



枣矿集团2015年纪检监察工作会议强调全力打造“敢担当、零容忍、不缩手”的企业反腐倡廉新常态

为矿区转型升级发展提供坚强有力的保障

枣矿集团2015年共青团工作会议 号召团员青年顺应新常态、积极展作为 为企业发展贡献青春力量

本报讯 枣矿集团2015年纪检监察工作会议近日在高庄煤业公司召开。枣矿集团总经理、党委副书记、纪委书记满慎刚出席会议。枣矿集团有关部门负责人、矿区各单位纪委书记、监察科长参加了会议。

会前,与会人员观摩了高煤公司“五全管理”现场,观看了该公司自拍的廉洁教育微电影《红线》。

高煤公司领导在会上致辞。与会人员观看了高煤公司“痕迹管理”课件演示,并听取了该公司以“五全”管理助推党风廉政建设取得成效的典型经验介绍。柴里煤矿等9家单位作了书面经验交流。

会议宣读了《关于表彰2014年度纪

监察工作先进集体、先进个人和优质自办案件、优质效能监察项目的决定》。

枣矿集团有关部门负责人总结回顾了矿区2014年纪检监察工作,安排部署了2015年的工作任务。

满慎刚在会上简要回顾了枣矿集团2014年生产经营整体工作,对去年的纪检监察工作给予了充分肯定,深刻分析了当前矿区纪检监察工作所面临的新形势、新任务,并就打造矿区反腐倡廉建设新常态作了深刻阐述,对做好新一年纪检监察工作进行了重点安排和强调。

满慎刚在讲话中指出,过去的一年,矿区上下始终把“从严治党、依法治企”贯穿于党风廉政建设各个环节,找准定位、聚焦主业,坚持“在提升制度效能上发

力、在作风纪律建设上作为、在从严监督管理上较真、在办案执纪惩处上立威”,为企业改革发展创造了务实发展的环境。

一是不断强化作风纪律建设,简单、阳光、坦诚的政治生态逐步养成;二是坚持以责任制落实为抓手,惩防体系建设不断推进;三是持续提升制度效能,始终保持管理定力;四是大力培育廉洁文化,法律意识和底线思维不断增强;五是重视鼓励基层创新,矿区“保廉、促廉”氛围不断浓厚。在肯定取得成绩的同时,满慎刚还指出了工作中存在的突出矛盾和问题。

就2015年反腐倡廉形势任务及重点工作安排,满慎刚指出,2015年是落实从严治党、依法治国,全面深化国有企业改革的开局之年,是枣矿集团迎难而上、转调创

改、稳健发展的关键年。如何清醒认识和把握自身发展实际,突出主业、聚焦主责,在实践中切实提升依法治企水平,强化纪律作风建设,增强履职尽责的能力,发挥政治保障作用,全力打造“敢担当、零容忍、不缩手”的企业反腐倡廉新常态,对于我们顺应形势、积极作为,具有十分重要的意义。满慎刚强调,矿区稳中求进、转型发展的新常态,给矿区纪检监察工作提出了新要求、新挑战。我们要从思想上高度重视新常态,从落实“两个责任”上适应新常态,从严明作风纪律上融入新常态,从工作创新上深化新常态,从严于履职上抓实新常态,深刻把握新形势、落实新使命、展现新作为,为矿区全面推进稳健发展营造务实发展环境,提供坚强保证。

(甄方方)

本报讯 1月16日上午,枣矿集团2015年共青团工作会议在总部召开。会议深入学习贯彻枣矿集团2015年工作会议精神,系统总结2014年团的工作,研究部署新一年的任务。枣矿集团党委书记、工会主席张根基出席会议。公司有关部门负责人、矿区各二级单位分管领导、团委书记及受到表彰的先进集体和个人代表参加会议。

张根基在讲话中充分肯定了2014年矿区共青团工作。他指出,各级共青团组织开展的一系列体现时代特征、富有矿区特色、符合青年特点的活动,展示了矿区共青团组织朝气蓬勃、奋发有为的靓丽风采,为枣矿集团改革发展稳定作出了突出贡献。如何做好2015年共青团工作,张根基提出了三点希望和要求:一是认清形势,科学把握,实现青年工作与企业发展的同频共振。2015年是全面落实党的十八届四中全会精神的一年,也是枣矿大力实施改革创新的关键一年,矿区各方面工作都面临着许多新的挑战和考验。共青团作为党领导的先进青年群众组织,要把广大青年的思想行动和枣矿集团整体工作要求同频共振;把做好青年群众工作和枣矿集团改革发展稳定同频共振;把做好青年群众工作和枣矿集团改革稳定发展同频共振。二是注重引领,搭建平台,在践行价值观念中推动青年与企业互促发展。各级组织和广大团干部要充分认清当前的严峻形势和自身肩负的重要使命,进一步增强工作的紧迫感和责任感,紧密围绕企业发展和青年成长这条主线,大胆创新突破,务求工作实效,形成青年与企业“抱团”发展的态势,努力在企业转型升级中展示新作为、做出新成绩。三是把握机遇,争做表率,勇当企业改革发展先锋。矿区广大团员青年要发扬“党有号召,团有行动”的传统,适应新常态,明确新使命,树立新境界,继续保持蓬勃朝气和创业激情,急难险重,奋勇争先,在推动集团公司改革创新、转型升级中站排头、当先锋。要在学习实践中做提素质的表率,在转型升级中做有作为的表率。以枣矿集团2015年工作会议精神为指导,砥砺奋进,激扬青春,务实有为,努力在企业深化改革、转型升级,实现各项目标任务的征程上勇立潮头。

