

## 市总工会实施就业援助 支持市南工业区改革转型发展

12月15日,枣庄市总工会在市劳动技工学校举办首期市南工业区内下岗职工家政培训班,旨在通过免费的技能培训,帮助下岗职工进一步提升个人就业技能,为老企业转型发展提供支持帮助。

近年来,市总工会始终坚持“围绕中心、服务大局”的工作宗旨,牢固树立科学发展观,努力做到“上为政府分忧,下为职工解愁”,大力实施下岗职工创业就业工程,努力为广大下岗失业职工就业搭建平台。众所周知,市南工业区曾是枣庄

传统工业的聚集地,由于资源枯竭、城市转型,近年来,区域内企业逐渐没落,前期,在市南工业区的改制、下岗职工再就业、职工救助等方面,市总工会做了大量富有成效的工作。此次培训班是市总工会针对市南工业区内下岗职工举办的专门培训,也是市总工会积极为其提供再就业机会,解决生活困难的有力举措之一。

来自市南工业区的近百名下岗职工参加了本次培训。培训为期五天,主要以家政服务员职业

## 心系职工群众 办好惠民实事

# 市总工会积极推进职工服务中心建设

### 已形成以市总工会困难职工帮扶中心为龙头,以区(市)工会帮扶中心为主干,广泛覆盖镇街、企业、基层的工会服务网络体系

今年以来,市总工会不断强化服务职能,采取多种形式,通过多条渠道,千方百计为职工办实事、办好事,赢得职工欢迎和社会好评。

年初,市总工会积极争取市政府把困难职工帮扶中心规范化建设列入全市百件“惠民实事”,全力推动各级帮扶中心规范化建设。市总工会拨出50万元扶持资金,为基层帮扶中心配备硬件设施,提供指导帮助;

与山东金尊律师事务所等7家法律服务机构签订协议,聘请24名专业律师为职工免费提供法律维权服务。通过各级工会组织的努力,困难职工帮扶中心的服务功能不断拓展提升,逐步向职工服务中心转型升级,形成以市总工会困难职工帮扶中心为龙头,以区(市)工会帮扶中心为主干,广泛覆盖镇街、企业、基层的工会服务网络体系。

与此同时,市总工会扎实推进“惠民工

程”,按照注重整合社会资源、注重服务效果、注重广泛覆盖、注重顺畅运行的思路,建设服务基地,与实力企业合作、与优质服务单位合作,真正让职工群众得到实惠和便利,把实事办好。先后与贵诚购物中心、新华书店、各大药店、旅游景区等达成建立会员服务基地意向;与市卫生局和中国银行枣庄分行合作,将工会会员卡与国家卫计委在枣庄试点的“居民保健卡”两卡合一,借助公

共资源提升了服务职工的能力。各区(市)总工会重点选择了一批商贸购物、医疗保健、教育培训、旅游休闲等与职工衣食住行密切相关、真正用得着、离不开的项目单位作为服务基地,丰富和拓展了会员卡的服务功能。明年此项工作将在全市广泛推开,使“惠民工程”实实在在地惠及全体会员职工。

市总工会还将冬送温暖、春送岗位、夏送清凉、金秋助学“四季服务”活动的

重点,向“三大战役”主战场倾斜、向生产一线倾斜、向民营企业 and 农民工倾斜。尤其将市南工业区改造中的困难企业作为帮扶重点,实施就业援助、生活帮扶,作为服务大局、服务民生的实际行动。今年,全市举办就业创业培训班40多期;培训职工7200人次,切实为党政分忧、为职工解难,进一步叫响了工会服务民生工作品牌。

(孙祯)

### 峰城区总工会

#### 开展困难职工救助摸底调查

为切实履行工会帮扶职能,扎实做好2015年元旦、春节期间的“送温暖”活动,峰城区总工会于日前全面启动2014年度困难职工调查摸底工作。调查对象包括在全区范围内已建立工会组织的企(事)单位中家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障线,经政府救济后生活仍十分困难的职工;家庭人均月收入

略高于城镇居民最低生活保障线,属低保边缘户的困难职工;因各类灾害或重大意外事故造成生活困难的职工以及因其他原因需要工会长期帮扶的困难职工和困难农民工。调查摸底工作以镇街总工会,开发区、系统、大企业和各基层工会为主体组织进行,经区总工会入户核查后确定帮扶对象。

(赵莉)

