



矿区纪委以改进作风、提高效率、保廉促勤为重点

压实监督责任 问责问廉问效

本报讯 今年以来,矿区纪委以“问责、问廉、问效”为主题,以改进作风、提高效率、保廉促勤为重点,压实执纪监督责任,集中解决不作为、慢作为、乱作为问题,切实增强党员干部的廉洁意识、效能意识、责任意识,大力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

——“重点问责”促落实。重点对贯彻落实枣庄集团重要决策和部署不力、管理干部履行岗位职责不积极,以及违反廉洁自律有关规定等14项行为,予以责任追究,并实施“一案双查”,既追究当事人责任,又追究相关领导责任。一季度,矿区纪检系统查办“违反财经纪律、失职、贪污、妨害社会公共秩序、玩忽职守”等各类案件19起,实施“问责、问廉、问效”18起,对其中6起典型案例进行了公开通报曝光。

——“多措问廉”正风气。围绕落实中央八项规定和省委实施办法精神,紧盯“四风”突出问题,持续深化“说老实话、做正派人、干实在事”活动,不折不扣落实枣庄集团“十个严禁”。重点对4项行为实施“问廉”,即贯彻落实党风廉政建设责任制不力、管辖范围内发生不正之风或腐败案件,造成较大影响的;利用职务之便吃、拿、卡、要,谋取不正当利益的;在公务活动中滥用职权、徇私舞弊、接受好处,未能认真履行廉政承诺的;违反公车私用等“八项规定”作风纪律行为的。一季度,枣矿集团纪委严把节日节点,集中组织“廉洁过节”专项约谈,与32家二级单位党委签订“廉洁过节”书面承诺,签订领导干部个人廉洁承诺380份,约谈机关处室负责人及二级单位党政正职38人。同时,在春节假期过后上班第一天就召开矿区领导干部反腐倡廉警示教育大会,真正让“严作风、守纪律、讲规矩”成为矿区各级党员干部的自觉和习惯,成为推动矿区全面转型升级发展的坚强纪律保障。

——“全面问效”促提升。重点对以下行为实施“问效”:严重违法违纪的;工作敷衍塞责、推诿扯皮、办事效率低下影响恶劣的;服务质量差,工作效果不明显,影响工作或造成严重不良后果的;对本单位党政决定的重要工作没有按期保质完成的。同时,按照“立好项、定好位、把好关、建好制、管好人”15字要求,重点围绕企业生产经营工作中心、管理中的关键环节和关键部位、职工群众反映强烈的热点和难点问题开展效能监察,着力维护职工利益,推进效能监察由事后监督向全程监督延伸,由单项监督向综合监督延伸,由纠错性监督向建设性监督延伸。一季度,矿区各单位围绕“规范冬季取暖使用、公务用车管理”等重点立项,开展效能监察和专项检查10余项,确保企业管理触及到哪里,效能监察延伸就到哪里。

(王锋 梁小娟)

苦练内功应对市场“寒冬” 盛隆化工公司首季实现逆市高增长

本报讯 面对残酷的市场“寒冬”,盛隆化工公司苦练“冬泳”技能,降消耗、控成本、拓市场,在全行业普遍亏损、焦炭主产品、甲醇价格持续下滑的情况下,一季度实现利润3000余万元。

多项指标在行业内保持领先水平,成为矿区非煤产业创新的标杆。产能释放得到新突破。该公司充分利用产品价格低位期,将原定于7月份的年度大修计划调整到年初进行,并邀请专家对各生产系统进行全面诊断,梳理出近60条问题,有针对性组织了年度大修。重点完成了甲醇合成塔、压缩机电机、催化剂更换等60余项检修项目,消除了设备运行隐患,为全年产量指标的完成奠定了坚实的基础。特别是甲醇生产,在1月份停产检修的情况下,2、3月份产量均突破2万吨,连创历史新高。

技术升级取得新提升。按照年度技改计划,投资900余万元启动了小合成技改项目,利用甲醇弛放气制甲醇,年可增产甲醇9000余吨,创效2000万元以上;启动了焦炉自动加热系统安装工程,将实现二期工程炉温自动调节,延长炉龄,稳定焦炭质量;新增液氨氧化装置,防止空分系统故障导致的停车现象,保证了甲醇生产的连续性,最大限度地降低生产不稳定因素。

市场应对取得新成效。今年一季度焦化市场波动变化较快,在残酷的市场竞争面前,该公司采取了灵活多变的营销策略。一是把库存量作为考核经营部门的首要指标,在价格下行周期,保持焦炭及化工产品最低库存,减少减值损失;二是从销售布局上适度扩大现款提货合同量,增加现金流,保障“血液”流通;三是针对下游钢铁企业回款难度增加的实际,调整合同条款,增强约束力;四是持续清除中间商,坚持厂家采购,最大限度地降低生产辅料的采购成本。(李劲松)



新中兴公司加快推进加拿大森林资源开发

新中兴公司抓住加拿大木材国内销售向好的时机,加快推进加拿大自营原始林区森林资源的开发,在做好林区原木生产、加工的基础上,对场外运输、港口装卸、检尺交货等环节实施全过程跟踪管理,避免港口滞留和交货损失。今年以来,已有两船近6万立方米木材运回国内。(华光)



