

# 枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报  
国内统一刊号: CN37-0038  
网址: http://www.632news.com

2015年5月6日 星期三 B版



## 枣矿集团举办庆祝建团93周年暨第五届十大杰出青年颁奖典礼

本报讯 4月28日,枣矿集团“青春·使命·梦想”庆祝建团93周年暨第五届十大杰出青年颁奖典礼在公司接待中心礼堂隆重举行。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理杨尊献,纪委书记辛生业出席颁奖典礼。枣矿集团党群部门主要负责人,矿区各二级单位分管领导、团员青年代表以及驻地部分职工家属参加颁奖典礼并观看了文艺演出。

颁奖典礼在诗朗诵《青春让我们勇往直前》中拉开序幕,利用VCR的形式向现场观众生动展示了每一位“杰出青年”的感人事迹。有务实担当、默默奉献的实干青年董晓勇、蒋满亮;有扎根煤海、远赴他乡,用实际行动践行青春使命的创业先锋许帅、李衍磊;有刻苦钻研、勇于创新,把智慧和汗水洒在创新路上的创新楷模张国强、李昌虎;

颁奖典礼始终围绕“青春·使命·梦想”这一主题,洋溢着昂扬向上的热烈气氛。(提猛 亚峰)



## 充分发挥劳动模范的示范引领作用

## 新安煤业公司大力弘扬劳模精神汇聚度危求进正能量

本报讯 新安煤业公司始终把劳模精神作为企业的一笔宝贵财富,充分发挥劳模的示范引领作用,汇聚度危求进的正能量,助推企业发展。

该公司把弘扬劳模精神作为锻造企业良性发展的品牌之魂,通过举办劳模班组开放日、开展劳模结对子等活动,促进争当劳模的文化实践,光大“劳

模文化效应”。充分利用多种载体和形式,大力宣传劳模的先进事迹,让劳模真正走进职工心中,成为职工心目中的英雄和“偶像”,形成了“颂劳模、爱劳模、学劳模、做劳模”的良好局面。与此同时,注重发挥劳模的示范、引领和辐射作用,创建“劳模创新工作室”,搭建劳模创新平台,引领职工提升业务技能

水平。该公司还围绕企业降耗增效工作,把节能减排、技术改造、技术创新中的难点作为劳模创新攻关的重点,将产品质量提升、生产工艺流程完善、原材料降耗等生产经营中的重大难题和职工自主创新能力拓展作为工作创新目标,实现劳模创新与企业降耗增效的有机结合,涌现出了一批创新创效的先进典型。

刘念静劳模创新工作室研制的锚杆除锈装置获得国家实用新型专利授权,为企业创造了显著的经济效益。目前,该公司劳模创新工作室已达到7个,帮助基层区队解决技术难题300多项。在劳模精神的感召和引领下,广大职工发扬主人翁精神,迎难而上,节支降耗、创新创效蔚然成风。(姚中林 田明柱)



为弘扬劳模精神,激发干事创业的热情,“五一”期间,联创公司团委开展了“听老劳模讲过去的故事”教育活动,让青工聆听老一辈创业者感人的创业故事,感受他们艰苦奋斗的拼搏精神,切实增强青工与企业风雨同舟、共渡难关的信心和决心。(刘涛 李强 摄)

分解责任 界定权限 以权定格

## 高煤公司创新实施党风廉政建设“网格化”管理

本报讯 如何保障权力在受控的情况下规范运行?高庄煤业公司纪委创新推行党风廉政建设“网格化”管理,以“网格”的形式科学界定管理权限,把权力全部关进“网格”内,消除管理“空白点”。

该公司根据职责分工,以党支部为依托,建立了六层级的“网格化”管理模式。第一级网格为公司党委书记、经理,第二级网格为公司班子副职、财务总监、高级师,第三级网格为副总师、主管师,第四级网格为各党支部书记、科室主要负责人,第五级网格为各党支部班子副职、科室副科级以上管理人员,第六级为各单位、科室“四管”人员。在此网格的基础上,各党支部、职能科室按需设格,兼顾业务流程的点线面,确保全覆盖、无遗漏。

实施党风廉政建设“网格化”管

理,科学设置“最小可控网格”是关键。该公司合理界定每个网格的管理权限,将所有管理权限“化整为零”,分解到各个网格内,通过自上而下的六层级网格模式,使网格之间相互制衡,达到“考核之考核、监督之监督”的目的;根据各个网格的工作性质、业务流程、人员结构等综合特点,厘清管理权限、分管范围和风险等级,有针对性地制订廉洁风险防控措施。同时,把推行“网格化”管理与健全“廉洁清单”制度相结合,以责任清单、负面清单、执行清单和个人信息清单为主,作为“网格化”的有力支撑,保障各项权力阳光、规范运行。

为确保“网格化”管理顺利推行,该公司明确由党支部书记兼任单位网格员,负责“网格化”管理的监督检查工作,通过“德廉讲评”、“民主生活

会”及日常的走谈心、QQ群、电子邮箱等多种方式,及时搜集每个网格内的廉洁舆情信息,以及职工群众反映的各类问题和意见建议,超前做好廉洁风险防控工作;每一级网格既要履行主体责任,上一级网格对下一级网格又肩负着监督责任,有力地保障了权力在网格内科学规范运行。

