

柴里煤矿以教促行、以行促教——

着力根治工作中各种“不严不实”顽疾

本报讯 柴里煤矿党委把“三严三实”专题教育融入矿井日常生产经营工作中，注重把党员干部的工作热情和进取精神，转化为推动矿井改革发展的强大动力，以良好的安全生产经营成果来检验“三严三实”专题教育的效果。

着力解决安全管理上存在的“不严不实”现象。集中精力抓好生产现场的安全管理，重点抓好管理干部的值班、跟班、带班管理，进一步强化安全管理

践行“三严三实”
·专题报道·

主体责任的落实，严格“一岗双责、党政同责”。持续抓好安全生产管理制度和规程措施的学习贯彻，加大隐患排查治理，现场安全监管和“三违”查处力度，强化监督考核，对于出现的各类安全问题一律从重从快、严肃处罚。同时，深入推行“三违”超前预防机制、管理干部走基层活动、安全质量“树优抓尾”评比、安全典范人物评选、朴素质量标准化管理创建等一系列行之有效的安全管控措施，确保矿井安全生产。

着力解决在节支降本上存在的“不严不实”现象。持续强化党员干部践行“零废品、零废弃、零浪费”理念，实现践行“三零”理念工作的常态化、细节化、数

据化。深入开展清仓查库活动，严格材料计划上报的审核，扎实推进修旧利废、井上下材料回收复用、物资调剂利用及废旧设备拆解利用工作的再落实、再深化、再提升，推动节支降本工作再上新台阶。

着力解决在重点工程建设中存在的“不严不实”现象。技改工程关系着矿井“保安全、保吃饭、保发展”目标的实现，该矿有的放矢，着力纠正重点工程建设上的“不严不实”现象，进一步强化工程计划目标的考核，加强现场管理和施工督导，提高干部职工的责任担当意识，抢抓时间节点，加快施工进度，严抓工程质量，全力推动重点工程尽快达

产达效。

着力解决干部履职中存在的“不严不实”现象。严格按照“三严三实”的标准和尺度来衡量干部履职，严肃处理个别干部工作浮躁、作风不实、推诿扯皮、落实缓慢等问题。以党员干部走基层、党员奉献日、党员责任区等活动为平台，注重教育引导各级党员干部树立强烈的责任感和使命感，增强工作的积极性、自觉性和主动性，把工作往深里做、往实里做，主动深入到生产一线，深入到困难大、矛盾多的地方，实实在在地抓工作落实，帮助基层区队解决现场难题，为推动矿井发展出实招、办实事、谋实效。

(房蓝军)

新安煤业公司找准靶心、精准发力——

确保专题教育与各项工作同落实双推进

本报讯 近日，新安煤业公司党委举办“三严三实”专题教育党课，要求各级党组织和广大党员干部树立高度的政治责任感和强烈的大局意识，细化任务，找准靶心、精准发力，实现专题教育与各项工作同落实、双推进。

“减杂念、重正心”。面对当前严峻的经济运行压力，该公司把增强党性观念放在“三严三实”专题教育的首位，要求各级党员干部认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章和党的纪律规定，用党的最新理论成果武装头脑，始终保持信仰上的坚定和思想上的清醒，摒弃私心杂念，增强实干和担当精神，始终保持战略定力和自信，不懈

怠、不动摇、不折腾，围绕建设美丽幸福新安目标，聚心聚力聚能，推动各项工作不断实现新突破。

“去官气，树形象”。为把严和实的要求立起来、竖起来，杜绝党员干部不严不实问题，该公司注重强化党员干部守纪律讲规矩与廉洁奉公意识，把“立言”与“立行”统一起来，要求党员干部放下“官架”、不说“套话”、紧接“地气”，真正让聚安全之德、修节俭之德、养诚信之德、汇爱企之德成为共同的价值追求。同时，通过对照正反两方面典型，教育引导党员干部严守“十条禁令”和“三个带头”要求，落实廉洁从业有关规定，履行好党风廉政建设责任，严守清正廉洁和党纪国法的底线，时

刻保持清醒，处处防微杜渐，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围。

“治庸散，提效能”。为把“三严三实”专题教育成果真正落实到工作中，该公司认真实施“干部修身计划”，严格落实“六严”要求，深化干部作风“八荣八耻”和“三老四严、四个一样”主题教育活动，增强党员干部干事创业意识。在此基础上，加大对不作为问题的查处力度，对“为了不出事、宁愿不干事”、“门好进、脸好看、事不办”等失职渎职行为，对其在位不谋其政的“不撞钟和尚”快查严处、通报曝光，警示广大党员干部“贪腐伸手必被捉、懒政也要被问责”。深入持久地纠正“四风”问题，加大工作纪律的督查

