



文化路街道市府社区在职党员时均宇同志
为辖区青少年儿童进行法律维权讲解



龙山路街道在职党员送文艺进社区

深入推进在职党员“816管理法” 架起党群干群连心桥

“816管理法”就是让在职党员根据个人职业特点和专长，积极主动参加社区建设，通过在职党员进社区亮身份、亮职责、亮业绩，实现“党员身份进社区、监督管理进社区、作用发挥进社区”。推行“816管理法”主要有两个初衷：一是在职党员身份、工作和组织关系在单位，虽然住在社区，但却没有隶属关系，绝大多数党员回到社区后，不参与社区活动，不主动服务群众，成了“隐形党员”，极个别甚至做出一些不利于社区建设、不利于安定和谐的事情。我区推行“816管理法”，就是让隐形党员亮身份、转作风，是党员自觉发挥先锋模范作用的有效平台。二是随着经济社会的发展，社区服务正日益成为社区党建工作的重要组成部分，但由于社区工作人员少，部分干部思想观念落后，在一定程度上影响了社区党组织服务群众效果，在职党员“816管理法”充分发挥区直单位在职党员了解政策多、思维方式新、组织能力强的优势，实现人才向一线配置，政策向一线倾斜，资源向一线聚集，真正让党建资源重心沉下去，社区服务水平提上来，切实提升群众满意度。

建立三项制度，让在职党员沉下去。首先，建立报到登记制度，让在职党员亮身份。通过“一表一卡一台账”，即由在职党员填写《区直单位在职党员到社区报到登记表》，区直部门提供《区直单位在职党员基本情况卡》，社区党组织汇总《区直单位在职党员到社区工作台账》，亮出在职党员服务岗位和联系方式。同时，在社区党员活动室悬挂在职党员户况显示网络图，在楼栋公开党员基本信息和认领岗位，通过网络图和公示栏，掌握社区在职党员分布情况，强化监督力度，促进模范作用的发挥。“816管理法”实施以来，区级领导和部门负责人带头到社区报到，带头参加在职党员“816管理法”活动，上下联动，形成了一级带一级，层层抓落实的良好格局，截止目前全区区直单位已有3356名在职党员到社区报到，其中区直领导34人，部门主要负责人92人。同时，已有3002名市直单位在职党员到社区报到，并开展活动14场次。为进一步扩大人员范围，激发工作活力，推行了区直单位入党积极分子到社区报到制度、积分化管理，参与社区活动积分与党员发展挂钩，真正让入党积极分子在实践锻炼中增加群众观念，树立群众路线。

建立认领服务制度，让在职党员亮职责。每名在职党员结合自身特长，从8大类20个岗位中认领1个以上岗位，每年以志愿服务的形式参与不少于3次的社区公益活动。为方便组织活动，对在职党员进行合理编组，推选了组长、副组长，制定了活动计划，向社区党员群众公开，以组为单位，每月定期开展党员责任区、党员联系户、党员为民服务日、我为社区提建议、帮扶困难群众等主题活动。

建立激励约束机制，让在职党员亮业绩。为确保活动的

有效开展，探索建立“双向认识、双向联系、双向服务、双向反馈”的工作机制和党建联席会制度。为确立在职党员主体地位，不给社区添麻烦，各社区在职党员从小组长中推出召集人和联络人，明确了召集人、联络人、小组长、在职党员和社区党组织的职责，实现了纵到底、横到边的立体式、网格化无缝覆盖。同时，把在职党员进社区工作情况作为干部德的考评、党员评先树优的重要依据，并将考核结果在一定范围内进行公示，初步形成了“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的党员管理激励机制。

抓好“三个延伸”，让在职党员动起来。一是活动机制由单向联系向双向互动延伸。全区共推选出102名活动召集人、联络人和325名活动小组长，具体负责分级组织在职党员日常服务活动的开展。采取集中座谈、个别访谈等形式收集群众意见建议360余条，制定年度活动计划267项，并在显著位置公示，增强了活动的针对性和实效性。二是活动主体由在职党员向入党积极分子延伸。全区共216名入党积极分子到社区报到，认领工作岗位，参加志愿服务活动，为在职党员活动注入新的活力。建立入党积极分子社区志愿服务活动积分管理档案，作为党员发展和预备党员转正的重要依据。三是活动开展由集中化向常态化延伸。区委组织部成立专门办公室，统筹协调在职党员的管理、协调、督导、考核工作。不断探索活动形式，矿区街道党员义工联盟、中心街道五联五创、文化路街道工作室、光明路街道爱心驿站等，推动在职党员活动由定期集中开展向日常化转变。同时将在在职党员在社区志愿服务活动情况列入个人年度考核，与评先树优、提拔使用挂钩，进一步激发广大党员参与社区建设的积极性和创造性。立新社区“爱心交换空间”、市府社区均宇法律工作室、东盛社区七彩志愿者服务队等成为在职党员直接联系服务群众“直通车”。

推动在职党员进入网格，让党群干群关系联起来。结合全区正在开展的网格化社会管理工作，扎实推进在职党员进网格工作，使在职党员活动和网格化社会管理有机结合，在网格中了解社情民意、为居民群众办实事。目前，全区228个网格都有区直单位在职党员报到，针对群众关心的热点难点问题，有针对性的制定活动计划，并开展在职党员活动，有效解决了联系服务群众最后一公里的问题。我区“816管理法”工作得到了省政府特邀咨询、省委督导组组长郭兆信等领导同志和省、市委组织部充分肯定，新华社、新华网、人民网、大众网、《中国组织人事报》、《大众日报》等20多家新闻媒体给予了关注报道，《枣庄日报》在头版头条进行了刊发。日照市东港区委组织部、淄博市周村区委组织部、薛城区委组织部等多家单位前来参观学习指导“816管理法”活动开展情况。在去年7月全省在职党员到社区报到工作现场会上，我区光明路街道东盛社区作为唯一社区代表作了典型发言。



中心街街道香港街社区在职党员进行安全防范宣传



塔塔埠街道杨河社区
在职党员清理社区卫生



塔塔埠街道一棉厂社区在职党员开展免费查体活动



矿区街道在职党员免费为居民修纱窗



光明路街道东盛社区在职党员送健康进社区



永安镇怡华园社区在职党员
开展法律宣传咨询活动