



区领导上党课



对党员科技带头人进行技术培训



党委书记上党课

# 筑牢根基 聚力发展

——齐村镇基层党建工作纪实

策划 郑利 孙中英 图文 马聪 李群

工业经济强势崛起，农业产业齐头并进，社会事业协调发展。走进北郊的齐村镇，这个千年古镇处处呈现出繁荣和谐的喜人景象。

该镇始终把经济建设与基层党建紧密结合起来，实施先锋引领行动，把各级党组织和广大党员锻造成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒和时代先锋，形成了经济发展保障基层党建，基层党建促进经济发展的良好局面。2014年，全镇生产总值完成20.71亿元，增长9%；固定资产投资完成13.5亿元，增长18.4%；农民人均纯收入达到10439元，增长13%，先后被评为“山东省旅游强乡镇、山东省环保生态镇、枣庄市农村改革示范乡镇、枣庄市现代农业示范乡镇、市中区创业型乡镇，枣庄市生态文明乡镇、枣庄市秸秆禁烧及综合利用先进集体、枣庄市教育新闻宣传与信息工作先进集体、区属工业企业改革改制工作先进集体”等荣誉称号。



民情大走访



慰问困难老党员

## 围绕中心促发展 增强引领基层党组织发展能力

近几年来，该镇确定了以土地流转为手段，抓规模农业，以绿色农业发展带领农民脱贫致富奔小康；以项目建设为基础，抓项目招商引资，以工业经济推动产业农民脱贫致富奔小康；以农村微小企业为契机，将市场意识、商品意识深入农民群众，以微小企业促进农民脱贫致富奔小康的中心工作。围绕这个中心，该镇立足科学发展，注重创新载体，把推进基层党组织功能转型、增强引领发展能力作为首要任务，全面提升党建工作科学化水平，在广大党员中深入开展“带头调结构、带头搞示范、带头闯市场”，大力实施把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村“两委”干部的“三带三培”工程。有效发挥了镇、企、村各级党组织和广大党员的先锋引领和先锋模范作用，为全镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

## 狠抓基层党建工作 提升党建水平

抓班子、带队伍，党建工作是党组织书记的首要工作，必须是党委书记亲自来抓。去年以来，该镇党委书记亲自抓党建工作，与各党支部签订了《基层党组织建设责任书》，并建立党建联系点、分工负责制度、帮扶制度等，形成了党委书记亲自来抓、党员干部联系抓、支部书记具体抓的镇村联动、齐抓共管工作格局。

一方面狠抓支部书记这个“领头雁”，提高支部书记政治素质，实现支部书记角色的转变。注重村支两委后备人才的储备和培养，重点是农村党员中的转业退伍军人、务工回乡青年、致富能手，更多地起用创业型、创新型“能人”。目前，全镇45个村（居）党支部书记中就有转业退伍军人6名，务工回乡青年2名，致富能手43名。另一方面，狠抓党员教育培训，采取长期与短期、轮训与分类、理论与实践、集中与分散相结合的培训模式，突出加强对农村党员干部思想政治理论、法律法规、业务知识和农村实用技术的学习培训。邀请省、市、区农业局农艺师在镇政府大礼堂开展农业实用技术专题讲座4次、共培训2000余人次，党委中心理论组组织开展学习贯彻十八大、十八届三中全会、四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神12次、警示教育专题培训3次，培训党员500余人次，镇党委书记亲自来上党课，同时邀请市委宣讲团团长、区政府刘勇副区长、区检察院副检察长来该镇上党课、作报告，带领90名党员干部到枣庄廉政教育基地进行现场教育。通过召开支部大会、群众会等形式，轮训农村党员600余人次。

## 围绕践行宗旨教育 提高服务水平

重点从优化服务质量、提高办事效率、降低办事成本、提升办事水平上下功夫。该镇在“忠实践行宗旨，勤正廉政为民”、“争先创优”活动中，投资30万元建设了涉农服务大厅，实现涉农事项审批办结100%。开展“三增一禁”便民正风行动，为患者就医提供了便捷、有序、公平的就医环境。实现新农保配套补贴和新农合参合人数分别为5.3万人，报销1800万元；实现对全镇24处标准化卫生室一体化管理；城乡居民基本医疗保险、基本养老保险整合工作全面完成；认真落实就业促进转型、社保惠及全民的举措，新增就业850人，农村劳动力转移就业910人。全镇共有1.98万人参加社会养老保险，参保资金410万元。倾力对群众关注的问题抓落实，整修了万联路及渴口等6个村道路20余公里；投入资金7.5万元对430户困难家庭实施了救助；共发放低保金镇级配套200余万元。对伤残军人、烈属、军属、老复员军人全面实行优待，真正做到“忠实践行宗旨，勤正廉政为民”，切切实实为人民群众办实事、办好事。

