



党的群众路线教育实践活动期间区领导给镇班子成员上党课



怡华园社区在职党员开展法律咨询活动



华派集团党支部组织为困难职工捐款

# 永安镇强化“三项措施”夯实基层党建基础

策划 刘艳 图文 刘连金 谷立慧 伊宁

区领导给永安镇党员干部上党课

近年来，在区委、区政府的正确领导下，永安镇党委坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”等活动为契机，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，全镇党员干部队伍素质明显提升，党组织的战斗力、凝聚力明显增强，有效促进了党建、经济、社会协调发展。

## 强化制度建设 夯实党建工作基础

通过建立健全党建责任制，该镇形成上下联动，一级抓一级，层层抓落实的良好格局。每年年初镇里都把基层党建作为工作重点，列入重要日程。镇党委首先把党建工作目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建工作目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受社会各界的监督。一是建立副科级以上领导党建工作联系点制度，每人每月到帮包联系点调研工作不少于四天，定期不定期到联系村（社区）帮助指导工作，开展调查研究，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。二是明确各党组织负责人为党建工作直接责任人，将党建工作纳入村（社区）干部年度考核和村级主要工作千分制考核中。同时，党委派驻到每村（社区）至少2名机关党员作为党建指导员，协助村党支部建立完善党建年度工作目标和任期目标的制定，落实村级各项党建工作制度，健全规范党组织生活。三是实行党建工作“双重责任制”（党委领导亲自抓、村（社区）书记具体抓）和“双联制度”（镇机关党建指导员联系村、党员代表联系普通党员）。全镇48名机关党建指导员直接联系20个村（社区），村（社区）选出优秀党员作为党员代表联系普通党员，截至目前，共有236名党员代表联系787名党员。四是开展党支部书记专项述职活动。年底，镇党委组织各村（社区）党支部书记对照目标任务完成情况，向党委做公开述职，由镇科级干部、联系村（社区）的机关党建指导员、村（社区）党员和群众代表进行评议，评议结果作为党委对村（社区）党建工作考核的总要依据。

## 强化目标意识 增强党建工作合力

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，该镇以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。该镇始终坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一是建设“学习型”党委，建立健全党委中心组理论学习为内容党建工作制度，每周五定期开展集中学习、经验交流活动。二是建设“实干型”党委，认真落实区委、区政府的各项决策部署，对上级安排的工作及对本镇部署的工作抓督查、做扎实。三是建设“清廉型”党委，严格执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，自觉接受组织和群众的监督，积极争做清正廉洁的表率。四是建设“和谐”型党委。坚持“民主集中制”，建立健全重大事项集体决策制度，充分发挥班子成员的积极性，既各司其责，又团结协作，确保了班子成员在思想上统一、言论上一致、工作上合力。

该镇围绕抓好组织建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，镇里制定了实施意见，各党支部成立了活动领导小组，具体负责活动的开展。以开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育为契机，进一步加强村级规范化制度建设，印发了《村级规范化管理制度汇编》、《村级干部目标考核实施细则》手册，对村级党组织目标责任及村干部的教育培训、考核管理、奖惩制度、轮流值班、集中办公制度等进行了指标细化，对村干部工作实绩实行“百分倒扣制”，以此来规范村级党组织及村干部的行为。同时，借助开展“美丽家庭”评比活动，发挥党员先锋模范带头作用。在评比活动中，积极引导党员参与前期宣传、活动组织等工作，大部分村、社区的党员同志主动让出参评资格，让群众有更多的机会获选。目前，评选活动共投资60万元，评选出村级美丽家庭1100余户，并为每户获奖家庭奖励一台洗衣机，促进了全镇乡风文明。

在全镇实施了农村基层党组织书记“领头雁”工程，抓好干部基础，建设高素质的干部队伍。近年来，该镇多次组织村（社区）支部书记到市、区委党校参加培训，到泰安、淄博等省内地市农村发展较好的典型村（社区）进行参观学习，努力培养一支发展型、战斗型、实干型“三型党支部书记队伍”。围绕干部队伍建设，重点抓好“第一书记”工作。目前，全镇共有8名“第一书记”在8个村挂职。其中，市派1名、区派7名。该镇高度重视“第一书记”挂职工作，通过发挥“第一书记”政治水平高、人脉资源广、信息资源多的优势，加强村级班子建设，破解发展难题，切实增加集体收入。该镇还通过实施“源头工程”、“年轻干部”推优工程，全面加强村级后备干部和党员发展工作。对返乡退伍军人、大学生重点培养，确保每个党支部保持2—3名后备干部。认真做好党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，培养入党积极分子近200名，新发展党员7名。推行村级主职干部聘任制，在实行绩效工资的基础上，对成绩突出的在职在岗村（社区）党支部书记、主任、自然村负责人、计生专职实行聘任制，切实解决村级干部的后顾之忧，提高村级干部岗位吸引力。

## 强化实效监督 促进经济社会发展

该镇强化发展意识，切实增强加快发展的紧迫感和责任感。同时，更新发展理念，立足当前发展的大环境，结合永安镇实际，提出了强化“服从、服务，争取、争先”的意识，自觉服从于区委、区政府的决策部署和全区发展的大局，服务于辖区各类项目的建设和村民的要求，积极争取上级在政策、项目、资金等方面的支持，强化竞争意识，瞄准先进镇街，在经济社会发展上奋力争先。镇里狠抓发展保障，切实增强各级班子和党员干部的执行力。建立健全督促、检查、考核和责任追究等一系列制度，切实把抓落实贯穿到工作的全部过程和各个环节，确保上级党委、政府的各项决策部署得以落到实处、取得实效，加快建设富裕、和谐、文明的幸福永安。

