



近年来，在区委、区政府的领导下，孟庄镇党委紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破难点”的党建工作思路，在“严”字上下功夫，在“实”字上动脑筋，大力推动搭建“一个平台”、打造“两支队伍”、坚持“三项工程”、促进“四个提升”的“一二三四”党建工作新模式，推动新常态下孟庄镇基层党建工作常新。

风起正是扬帆时，创先争优谱新篇。站在新起点的孟庄镇党委政府，积极带领全镇党员群众，在加强学习、强化宗旨上创先争优；在深化党建、发挥作用上创先争优；在生态保护、改善环境上创先争优；在改善民生、共促和谐上创先争优；在科学发展、富民强村上创先争优，为推进孟庄镇各项工作发展提供坚强的组织保证。为庆祝建党94周年，“七一”前夕，采取开好一个会、举办一次集中活动、吸纳一批党员、重温入党誓词、走访一遍老党员等多种方式庆祝党的生日，党建引领谋发展，凝心聚力促和谐。

#### 健全制度 增强党建合力

落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，该镇成立了党建工作领导小组，党委书记作为组长“第一责任人”，先后召开5次党委会、6次工作推进会，专题研究基层党建工作，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。镇党委把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建工作责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。制定了《“三严三实”专题教育活动实施方案》，组织开展集中研讨。

该镇建立健全了党建工作例会、党委委员包片联点制度，把基层党建任务分解落实到每名班子成员。建立分级负责的责任体系，逐级明确职责，分解任务，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。15名包村干部科级干部担任联系村的党建工作指导员，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。明确了各党支部书记第一责任人职责，年初签订了15份党建工作年度目标责任书。市、区派9名第一书记、5名选调生大学生村官积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，健全规范党组织生活。

#### 严格管理 夯实党建基础

自党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动开展以来，该镇党委结合实际制定了党建工作目标管理制度，分层明确工作目标，把工作任务立项分解、细化量化，落实到责任人和责任单位，做到让制度管事，让制度管人，进一步规范了基层党建工作。

建立综合考评制度。制订和完善了党政班子工作、学习、组织生活和议事制度，形成了以《机关干部管理制度》等17项制度为基础的综合考评体系。对村级党建工作实行绩效考核管理，考核结果与村支部书记的工资挂钩，镇党委根据各村党支部工作百分制评定成绩。年终根据各村提交的三年任期目标和年度目标承诺进行总评，明确奖惩，从严管好村干部，解决能上能下问题。

强化村级党组织队伍建设。依托乡镇换届，真正把有党性、有能力、有魄力、有威信、能带领群众致富的优秀人才选拔到村级领导岗位，建立起高素质的村干部队伍。该镇15个村共选出了85名村“两委”干部，提高了班子凝聚力和战斗力。开展村干部素质提升工

程，每季度集中培训一次，全面提升了村级干部的素质能力、改善了知识结构，村级党组织战斗力明显增强。

加强党员的教育管理。推进“准入工程”。严格管理，注重质量，切实保持党员队伍的先进性和纯洁性。发展党员采取阶梯淘汰制，七个阶梯中，任一阶梯未能通过的将失去本年度发展党员推荐资格。从严把党员入口关，畅通党员队伍的出口，严格处理不合格党员，特别是违反纪律的党员。推进“素质工程”。结合实际，细化、量化党员干部作风整顿各项措施，开展党员集中培训，提高干部队伍素质。每年冬春之际，各村采取党组织书记上党课等形式，对村全体党员集中轮训，确保每名党员参加集中培训时间累计不少于32学时。推进“温暖工程”。推行党员承诺制，结合“大走访”活动，深入开展党员结对帮扶，每位党员每年要承诺为群众办一两件实事。

#### 强化服务 提升党建水平

搭建“一个平台”。充分利用现有的网格化管理平台，形成“村党支部——片党小组——户党员”的基层党建格局，对网格内的群众进行多元化、精细化、个性化服务，畅通群众与党员、党员与党组织、党组织与党委的沟通渠道，实现“组织全覆盖、党员网格化、服务全方位”的工作目标。开展结对帮扶、民情恳谈等活动，变“坐等群众上门”为“主动下去服务”，切实解决群众的实际困难，提升群众满意度。环卫一体化工作开展以来，镇机关党员干部及各包村网格内党员们齐上阵，整治村内环境卫生，极大改善镇容村貌，群众满意度显著提升，在6月份全市满意度调查中获得了全市第二名。

打造“两支队伍”。一是成立由包村干部、选派“第一书记”、大学生村官等人员组成的服务队，定期深入村开展大走访活动。去年以来开展4次“问计于民、问需于民”党员干部走访群众活动，解决群众意见诉求600余件。二是由各村“两委”成员和老党员组成的志愿服务队长期驻村开展联系服务群众活动，收集社情民意、回应利益诉求。6月初，黄山涧村村民反映天气干旱林果受损，接到群众诉求后，村里组成党员抗旱服务队，带着抗旱机具下地灌溉，抓好抗旱保果。

助力“第一书记”。构建“3+1”结对帮扶模式，由镇组织委员、包村干部科级干部和村党组织书记共同指导帮扶1名“第一书记”，帮助第一书记理村情、理路子、理措施，切实发挥好“第一书记”服务引领作用。第一书记到村任职后，及时与包村领导、村干部、老党员等沟通交流、熟悉村情，通过入户走访、实地察看、开座谈会等方式，对村级组织建设、基层维稳、经济发展等情况进行调研，为薄弱村“号脉”，对症下药，破解村级发展难题，有效解决了“干什么、怎么干、干得好”的问题。

里筲村第一书记张正伟第一时间协调镇里筹措资金新建村委会，规划设计包括卫生室、活动室、阅读室等在内的二层16间的办公楼，目前一层已经封顶。崖头村第一书记李伟邀请市妇保院专家为全村65岁以上老人进行了免费健康查体，受到群众热烈欢迎。焦庄村第一书记郭延玲三夏期间靠在田间地头防守火情，访遍村里老党员及部分群众，针对村道路、吃水用水、发展特色种植等问题提出可行指导意见建议，急群众之所急、办群众之所需，着力解决困难问题。

强化村级党组织队伍建设。依托乡镇换届，真正把有党性、有能力、有魄力、有威信、能带领群众致富的优秀人才选拔到村级领导岗位，建立起高素质的村干部队伍。该镇15个村共选出了85名村“两委”干部，提高了班子凝聚力和战斗力。开展村干部素质提升工