### 柴里煤矿工会

#### 多措并举推进“查保促”

山东能源枣庄矿业集团柴里煤矿工会采取多项创新措施,深入推进“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动,形成了独具特色的群众性安全隐患排查治理长效机制,维护了职工安全健康权益,有力促进了矿井安全发展。

建立了务实高效的隐患排查三级联动运作机制;实行隐患排查治理工会干部包保制度。矿工会班子成员每人包保一个专业,总支工会班子成员包保一个区队(车间),车间工会班子成员包保挂靠到班组。

建立隐患排查治理三级联动机制。矿工会群监会、专业公司群监分会和区队群监小组定期开展群监独立隐患排查活动,对发现的隐患问题逐一限期整改建议,并在12小时内以专题通报的形式在矿内网络协作平台发布,同时对有关部门和基层区队隐患整改进展情况实行跟踪督促,执行隐患排查整改闭合48小时内回复制

开展群监工作“双提升”活动。组织群监管理干部和群监员对照群监工作条例,联系工作实际,查找思想观念、精神状态、履职尽责、自身形象等方面存在的问题和不足,分析原因,制定措施,整改落实,进一步提升群监队伍素质,为“查保促”活动深入持久的开展奠定了坚实的基础。

(张八一)

### 信息短波

●市总工会举办全市工会经审、财务工作培训班,进一步提高工会经审和财务工作人员业务能力。培训以贯彻执行中央“八项规定”严肃财经纪律,行政事业单位内部管理控制规范,工会审计规范化建设等相关业务工作为主要内容。各区(市)、高新区总工会分管经审、财务工作的副主席,经审委员会主任、经审办主任,财务部长;市产业、大企业、市总工会直属基层工会经审、财务工作负责人;部分镇街工会干部80余人参加培训。

(韩文菊 邵华)

●滕州市举办“维纳斯学校杯”摄影化妆技能比赛。本次技能大赛是由滕州市总工会、市人力资源和社会保障局、市商务局主办,滕州市维纳斯摄影化妆职业技能培训学校具体承办。270多名选手参加了此次技能大赛。这是首次将摄影、化妆项目纳入了全市的技能大赛,对于提升行业技能水平产生了积极促进作用。

(张济发)

●近日,赵城煤矿工会组织协管员深入到基层区队开展了多场次“安全知识进班组”活动。通过“一问一答”的安全知识互动,既检验了职工应急知识等安全知识学习情况,又增强了安全生产意识,安全教育效果显著。

(孔德涛)

## 工会参与劳动争议处理国际研讨会

ACFTU/ILO Workshop on Labour Disputes and the Role of Trade Unions

2014年12月20-21日 枣庄



近期,由中华全国总工会、国际劳工组织主办的“工会参与劳动争议处理国际研讨会”在我市召开。市委常委、宣传部长张宝民出席并致词,市人大常委会副主任、市总工会主席陈爱莉会见与会代表,市总工会党组书记、常务副主席王国栋应邀参加会议。据悉,来自国际劳工组织专家,最高人民法院、国家劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国人民大学等相关部门、单位的专家、学者、律师,部分省市工会有关负责人等,总计40余人参加研讨会。研讨会采取专题发言讨论和分组交流相结合的形式,围绕“劳动争议处理机制”、“劳动法庭建设理论与实践”、“劳动争议处理实务与地方经验”等问题进行了广泛交流与讨论,对完善劳动争议处理模式提出了积极建议。

(李常胜 摄)

### 滨湖镇总工会

#### “三送”活动提高困难职工满意度

今年以来,滕州市滨湖镇总工会结合辖区实际,积极开展“三送”活动,切实提升工会组织服务职工的能力,提高困难职工对工会工作的满意度。

送政策,提高职工知晓率。组织工会工作人员深入各企业、村居,向职工发放《困难职工帮扶救助办法》、《农民工维权法律法规》、《职工医疗互助保险知识问答》等宣传资料,引导困难职工依法科学维权,维护自身合法权益。

送服务,提高困难职工满意度。加强职工维权服务大厅

建设,定期开展法律咨询、维权接访活动,免费为职工健康体检;按照入户调查与电话随访相结合的办法,积极做好困难职工登记和帮扶工作,为他们送去工会组织的温暖。

送培训,提高下岗职工就业率。采用知识讲座、技能培训等方式,开展技术工人劳动技能培训。加大对困难家庭帮扶力度,在劳动就业、低保申请、困难补助等方面给予照顾,及时解决生产、生活困难。

