

经济纵横

向我看 跟我干 让我来 枣庄供电公司开展领导干部作表率“四个一”活动

国网枣庄供电公司总经理张爱祥来到联系点——台儿庄客服中心(运维站),带队巡视了35千伏马兰变电站10千伏#13马兰北线整条线路...

12月13日至20日,枣庄供电公司7位领导班子成员和6位副总师分组成组,深入各包的包保联系点,开展“巡视一条线路,走访一百名客户,组织一次讲课,参加一次劳动”等“四个一”活动...

长效机制的具体行动,主要针对领导干部,要求他们走出办公室,深入基层一线,带头做出表率,一级带一级,一级抓一级,把各项工作落到实处...

“作风建设永远在路上”,张爱祥表示,作为一名基层的领导干部和管理人员,时刻肩负着企业的重托和员工的信任,必须牢记岗位职责,端正工作态度,积极主动作为,履职尽责,认真对待每项工作,真正做到在其位、谋其政、在其岗、负其责...

12月21日,山东滕州市洪绪镇大庄村村民黄士亮站在中心街上,望着路旁架上新安装的100千伏安的配电变压器,与邻居们说起用电的事情来,他高兴地说:“供电所为咱村民着想,实施分台区供电,增设变压器,更换电力线路,这样一改造,今后电压会高出许多,用电质量好了,大伙用电就有保障了!”

12月15日,枣庄供电公司峰城客户服务分中心组织开展安全工器具专项整治活动,确保人员、设备安全,保障现场安全生产需要。该中心结合实际,以“六查”(查管理、查存放、查领用、查归还、查试验、查采购)为重点,做到“三个到位”,确保安全工器具整治工作落到实处...

记者近日从枣庄华润燃气获悉,随着我市西部不断发展,城西居民增多,为解决八大周边及华山小区、华新小区、怡华园小区、未来城、东城国际、东湖周边新用户缴费难问题,该公司在鑫昌路190-192号增设了收费网点,相关区域内两万多燃气用户可就近缴费。据了解,目前市中区共有7个燃气收费点,分别为:解放北路196-22号(建筑公司宿舍门市);振兴北路(荣华里三期门市);胜利中路(惠工二区门市);龙头中路区审批中心大厅;十里泉电厂门市;光明中路9号(枣庄华润燃气院东);鑫昌路190-192号,市民可就近选择缴纳燃气费。冬季是燃气事故高发期,枣庄华润燃气提醒市民安全使用燃气。如遇燃气问题,可拨24小时服务热线:3356111。

枣庄供电公司配电运检室 圆满完成新城区保电任务

12月22日,枣庄市市直机关事务管理局给公司写来感谢信,感谢国网枣庄供电公司配电运检室“以高度负责的精神,围绕市委、市政府中心工作保障电力供应,圆满完成了供电管理和服务工作”,称赞配电运检室“是一支团结的队伍;是一支业务精干、勤奋敬业、服务意识强的队伍;是一支敢打硬仗、善打胜仗的队伍”。

运,先后完成龙潭站科技西路配出和祁连山中路新建2项直配网工程及12项大修项目,形成龙潭站与凤凰站、韩泰站、薛城站“手拉手”供电结构,进一步改善了新城区的用电环境。其配网自动化率、配电线路手拉手联络率、线路绝缘化率和电缆化率均达到了较高水平,为城市美化起到了极大的促进作用。在日常电网设备运行维护和检修工作中,他们对行政中心办公区制定了检修提前协商和有效的保电应急预案、应急备品备件制度,进一步提高了新城区行政中心供电的安全性

和可靠性,在今年枣庄市两会、2014海峡两岸工会论坛、中央第六巡视组检查会议等35次重大政治经济活动保电工作中,彩虹共产党员服务队队员24小时值班备勤,超前制订保电方案,出色的完成了保电任务,他们积极主动服务意识更强。特别是在枣庄市立医院西院区配电工程施工中,该室超前谋划措施,赶工期、保质量,仅用20天就完成了原本45天的工期,确保了市政重点工程供电无忧,受到市委领导的高度赞扬。(孟祥恒)

