



市委书记、市人大常委会主任陈伟调研税郭党建工作



市政府副市长、区委书记霍高原调研村级党建工作

夯实服务型党组织建设 树立为民务实清廉形象

税郭镇基层党建工作纪实

策划 徐军辉 图文 黄加芳

强化任期目标管理 夯实组织基础

设岗定责抓承诺。将村“两委”三年任期目标进行细化,要求村“两委”进行任期承诺,确保任期内实现环卫一体化、视频监控、村级道路硬化以及户户通自来水“四个全覆盖”,同时要求村“两委”制定本村产业发展、组织建设、基础设施建设等发展目标,提交村“两委”成员会议审议、党群议事会议表决通过后,在村务公开栏上向村民公示,接受广大村民监督。民主监督抓践诺。设立合同监管和村级公章代管服务中心,修订完善了《关于进一步开展农村合同监管工作的实施方案》,通过开展“合同监管”和“村章镇管”,规范村集体合同财务管理;要求各村定期将村级事务和财务收支情况对外公开,并公开了廉政举报电话,自觉接受群众监督;全面推行村级“四议两公开”的民主决策办法,完善村级财务“月审计、季清查”汇报制度,以及村民监督委员会听证、质询、责任追究等监督制度,强化农村“三资”管理;年底和村干部离任后,对村干部进行离任责任和财务审计,实现了农村基层组织和农村党风廉政建设规范化、制度化。考核奖惩抓评诺。研究制定了《关于对村书记、主任、负责人实行绩效工资管理的实施意见》,对信访稳定、安全生产、坐班考勤等重点工作一周一检查,一月一通报,一季度兑现一次绩效工资,有效调动了工作积极性。年底通过现场检查、群众测评等形式对各村进行年度考核,结合综合目标考核、“民主评议”情况,确定各村完成该项工作情况,对排位靠后、群众满意度低的,约谈该村党支部书记问责,将该项工作考核结果与评优创先、绩效工资挂钩,推动了任期目标的落实。

加强基层党建管理 提升党建水平

加强基层党员管理。严格党员组织关系接转、预备党员发展预审及入党积极分子信息管理等工作,确保党员发展和管理规范化、制度化。今年以来,共取消7名不符合条件人员发展资格,完善入党积极分子信息153人,发展党员16名。严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,让党员经常得到党组织的教育引导,得到党内同志的批评帮助,强化党内政治生活制度的约束力和执行力,促进制度效力和功能作用的发挥。狠抓非公党建。探索建立了科级干部挂靠党建指导员制度,明确党政班子成员及机关干部为企业党建指导员,加强与企业的联系,指导党建工作开展。对具备条件建立党组织的非公有制企业,按照程序抓紧对接,及时批发。对有党员但不具备条件建立党组织的,实行机关党员挂靠企业以转移组织关系来拓宽建渠道。目前,全镇限上36家企业单独成立党支部的29家。全镇以“206”国道沿线的联丰焦电、鲁瑞公司、泉头水泥、杨宁蔬菜基地为重点,以点连线成网,以网并网成面,构建形成了税郭镇“非公企业党建带”。

把握教育实践活动契机 提升服务能力

切实抓好群众观点教育。采取理论知识与典型事迹相结合、学习与讨论相结合、白天与晚上相结合

的“三个结合”方式,先后组织党委班子成员开展集中学习24次,同时邀请区委副书记、区长于良、市委党校校长刘春泉、市检察院职务犯罪预防处处长蔡民,分别为党员干部上了1堂党课,举办了2场专题报告会,并带领80余名党员干部到铁道游击队展览馆红色教育基地、枣庄监狱反腐倡廉教育警示基地开展了2次现场教育,实现了学习主体、内容、形式、时间的“全覆盖”。认真开展批评和自我批评。要求镇领导班子成员带头深入联系点走访党员群众330余人次,座谈交流750余人次,征求意见建议70余条。通过归纳梳理,查摆“四风”问题46个,转化提炼出班子“问题清单”23个,班子成员“问题清单”232个,并进行了认领落实。按照“四必谈”和“五个谈透”的要求,组织班子成员谈心谈话190人次。在督导组严格按照班子,认真撰写、反复修改班子和个人对照检查材料。在专题民主生活会上,镇党委领导带头深刻查摆反思问题,严肃认真开展了批评和自我批评,达到了团结—批评—团结的目的。聚焦“四风”抓整改。带领导班子制定了涉及8个方面26个重点的整改方案,研究确定专项整治任务25项;压缩工作会议12场次;精简文件简报46份;处理超标车辆2辆,整改公车私车车辆24辆;对6名长期请假同志给予了减扣工资待遇处理;对2名违反组织纪律的同志给予组织人事处理;立案查处9件,8名党员干部受到党纪政纪处分。着力解决群众反映的突出问题。针对群众反映的全镇教师队伍薄弱、教育质量不高、出行和吃水以及群众文化生活匮乏等问题逐一进行了整改落实,累计为群众办理实事、好事360余件。同时,投资20万元建立了网格化社会管理平台,组织全镇党员干部累计入户走访群众1.2万户,并围绕卫生、环境、治安等重点工作,分行业召开了3次研判会议,针对群众反映的670余条问题,分别制定解决方案,落实整改措施,逐一给予群众答复。

严格规范程序 确保村级换届选举顺利完成

抓好摸底调查。分类对9个村党支部书记进行了提前调整,进一步优化了村级干部队伍。分别与各村党支部书记、负责人以及包村科级干部进行谈话,了解各村换届准备情况、村干部思想状况及群众思想动态,并将各村党员评议情况及大走访活动中村民代表的反映情况作为重要参考,综合考虑各村“两推一选”对象,确保推准人、选对人。严格换届程序。先后召开两次专题会议,对村“两委”换届选举工作进行研究,明确将重点村与非重点村区别对待,逐一剖析制定换届选举方案,做到一村一策,一村一案。围绕前期进行的党支部换届,先后召开2次骨干培训会议,对选举各个环节的政策和规程都进行了详细讲解和布置,确保选举顺利推进。三、做好后续工作。对落选的党支部委员会成员,进行单独谈话,做好思想工作。对新当选的党支部委员会,进行目标承诺,签订任期目标责任书及年度工作目标责任书督促其认真履职,尽快适应工作岗位,同时督导各村成立监督委员会,保证各项工作在有效监督之下正常开展。

今年以来,税郭镇坚持把基层组织建设作为党建工作的重中之重,坚持以任期目标管理为抓手,以群众路线教育实践活动为契机,以提高群众满意度为目标,不断夯实基层组织建设,依法抓好村“两委”换届选举工作,基层组织建设取得了显著成效。



区委副书记、区长于良上党课



区委常委、组织部长沙雪斌调研非公企业党建



镇党委书记调研村支部工作



开展党员干部联系服务群众走访活动



第一书记为村民修路