



全省压煤村庄搬迁工作座谈会在枣矿集团召开

本报讯 3月18日至19日,全省压煤村庄搬迁工作座谈会在枣矿集团召开。枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚,副总经理杨尊献出席会议。

会议由省政府压煤村庄搬迁办公室主任赵富主持。

满慎刚在会上致辞,简要介绍了枣矿集团发展沿革、产业结构及经济运行等情况。他指出,近年来枣矿集团秉承“13666”战略规划,坚持“稳内拓外”原则,始终把压煤村庄搬迁工作

作为影响当前、制约长远的关键之重来进行谋划和决策。集中精力和财力,创新工作方法和手段,啃硬骨头、打攻坚战,定点发力,有效化解了复杂的工农关系,实施了“先搬后拆再建”的新模式,在压煤村庄搬迁工作上取得显著成效,既延长了本部矿井的服务年限,实现了发展可持续,又为外部获取资源、实现区域转产赢得了宝贵的时间和空间。他表示,枣矿集团将积极学习借鉴兄弟单位的好经验、好

做法,进一步开阔工作思路,推动企业实现科学发展、可持续发展,为全省煤炭事业多做贡献。

杨尊献在会上介绍了枣矿集团近年来压煤村庄搬迁工作进展情况及2015年工作目标,就有关工作提出了建议。

会上,兖矿集团、淄矿集团、新矿集团、肥矿集团、临矿集团、龙矿集团、齐鲁新航集团、鲁能菏泽煤电公司、大屯煤电公司分别作了交流发言。

赵富在会上简要总结了2014年全省压煤村庄搬迁工作情况,就有关工作作了安排。他指出,枣矿集团在压煤村庄搬迁工作方面有许多好经验、好做法值得推广和借鉴,希望各单位之间相互交流学习,为全省煤炭事业发展做出积极贡献。

省煤炭工业局、省政府压煤村庄搬迁办公室有关人员,枣矿集团有关处室负责人,有关单位分管压煤村庄搬迁工作负责人参加座谈会。(王玉辉 蒋科)

新安煤业公司着力打造安全管控升级版

构建安全管理“新常态”

本报讯 新安煤业公司围绕全年安全生产目标,坚持“经营好安全就是最大的效益”理念,不断完善检查考核方式,提升安全质量管理效能,狠抓领导干部带头履职,齐心协力打造安全管控升级版,构建以人为本、超前预防、党政同责、自主管理的安全工作新常态。

始终守住安全底线,形成超前预防新常态。按照“抓系统、系统抓”和“抓实大系统、查处大隐患、杜绝大事故”的工作要求,狠抓系统排查、薄弱环节治理和问题整改,做到事故隐患可知可治可防可控。同时把握安全重点难点,从采面设计、开拓布局及生产接续入手,对矿井系统进行“清单式”诊断,排查治理生产系统存在的重大安全隐患,提高安全保障水平。

强化安全市场化,形成效能提升新常态。按照“质量过程控制、安全结果考核”的原则,加快安全质量要素市场建设,推动质量标准化体系与市场化运营接轨,实现“三违”问题、事故隐患等安全绩效的价格化和规程措施、教育培训等安全服务的有偿化,形成全面安全质量市场。推行安全质量买卖交易,做到“人人安全质量而计、个个安全收入而算”。同时,遵循过程控制、动态考核、评估的原则,对工程质量进行市场化结算,让职工真正做到“挣安全钱、吃质量饭”。

狠抓全员素质提升,形成以人为本新常态。突出人本化理念,积极推动“告别违章”承诺、安全诚信管理,抓好岗位练兵和技能常态化比武,形成“学技术、练技能、提素质、争标兵”的浓厚氛围,提高职工的安全专业素质。大力推广实践教学、岗位实训等模式,提高职工对高科技装备和现代化生产方式的驾驭能力,夯实安全发展的根基。

架起问责“高压线”,形成党政同责新常态。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,充分发挥党政工团自身优势,围绕全年安全工作目标和整体工作部署,严格落实各部门业务保安职责。同时,架起问责“高压线”,大力推行责任追究制度和闭环管控信息系统,一方面,成立干部作风督察组,采取现场抽查、电话追踪、问题复核等方式,对干部跟班、带班、值班情况进行督导考核,增强干部诚信安全履职意识,对存在隐瞒事故、掩盖问题、违章指挥、违规生产、低标准作业等诚信缺失现象的单位和个人进行问责追究;一方面对区队、班组和个人实行“三违”考核积分、比率动态警示,达到全员、全过程、全动态有效监控,从而确保将安全压力逐级传递到基层,促使区队自主、班组自治、个人自律。(姚中林)



