

改革创新 积极作为

推动人力资源社会保障事业改革转型



省人社厅副厅长董广驰，市委常委、副市长秦元祥出席枣庄、徐州、商丘、济宁、淮北、亳州七市的劳动保障监察联动协作协议签订仪式



市委常委、副市长秦元祥，市人大常委会副主任陈兆同视察全市公务员招考笔试考点



市社会保险服务大厅工作人员为群众热情服务



山东省首批博士后创新实践基地授牌仪式



人力资源社会保障信息化实现跨越式发展



国家人社部副部长、国家公务员局局长信长星，省委组织部副部长、省人社厅厅长韩金峰一行来我市调研就业创业工作。市委常委、组织部长马金栋，市人力资源和社会保障局局长赵作亮陪同



省委常委、常务副省长孙伟为马克·林顿先生颁发“齐鲁友谊奖”

## 2014 凸显亮点

2014年,在市委、市政府的坚强领导下,全市人力资源社会保障部门深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神,扎实开展党的群众路线教育实践活动,坚持推动经济发展与服务民生并重,有序推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权等各项民生工程,着力解决群众最关心的热点难点问题,惠民实事提前完成,改革事项稳步推进,各项工作都取得了新进展,为推动城市转型发展做出了积极贡献,主要做了20项重点工作:

- 一、全市城镇新增就业5.15万人,农村劳动力转移就业6.27万人,城镇登记失业率控制在2.41%的较低水平。
- 二、山亭区豆制品创业园等3家单位被认定为省级(大学生)创业示范园区和创业孵化基地,争取省级奖补资金1500万元;枣庄新昌商贸创业园等7家单位被认定为市级创业示范园,发放奖补资金350万元。组织开展各类招聘会302场次,推荐2.4万人实现就业。
- 三、全市发放小额担保贷款2.05亿元,连续4年实现同比翻番,争取国家贴息821.4万元。组织开展各类招聘会302场次,推荐2.4万人实现就业。
- 四、征缴各项社会保险基费56.72亿元,争取省级以上各项社保补助资金4.34亿元,支出各项社会保险待遇59.96亿元。

- 五、企业退休人员养老金完成“十连调”,人均月养老金水平达到1925.7元,是2005年调整前人均养老金638.4元的3倍。城乡居民养老保险年内两次提高待遇水平和政府补助标准,居民人均养老金水平达到81.4元。
- 六、完成城镇居民医疗保险和新农合整合,建立城乡统一的居民基本医疗保险制度和居民大病保险制度。调整提高了职工基本医疗保险待遇支付标准和大病医疗救助金。
- 七、习近平主席出访德国时,高度赞扬了我市引进的德国专家诺博和汉斯先生的先进事迹。德国专家诺博和汉斯先生连续9年向我市农民传授先进的葡萄种植技术,带动相关产业发展,并资助贫困学生,将爱心撒播山区,成为外国专家引智项目及见证国际友谊的典范。
- 八、开展“万名专家服务基层行动计划”,走进山东西部经济隆起带(枣庄)“活动”,承办全国留学人员回国座谈会,参加2014年度山东省第八届“海洽会”。
- 九、新增国务院特殊津贴人员3人,省有突出贡献中青年专家2人,枣庄市有突出贡献中青年专家33人。1人获评“全国技术能手”,4人入选“山东省首席技师”。1人入选“山东省留学人员创业支持计划”,1个组织引智项目入选“智慧山东”项目,1名专家获得“齐鲁友谊奖”。

- 十、山东益康药业股份有限公司、山东润峰电子科技有限公司获批省级博士后创新实践基地。枣庄技师学院成功申报“国家级高技能人才培训基地”,山东鲁南机床有限公司被批准建立“山东省技师工作站”。
- 十一、实行公开考录、阳光操作,全市各级机关公开招考公务员168人,公开招聘事业单位工作人员1430人。全年完成43366人次人事考试任务,实现人事考试结果“零”异常和工作“零”投诉,人事考试更加安全规范。
- 十二、扎实做好机关事业单位“吃空饷”专项整治,全市清理整治“吃空饷”人员82人,退缴资金75.75万元。
- 十三、落实企业工资宏观调控政策,调整最低工资标准,发布工资指导线和人力资源市场部分职位工资指导价。
- 十四、检查各类用人单位3400余户,督促补签劳动合同3200余份,促缴各项社会保险费3700余万元,追回拖欠工资及劳务费5070余万元。
- 十五、与徐州、商丘、宿州等地建立苏鲁豫皖四省市劳动保障联动协作机制,为劳动者提供异地行政救济,是全国首个跨省际协作联动机制。
- 十六、推行仲裁诉讼一体化办案机制,全市受理劳动人事争议案件906件,涉案金额3061.56万元。

