

改革创新 积极作为

推动人力资源社会保障事业改革转型



国家人社部副部长、国家公务员局局长信长星，省委组织部副部长、省人社厅厅长韩金峰一行来我市调研就业创业工作。市委常委、组织部长马金栋，市人力资源和社会保障局局长赵作亮陪同



省委常委、常务副省长孙伟为马克·林顿先生颁发“齐鲁友谊奖”

2014凸显亮点

2014年，在市委、市政府的坚强领导下，全市人力资源社会保障部门深入贯彻落实党的十八大三中、四中全会精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，坚持推动经济发展与服务民生并重，有序推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权等各项民生工程，着力解决群众最关心的热点难点问题，惠民实事提前完成，改革事项稳步推进，各项工作都取得了新进展，为推动城市转型发展做出了积极贡献，主要做了20项重大工作：

一、全市城镇新增就业5.15万人，农村劳动力转移就业6.27万人，城镇登记失业率控制在2.41%的较低水平。

二、山亭区豆制品创业园等3家单位被认定为省级(大学生)创业示范园区和创业孵化基地，争取省级奖补资金1500万元；枣庄新昌商贸创业园等7家单位被认定为市级创业示范园，发放奖补资金350万元。举办第二届枣庄市创业大赛，获全省优秀组织奖。

三、全市发放小额担保贷款2.05亿元，连续4年实现同比翻番，争取国家贴息821.4万元。组织开展各类招聘会302场次，推荐2.4万人实现就业。

四、征缴各项社会保险基费56.72亿元，争取省级以上各项社保补助金4.34亿元，支出各项社会保险待遇

59.96亿元。

五、企业退休人员养老金完成“十连调”，人均月养老金水平达到1925.7元，是2005年调整前人均养老金638.4元的3倍。城乡居民养老保险年内两次提高待遇水平和政府补助标准，居民人均养老金水平达到81.4元。

六、完成城镇居民医疗保险和新农合，建立城乡统一的居民基本医疗保险制度和居民大病保险制度。调整提高了职工基本医疗保险待遇支付标准和大病医疗救助金。

七、习近平主席出访德国时，高度赞扬了我市引进的德国专家诺博和汉斯先生的先进事迹。德国专家诺博和汉斯先生连续9年向我市农民传授先进的葡萄种植技术，带动相关产业发展，并资助贫困学生，将爱心撒播山区，成为外国专家引智项目及见证国际友谊的典范。

八、开展“万名专家服务基层行动计划·走进东西部经济隆起带(枣庄)”活动，承办全国留学人员回国座谈会，参加2014年度山东省第八届“海洽会”。

九、新增国务院特殊津贴人员3人，省有突出贡献中青年专家2人，枣庄市有突出贡献中青年专家33人。1人获评“全国技术能手”，4人入选“山东省首席技师”。1人入选“山东省留学人员创业支持计划”，1个组织引智项目入选“智慧山东”

项目，1名专家获得“齐鲁友谊奖”。

十、山东益康药业股份有限公司、山东润峰电子科技有限公司获批省级博士后创新实践基地。枣庄技师学院成功申报“国家级高技能人才培训基地”，山东鲁南机床有限公司被批准建立“山东省技师工作站”。

十一、实行公开考录、阳光操作，全市各级机关公开招考公务员168人，公开招聘事业单位工作人员1430人。全年完成43366人次人事考试任务，实现人事考试结果“零”异常和工作“零”投诉，人事考试更加安全规范。

十二、扎实做好机关事业单位“吃空饷”专项整治，全市清理整治“吃空饷”人员82人，退缴资金75.75万元。

十三、落实企业工资宏观调控政策，调整最低工资标准，发布工资指导线和人力资源市场部分职位工资指导价位。

十四、检查各类用人单位3400余户，督促补签劳动合同3200余份，促缴各项社会保险费3700余万元，追回拖欠工资及劳务费5070余万元。

十五、与徐州、商丘、宿州等地建立苏鲁豫皖四省七市劳动监察联动协作机制，为劳动者提供异地行政救济，是全国首个跨省际协作联动机制。

十六、推行仲裁诉讼一体化办案机

制，全市受理劳动人事争议案件906件，涉案金额3061.56万元。

十七、认真开展党的群众路线教育实践活动，深刻查摆问题，确定23项整改任务、7项专项整治内容，全部整改到位。

十八、全市人社系统开展县级领导干部联系指导基层、选派干部担任基层平台指导员和村居(社区)人社服务站结对共建活动，截至目前，全市2238个村居(社区)人社服务站完成结对，分两批选派的128名干部任基层平台指导员，赴基层站所开展工作，为基层提供政策、业务指导，解决实际问题。

十九、投入5889万元用于基层平台建设，薛城区、市中区、台儿庄区三个县级综合服务平台全部通过省级规范化验收。全市街道(乡镇)和城市社区基层人力资源和社会保障服务机构建成率达100%，村级服务机构或劳动保障协理员配备率达到90%以上。

