



- 知工作环境安全隐患,能主动发现
- 知工作流程易错环节,能主动避免
- 知个人意识薄弱环节,能主动预防
- 知个人思想压力状态,能主动排遣

柴里煤矿注重夯实职工安全思想根基

本报讯 柴里煤矿在安全教育培训中,从安全生产实际出发,强化职工安全素质提升,注重职工“四知四能”培养,从源头上抓安全,超前预防抓安全,夯实年终安全生产根基。

培养职工“知工作环境安全隐患,能主动发现”。在日常安全教育过程中,扎实开展“精品课堂进一线”活动,邀请经验丰富的老工人或专业技术人员,给职工讲解工作现场中的各类安全隐患和辨识方法,以亲身经历的故事、惊险真实的案例、深刻真挚的感悟,引发职工共鸣,极大地激发了职工主动学习的热情。在此基础上,注重职工应知应会知识教育,在管理干部中实施新

《安全生产法》和煤矿应急救援知识考试,在井下从业人员中实施自救器使用、口对口人工呼吸和仰卧压胸等自救互救实践操作过关考试,大力提高职工综合安全素养。

培养职工“知工作流程易错环节,能主动避免”。在强化岗位标准流程操作的基础上,开展了关键岗位必确认、重点工序必盯防活动,管理干部通过“走基层”包保,紧盯工作现场,发现操作失误或不规范的地方及时予以提醒纠正。在特殊工种培训中,加大实践操作的考核力度,让职工人人操作演示,教师现场进行点评,认真分析操作过程中易出现错误的环节,提升

职工对生产流程安全环境的现场认知和操作熟练程度。

培养职工“知个人意识薄弱环节,能主动预防”。在安全培训过程中,注重对职工个人自主保安意识的培养,根据安全心理学和行为学原理,利用心理沙盘、心理挂图对职工进行性格测试,帮助其了解个人性格特点,分析性格薄弱环节,确立个人安全意识的强弱,有针对性地采取预防措施,从源头上控制职工个人的不安全行为。自主研发了“从业人员上机考试系统”,把职工信息、考试成绩、错题集等生成二维码,职工通过扫描二维码,就能及时知道自己安全知识的薄弱环节,从而有针对性地

进行学习提升。

培养职工“知个人思想压力状态,能主动排遣”。针对一线职工劳动强度大、易疲劳,思想容易产生压力的实际,在全矿各总支、支部开设了心理咨询室、身心调适室,对基层党支部书记进行思想和心理知识培训,及时对安全薄弱人物进行心理测试,评定每名职工思想压力等级,有针对性地开展心理疏导调适。同时,还配置了减压按摩椅、减压模拟人等设施,并定期举办亲情帮教、心理辅导讲座等活动,使职工思想压力能够得到有效排遣,最大限度消除职工的不良情绪,保证井下作业的安全。(王亚峰 王恒)

滨湖煤矿多措并举 强势推进质量标准化建设

本报讯 滨湖煤矿把安全质量标准化建设作为矿井安全生产的基础工程、生命工程和效益工程,坚持“示范工程带动、对标管理促进、现场安全管控、隐患治理防范、培训考核激励”多措并举,强势推进安全质量标准化建设提档升级。

示范工程带动。深入开展安全质量标准化暨班组示范工程评选活动,要求工作面干净直亮美,班组无重大事故隐患,无存在违章作业现象,工程质量、产品质量动态验收达标,旬检月验符合要求,优良品率达到100%,依靠示范工程带动矿井安全质量标准化建设上台阶。

对标管理促进。围绕全年安全质量标准化工作目标,大力开展质量标准化对标管理工作。成立对标管理办公室,每周召开一次质量标准化专题会议,引导职工牢固树立规范化、精细化作业意识,自觉做到上标准岗、干标准活;每月在井下召开一次质量标准化正反面现场会,通过对标先进,力促质量标准化建设。

认识再提一档 措施再紧一扣 要求再严一格

新安煤业公司以高压态势战年终保安全

本报讯 新安煤业公司从认识上再提一档,措施上再紧一扣,要求上再严一格,始终对安全保持高压态势,全力打好年末安全“收官战”。

安全意识——从心开始。该公司认真吸取近期全国发生的煤矿事故教训,积极开展“学案例、增意识、保安全”和“反松懈、反麻痹、反厌战、反‘三违’”警示教育,教育引导干部职工牢固树立责任意识,切实把安全放在心上、落在行动中,克服松劲歇脚思想,杜绝松懈麻痹意识,始终保持决战冲刺的精神状态。