枣矿集团团委负责人在会上作了题为《顺应新常态,积极展作为,为实现集团公司平稳健康持续发展贡献青春力量》的工作报告。

会议表彰了2014年度共青团工作“金牌项目”、青年安全工作先进集体和共青团新闻宣传信息工作先进个人,命名了2014年度青年文明号。(团委)

新闻速递

柴里煤矿“三违”预防研究课题通过鉴定

柴里煤矿“三违”预防管理体系研究课题,近日通过了山东省安监局组织的鉴定。鉴定委员会认为该课题突出了煤矿企业安全生产管理的核心要素,以及安全行为管控与预防的关键环节,实现了安全文化与“三违”预防管理的有机结合,对企业员工安全行为管理及安全管理水平的提升有着重要的现实意义。

(房蓝军)

通晟公司三项技术创新成果通过鉴定

通晟公司自主研发的重汽配件减震板锻件、ZY2800型液支架推移千斤顶、ZY2800型液支架单伸缩立柱等三项技术创新成果,近日通过山东省技术创新成果鉴定验收委员会专家鉴定。标志着该公司加大科技创新,推进产品产业升级取得新进展。

(新喜 张伟)

新安煤业公司技术比武常态化

新安煤业公司把开展岗位练兵、技术比武作为提升员工素质的一项重要载体,遵循“短小、动态、全员、经常、特色、实效”12字原则,建立了技术比武常态化机制,突出专业自设擂台、自定项目、自行组织,重点以小练兵、小竞赛为主。广大职工坚持以“岗位”为阵地,做到干中“练”,“练”中干,工作、练兵两不误。

(刘庆路)

高庄煤业公司全力打造最优洗煤厂

面对销售压力有增无减、煤质要求逐步提高的局面,高庄煤业公司充分发挥原煤全入洗技改工程的产能和工艺优势,围绕“调结构、控质量、降成本、提效益”主题,精准调控洗选参数,科学调整产品结构,全力打造安全、高效、清洁、文明、精用工“五个最优”洗煤厂,实现效益工程的效益最大化。

(锦龙 陈磊)



田陈煤矿推行“轮值班组长制”

田陈煤矿全面推行“轮值班组长制”,就是让班组成员每天轮流担任班组长,享有与班组长相同的责任和权利,由被管理者转变为管理者,实现角色转换、身份互换、换位思考。“轮值班组长制”的实行,彻底改变了以往班长“一言堂”模式,让全体职工互动起来,人人参与安全管理,不仅提升了现场安全管理水平,而且为每位职工提供了提升自我的平台。

(苑斌斌)

中兴建安公司加大隐患排查力度

结合新一年工作特点,中兴建安公司严格各项措施落实,进一步强化现场安全管控,对在建设工程以及重点场所进行全方位、全覆盖拉网式安全隐患排查,重点抓预防、抓苗头,消除生产过程中的安全隐患,确保安全生产。

(吴海瞳)



付村煤业公司牢固树立“节约就是效益”的意识,进一步加大修旧利废力度,不断提升节支降耗水平。图为机修厂员工正在精心修复设备。

(邵勇 高龙 摄)

分灶吃饭倒逼改革,效益立命助推升级,蒋庄煤矿进一步简政放权

在蒋庄煤矿建阳电厂主厂房控制室,3名职工正紧盯电子显示屏,认真地监控着各种数据。虽然这里只有3名职工,可却是该厂当班人员最集中的岗位。作为一个全年发电可达3亿度大型电厂,他们每班当班运行人员精确控制在20人以内,可谓是把精用工做到了极致。

“企业的价值不在于人多,而在于盈利。”该矿矿长任国顺介绍说,为进一步提升非煤产业盈利能力,该矿围绕“赚钱才是硬道理”,出台了一系列刺激非煤企业改革发展的制度举措,进一步简政放权,释放活力。坚持以效益定收入,强化绩效考核,推进自负盈亏,彻底打破“大锅饭”,从根本上调动发展的积极性,倒逼非煤企业自我革命、承压奋进,促使矿井迈出了非煤转型升级发展第一步。

建阳电厂作为蒋庄煤矿热电联产

释放非煤产业发展活力

□ 刘发

项目的龙头企业,去年3月一期工程刚刚开始并网运行。蒋庄煤矿充分发挥该厂新建企业优势,突出效率、效益意识,着力提升各岗位人员的职业能力,精确控制用工人数。充分发挥污泥焚烧的节能技术优势,科学配比入炉燃料,加大技术创新和技术改造力度,通过数字对标、逐月对比,强化生产效益过程控制的精细化管理,有效控制了生产成本,提高了运营质量。突出绿色建厂建设,通过增设先进的设施设备、加强脱硫运行监控,进一步加大了环境保护工作力度,树立了良好的企业形象。目前,他们在二期项目全部投产运行的基础上,本着效益最大化原则正在积极加快二期项目的建设推进工作。

