



枣矿集团1-11月份经济运行分析会议强调

稳步提升经济运行质量 确保全年各项指标圆满完成

本报讯 12月11日,枣矿集团总经理、党委书记满慎刚在公司总部主持召开枣矿集团1-11月份经济运行分析会议,全面总结1-11月份经济运行情况,深入分析企业当前面临的内外部形势,科学谋划明年经济运行工作,采取有针对性的措施,稳步提升企业经济运行质量,确保2014年各项任务指标圆满完成。

会上,公司财务部负责人全面分析了枣矿集团1-11月份经济运行情况。枣矿集团副总经理杨尊献、雷其春在会上就有关工作进行了安排部署。公司有关处室负责人就积极应对当前危机、提升经济运行质量提出了

建议。

满慎刚在会上指出,今年以来,面对宏观经济进入“新常态”、煤炭市场持续低迷、企业发展和经济效益遇到严峻压力和挑战的不利局面,各单位、部门深入贯彻落实集团公司一系列安排部署,克服诸多客观因素影响,扎实有效推进各方面工作,保持了集团公司整体经济运行平稳有序的发展态势。成绩来之不易,也存在一些不容忽视的矛盾和问题。

满慎刚要求矿区各单位,要认真分析研判当前经济形势,认清不利因素和有利因素,积极适应新常态。他指出,近期,国家密集召开各类和经济相关的会议、座谈会等,分析研究2015年经济

工作,明年还是要“坚持稳中求进工作总基调,坚持以提高经济发展质量和效益为中心,主动适应经济发展新常态,保持经济运行在合理区间”,这预示着明年宏观经济形势不会有大的改变,但我们也要从相对平稳的经济形势中捕捉机遇,规避风险,稳步提升经济运行质量。

满慎刚强调,到年底还有20天的时间,这20天的工作成效,直接决定着今年工作能否圆满收官,也决定着2015年的工作能否早上手、抓主动。当前工作千头万绪,但作为企业生产经营管理者,就要善于从纷繁芜杂的事务中抓住本质,把握重点,以点带面,推

动整体工作全面提升。要确保均衡发展有序平稳组织生产;增强市场快速反应能力;科学合理地测算好明年各类指标,谋划好整体工作;确保内部经营成果的真实性;提升非煤产业整体创效能力;全方位挖掘降本增效潜力。多年来,枣矿集团的经营管控效果一直是不错的,尤其是在成本控制方面,传统方法已经没有什么空间,这就需要进一步创新思路,坚持问题导向,寻找和开辟新的降本增效潜力点。一是抓好管理和技术。二是提升设备整体管理利用水平。三是严控招标流程和价格。四是控员提效。以此促进枣矿集团实现平稳健康发展。(闵令文)

新安煤业公司高回收率带来大效益

今年1至11月份多回收煤炭40余万吨,综放工作面回采率达到94.4%

本报讯 新安煤业公司积极推广应用新技术、优化新工艺,最大限度利用井下资源,今年1-11月份多回收煤炭40余万吨,综放工作面回采率达到94.4%。

“由于矿井属湖下采煤,各掘进巷道层位、煤层赋存特征和地质构造异常区域变化大,造成不规则面多、断层多,不仅给开采带来困难,而且还严重制约了煤炭资源回收率的提高。”矿长祁方坤说,为提高煤炭资源回收率,该公司针对综放煤层厚度赋存的实际,改变综采工作面等长及两巷始终平行布置的传统做法,采取不规则布置方式,使工作面贴近断层,与断层走向、边界煤柱

平行布置,生产过程中采用转采、边采边安或边采边撤等方式,最大限度减少断层、井田边界以及其它特殊地质构造等各类煤柱损失量。今年以来,先后实施了3119.3上200、3402等多个面次不规则开采,占生产面数的85%以上。