二十、成为社保卡综合应用首批全国示范试点城市，社保卡持有量达182万余张，应用不断拓展。在全省率先实现人社业务手机APP服务、微信公众号服务、12333咨询服务功能。开通了网上缴费、社保卡服务、网上招聘等在线服务功能，通过政务微信、手机移动客户端服务，实现与网民的实时互动。

2015明确重点

2015年全市人力资源社会保障部门工作可以概括为：把握“一条主线”，建设“两类载体”，抓好“三项改革”，完善“四大体系”，不断提升为民服务能力，推动人力资源社会保障事业转型发展。

把握“一条主线”

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，紧紧围绕市委市政府中心工作，坚持稳中求进工作总基调，主动适应经济发展新常态，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，围绕中心、服务大局、改革创新、狠抓落实，全力履行宏观调控的重要参与者、社会管理的重要执行者、公共服务的重要提供者、社会公平正义的重要维护者的职责，推进人力资源社会保障事业在法治轨道上加快转型发展、科学发展、跨越发展。

建设“两类载体”

一是深入推进人力资源社会保障管理服务实体化载体建设。开展人力资源社会保障基层平台“示范街道(乡镇)”，“示范社区”创建工作，提升人力资源社会保障服务能力。加快推进创业

载体建设，大力培育创业孵化示范基地、创业示范园区。建设枣庄市创业大学(学院)，为创业人员提供集创业教育、创业培训、创业实训、创业服务于一体的创业服务。

二是扎实推进人力资源社会保障管理服务虚拟化载体建设。不断加强信息化水平建设，提高信息化管理服务能力，打造线上线下、虚实一体、高效便捷的管理服务平台，更好地满足人民群众个性化、多样化的服务需求。继续推进社保卡功能综合运用全国示范试点城市建设工作，推动社保卡综合应用工作，持卡人数达到230万人。

抓好“三项改革”

一是统筹推进机关事业单位养老保险制度改革。按照中央、省部署安排，深入细致地搞好调查研究，认真进行摸底测算，实现改革前后养老待遇合理衔接、平稳过渡，确保改革后机关事业单位统一养老保险制度平稳运行。

二是科学推进干部人事制度改革。深化公务员分类制度改革和公务员录用制度改革，着力提高公务员和事业单位工作人员科学化考录水平，提高人员、岗位适配度，切实把好入口关，提高

公开招聘工作的制度化、规范化、科学化水平。

三是稳慎推进收入分配制度改革。深化机关事业单位工资收入分配制度改革，深入推进机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作。深化国有企业负责人薪酬制度改革，加强企业工资分配指导调控，适时调整最低工资标准，发布企业工资指导线，健全完善企业薪酬调查和信息发布制度。

完善“四大体系”

一是进一步完善就业创业服务体系。实施就业优先战略和更加积极的就业政策，着力化解就业结构性矛盾，不断提升就业创业服务水平。扎实做好大学生创业引领计划、农民工三项行动计划的落实，突出抓好高校毕业生、就业困难人员及农村转移劳动力等重点群体就业，逐步解决好农民工在城镇就业、社会保障等方面的实际问题，积极稳妥地推进农民工融入城市。

二是进一步完善城乡社会保障体系。继续提高企业退休人员养老金待遇。巩固居民基本医疗保险整合成果，逐步提高居民基本医疗保险待遇水平，全面实现居民基本医疗保险省内联网

医院即时结算。加强社会保险基金监督管理，确保基金安全稳定运行。加快推进社会保障网上经办，提升社会保障经办服务水平。

三是进一步完善招才引智服务体系。充分发挥政府人才综合管理部门职能，落实枣庄英才集聚工程，实施枣庄转型升级4131人才引领计划，围绕重点支柱产业、战略新兴产业、现代服务业和区域特色优势产业，引进和培育创新创业领军人才。采取走出去、请进来的方式，积极开展招才引智工作，充分发挥高层次人才和高技能人才的引领带动作用，为推动城市转型升级和经济文化融合发展提供强有力的人才支撑。

四是进一步完善劳动保障维权体系。坚持日常执法与重点整治相结合，大力开展专项检查，坚决打击各类违法行为。坚持服务与执法并重，推进监察行为法制化、监察程序规范化、监察方式文明化、监察服务社会化、监察文书标准化。加强劳动争议专业化调解预防工作，推动基层调解规范化建设，提高企业自主解决争议能力。不断提高劳动人事争议案件处理能力，切实维护广大劳动者的合法权益，维护社会和谐稳定。

(本版资料：李侠 张立伟)

全市人力资源和社会保障工作会议



人力资源社会保障信息化实现跨越式发展

人力资源社会保障热线服务电话：12333

枣庄市人力资源和社会保障局网站：

<http://www.zzhrss.gov.cn/>

枣庄就业网：

<http://www.sdzz.lm.gov.cn/>

枣庄市人事考试中心：

<http://www.zzhrss.gov.cn/web/rsks>



官方微博账号：“枣庄市人力资源和社会保障局” 安卓手机APP软件二维码：“人社随行”