蒋庄煤矿利用新技术控员提效



蒋庄煤矿注重新技术、新工艺的现场推广应用,3[±]1103材料巷应用的“皮带可视化集中控制”技术,实现1名司机控制7部皮带机,减少人员22人,每年节约成本176万元。(刘发)

物流中心举办国际贸易知识讲座



为进一步开拓业务人员的国际视野,推动国际贸易业务的发展,物流中心于近日举办了国际贸易知识讲座,邀请省农业银行国际业务部专业人员授课。(程丹丹)

中兴建安公司强化现场安全检查



中兴建安公司以加强各施工现场的安全管控为重点,对重要场所、要害部位进行严格监管,确保施工安全。图为安监人员在施工现场进行安全检查。(阮宁 吴海瞳)

田陈煤矿集中培训群监员



田陈煤矿为进一步提高群监员现场安全监督检查的能力,确保矿井安全生产,近日集中举办了群监员素质提升培训班,全矿122名群监员参加了培训。(李士省 马继昌)



柴里煤矿不断加大对现场文明生产、规范管理、定置管理的巡查力度,确保生产现场实现质量标准化动态达标,保持环境面貌整洁、设施整齐规范、材料定置有序。(房蓝军 摄)

- 指标突出权重
- 考核不留盲区
- 监督制约到位

本报讯 高庄煤业公司把全员绩效考核作为企业降本增效的突破口,进一步细化责任、量化指标、优化程序,完善纵向到底、横向到边的全员绩效考核体系,做到每名员工都有指标、每个岗位都严格考核,有力保证了各项目标任务的层层落实。

指标突出权重。该公司坚持个性化设置、差异化考核的绩效考核理念,着重突出管理成果和劳动成果的体现。合理优化3层级绩效考核和5层级市场化激励的差异化考核标准,完善基层管辅人员的单独考核办法,对机关科室人员施行“一人一表”的个性化考核,

高煤公司绩效考核“多点承压”助推管理升级

形成人人、事事、处处有目标、有程序、有标准、有考核、有评价、有改进的全过程闭环管理。

该公司把绩效考核的权重导向本岗位的履职,如安监人员,其收入的权重百分之百和安全质量挂钩,其它的权重为零,也就是安监员的考核标准只包含安全

和质量,与产量进尺等其它指标无关。考核不留盲区。该公司围绕细化分解的任务目标,将考核内容细化为精煤产量、商品煤销售量、生产与安全事故、利润、单位成本,采取定量与定性考核相结合的办法,每周通报、每月一考核对比。

“现在的考核太细了,一分一厘都得看在眼里,像U型卡、O型圈这样的小配件都细化到我们个人头上,定量、定价考核,当天结算。”采煤工区职工小刘告诉笔者。这只是该公司全员绩效考核的一个缩影,掘进、机电、物业后勤等专业同样有全面细致的考核标准。

此外,他们每周都要在调度会上对上周的各项指标完成情况进行通报,及时发现、分析和处理问题。同时,做到考核面前人人平等,2月份,该公司对各专业分管负责人考核共扣41.57分,得分结果直接与工资挂钩。

监督制约到位。该公司提出了“凡

是考核者都是被考核者”的理念,着重建立“考核之考核”制度的制衡机制;管理部门针对考核项目拿出考核结果,考核办再对所有考核项目按照10%的比例进行二次考核,督察办还要对考核办考核结果的真实性进行抽查,办公室再对督察办工作情况进行审核,并形成审核报告,经公司经理审查形成闭环之后,再由考核办进行薪酬兑现。这样就有效避免了考核垄断和人情问题,保证考核结果的客观、公平、公正。

全员绩效考核的深化提升,使每一名干部职工都绷紧了“绩效弦”,工作执行力和工作效能明显提高。(陈磊)

价格下滑、销路不畅、库存激增的煤炭市场新常态,让依靠煤炭运量“生存”的铁路运输处面临严峻考验。作为枣矿集团煤炭运输大动脉,该处当下正是‘换挡爬坡’的时候,稍有不慎就会滑坡。怎么办?既要保证‘换挡’时不失速,又要争取‘爬坡’时再提速,全处上下形成了及时“换挡”、加大“马力”的共识——

