



采掘头面竞价拍卖 岗位任务明码标价

付煤公司深化市场化管理打造增收增效利器

本报讯 无论是生产的产品,还是提供的有偿服务,要付多少钱,都有明码标价。付村煤业公司通过实施全面内部市场化管理,激活了队伍创造力和创业热情,推动了职工增收、企业增效。

去年10月份,该公司采一区通过“采掘头面竞价拍卖”竞标承包的北翼1003工作面生产原煤21万吨,人均工效75吨/工,该工区当月人均工资也得到较大提高,企业与职工实现了共赢。

“单项工程实行‘竞标承包制’是公

司推行全面内部市场化管理中的一个成功尝试,我们组织采掘生产单位参与采掘头面竞价拍卖,与‘夺标’单位签订承包合同,运用定期、定投入、定质量、定效益收购的管理模式,着力调动职工积极性,推动内部市场化管理工作不断拓展和深化。”该公司经理张延伟介绍说。

随着煤炭市场进入“寒冬期”,煤炭企业生产经营状况举步维艰,职工收入也受到了不小的影响。

为应对这一困难形势,该公司主动求变,向管理要效益。他们结合“5全”管理办法,植入内部市场化管理这条主线,构建了公司、专业线、区队、班组及个人五级相互互联、利益共享的市场主体,通过逐级分解任务指标,逐级落实兑现考核,形成了“以三环闭合管理为引导,以四级结算流程为主线,以五级结算主体为基础,以

六大保障体系为支撑,以十大运营市场为核心”的全面内部市场化运行管理模式。

该公司将经营管理总目标分解成工资、材料、电费、租赁费、技术革新、管理创新等各项具体指标,再根据预算产量、进尺、工作量等测算出预算价格,作为内部市场结算价格,再通过内部市场化运作,把预算指标分解落实到区队、班组直到个人,实现日清日结。

“日清日结是公司全面内部市场化运作中的一个重要环节,也是实现区队自治、班组自主的又一重要举措。”据该公司经考办主任贾广水介绍,各单位通过建立区队、班组和岗位三级市场主体,形成了区队收购班组工作量、班组收购岗位工作量的市场买卖关系,有效调动了职工的工作积极性。

据介绍,该公司调度、机电、安监等

职能科室和部门,每天都会提供上一工作日安全、质量、产量等指标,由各区队核对班组上报的当班职工工作量、材料消耗、工作质量等数据后,核算出工分回馈公司结算中心,再由结算中心录入数据库进行统一结算,实现了职工收入的日清日结。

为体现“多劳多得、不干不得”的市场化理念,该公司不仅把市场的杠杆原理和竞争机制引入到内部市场管理模式中,而且每天公示职工工作量,并通过井口电子屏公布职工当日收入,让职工对每班的工资清清楚楚、明明白白。

宋正臣是该公司运搬工区废料回收队职工。最近,他每天都要比别人晚半小时下班。“多回收一些废料,就多一分收入,买房子贷了款,多挣点才能让家人少点负担”。宋正臣说。(白涛 郭勇)

完善考核结算模式 构建风控保障体系

新安煤业公司多措并举提升经营管控水平

本报讯 面对变幻莫测的煤炭市场形势,新安煤业公司针对采场市场、成本管控、资金保障、经营指标等压力,明确保安全、保煤质、保稳产、保工资、抓创新、控成本、讲形势“四保一抓一控一讲”思路,不断深化内部市场化管理,着力提升企业发展竞争力。

今年以来,该公司把机关工资改革

作为市场化管理的突破口,通过细化劳动定额标准和成本预算,完善考核结算和全面预算管理体系,强化零星工程费用、非生产支出费用、物料设备设施交接

管控,制定安全第一、总量控制、考核指标一经下达年度内一般不予调整,收入分配体现公平公正、有偿服务横向结算、安全与利润指标一票否决等六项考核原则,构建起原煤生产、洗煤运销、物资供应、电力、租赁、加工修理、运输、劳务、后勤服务“九大市场”,进一步提高了应对经济风险的能力。

在经营管理上,该公司引入零失职、零差错、零容忍“三零”管理理念,实行定安全、定任务、定成本、定质量、定效率、挂绩效工资“五定一挂”管理,严格落实

提升“四个质量”、提高工效和效益、降低成本“两提一降”措施,加强商品煤产量、商品煤质量、科技创新能力、工效及单产单进水平、资源回收率、工程质量、班组核算的管控力度,着力降低材料费、电费、租赁费、新材料投入、储备资金、非生产性支出,构建了完善的管理增效保障体系,有效提升了管控水平。在此基础上,该公司创新实施全面风险管理、全面预算管理、全员绩效考核“三全”管理,把风险管理与企业管理同时设计、同时配置、同时运行,逐步将风险管理

部门“一家管风险”拓展为“全员管风险”,实现了风险的事前防范、事中控制、事后评估。大力实施“6+1”管理考核结算模式,按照“总量控制、目标管理、专业包保、层级管控、双向考核、多级连责+扁平化考核”的原则,持续完善内部市场化管理考核模式,全面实施对单位、专业、职能科室定量、定性、定责分解包保和多级连责考核奖惩制度,做到了“指标、考核、奖惩”三到位,确保了各项成本费用控制在测算以内。(刘庆路)

送清凉 嘱安全

夏日炎炎,柴里煤矿女协管员深入一线班组,开展“献爱心送清凉”活动,将一块块甘甜的西瓜送到职工手中,并叮嘱他们遵章作业、安全生产。

该矿注重发挥女协管员在安全生产中的特殊作用,女协管会立足矿井实际,坚持把进井口、进区队、进家庭、进宿舍、进头面作为开展安全协管活动的五大阵地,常年坚持开展冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福、安全特别日送安全“四必送”活动,以亲情感化、协管教育和真情服务为抓手,不断拓宽安全协管工作新途径,用热情、真情、亲情构筑起安全生产的第二道防线。