力度，切实把“三严三实”专题教育打造成为助推矿井逆势发展的有力载体。

“抓结合，促落实”。为做到专题教育与日常工作两手抓、两不误，实现有机结合、相互促进，该公司坚持做到“六个结合”，即与狠反“四风”，深化教育实践活动相结合；与度危求进，深化“四新”形势任务教育相结合；与安全生产、降本提效，全面完成全年各项指标任务相结合；与深化党建载体创新，庆祝建党94周年系列活动相结合；与推进“四德”工程建设，打造“新安好人”道德名片相结合；与深化干部作风荣耻观教育，强化“问责问廉问效”相结合，以新风貌、新状态、新成效，推动矿井持续健康发展。

(姚中林)

高庄煤业公司多措并举

激活矿井“创效点”

本报讯 面对严峻的煤炭市场形势，高庄煤业公司主动适应、积极作为，通过加大煤质管理、产品营销、“四金”清理力度，进一步激活“创效点”，全力打好度危求进攻坚战。

加大煤质管理力度。该公司定期召开煤质管理专题会议，对采场条件及煤质预期走势进行深入分析，立足煤质管控九大环节，修订完善“设计变更预报制”、“素描执行跟踪制”、“分装分运准入制”等29条管控措施，出台了《煤质管理办法补充规定》，加大了对9个专业科室、11家基层区队的考核奖惩力度，全面增强了干部职工的质量意识。

加大产品营销力度。该公司创新构建了煤炭销售联动调节机制，根据煤炭价格变化，由经营、营销等专业联合会商，制订指导意见，合理优化商品煤结构，由原煤线、洗运线进行“订单”生产，全力生产适销对路产品，形成了灵活度高、系统性强的产销模式。制定了精煤落地计划，努力拓展精煤地销客户，成功开发了徐州恒顺能源公司新客户，签订了3万吨地销混煤合同，并向七五能源公司销售混煤3万吨，有效缓解了矿井销售压力。

加大“四金”清理力度。该公司制订了“四金”占用压控目标，分解落实责任，实施销售联责、产品回款终身负责制，研究制订了11项治理方案，并配套设置目标管理措施。对各科室相关工作进展情况实行月度调度机制，一月一总结、一剖析，对问题进行及时纠偏补漏。同时，加大对上、对外、对内沟通协调力度，对11家应收款项单位进行了清理，共计清理资金1794万元，强力推进“四金”占用清理工作稳步高效开展。

(颜超 陈磊)



新闻简报

News in brief

枣矿集团党委举办学习“四个全面”知识竞赛

本报讯 6月12日，枣矿集团党委学习“‘四个全面’战略，助推企业转型发展”知识竞赛在柴里煤矿举行。

枣矿集团有关处室负责人、柴里煤矿班子成员及矿区各单位的相关负责人参加了此次活动。

经过前期预赛，共有8支代表队进入决赛。决赛经过个人必答、抢答、限时判断、心有灵犀、视频问答、幸运大冒险6个环节的激烈角逐，柴里煤矿代表队最终获得比赛的一等奖，集团公司机关党委代表队、党校代表队、救护大队代表队获得二等奖，铁运处代表队、新安煤业公司代表队、新中兴公司代表队、井亭公司代表队获得三等奖。竞赛同时评选出了9个优秀组织奖。

此次竞赛还新增加了观众互动环节，穿插表演了精彩的文艺节目，进一步活跃了现场气氛。

(刘光贤 管清亮)

枣矿集团代表队参加全省安全知识竞赛获殊荣

本报讯 近日，代表山东能源集团参加山东省安全生产法律法规(电视)知识竞赛的枣矿集团选手载誉而归，在挺进决赛的全省8支代表队中，以总分第三名荣获二等奖。

山东能源集团根据枣矿集团近年来在安全管理、安全文化建设等方面的突出表现，决定由枣矿集团组队代表能源集团出征此次全省安全生产法律法规(电视)知识竞赛。枣矿集团对此高度重视，周密部署、科学安排，精心挑选队员并进行了封闭式强化集训。


此次知识竞赛共有来自全省各地市的17支代表队、中央驻鲁和省管企业的6支代表队参赛。

(封力菀)

枣矿集团举办党支部书记示范培训班

为期3天的枣矿集团2015年党支部书记示范培训班近日在公司党校举办，矿区各单位兼职组织员、部分新任党支部书记80余人参加了培训。

(党校)





矿区“安全生产月”活动如火如荼

今年6月是全国第14个“安全生产月”，枣矿集团各单位以“加强安全法治，保障安全生产”为主题，精心组织、统筹安排、协调推进，开展了一系列内容丰富、形式多样的“安全生产月”活动，掀起了学安全、抓安全、保安全的热潮。