枣庄供电滕州客服中心 惠民工程抓得实

为了一项惠民工程来抓,他们发动基层供电所对全市农村低电压、频繁跳闸台区逐一摸排,拉出单子,认真登记,分析问题原因,并根据供电台区设备运行状况,本着先急后缓的原则,制定整改方案,实施分台区改造和换线工程。在工程施工中,由所在地供电所员工负责分台区勘察设计和施工,网改施工做到政策宣传到位,质量监督到位,工作协调到位,施工不扰民。在所有分台区改造和频繁停电台区治理中,工程费用全部由供电单位投资,不收村民群众的一分钱,施工人员不吃村里一顿饭。据

枣庄供电峯城客服中心 “三到位”开展安全工器具专项整治活动

实时限,明确安全工器具检查、对确保安全生产的重要性。并确立由分管领导亲自带队分成两组进行检查,中心主任进行抽查的工作要求,以保证检查扎实开展。二是责任检查到位。重点检查各单位是否建立了检查内容、检查要求、整改落

枣庄供电滕州客服中心 惠民工程抓得实

况和发现的问题,认真做好统计。要查明安全工器具的合格数量,不合格数量,需补做试验的数量,需更换补充数量。要及时拿出整改意见,制定整改计划,明确整改时限,及时督促整改,坚决杜绝不合格安全工器具的使用。(刘西华)

枣庄供电山亭客服中心 战严寒加快电网改造工程进度

12月18日,国网枣庄供电公司山亭客户服务分中心施工人员正冒着严寒,对“第一书记”村之一的徐庄镇郭庄村用电设备进行提升改造施工,以满足冬季村民用电需求。为全面提高“第一书记”用电安全能力和供电质量,助推经济薄弱村发展用电需求,该中心结合农网改造活动,进一步加大了山亭区直下派“第一书记”村用电设施改造力度,

枣庄供电市中客服中心 “四制”、“六项行动”深入推进百日隐患排查整治

连日来,国网山东枣庄供电公司市中客户服务分中心将“百日隐患排查整治”和“春节不停电”作为重点工作来抓,通过建立“四制”和开展“六项行动”,层层明确责任,落实措施,加强隐患排查过程控制和帮包监督,确保做到落实到位、排查到位、整改到位。“四制”即建立包保制、督办单制、一单制、双人负责制。一是“包保制”即由班子成员及专业科室负责人分别包保13个班组、供电所,要求每周至少包保一次,每次至少对一条线路进行沿线逐基杆式的摸排,并对线路接带台区按照不低于30%的比例进行摸排;同时,细化排查整改方案和内容,明确责任主体,确保每条线路、每个台区、每个客户、每项排查内容均责任到人。二是“督办单制”,各专业科室将排查过程中发现的问

题,以督办单的形式下发至各相关单位,明确整改的量、质、期要求,对整改不彻底或未按督办单要求进行整改的单位严肃考核。三是“一单制”,统一《“百日隐患排查整治活动”隐患排查单》“一单制”管理模式,对问题的排查、整改、验收三个环节层层把关,对隐患排查治理工作进行全过程规范;四是“双人负责制”,排查治理两人一组,对分工设备负同等责任,共同开展排查治理活动,工作中互相配合,实现工作安全和排查治理质量的互相监督。开展“六项行动”。一是开展安全工器具专项整治行动,以“六查”(查管理、查存放、查领用、查归还、查试验、查采购)为重点,全面梳理各单位在安全工器具管理中存在的问题和不足,促进安全工器具管理和使用规范化。二

是开展设备运行标识排查治理行动,对配网线路运行标识进行逐一排查,对缺失、老旧的标识及时补充更换。三是开展柱上设备裸露点专项治理行动,对线路裸露点进行绝缘封包,防止异物悬挂引发的线路跳闸事故发生。四是开展线路走廊清理行动,安排线路专责人对责任线路进行全面巡视,对防护区内树木及防护区外超高树木及时进行砍伐修剪。五是开展专变客户设备检查、督促整改行动,根据客户立户的时间和设备状况,采用先长后短、先新后旧的原则开展排查,对影响系统安全运行的缺陷,重点跟踪,督促整改,防止因客户设备故障引起的线路停电事故。六是开展大客户沟通交流行动,召开高危重要客户及专线大客户用电安全知识培训会,不断强化客户安全意识、消除安全用电隐患。(姜倩)