大力推行网格化社会管理，投资近20余万元建设服务指挥平台，建立四级网格的社会管理服务运行体系，完成12808户的网格信息录入工作，实现了联系服务群众的“零距离”。深入开展党员干部直接联系服务群众大走访活动，镇级服务指挥平台共登记群众诉求420余件，办结率达到100%。实现了社会管理区域网格化、服务一体化和管理精细化的目标，紧紧围绕养老服务项目及“惠民实事”，全面推进文明生态镇建设，切实推动城乡环卫一体化、重点项目等重点工作；做好养老、医疗、教育、道路、河流等民生事业的提升和改造，提升了群众满意度，实现了与群众的无缝联系。

深入开展党的群众路线教育，从严治政整顿法纪政风。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，高起点、高质量、高标准地开展以为民、务实、清廉为主题的党的群众路线教育实践活动，不折不扣落实各项规定动作。严格执行中央八项规定，厉行勤俭节约。坚决抵制“四风”，集中整治“慵懒散”，开展专项暗访7次。腾退调整办公用房60平方米，整改违规公车16辆。活动开展以来，三公经费开支下降了36%，行政成本大幅降低。作风建设的长效机制和刚性约束初步形成。同时，规范村级合同、财务管理，实现村居村务、财务公开透明。健全行政决策机制、风险评估机制，加快推进政务公开，法治政府建设取得新的进展。坚持重大事项、重点项目、民生工程的帮包帮扶和督查问责等制度，凝聚了快速发展的整体合力。

同时，以换届选举为契机，构筑战斗堡垒。动员致富能手、退休回村居住的干部、返乡农民工、返乡大中专毕业生、复员退伍军人参加村两委换届选举，鼓励优秀青年、妇女参选，引导群众推选“双高双强”（政治素质高、群众威信高、致富能力强、带领群众共同致富能力强）的人选。通过换届选举，选出村支两委班子成员154人，平均年龄44岁，比上届平均年轻3岁；中专以上学历66人，其中大专以上学历44人；复退军人12人、致富能手126人、农合组织负责人4人、返乡农民工2人。

## 夯实组织基础 强化保障增活力

夯实基层基础始终是抓好党建工作的重中之重，该镇采取资源下沉、力量前移等办法，着力创新优化基层党组织设置模式。

该镇把党组织班子建设、党员队伍建设、活动载体创新、重点工作推进等元素统一起来，形成完备的党建工作框架体系。针对村干部报酬低的问题，建立完善村级干部队伍的管理和保障机制。从今年1月份开始提高在职及离职镇管村干部的生活补贴标准，并把逐步提高标准形成制度化。出台相关政策，规范村级干部收入和保险费缴纳标准，并与村级工作目标完成情况挂钩。深入开展党员主题实践活动。组织实施以“温暖老党员”为主题的党内温暖工程。对无固定收入农村老党员、困难党员发放关爱补助金，开展春节、建党节期间走访慰问困难党员活动，共慰问困难党员41户，发放棉被、衣物、大米、菜油、发放慰问金20000余元，通过实施“温暖老党员”工程，农村基层党组织的凝聚力得到进一步增强。为了增强党组织对流动党员的凝聚力和吸引力，镇党委建立了流动党员台账，每年对流动党员的个人信息进行核对更新，进一步掌握流动党员的个人情况，按镇党委的要求，各基层党支部每年“七一”期间都会与流动党员打一个电话，了解他们的工作状况和思想状况，每年春节期间都会召开座谈会，与流动党员谈心交流，请他们为村里的发展献计献策。通过创新与流动党员思想沟通、感情交流的形式、内容，进一步提高管理实效，大大增强了基层抓党建、促发展的工作活力。



反腐倡廉警示教育大会



群众路线教育实践活动培训会



基层党组织培训会



反腐倡廉专场报告会



基层党员培训会



党风廉政工作会议