- 十七、认真开展党的群众路线教育实践活动,深刻摆摆问题,确定23项整改任务、7项专项整治内容,全部整改到位。
- 十八、全市人社系统开展县级领导干部联系指导基层、选派干部担任基层平台指导员和村居(社区)人社服务站结对共建活动,截至目前,全市2238个村居(社区)人社服务站完成结对,分两批选派的128名干部任基层平台指导员,赴基层站所开展工作,为基层提供政策、业务指导,解决实际问题。
- 十九、投入5889万元用于基层平台建设,薛城区、市中区、台儿庄区三个县级综合服务平台全部通过省级规范化验收。全市街道(乡镇)和城市社区基层人力资源和社会保障服务机构建成率达100%,村级服务机构或劳动保障协理员配备率达到90%以上。
- 二十、成为社保卡综合应用首批全国示范试点城市,社保卡持有量达182万余张,应用不断拓展。在全省率先实现人社业务手机APP服务、微信公众号服务、12333智询通服务功能。开通了网上缴费、社保卡服务、网上招聘等在线服务功能,通过政务微信、手机移动客户端服务,实现与网民的实时互动。

## 2015 明确重点

2015年全市人力资源社会保障部门工作可以概括为:把握“一条主线”,建设“两类载体”,抓好“三项改革”,完善“四大体系”,不断提升为民服务能力,推动人力资源社会保障事业转型发展。

### 把握“一条主线”

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会、四中全会精神,紧紧围绕市委、市政府中心工作,坚持稳中求进工作总基调,主动适应经济发展新常态,坚持“民生为本、人才优先”工作主线,围绕中心、服务大局、改革创新、狠抓落实,全力履行宏观调控的重要参与者、社会管理的重要执行者、公共服务的重要提供者、社会公平正义的重要维护者的职责,推进人力资源社会保障事业在法治轨道上加快转型发展、科学发展、跨越发展。

### 建设“两类载体”

一是深入推进人力资源社会保障管理服务实体化载体建设。开展人力资源社会保障基层平台“示范街道(乡镇)”、“示范社区”创建工作,提升人力资源社会保障事业能力。加快推进创业

载体建设,大力培育创业孵化示范基地、创业示范园区。建设枣庄市创业大学(学院),为创业人员提供集创业教育、创业培训、创业实训、创业服务于一体的创业服务。

二是扎实推进人力资源社会保障管理服务虚拟化载体建设。不断加强信息化水平建设,提高信息化管理服务能力,打造线上线下、虚实一体、高效便捷的管理服务平台,更好地满足人民群众个性化、多样化的服务需求。继续推进社保卡功能综合应用全国示范试点城市工作,推动社保卡综合应用工作,持卡人数达到230万人。

### 抓好“三项改革”

一是统筹推进机关事业单位养老保险制度改革。按照中央、省部署安排,深入细致地搞好调查研究,认真进行摸底测算,实现改革前后养老待遇合理衔接、平稳过渡,确保改革后机关事业单位养老保险制度平稳运行。

二是科学推进干部人事制度改革。深化公务员分类制度改革和公务员录用制度改革,着力提高公务员和事业单位工作人员科学化考录水平,提高人员、岗位适配度,切实把好入口关,提高

公开招聘工作的制度化、规范化、科学化水平。

三是稳步推进收入分配制度改革。深化机关事业单位工资收入分配制度改革,深入推进机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作。深化国有企业负责人薪酬制度改革,加强企业工资分配指导调控,适时调整最低工资标准,发布企业工资指导价,健全完善企业薪酬调查和信息发布制度。

### 完善“四大体系”

一是进一步完善就业创业服务体系。实施就业优先战略和更加积极的就业政策,着力化解就业结构性矛盾,不断提升就业创业服务水平。扎实做好大学生创业引领计划、农民工三项行动计划的落实,突出抓好高校毕业生、就业困难人员及农村转移劳动力等重点群体就业,逐步解决好农民工在城镇就业、社会保障等方面的实际问题,积极稳妥地推进农民工融入城市。

二是进一步完善城乡社会保障体系。继续提高企业退休人员养老金待遇。巩固居民基本医疗保险整合成果,逐步提高居民基本医疗保险待遇水平,全面实现居民基本医疗保险省内联网

医院即时结算。加强社会保险基金监督管理,确保基金安全稳定运行。加快推进社会保障网上经办,提升社会保障经办服务水平。

三是进一步完善招才引智服务体系。充分发挥政府人才综合管理部门职能,落实枣庄英才集聚工程,实施枣庄转型升级4131人才引领计划,围绕重点支柱产业、战略新兴产业、现代服务业和区域特色优势产业,引进和培育创新创业领军人才。采取走出去、请进来的方式,积极开展招才引智工作,充分发挥高层次人才和高技能人才引领带动作用,为推动城市转型升级和经济文化融合发展提供强有力的人才支撑。

四是进一步完善劳动保障维权体系。坚持日常执法与重点整治相结合,大力开展专项检查,坚决打击各类违法行为。坚持服务与执法并重,推进监察行为法制化、监察程序规范化、监察方式文明化、监察服务社会化、监察文书标准化。加强劳动争议专业化调解预防工作,推动基层调解组织建设,提高企业自主解决争议能力。不断提高劳动人事争议案件处理能力,切实维护广大劳动者的合法权益,维护社会和谐稳定。

(本版资料:李侠 张立伟)

## 全市人力资源和社会保障工作会议



人力资源社会保障热线服务电话:12333

枣庄市人力资源和社会保障局网站:

http://www.zzhrrss.gov.cn/

枣庄就业网:

http://www.sdzz.lm.gov.cn/

枣庄市人事考试中心:

http://www.zzhrrss.gov.cn/web/rsks



官方微信公众号:“枣庄市人力资源和社会保障局” 安卓手机APP软件二维码:“人社随行”