滕州市物业服务年终诚信档案考核工作全面展开

为进一步加强物业服务行业监管,提升滕州市物业服务管理水平,从12月15日开始,该市物业办对70余家物业服务企业开展年终诚信档案考核。据了解,此次物业服务诚信档案考核,重点围绕物业服务企业遵法守规、服务质量、合同管理、制度建设、投诉处理、业绩荣誉等方面开展考核,并针对考核中发现的问题,责令限期整改。为保证考核程序的公开和考核结果的公正,在考核中,滕州市物业办将严格按照《滕州市物业管理实施细则(试行)》、《滕州市物业服务企业诚信档案建设实施方案(试行)》等政策规定,通过查看相关资料、检查小区现场、座谈走访部分业主等形式,对考核内容进行量化打分。考核结束后,滕州市物业办将对考核结果进行评分排名,通报考核情况。对于排名倒数后三名的企业,将根据扣分情况分别给予黄牌警告、通报批评、建议降低或者吊销资质等处理。(甘延伟)

中石油枣庄公司 全面完成国IV标准车用柴油升级置换

12月份,中国石油山东枣庄销售分公司所属油库、加油站全面完成国IV标准车用柴油升级置换,陆续开始销售国IV标准车用柴油。按省政府规定,全省将自2015年1月1日起全面供应国IV标准柴油。相比国III车用柴油,国IV车用柴油硫含量从350ppm降为50ppm,能有效减少污染物排放,改善空气环境。为确保圆满完成升级置换工作,枣庄公司设立了置换专项工作组,编制了工作方案和实施计划,置换工作11月1日正式启动。油库方面,针对油库的罐存油品,接卸工艺流程,提前协

中石油枣庄油库 精细化管理促进节能节水工作

源,提高利用效率。将原有的值班及员工总计8个宿舍,整合为现有的3个宿舍;将原有办公室及宿舍总计9台饮水机更换为一台具有净水功能的开水机,每月平均节约用电600度左右。五是加强日常用水用电管理,规范养成良好习惯。采取目视化挂牌管理,对冬夏两季空调设定温度。人员下班或离开办公电脑1小时以上需将电脑主机、显示器、打印机、传真机等办公设备关闭断电。夜间值班期间除非必要设备及照明一律关闭,夜间确定无到库车辆装油后,付油区数显屏、机泵电源、电液阀电源全部关闭,尽可能减少油库用电量。(王磊)

企业动态

调,完善质量控制措施,确保油罐验收油品满足指标要求。在出库环节,要求对每车油品进行化验,确保油品合格出库。加油站方面,分三个阶段300余批次对运营加油站的108个柴油罐稳步有序推进置换。通过对置换完毕的油罐油品进行抽检化验,抽检油罐11个,抽检化验合格率达100%。同时,做好置换期间国IV标准车用柴油知识的内外宣传工作,对置换完毕的加油站,更换了标识标牌、更新了油品名称,确保加油站在售油品、标识标牌及发票三统一,全面做好枣庄地区国IV标准车用柴油的保供。(王磊)

企业应持续抓好领导干部素质提升

李运启

随着经济社会的快速发展和社会主义文明程度地不断提升,人们对各级领导干部的基本素质提出了更高更严的要求,各大企业党政一班人经过群众路线教育实践活动的洗礼,更加清楚地认识到提升广大党员领导干部素质的极端重要性。为此,应把树立为民意识、弘扬务实作风、保持清廉本色作为干部队伍建设的总体要求,许多企业以群众路线教育实践活动、“四德”教育为契机,响亮地提出把2015年作为“素质提升年”,以此,密切干群关系、汇聚力量,为实现“百年企业”梦想奠定坚实的基础。

业发展之基,力量之源,必须始终树立以人为本,职工至上的价值观,立党为公,执政为民,把造福于职工作为我们的行动指南,密切联系职工,从职工中来到职工中去,与职工同甘共苦,形成“企业给我爱、我还企业情”的良好关系。(二)恪尽为民之责。党员干部要牢固树立正确的政绩观,把为党尽责,为民造福作为自己工作的出发点和落脚点,着力点放在为职工办实事,办好事实上,不摆花架子,不做表面文章。活动期间,很多企业的党员干部为特困职工捐款,及时救助了特困家庭,送去了党的温暖,有条件的企业还分期分批解决职工子女就业,特别是各企业工会组织的夏送清凉、冬送温暖、金秋助