为切实减少地质构造带来的煤层损失,该公司对各采煤工作面的断层层状及延伸方向及时进行跟踪观测和素描图绘制,对影响采区和工作面合理布置的各类地质构造进行三维高分辨率数字地震勘探,查明地质构造的种类和大小,合理确定断层的层位控制,减少工作面重开切眼或提前停面带来的损失。他们通过积极探查3上307面材料巷侧断层产

状,合理设计机尾带采3-10米,从而多回收煤炭2万吨,实现了“颗粒归仓”。

开采与充填同行的绿色采掘模式,是该公司实现置换、降本、提质的重要举措。据了解,该公司实施的以矸换煤、绿色充填开采使煤矸石不升井直接充填到采空区,不仅更为环保,而且还延长了矿井使用年限。

“面对3上307工作面落差9米的大断层,我们超前施工掏矸巷及掏矸硐室160余米,掏出矸石约2320立方,既从源头上提升了煤质,又减少了煤炭丢失。”据该公司技术部门的工作人员介绍,今年矿井过薄煤区、火石岩和过断层相对集中,他们视现场实际确定采取掏矸助

采、以矸换煤和系统改造等预控措施,取得了较好的环境、经济和社会效益。

在确保煤炭资源实现应采尽采和颗粒归仓的基础上,该公司坚持由“卖粗粮”向“卖精粮”转变,充分发挥洗煤优势,大力实施精煤战略,着力破解“产品单一、附加值低”的问题。今年该公司顺利完成了选煤技术改造,年入洗能力由技改前的120万吨提高到240万吨,洗选的1号精煤灰分控制在7-8%,使井下地质条件和煤质变化不再影响商品煤质量,这也标志着该公司已从单纯的混煤销售向精煤、混煤、中煤、煤泥等多煤种销售时代迈进。(姚中林)

国家煤监局副局长杨富到枣矿集团调研

本报讯 12月11日,国家煤矿安全监察局副局长杨富、国家安全生产监督管理总局通信信息中心主任张瑞新等一行,在山东煤矿安全监察局党组书记、局长王瑞武等领导的陪同下到枣矿集团蒋庄煤矿调研。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总工程师李景恒,副总经理、安监局局长刘文宝以及蒋庄煤矿负责人热情接待了杨富一行,并进行了座谈交流。

王瑞武主持了调研座谈会。刘成录在座谈会上致辞,对国家煤矿安全监察局、山东煤矿安全监察局对枣矿集团的长期关心支持表示感谢,并简要介绍了枣矿集团的企业概况、历史沿革和可持续发展等情况,详细介绍了枣矿集团在安全管理文化建设、职业卫生健康、清洁生产、提升科技装备水平等方面的做法和成效。表示枣矿集团将以贯彻落实新《安全生产法》为动力,紧紧围绕“安全生产无事故、职业健康无伤害”的“双无”目标,始终坚持“以人为本”理念,全面加强安全管理,大力推进科技创新,着力提升装备水平,保障职工健康安全,推进企业可持续发展,为国家煤炭事业做出新的、更大的贡献。

蒋庄煤矿负责人就矿井有关情况作了汇报。杨富在讲话中对枣矿集团干部职工表示慰问。他说,枣矿集团有着悠久的历史文化和先进的管理经验、优异的工作成绩,希望此次来枣矿调研能把这些精华带回去,融入到国家煤矿安全规程修订工作中。他同时希望各级、各单位要高度重视安全管理,抓好年末岁尾的安全生产工作,坚定不移地确保安全生产。

座谈会后,杨富一行参观了蒋庄煤矿调度指挥中心、文化展览室、安全文化长廊、井口信息大厅,并深入到井下3上908综采工作面实地调研。通过现场调研,杨富对蒋庄煤矿浓郁的安全文化氛围、完善的六大系统、朴素的质量标准化创建、良好的现场安全环境面貌以及坚持正规循环等特色做法给予了高度评价。(刘发)