该公司通过大力推行党风廉政建设“网格化”管理工作,进一步提升了廉洁风险防控能力,各级管理人员和“四管”人员的廉洁从业意识得到了显著增强,为企业发展营造了风清气正的政治生态环境。(刘春莲)



## 二十七年的坚守

### ——全国劳动模范、滨湖煤矿采煤一区区长滕培龙印象记

□ 谢冰 魏晶

27年,他坚守在采煤的第一线;27年,他始终是工友信任的伙伴,学习赶超的技术“大拿”;27年,他以不竭的创新动力和无尽的技术追求,勤学苦练,不断攻克技术难题,荣誉满冠。

他就是刚刚荣获全国劳动模范称号,受到党和国家领导人亲切接见的滨湖煤矿采煤一区区长滕培龙。

滕培龙是一名矿工子弟,对煤矿有着炙热的感情,像父亲一样成为一名“煤矿工人”的愿望,在他儿时的心底就已深深扎下了根。技校毕业后,滕培龙如愿以偿地在柴里煤矿当上了一名煤矿工人,2005年4月又被抽调到滨湖煤矿工作。

工友们都说,滕培龙干工作有一股子“冲劲”。不论干什么,脏活累活抢着干,遇到急难险重任务,他总是主动要求加班延点。很多工友不理解他,说他是“工作狂”、“愣头青”,提醒他“工作悠着点,累坏了身子不划算”,甚至有些人说他“逞能”。对这些“奉劝”,滕培龙只是一笑而过,丝毫没有改

变他一如既往的工作劲头。慢慢地,工友的取笑少了,嘲讽没了,由原来的“看不惯”,逐渐转变为发自内心的敬佩,并把他作为学习的标杆。滕培龙也从一名普通职工成长为生产骨干、班长、工区区长,从矿劳模到全国优秀特聘群监员,再到全国煤炭工业劳动模范、全国劳动模范,他一步一个脚印,走出了一个坚实的成长之路。

生在矿山,长在矿山,又在矿山工作的滕培龙,深深地知道安全对矿工的重大意义。不论在哪个岗位,他时刻把“纵容违章就等于犯罪,制止违章就是对生命的尊重”这句话挂在嘴边。工作中他始终坚持“五勤、五不走”的工作原则,对待“三违”人员,不论是谁,他都是钉是钉、铆是铆,严格按制度处罚。多年来,他制止轻微违章作业230余次,制止严重违章74次。去年的4月17日中班,滕培龙在对16煤102工作面进行安全生产环境巡查时,发现运输巷老塘的涌水量逐渐增大,根据多年积累的工作经验,他判断工作面有出水征兆,果断停止了生产,并及时向

矿调度室汇报,有序撤出现场工作人员。半小时后,涌水量突然增大3倍以上,但在开启第二路排水系统时却出现水泵不上水问题,滕培龙没有丝毫犹豫,迅速扒掉工作服跳入冰冷的水仓中,对设备进行紧急抢修,终于有效排除了设备故障,化解了淹面险情,而此时的滕培龙已经被冻得浑身发抖。

随着煤炭市场“寒冬”的到来,矿井发展遇到前所未有的挑战。作为矿工采煤一区区长的滕培龙,深感自己肩上沉甸甸的责任,“关键时刻看担当,我们要以实际行动帮助企业度危解困。”滕培龙常常这样叮嘱职工。他充分利用自己的技术特长,主动开展科技增效、技术降本工作。在16101工作面材料巷的施工中,他参与了矿区首个16煤沿空留巷技术研究,成功实施了“软底石灰岩顶板沿空留巷技术”的实践应用,仅在试验期间就为矿井创造直接经济效益达1320万元,为探索矿山压力规律及支架特性和围岩的相互作用关系,实现对拉工作面的高产高效提供了科学详实的数据



支撑,此项技术也获得了国家科技进步二等奖。同时,他还研发推广了“采煤工作面运输系统改造法”、“采煤工作面切眼和中切眼精准对接法”、“孤岛采煤工艺”、“煤炭触动堆煤语音保护装置”等百余项创新成果,为企业度困攻坚的“破冰之旅”做出了积极贡献。

滕培龙技术上不藏私,是工友们有目共睹的。他常常对职工讲:“别把技术看成是自己的私有财产,大家只有互相交流经验,共同增长本领,班组、区队的工作才能更好干。”为此,他在工区里成立了“技术创新

学习班,经常组织干部职工一起学习交流。2014年1月,他又担任了矿“永滕”创新工作室负责人,在围绕重点科技项目进行技术攻关的同时,大力培养“尖子”型技术人员。目前,该工作室已有14人取得中、高级职称,9人被矿评为岗位标兵、创新能手,完成各类创新成果120余项,创造价值150多万元。滕培龙就是这样,27年如一日坚守在平凡的岗位上,勤恳敬业、忘我奉献,用自己的实际行动,凭着对事业的满腔热情,在煤海深处孜孜不倦地开拓、耕耘、奉献。