学等活动,解决了职工后顾之忧,产生了很好的社会反响。(三)维护职工利益。职工的事无小事,活动中,企业都自上而下,聚焦“四风”,梳理了群众反映强烈的问题,对分配不公、隐瞒工伤、作风疲沓等问题进行及时纠正,有关人员受到严厉的批评和处理,规范了单项奖的设置,对积极参加技术比武,大胆进行技术创新的职工,大张旗鼓地进行表彰奖励,既有名义有利,并以制度形式固定下来,职工满意度大幅度提高。二、弘扬务实作风,营造干事创业氛围。一切从实际出发,实事求是,是我们党的传家宝。我们要秉承这一优良传统,大处着眼,小处着手,甩开膀子,脚踏实地,任劳任怨,勇于担当,真抓实干,团结奋进,真抓

实干,开拓创新,不断取得成功,助推企业快速健康发展。(一)激发强烈的责任意识。党员干部必须有强烈的使命感,树立担当意识、忧患意识、奉献精神,积极参与谋划中长期企业发展规划,想为企业发展之所想,急为企业发展之所急,把企业的事当成自家的事,把员工当成自家的人。企业高管要分别建立联系点,深入开展“面对面、心贴心、实打实,服务职工在基层”活动,倾听职工心声,反映职工意愿,为企业发展献计献策。(二)增强干事创业的主动性。广大党员干部要自觉养成干事创业的习惯,不图虚名,不高谈阔论,不指手画脚,要立足本职岗位,铺下身子,甩开膀子,脚踏实地,任劳任怨,勇于担当,真抓实干,团结奋进,真抓

干一事成一事,当好旗帜,做好表率。(三)注重工作的实效性。任何事物都有其规律性,广大党员干部做事要讲究方式方法,注重科学性,把准事物的脉搏,掌握规律,理出思路,分出轻重,把握分寸,本着先易后难,循序渐进的原则,量力而行,量财办事,有条不紊地推进各项工作,以实现职工满意的效果。三、保持清廉本色,树立良好形象。纵观各大企业的快速健康发展,得益于企业党建工作的不断加强,各级党员干部的正气凛然,各级党组织凝聚力、公信力、执行力的不断提升,实践证明,廉政方能聚力,律己方能服人,廉正方能带人,无私方能感人。廉洁是领导干部的立身

之本。企业要实现可持续发展,就要形成领导干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制,强化底线思维和红线意识,继续保持清廉本色。(一)加强法治教育,让其不敢腐。国有企业的党员干部处在经济建设的最前沿,每时每刻都在接受着严峻的考验,必须保持清醒的头脑,积极工作,大胆创新,又要知道法、守法、用法。活动中,许多企业组织广大干部进行了脱产培训,专门邀请纪委、检察院领导到企业传授法律知识,并对十八届四中全会精神进行辅导,对新时期的法治要求有更新的认识,实际工作中我们坚持以零容忍态度惩治腐败,利剑高悬,警钟长鸣,使广大党员干部敬畏法律,自觉做到不触底线,不碰红线,远离高

压线。(二)加强制度建设,使其不能腐。建立健全各项规章制度,制度面前人人平等,堵塞各环节上的漏洞,坚持依法治企,文明管理,定规矩,守规矩,使各项工作有章可依,有规可循。充分发挥各企业监事会、纪委的职能,加大厂务公开的力度,随时调阅基层单位台帐,建立健全各项规章制度,实现监督全覆盖。(三)加强道德修养,使其不想腐。加强理想信念教育,引导党员干部“学为官之道,修为官之德”,向党章党纪看齐,向先辈先进看齐,常思贪欲之害,常怀律己之心,常戒非分之念,宽以待人,严于律己,坚决反对“四风”。按照十八大提出的“四自”要求,不断净化自己的思想,规范约束自己的言行,把“为民务实清廉”作为自己毕生的道德操守,使各级党员领导干部做到官德配位、恪守规矩、高举旗帜、逆势而上、攻坚克难,推动企业又好又快发展。