确保“发展年”各项奋斗目标的实现

柴里煤矿聚合力保安全

本报讯 围绕年终工作实际,柴里煤矿坚持从严管理不动摇,聚合力保安全,确保“发展年”各项奋斗目标的实现。

“聚心”,提高职工安全意识。强化员工安全知识、技能的学习培训,注重敬业精神、职业道德培养,教育引导员工牢固树立“安全第一”的思想和正确的安全理念。积极开展形式多样的安全教育活动,重点剖析典型事故案例,促使员工提高安全意识,深刻吸取事故教训,举一反三搞好安全生产。

“聚焦”,狠抓问题整改落实。坚持每周安全检查落实会制度不动摇,逐一通报检查出的问题,对质量标准化、清洁生产、机电运输、一通三防等方面存在的问题下发闭合单,逐项制订整改措施,落实责任单位限期整改闭合。同时,组织人员进行跟踪复查,对整改落实不及时、不彻底的予以重罚,并严格考核隐患问题整改率,力求从根本上消除隐患,夯实安全基础。

“聚能”,增强干部履职意识。制订出台了《关于决战年终强化安全生产“六个一律”的特别规定》,严肃各项纪律,强化责任追究。深入开展“干部作风整顿”活动,以提升干部素质为目的,加大对干部的督察检查力度,发现问题严格分析处理,进一步调动广大干部的工作积极性,提高履职意识和履职能力。

“聚神”,严格责任追究。进一步加大考核力度,坚持每月一考核、一通报,结合管理人员包保走基层活动,按照“事故责任追究、典型‘三违’追究、质量等级追究、管理责任追究、文明生产追究、问题落实追究”六追究的原则,严格责任问题的追究,以严管高压态势,确保年终安全生产。(刘光贤 王德喜)

严管控 保安全 促发展·专栏·



以过硬的工程质量保障安全生产

滨湖煤矿严把“毫米关”

(倪建 摄)

滨湖煤矿将精品质量意识贯穿到安全生产的全过程,区队班组长以上管理人员入井都随身携带锤子、卷尺、线坠等工具,在现场动尺动线,用尺子说话,对不合格工程坚决推倒重来,确保以过硬的工程质量保障年终安全生产。图为区队管理人员正在对管线路挂进行检查。

矿区短波

枣矿集团开展冬季消防隐患排查治理专项行动

为贯彻落实枣矿集团12月1日总经理安全生产办公会议精神,深刻吸取全国火灾事故教训,保障企业和职工群众生命财产安全,根据枣矿集团《关于开展冬季消防安全专项检查的通知》要求,枣矿集团武装保卫处会同多种经营总公司、生活卫生管理中心,近日对矿区冬季消防安全工作进行了专项检查。

检查以查现场为主,对矿区26个二级单位的682处生产要害部位、重点防火单位和食堂、员工公寓、医院、幼儿园、居民社区等人员密集场所、劳动密集型场所、“三合一”和“九小场所”,以及煤化工、橡胶化工、电厂等非煤企业进行了全面检查,共查出问题256条,现场整改227条,限期整改29条,下达安全隐患整改通知单26份。要求各单位按照“谁检查、谁签字、谁负责、谁落实整改”的原则,做到检查人、部位管理人、单位消防管理人三签字,设立隐患排查明细台账,实行闭环管理,对查出的消防安全隐患,责令在规定时间内整改完毕。(王崇华)

亦城煤矿冲刺全年安全目标

亦城煤矿进一步加大对关键时期的安全管理力度,扎实开展“年终安全决战”活动,全力冲刺全年目标。

一是强化警示教育,组织全矿员工观看全国煤矿事故分析警示教育片,吸取事故教训,提高全员安全防范意识。二是认真排查“不放心”人员,建立结对帮扶、互联互保制度,做好稳定工作。三是强化干部工作作风治理,严格执行领导干部跟班带班制度,加强现场管理。四是严格工程质量,以动态检查为主,强化质量标准化工程创建工作,夯实安全基础。五是抓好两个重点,即抓好隐患排查治理工作和过断层期间顶板管理、提升运输等工作,控制零星事故发生。六是强化安全监察,严格控制“三违”,确保安全生产。(华光 魏星)