(李志军 摄)



李洪岩,高庄煤业公司机电运输科运转工区的一名电焊工。初见李洪岩,他话语不多,斯文儒雅,白净的脸庞很难看出他是一名年近半百的老矿工。从一名普通电焊工成长为全市的行业“状元”,47岁的李洪岩究竟走过了怎样的人生历程?近日,笔者近距离地靠近他,想一探他在火花四溅的岗位上“蜕变”的过程。

为了儿时的“灿烂梦想”

●王倩

童年时,就有一个“灿烂梦想”

“哐,哐,哐……”当笔者来到运转工区时,职工们都在紧张地忙碌着。厂房内不时传来阵阵电焊声,刺眼的火花随处可见。走到车间最里面,看到“全副武装”的李洪岩,右手拿着电焊枪,左手拿着电焊罩,焊花四溅,汗流浃背。笔者在旁边看了一会儿,尽管距离焊枪还有好几米的距离,但仍感觉到一股股热浪和阵阵呛人的气味扑面而来。

“从这里一直到100米开外,都是我们小组的工作区域,他们正在焊接检修用配件。小组一共16人,有的用二氧化碳保护焊,有的和我一样,用的是手工电弧焊。”放下手中的焊枪,李洪岩和笔者交流起来。

做一名电焊工,若能焊压力容器就已经是高手,若能焊接超厚、超薄、特殊材质的压力容器则是高手中的高手。李洪岩就是高手中的高手。2014年4月,维修人员在对主井绞车日检过程中发现,减速机底盘开焊和绞车滚筒开裂。经过机电专业技术人员和绞车技术员的共同评估,如果更换设备将至少需要3天的时间,也会给矿井的原煤提升造成很

大损失。如果不更换,主提升系统的安全运行就得不到保障。

在公司和厂家两难之际,李洪岩凭借自己多年的焊接经验,大胆建议对减速机采用铸造焊条进行焊补修复,对绞车滚筒开裂部位采用钻截孔和用二氧化碳气体保护焊进行焊接修复。他的建议立即得到技术人员和厂家的一致认可。但是,绞车滚筒采用的

16锰材质,焊接空间狭小,技术要求高,操作难度很大。既要抢时间,又要保证焊接质量,李洪岩只好利用日检时间进行焊补。总长只有短短1米的开裂缝,他足足用了3个多小时,即便是这样,还是比更换滚筒节约了30多个小时,为公司的安全生产赢得了时间。

“他把工作当成自家的事去做,特别善于动脑子钻研,别人认为不可能的事,他总能给人意外的惊喜,是个‘能人’!”提起李洪岩,机电运输科党总支书记郭新革赞不绝口。

然而“能人”的背后是艰辛的付出。李洪岩常年坚持学习,不断给自己提出新要求、新挑战,遇到难题就向其他技艺高超的师傅们讨教,向书本、网络学习,抓住一切机会反复练习,力求精益求精,直到手法娴熟,焊接精准。

当笔者问起当初他怎么会选择这个行业的时候,李洪岩的回答朴实得出人意料:

“小的时候,跟父亲去矿上,看到电焊作业迸出的火星觉得很好看,很美,于是就羡慕起电焊工。记得小学五年级有一篇作文叫《我的理想》,我当时就在作文中写道:我长大以后的梦想是要做一名优秀的电焊工。”

五年级的孩子,有的梦想当科学家,有的梦想当工程师,然而他的梦想却是当一名电焊工。也许对因为对电焊工最纯真的热爱与执着,1985年的夏天,中学毕业的李洪岩揣着多年的愿望报考了技校铆焊专业,实现了自己童年的“灿烂梦想”。两年后正式上岗,并在这个岗位上一干就是28个年头。

“能人”背后的职业操守

做一名电焊工,若能焊压力容器就已经是高手,若能焊接超厚、超薄、特殊材质的压力容器则是高手中的高手。李洪岩就是高手中的高手。2014年4月,维修人员在对主井绞车日检过程中发现,减速机底盘开焊和绞车滚筒开裂。经过机电专业技术人员和绞车技术员的共同评估,如果更换设备将至少需要3天的时间,也会给矿井的原煤提升造成很



焊花溅出的“行业状元”

“往后站,小心溅到身上,瞧瞧我这个衣服上,全是洞!特别是不要看这个火光,容易‘打眼’!”李洪岩解释道。“打眼”的学名叫电光性眼炎,是电焊专业的常见职业病。患上“打眼”之后,眼睛睁不开、闭不上,哗哗的直流眼泪。电焊活儿确实是个苦差事,工作这么久了,李洪岩的腰椎、颈椎都有些问题。最难熬的就是夏季,必须做好防护措施,哪个扣眼没扣上,皮肤就会被烤起一层皮,长痱子、中暑更是常有的事。

回忆起去年冬天在枣庄市第六届“枣矿杯”技能大赛夺冠的过程,李洪岩脸上立刻浮现出自豪的笑容:“大赛的实践环节对焊

接操作要求很高,考的全都是真本事,不是一天两天能练出来的。当时就觉得能在规定时间内完成就很好了,毕竟全市有上百人参赛,确实是个惊喜。”

多年来,经李洪岩之手焊出的管道超过

万根,用掉的焊条可以用吨来计算。所有焊

接管件和设备,一次性合格率均达到100%。

一朵朵灿烂的焊花,飞溅出李洪岩精彩的人生。近年来,因为兢兢业业,成绩突出,他也先后获得了枣庄市五一劳动奖章、山东省省管企业技术能手、枣矿集团优秀共产党员等多项荣誉称号。