同为发电企业的美源热电厂,虽然一直是该矿非煤效益领头羊,但是由于建设时间长,再加上2014年先后实施了煤泥系统改造、脱硝系统施工等工程,同时遭遇

锅炉运行工况变化较大、设备老化等不利因素。为此他们坚持“度电必争,克煤必省”的原则,以独创的“二十一要素精准煤耗控制法”为抓手,从燃料发热量、排烟温度、蒸汽温度和压力、负荷以及功率因数等21个方面,根据燃料质量变化,科学调整燃料结构,合理确定上煤配比最佳值,有效控制煤耗和成本,确保了燃料成本最小化控制,去年超额完成利润指标。

进一步简政放权,让职工把工作当事业来做。蒋庄煤矿坚持一企一策,创新实施了做生产服务商、推行“内部模拟法人”等商业模式创新,让包袱重的老非煤企业加快了转型升级的步伐。弘大公司成立于2002年,是由原来为安置职工家属而组建的劳服公司改制而来,下辖8个生产经营厂(网)点,公司摊子大、人员多、科技含量低,面临的生存压力最为严峻。为了赚钱、为了生存,他们一改传统承包模式,促进承包人由单纯的生产负

责人向“内部模拟法人”角色转变,实行一人牵头、集体承包责任制。在公司内部为各承包厂点设立账户,单独记账,独立核算,消除平均分配、“吃大锅饭”的弊端。通过创新管理机制、理顺经营秩序,去年累计中标2900余万元,16种矿用产品一次性通过煤炭标志评审。新上马的铸铜、重介质粉、研石破碎加工项目,取得了良好效益。

弘兴公司是一家生产化工产品的企业,主要客户群和煤炭主业关联不大,要想生存只能靠自己去闯市场。面对产品品种较少的不利状况,为适应市场多元化要求,坚持把创新与服务作为企业发展的双翼,去年研发出了低吸油值白炭黑等产品,丰富了产品种类。为了多卖产品,公司负责人亲自带着样品上门为客户服务,为他们做实验、做分析,成功开发了多个客户,白炭黑月销量最高达640余吨,创出了近年来的新水平。



困难之中更要看到希望

□ 王亚峰

新年的钟声,没有敲碎煤炭市场寒冰,反有愈冻愈实之势。回顾入冬以来,煤炭市场价格已经逼近盈亏平衡点,全国煤炭企业亏损面达70%以上。一时间,煤炭行业“狼来了”的唱衰之声不绝于耳。

然而,作为“工业粮食”的煤炭,是否真的会从此一蹶不振?种种分析表明煤老大的基础地位不会动摇,国内“以煤为基,多元发展”的能源格局还不会变。

近两年来,枣矿集团领导班子精心经营、革弊鼎新,一系列着眼企业可持续发展的战略部署,让枣矿抗风险能力不断增强。大“精煤”战略精确定位,提升了“枣矿煤”的品位和附加值;产业结构调整深入推进,骨干项目的规模效应和拉动效果明显;全国性的资源战略布局,对集团本部形成有效补充;压煤村庄搬迁取得历史性突破,各矿井生产接续得到缓解;管理体制进一步理顺,干部作风进一步转变,队伍凝聚力和向心力进一步增强。“简单、坦诚、阳光”的发展氛围日益浓厚。一系列科学务实举措,让我们有了更强的抗风险能力,有了战胜困难的信心和手段,面对突然来临的这只“狼”,我们又有何惧!

但是,“狼”既然来了,我们就要拿

起“武器”保家护院、降低伤害!我们的武器是什么,那就是必胜的信心和科学务实的举措。

信心,是人的思想支撑,是战斗力支撑,是亮剑求胜的支撑。我们的信心来自哪里?来自坚强务实的枣矿集团领导班子,来自“枣矿人”能打善战的过硬素质,来自百年以来艰苦卓越的文化传统,来自百年能源集团整头的发展业绩。通俗点说,咱不能妄自菲薄,也不能自视清高!只有自强自立,树立战胜困难的勇气和信心,才能夺取这场持久战的最终胜利。

习近平总书记指出:一分部署,九分落实。怎么落实?就是做好分内事,

干好自己的活。年初工作一上手,枣矿集团召开了年度工作会议,描绘了新的发展蓝图,这些规划能不能得到落实,能不能取得预期效果,取决于干部职工的工作质量。只有矿区上下认认真真、踏踏实实、不讲条件、不打折扣地去落实,珍惜每一刻、抓紧每一天、做好每件事,在任何困难和挑战面前敢于“亮剑”,才能在推进企业可持续发展的进程中再创新佳绩。

看清困难,可增强心理预期和承受能力;看到希望,可坚定发展信心和决心。认清形势、准确预判,全面加强发展信心和勇气,让我们以更大的工作热情和激情,全身心投入企业发展大潮。