安全培训——好戏连台。新《安全生产法》知识竞赛、突发事故处置预案演练、大型提升机培训班“开锣”、全员安全技能“CBA”准入考试、岗位安全精准操作考试等多项安全活动近期在该公司轮番上演。围绕年终安全生产,该公司将专项安全培训与周二安全学习日、每日一题、班前安全会等常态安全学习活动相结合,公司上下安全学习氛围日渐浓厚。

安全管理——重点防控。针对井下面广线长、转采、不规则面开采多、回撤频繁等不利因素,公司突出抓好顶

板管理、机电运输、回撤流程、冬季“六防”等重点环节的隐患排查治理,定期组织全覆盖、全方位的井上下安全专项检查行动,彻底消除安全隐患,形成闭环管理。

安全责任——重在落实。该公司坚持从严管理的原则不动摇,结合年终现场实际,不断增强安全管控的力度和密度,加大各级管理人员深入现场查问题、除隐患的频率,有效防止各类事故的发生;始终坚持“零容忍”态度,加大安全责任追究和处罚力度,对值班、带班脱岗、空岗、弄虚作假的一律作离岗处理,对所有出现的“三违”均给予升级处理、从重处罚,确保实现全年安全生产。(姚中林)

板管理、机电运输、回撤流程、冬季“六防”等重点环节的隐患排查治理,定期组织全覆盖、全方位的井上下安全专项检查行动,彻底消除安全隐患,形成闭环管理。

安全责任——重在落实。该公司坚持从严管理的原则不动摇,结合年终现场实际,不断增强安全管控的力度和密度,加大各级管理人员深入现场查问题、除隐患的频率,有效防止各类事故的发生;始终坚持“零容忍”态度,加大安全责任追究和处罚力度,对值班、带班脱岗、空岗、弄虚作假的一律作离岗处理,对所有出现的“三违”均给予升级处理、从重处罚,确保实现全年安全生产。(姚中林)

严管控 保安全 促发展·专栏·

矿区短波

中兴建安地勘分公司拓市场促发展

面对日益激烈的市场竞争,中兴建安地勘分公司及时调整工作思路,积极拓展外部市场,在逆境中求得发展。

地勘分公司在稳定矿区内部市场的同时,主动找米下锅,于今年8月底中标承揽了总造价2000多万元的河南李粮店煤矿注浆加固一期工程。工程开工以来,该公司按照国家安全监管总局和河南省政府“确保春运期间该地高铁运行安全”的要求,迅速成立技术攻坚小组,合理设计施工方案,在确保对高铁沿线不产生影响的前提下,利用原有部分冻结钻孔进行割孔注浆处理,工程施工在安全、优质、高效中顺利推进,前期工程顺利通过验收。(汤猛 刘鑫 蒋科)

田陈煤矿举行应急逃生演练

为进一步提升职工防灾意识,检验职工应急避灾逃生能力,田陈煤矿近日举行了防灾避灾应急逃生演练。

此次演练在重点生产区域和人员聚集场所同步进行,以“办公楼、生产厂房及通勤班车内发生火灾”为假设事件。演练前,对发生火灾时的注意事项、应对措施、逃生路线、动作要领等向参演人员做了详细的讲解与示范。演练中,参演人员均按照正确的要领和路线有序撤离到安全地点,演练活动取得了良好效果。(王伟峰)

高庄煤业公司营造全员岗位保安氛围

高庄煤业公司工会紧紧围绕矿井安全生产重点工作,坚持特色活动不断线,切实筑牢年终安全生产防线。

为进一步提高职工决战年终的安全意识,该公司工会创新开展了以拍摄一个安全歌曲MV集、拍摄一部安全行为示范片、编拍一部安全情景剧、编印一本安全知识“口袋书”、编辑一本“安全榜样”小故事集为主要内容的安全宣教“五个一”活动,在公司上下营造了全员岗位保安的浓厚氛围。(甄方方)

甘霖公司严抓细管确保年终安全生产

甘霖公司认真吸取近期以来全国发生的各类安全事故教训,举一反三强化安全教育,严格各项管理措施落实,确保年终安全生产。

该公司在加强新《安全生产法》学习贯彻的同时,大讲抓好年终安全工作的重要意义,教育引导干部职工上标准岗、干放心活,杜绝松懈麻痹思想,提高安全意识和遵章守纪的自觉性。按照“谁分管、谁负责”的原则,严格落实安全生产责任制,进一步完善水情动态监控系统,有效防范水患事故的发生。加大非煤矿山隐患排查治理力度,提升管控水平,确保现场安全。(凡亮)



蒋庄煤矿坚持非煤单位安全与井下安全同等重要的原则,全面实施非煤单位安全网格化管理,严格制度落实,强化机制保障,提升管控水平,确保以全年安全生产的优异成绩为明年工作打好坚实的基础。图为该矿建电厂职工正在电气保护车间巡查。(刘发 摄)