保持逆势发展“加速度”

□ 曹士刚

前进挡:源头控制“能耗大户”

该处在用内燃机车5台,年耗油量1100余吨,燃油支出约770余万元,占全处生产材料费总支出的80%以上,是该处的“能耗大户”。

如何把机车油耗降下来,把运输效率提上去?这成为该处亟待解决的首要课题。他们通过跟车添乘调查,发现乘务员操纵方式对机车单耗有着较大影响。这让他们敏感地意识到:节油降本,大有可为!

该处成立机车节油攻关小组,对内燃机在不同季节、不同状态下的油耗进行跟踪测试,对操纵方法进行专题研究,并利用计算机软件,模拟绘制出列车运行曲线,摸索出了“平稳启动、缓速递增、及时回柄、利用惯性、一次制动”的机车操纵方法,通过充分利用内燃机的经济转速、列车自身的惯性和乘务员对前方线路运行情况的判断,使机车始终平稳运行,降低运行油耗。推行新方法当月,该处5台机车就节省燃油5.8吨。

在此基础上,该处QC小组以《内燃机车综合整备系统的技术研究》为课题,从“燃油整备、软水整备、化验检测、检修

整备”四个方面进行技术攻关。

“我们对机车整备系统传统工艺升级和改造后,机车整备时间缩短了20分钟,机车单位耗油量由原来的每万吨·公里40千克下降到了35千克。”该处机辆段技术室主任告诉笔者。

刹车挡:全面叫停“成本浪费”

在工务段尹洼工区整齐摆着几棵木枕,这是该处对孙岗、莱村线等线路进行升级改造替换下来的废旧木枕。两周后,该处将这些旧木枕运到了新安线路区间。

原来,新安线地段弯道多坡度大、路基松软、容易遇水坍塌。在去年换枕施工中,该处为更换下来的5000多根旧轨枕加填到路肩窄、路基松软、边坡易坍塌地段,一下子节省护坡石块、商砼1100方,节约材料费达60多万元,实现了安全与效益的“双赢”。

像这样的节约挖潜、修旧利废经验该处还有很多。他们深入开展“知家底、查漏洞、算细账”活动,对基层单位的人员、费用支出、资产以及材料消耗定额情况进行细查,按环节、流程进行预算核算,将各项指标落实到班组、岗位。机辆段检修车

间自主维修自备车辆,每辆车可节约费用7000余元;电务段“徐志敏劳模创新工作室”自行研制开发的“无人看守道口自动声光报警系统”,每年节约管理费100余万元……

“通过节支挖潜,不仅收获了真金白银,更收获了职工爱处如家的节约意识和主人翁思想的养成,成为我们应对市场新常态的有力法宝。”该处党委书记靳家皓说。

加速挡:转变思路“逆势反补”

3月10日晚上9点20分,尹洼车站助理值班员单峰才接到通知,一趟列车就要进站,他立即走出信号楼,提前去检查线路情况。

“为了保证线路畅通,处里规定不能让车辆占用股道太长时间,不能让车等人,必须提前做好接发车工作。”尹洼站长张海良告诉笔者。

矿区铁路主要服务于煤炭运输,因受外部制约因素较多,依靠自身努力增收的渠道很少。随着煤炭市场持续下行,煤炭销路不畅,矿区煤炭库存达到历史高点,一部分原煤由过去的对外销售,变为内部消化,该处的运输力量也由外运向内部运

输倾斜。

铁运处一班人及时转变思路,提出了“堤外损失堤内补”,作为增加自备车运量、提高运输收入的应对措施。

该处充分发挥调度员和车站值班员两级指挥中枢的作用,根据日班运输计划、车流去向及矿方煤炭仓储量、空车到达和装车情况,合理编制作业计划,坚持人员提前出务、机车提前到位,做到装车、加固、检车三个环节同步进行,车辆周转率明显提高。调度部门及时收集到达列车预、确报信息,均衡完成装车和卸车任务,自备车辆利用率达到98%,同比提高20%。

据悉,该处2014年自备车运量比2013年增长72%,今年前两个月,自备车发运3965车,同比增运4.6万吨,成为该处新的效益“源”。