蒋庄煤矿深入实施党风廉政建设护航工程，抓住机制建设不放松，瞄准让“四管”人员“不想腐、不能腐、不敢腐、不易腐”的目标——

创新构建廉政建设四维立体防线

●刘发 杨娜

近日，经过前期紧张有序的准备，仅用一天时间，蒋庄煤矿42家单位的152名“四管”人员就按照《重点岗位“四管”人员轮岗交流实施办法》的要求，完成了岗位轮换，在新的岗位上开始了工作。

“开展‘四管’人员定期交流轮岗活动，是构建‘不想腐、不能腐、不敢腐、不易腐’廉政机制的重要抓手，目的就是预防和杜绝职务犯罪，降低他们的从业风险，这是我矿创建‘本质廉洁型’矿井的一次全新实践。”该矿纪委书记雷其玉说。

该矿始终抓住机制建设不放松，深入实施党风廉政建设护航工程，创新构建了“不想腐、不能腐、不敢腐、不易腐”四维立体防线，为矿井创造了平稳健康的发展环境。

构建不想腐的教育机制

思想防线是第一道防线，该矿通过深入实施塑心、塑能“双塑”治本工程，着力构建不想腐的思想教育机制。

在“塑心”方面，把“廉洁之心”的塑造

作为工作的突破口和着力点，借助廉洁文化教育基地和廉洁文化创建示范点，依托基地课堂、网络课堂、廉政讲堂等平台，收集近十年来矿区发生的涉法案件，强化案例剖析学习，以身边的事教育身边的人。

采取手机短信提醒、会议提醒、定期约谈提醒等方式，通过开展读书思廉、案例警示教育等活动，着力增强全矿各级管理人员和“四管”人员的底线意识、敬畏意识和自律意识。

同时，大力实施管理人员和“四管”人员修身计划，每季度举办一次德廉知识考试，以学促廉、以考践廉，强塑“廉洁之能”。

构建不能腐的防范机制

该矿狠抓党风廉政建设考核，层层签订责任书，做到责任和压力层层传递。健全廉政逐级谈话、重要岗位定期交流、述职述廉、违纪案件倒查追责等一系列制度规定，积极推广应用廉洁风险防控管理系统，管理人员和“四管”人员廉洁从业档案、岗位廉洁风险描述等举措，创新实施重点环节、重点领域廉洁“痕迹管理”，着

力提升干部职工的规矩意识和执行意识。

今年以来，该矿先后开展清廉过节专项约谈和“走动式”谈心谈话378人次，做到了约谈人员无遗漏。坚持实施重要岗位两年轮岗交流制度，定期对重点岗位“四管”人员轮岗交流，超前做好廉洁防范工作。

构建不敢腐的惩戒机制

牢固树立“办案是本职、不敢办案是失职、不会办案是不称职”的理念，把“办案是对干部的最好保护，是化解矛盾的具体举措”作为工作动力，主动加大查办案件力度。

该矿在厂工社区设立了6个举报箱，公布手机、固定电话、网络邮箱等举报方式，拓宽了案件线索发现渠道。

以开展“问责、问廉、问效”活动为抓手，按照“责任到人、考核到位”的刚性要求，结合管理(专技)人员“5756”考核结果，对季度履职得分最低的管理干部给予诫勉三个月处罚，诫勉期间绩效工资执行当月应收入的60%，将管理人员的责任进一步量化、具体化。



田陈煤矿群监员开展“零点维安”隐患排查活动。(李士省 摄)



联创公司女工协管员深入区队班组送祝福。(刘涛 李强 摄)

构建不易腐的保障机制

借鉴井下安全隐患排查治理模式，创新实施“廉政隐患排查管理办法”。集中一个月的时间，对全矿岗位风险进行了重新梳理排查，明确了214个风险点，并逐一建立了跟踪排查治理档案。

在此基础上，探索实施了“三项公开、五项排查、四个监督、三级预警”四位一体岗位权限公开和监督运行机制，将权力运作阳光化、制度化、规范化，实现了了对权力运行和经营管理活动的全过程监督。

创新实施廉政建设“网格化”管理，在每个基层单位选聘了1名纪检网员，由党支部书记、纪检网员组成“网点”，上下互联互通，构建了横到边、纵到底的纪检网络，实现了纪检工作的全过程监督、无缝隙排查，筑牢了纪检工作的第一道防线。

持续不断地开展效能监察和专项检查活动，确保中心工作开展到哪里，效能监察、专项检查就落实到哪里。今年一季度，他们重点开展了工作目标落实情况的效能监察，及时发现并解决了涉及制度、管理、工作流程等方面的12个问题，有力地促进了矿井健康有序发展。