蒋庄煤矿进一步提升管控水平 强化非煤安全管理

付村煤业公司“精耕细作” 以优质煤炭赢得市场

本报讯 面对严峻的煤炭市场形势,付村煤业公司以市场为导向,狠抓煤质管理和煤质增收工作,强化现场管理和流程控制,努力提升产品竞争力,以优质煤炭赢得市场。

增强煤质意识,完善管理制度。该公司把抓好煤炭质量管理做为增强企业竞争实力、提高经济效益的重要手段,修订完善了《付村煤业公司煤炭质量管理实施办法》,进一步加大煤质管理宣传力度,教育引导全员树立“所有工作都必须服从于质量”的理念,找准自己在煤质管理中的定位,增强煤质意识,确保各项煤质管理措施落到实处,取得实效。根据井下采场赋存情况,及时制订并严格落实煤质控制、配采以及日常考核和煤质事故追查等管理措施,把“超灰扣产”的刚性规定落到实处,严格奖惩兑现,确保煤炭质量实时处于可控状态。

加强过程控制,努力提质增效。针对近期矿井主采工作面局部受地质构造影响,矸石等杂物影响煤质的实际,该公司加大煤质源头管控力度,对煤质情况进行超前分析,科学合理地安排主辅工作面搭配生产。严格落实跟班管理人员、安监员“一岗双责”制度,不断加强现场监督检查,严格落实分装分运措施,合理控制工作面矸石段采高,杜绝矸石、杂物进入系统。针对采掘工作面遇到断层的实际,及时制定过断层方案,按照技术措施规定管理顶、底板,确保各项质量控制措施落到实处。在转运过程中,严禁将矸石或杂物清理至皮带或矿车,最大限度地保证煤炭质量。严格配装配洗,抓好生产和洗选关系的协调,保证商品煤质量满足市场要求。(郝勇)

乐于助人的“好二哥”

□ 刘光贤

“向王成军学习!”如今这句话已成为柴里煤矿职工耳熟能详。在近期该矿举办的“大力弘扬乐于助人精神,立足本职岗位多做奉献”的主题活动中,厚道热情、乐于助人的王成军成了大家认可的学习楷模。

今年52岁的王成军是柴里煤矿通防科钻机队的工人。他工作任劳任怨、精益求精,热心帮助他人,因为在家中排行老二,时间一长,也就成了同事们口中的“好二哥”。

王成军精通业务,每当有急难险重的任务时,他总是“扛大梁”的第一人选。今年7月,该矿井下23605轨道巷出现了高温隐患,主采工作面一旦停止作业将直接影响矿井生产任务的完成。面对困难,王成军主动请缨下井打防火降

温孔,有时一干就是十几个小时,连热加累,上井时身体几乎要虚脱了。别人都笑他憨,他却说:“干公家的活和我自己的活是一样的,工作面高温危害就像自家着了火,我能不急吗?”

“我这条命都是王师傅给捡回来的。”提起王成军,职工李贵心里充满了感激。去年3月的一天,李贵在井下迎头作业。正在打钻孔的王成军发现李贵上方有一个罩檐子出现了裂缝,凭经验判断这条裂缝很有可能罩檐子的脱落,王成军急忙把李贵喊到一边,只短短几秒钟的工夫,罩檐子就连同附近两吨煤炭一并掉落了下来。打此以后,李贵就把王成军当成了救命恩人。

“好二哥”还是枣庄市见义勇为先进分子和柴里煤矿的“感动人物”。2012年7月30日,王成军下班骑车回家。当行至小清河附近,突然听到有男孩在呼喊救命,他立马扔下车子向水边跑去,发现河中心有一个男孩在挣扎。他一个猛子扎进河中,拼命向男孩游去,奋力把男孩拖上岸来。孩子被救上岸后脸色苍白,肚子鼓鼓的,王成军不顾精疲力尽,赶忙用煤矿学的急救知识对孩子进行抢救,孩子终于苏醒过来。当天晚上,不醉地磕头跪谢,并执意要留下一万元钱作为感谢,被王成军婉言谢绝:“我救人不是为了图什么回报,赶上了,就一定会尽

自己的所能抢救孩子。”

滕州市姜屯镇黄坡村孤寡老人王兴水因病留下后遗症,行动不便。2009年,一次偶然的机会王成军得知了王兴水的遭遇,此后便隔三差五去老人家里帮着打扫卫生,解决一些力所能及的问题。去年底,王兴水突然发高烧,躺在床上几天没法动弹,前去看望的王成军发现后,二话没说,立即背起老人直奔镇医院。交完住院费,看到老人得到救治后在病床上安然入睡,王成军才悄然离开……

“当好人,做好事。只要我还能做得动,就会一直做下去。”一谈起这些时,王成军脸上就堆满了笑容。