(蔡丹)

### 华电国际十里泉发电厂职业道德建设亮点纷呈

近年来,华电国际十里泉发电厂将职业道德建设工作作为提升企业文明形象的重要举措,科学组织、扎实推进,确保了企业职业道德建设工作的有效开展。

搭建载体,巩固道德教育阵地。扎实开展“三观四德”教育等职业道德建设活动,巩固道德讲堂作用,定期组织开展读书、交流活动。在厂广播和《十里泉》杂志开设传统文化、道德讲堂、美文鉴赏等专栏,实现了“每周一首红歌、每月一篇美文”。加强社会主义核心价值观教育,举办了“唱响恢弘中国梦,践行

核心价值观,再创十电新辉煌”大合唱比赛,激发了职工爱国爱企的热情。选送的节目《祖国啊,我亲爱的祖国》在山东省“传承文明,共筑梦想”经典诵读活动优秀作品展演上获得一等奖。开展“我与十电故事”口述企业发展活动,用文字记录企业35年的变迁和鲜为人知的感人事迹,进一步激发广大职工的爱国、爱企热情。

典型选树,形成“比学赶超”氛围。在全厂开展了“最美员工”评比活动,涌现出一大批劳动模范、创新模范、孝心理念,9名职工获得华电国际公司“最美员工”称号。结合机组大修开展“传承十电精神,寻找我身边的榜样”活动,深入挖掘体现十电精神的老职工,在广大职工尤其是青年职工中引起了强烈的反响。

志愿服务,引领文明健康理念。开展“学雷锋、树新风”便民志愿服务和爱心助学志愿服务活动,有效促进广大青工在奉献中成长成才。积极利用网络等形式传播文明风尚,建立厂级网络文明传播队伍;注重文明礼仪教育,印发职工文明礼仪手册,引领了科学、文明、健康的生活理念。

(蒋雅静)

### 北徐楼煤矿工会

#### 健全困难职工帮扶档案

近日,北徐楼煤矿工会通过下发通知,加强工作宣传,全面做好2014年度困难职工调查摸底工作,为帮扶工作开展奠定基础。

此次开展的困难职工调查摸底,旨在为工会日常帮扶和元旦春节送温暖工作提供可靠依据,是一项十分重要的基础工作,也是深入落实上级工会“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”要求的具体举措。为落实好此项工作,该矿工会及时下发通知,细致安排困难职工调查上

报事项,明确上报流程,要求各基层工会加强工作宣传,切实传达通知到每位职工。同时,该矿工会积极与因伤病住院或意外伤害在家疗养的职工取得联系,尽最大可能把困难职工特别是特困职工纳入帮扶的视线,并深入了解他们的思想状况、致困原因及帮扶需求,切实将专项工作落实到位。经过认真的调查核对,并进行了公示,最终确定了35名困难职工并建立了帮扶档案。

(靳晓峰 颜廷新)



市总工会职工服务热线:  
0632-3333351 12351

### “工作超人”李新振

李新振,枣庄供电公司薛城客户服务分中心乡镇电管科科长。他十几年如一日,一步一个脚印,凭着对电业事业的执着和追求,潜心本职,精心工作,苦心钻研,为薛城农电电力事业的发展谱写了新的篇章。

2011年,李新振被任命为乡镇电管科科长,他深感担子之重,责任之大。近年来,薛城农村用电负荷每年都以近25%的速度增长,现有的供电线路、设备容量已不能满足广大电力客户的用电需求。李新振全身心地投入到运筹规划农配网改造和“村村强网”工程实施工作去。他白天跑工地,检查安全和质量,夜晚加班制作报表和计划,员工都称呼他“工作超人”。在他的带领下,他们累计改造标准村186个,公变户均容量从1.02千伏安每户增加到1.25千伏安每户,

有效提升了农配网供电能力和供电质量。

为了万家灯火光明,李新振已连续四年中秋、除夕夜坚守在保电一线。2013年春节前夕,为了确保春节不停电,李新振白天与农电员工大伙一起架设线路、排查电网隐患,晚上加班整理分析排查情况。此时,他的父亲病危了,每天晚上他都坚持处理完的工作再去医院守护病床上的父亲。直到父亲病逝那天,李新振还在巡视着线路。(宋明刚)



**工会之窗**

主编:侯冬健  
组版:林丽娜  
电话:3120550  
邮箱:zzrbzw@163.com

投稿邮箱:zzzghxj@163.com 电话:3319375