田陈煤矿强化冬季防尘工作

田陈煤矿采取多项措施,全面开展冬季防尘工作,保障职工职业健康。

该矿对各采掘和井下辅助单位分管范围内的防尘设施的使用、管理进行明确分工,责任到人,通风、安监、督查等部门严格监督检查,形成“防尘人人有责、降尘人人受益”的齐抓共管局面。进一步完善防尘系统,对井下所有防尘设施使用情况进行摸底,明确专人负责,确保设施可靠实用。注重从源头上严格控制各类粉尘的产生并实行挂牌管理,建立冲尘记录台账。要求职工严格按照标准佩戴防护用品,组织作业场所接触粉尘、噪声等职业病危害因素人员进行职业健康检查,保障职工身心健康。(张殿磊)

用党建实干指数提升职工幸福系数

——高庄煤业公司大力建设服务型党组织纪实

□王君

煤炭行业“黄金十年”渐行渐远,面对市场危机下的“寒冬”时节,如何把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为保障企业稳健发展的凝聚力、源动力?这是新形势下党建工作必须直面的课题。

高庄煤业公司党委大力建设服务型党组织,构建“党建工作量化考核、服务质量职工评价”双机制,以组织结构创新主动适应企业体制改革和发展需要,党政一体化形成合力,围绕企业发

展战略目标呈现出“服务、增幅、示范”三个新功能,实现了党建核心工作与行政中心工作的同频共振,在党旗旗下汇聚了强大的合力,激发出催人奋进、共克时艰的正能量。

树立党建工作“服务”品牌。该公司党委以深入一线、贴近基层、服务职工为宗旨,以想实策、干实事、求实效为目标,将党群部门人员划分成8个工作组,细分职责、分片包保,下基层、到支部,从安全、任务、党建、作风、稳定等10个方面进行挂点包片,帮助基层党组织协调解决各种问题;工作内容由“分工”变为“量化”,制定出年度工作目标、季度工作任务、月度工作计划,确保目标明确、职责清晰、细化量化,定期对完成

情况进行汇总通报、系统分析,逐步建立起党建工作的目标落实、规范运行、考核评价、循环提升“四项机制”,党委、党群部门、党支部三级目标责任落实体系,并将每项工作采用量化的形式进行考核,变虚为实,党委和党支部工作的质量、数量纳入绩效考核,干好干坏靠成绩说话。

体现党员素质“增幅”效应。该公司党委围绕“党建素质提升年”的定位,举办了“感恩·知我·聚能”主题教育演讲、“大家看高煤、我们怎么办”、“三层级安全履职规范”大讨论、党委书记上党课、党支部书记“微型”党课、党员干部交流研讨和“担当、责任、奉献”先进事迹巡回报告等一系列特色鲜明的活

动,切实把干部职工的思想统一到发展主题上。同时,他们突出效益化党建,着力在人才队伍建设上下功夫,加强了人才培养、人才体系、人才考评激励机制等方面的建设,形成了以“实习轮岗”、“区长助理制”为核心的大学生培养方案,成立了大学生联合会,为人才成长搭建了平台,提供了舞台。

搭建劳动竞赛“示范”平台。在广大基层党组织和党员中组织开展了共产党员亮身份创效、季度之星评选等活动,通过让每个党员公开地“做一做、讲一讲、亮一亮、比一比”,有效地激发了党员的党性意识、先进性意识。把培育社会主义核心价值观与践行山东能源“明德立新、包容超越”的核心价值观有机结合,在全公司上下设立“正能量榜”,从个人、家庭、工作和社会四个层面,挖掘、推荐、宣传“正能量”典型,依据“正能量”上榜内容和分值,积分统计职工正能量;广泛征集正能量小故事、正能量微语录,抓好正能量的挖掘、传递、转化,以主流价值观引领舆论、弘扬主旋律、传播好声音,助推企业和谐稳定发展。