做好结合文章 健全管控防线

高庄煤业公司全面推进依法治企工作

本报讯 高庄煤业公司将依法治企与全面风险管控有机结合,以“管控风险、创造价值”为目标,健全风险管控防线,形成了办事依法、遇事找法、解决问题用法

的良好氛围。

该公司把依法治企列入矿井发展总体规划,构建了全面风险管理领导小组、风险管理科、专业单位、班组、重点岗位“五层级”风险防控体系,深入开展“法治大讲堂”、“法律知识下基层”、风险培训到班组等活动,充分发挥法律顾问在签订合同、物资采购、项目招标等生产经营活动中的作用,有效规避法律风险。

该公司从强化全流程“痕迹”管理入手,对所有的管理事项和行为进行留痕存

迹、全程追溯。所有文件在出台前必须进行法律审核,做到事前防范;对168个重点岗位、57项重要风险信息逐一辨识,进行事中防控;从合法性、合理性、可控性、可行性四个方面,对小型铸造项目、洗煤重介系统改造、工农关系、压煤村搬迁等8个重点事项开展专项风险评估,实施跟踪管理、重点管控,防范运营风险。

该公司牢固树立“没有不被审计的经济行为、没有不被审计的单位”的理念,强化审计部门的“把脉问诊”作用,拓展财务核算、

票据合规性的审计范畴,将收入分配、仓储消耗、招投标、重点工程项目、小额零星工程、特殊岗位任职人员等内外部管控敏感点全部纳入审计范围,并加大了预算执行审计、经济责任审计的力度。纪委、监察部门通过综合监督、效能监察,对事关全局的重要事项和工作进行动态监督,有效规避了运营风险,堵塞了管理漏洞,2014年避免和挽回经济损失410余万元。今年以来,该公司集中进行了12项专项审计,查出35个问题,提出39项整改建议。(庄锦龙)

牢固树立法治意识 坚持依法行事

付村煤业公司将依法治企要求落到实处

本报讯 付村煤业公司坚持依法从严治企的原则,教育、引导干部职工牢固树立法治意识,不断提高法律风险防范能力,努力营造和谐稳定的法治氛围,为矿井安全、健康、可持续发展提供有力保障。

该公司坚持学法与用法相结合,法制教育与法治实践相结合,推进依法治企的进程。不断强化党内监督职能,认真执行

党风廉政建设责任制,做到用制度管人、管事、管权。不断健全企业内部管理制度,通过职代会审议、效能监察、财务检查、合同审查、环境监测、技术质量监督等形式,强化对企业生产经营的监督。认真做好审计工作,加强对财务收支、经济效益任期责任制、工程决算、资金使用等项目的审计,严肃财经纪律,规范企业各类经济行为。依法健全完善生产、经营、劳

动、人事、财务等各项规章制度,将依法治企的要求落到实处。

在经营管理工作,该公司严格按照相关法律法规的要求,坚持集体决策,严格合同签订法律审查制度和合同的规范管理,充分发挥法律中心的作用。在安全生产方面,坚定不移地执行有关法律法规和内部管理规定,强化安全生产管理体系建设,深入开展安全法规宣传

和安全教育,进一步增强职工的安全意识和法制观念。

该公司注重开展形式多样的普法宣传活动,以深入开展“法治大讲堂”、“法律知识下基层”等活动为载体,采取以案说法、以案普法的方式,增强干部职工的“知法、懂法、守法”意识,大力营造办事依法、遇事找法、解决问题用法的良好氛围。(马森)



联鑫公司加大产品研发创新力度

联鑫公司高度重视科技创新和产品研发工作,持续加大新产品资质完善和专利申报工作力度,截至目前,公司已获得实用新型专利3项,煤矿设备维修资质7项,116种产品通过国家安标认证,促进了产品体系的科学化和系统化,为企业开拓产品市场、提高经济效益、加快转型升级奠定了坚实的基础。(孙启昂)

中兴建安公司加强春季用电安全管理

中兴建安公司把春季用电安全作为当前安全管理工作的重点来抓,加大安全监督检查力度,确保施工现场临时用电安全。图为员工正在检修施工现场配电箱。(蒋科 吴海瞳)



蒋庄煤矿有的放矢强化形势任务教育

蒋庄煤矿坚持以“新常态、新挑战、新机遇、新作为”形势任务教育活动为主线,充分利用多种宣讲形式和阵地,教育引导职工从身边的小事入手,处处精打细算、时时勤俭节约,把齐心协力、共渡难关转变为自觉行动。图为该矿修理厂正在进行班前节约教育。(刘发)



梁山涌动 爱心潮

田茂法

初春的梁山阳光明媚、新绿萌萌。在凯乐公司的工厂内,“梁山自有真情在,爱心捐款暖人心”的条幅显得格外醒目。这里正在举行奉献爱心捐款仪式,干部职工用爱心行动拯救矿工职工孟庆宝爱人韩玉芳的生命。

韩玉芳是联创公司的大集体员工,2014年被诊断为尿毒症,之后便四处求医,先后花费了20多万元,但是专家告诉他们,换肾是挽救生命的唯一出路。不久,他们获

悉肾源配型成功,但费用预计要30

多万元。因治病已经花光家中所有积蓄并欠下十几万元外债的孟庆宝一家陷入了困境。

疾病无情人有情!关键时刻,凯乐公司党政班子伸出了援助之手,善举倡议得到了干部职工家属的积极响应,大家纷纷解囊相助,仅两小时,就捐款7万余元。

此次募捐,已不是凯乐公司的第一次善举,“与奉献同行,让爱心永驻”是凯乐公司对“以人为本”理念的深刻诠释,正是源于凯乐人慈善为怀、团结互助的一种朴实境界,这种人道主义的正能量时刻在每一名员工心中涌动。