



## 枣矿集团召开设备材料“零废弃”现场推进会 持续加大节支降本修旧利废力度

本报讯 12月5日，枣矿集团设备材料“零废弃”现场推进会在柴里煤矿召开。枣矿集团副总经理杨尊献、总工程师李景恒，公司有关部、物流中心、鲁南装备公司负责人以及西部七矿生产和机电副矿长参加了会议。

会上，与会人员参观了柴里煤矿修旧利废成果展示，观摩了“何伟劳模创新工作室”、报废设备拆解利用等岗位在修旧利废方面的创新做法。

在随后召开的座谈会上，柴里煤矿作了“零废弃”工作经验介绍，与会人员观看了该矿降本提效专题片《固本浚源》，并结合实际，畅谈了参观学习的心得和下一步工作打算。

杨尊献对柴里煤矿创新思路、主动而为，通过拆解利用、修理复用等措施，挖掘材料最大使用价值、大力降低生产成本的做法给予了高度评价，要求各单位学以致用、大力推广。他在讲话中系统总结了矿区各单位在修旧利废、节支降耗、设备材料管理上的工作成效，指出了问题和不足，要求各单位要不断提升设备材料综合管理水平，牢固树立“零废弃”的节约意识；强化基础管理，不断完善修旧利废机制建设；强化源头控制，大力降低采购成本；强化使用管理，加强设备维护维护，严禁出现物资闲置浪费现象；强化系统建设，建立完善矿区统一的内部调剂平台；强化修复工作，不断提升修理维护能力；强化再制造产业发展，加快多品种激光熔覆金属粉研制。他同时对年终的安全生产工作作了强调。

李景恒在会上就下一步工作提出要求，一是要不断完善矿用设备管理制度，严格报废设备把关，落实设备拆解利用措施；二是要根据矿情抓好修旧利废工作，要着重避免部分修旧利废项目的重复建设，做到统一管理、统一调配；三是要依靠科技装备、先进工艺，提升修旧利废工作的效率和处理能力。（王亚峰）

## 突出警示教育、专项整治和层级履职三个重点

## 田陈煤矿年终安全决战紧锣密鼓

本报讯 田陈煤矿进一步加大事故案例警示教育、安全专项整治和层级安全履职力度，确保矿井安全生产局面持续向好。

警示教育思安全。该矿认真吸取近期全国发生的煤矿事故教训，教育引导干部职工牢固树立责任意识，强化全员安全反思，认真反思自己在工作中有什么不良行为、周围环境中有什么安全隐患，是否严格按规程操作，自觉地做好安全生产工作。

专项整治促安全。认真践行“从严管控、精细落实”的管理思路，大力开展岗位行为规范、防煤尘、防火、防瓦斯、防顶板、冬季“三防”以及交通安全等专项检查。为提高安全检查的实效性，该矿组织安监员、群监员、青安岗员联合行动，开展“零点安全监察”活动，对查出的各类问题进行集中曝光，从重处理相关责任人员，促使全员查隐患、重整改、严作风。与此同时，开展了为期一周的提升运输系统专项整治活动，提高安全保障系数。

层级履职保安全。在深入剖析以往事故案例的基础上，健全完善6层级安全责任制，凡在系统安全上出现问题或安全隐患整改落实不及时的，不仅要追究当事人和直接领导的责任，还要追究专业科室、分管领导的责任。进一步规范责任事故（问题）分析制度，各专业从预防安全事故发生的角度出发，制订了有针对性的保障措施，并从严格落实。进一步加大力度，严考核、重问责，切实提高各层级管理人员的责任意识和履职能力。（张青梅）

## 严管控 保安全 促发展·专栏·

## 擦指成拳 聚沙成塔

——新安煤业公司党委融入中心强化思想引领凝聚发展正能量纪实

□姚中林

面对煤炭企业严峻的内外部形势和年终安全生产给员工思想造成的巨大冲击，新安煤业公司党委不断强化思想引领，在凝聚力量、发挥作用、释疑解惑上积极作为，使广大干部职工在困境中始终保持精神不垮、思想不散、干劲不减，矿并呈现出“心齐、风正、劲足、和谐”的良好局面。

### 把准“心脉” 有的放矢激发内动力

“煤炭企业的‘寒冬’会持续多久？”“会不会出现十年前长期发生生活费的情况？”“我们的企业能通过这次市场的大考吗？”……一时间，类似话题成为广大员工谈论的焦点。

俗话说，病根找得准，下药才对症。在严峻的市场和现场双重叠加的困难形势面前，员工的思想变得多元而复杂。为了及时把准心脉，新安煤业公司党委围绕煤炭行业形势、矿井自身状况、职工思想三个环节，设计了“您认为现阶段煤炭形势如何？”“当前您最关心的是什么”等10多个问题，先后两次深入各队、车间、班组，发放调查问卷1200余份，找出了职工思想上存在的危机意识不强、市场意识淡薄、质量意识缺乏等问题，为有针对性地开展

教育提供了依据。

为了及时把准心脉，该公司党委开展了以“大沟通、大排查、大调研、促和谐”为内容的“三大一促”活动，公司领导班子成员和机关中层管理人员分别深入基层包保联系点，通过面对面走访谈心等方式，及时掌握员工最关心、最疑惑的问题，如煤炭市场为什么会急转直下？黄金十年为何一去不复返了？有效摸清了员工思想动态和倾向性认识，从而有的放矢地进行答疑解惑、教育引导。

### 拨动“心弦” 入脑入心提振精气神

面对时下煤炭市场的“刺骨寒风”，一部分人退缩、一部分人躲避、一部分人观望，一度悲观的情绪蔓延开来。

面对这种困境，该公司党委响亮喊出了“只要精神不滑坡，办法总比困难多”的口号。先后下发了《从“油瓶倒了谁来扶”大讨论活动谈履职尽责》、《关于开展“把好第一关、紧扣责任链”大讨论的思考》、《抓创新要有所思、有所悟、有所为》等16份宣传提纲，并先后组织开展了讲形势、讲前景、讲责任、讲担当、讲奉献“五个大讲”教育活动，公司领导还深入到各单位，与员工坐在一起，面对面唠形势、聊心事，心贴心说实情、交实底，零距离传递企业形势、应对措施，面对面解答职工关注的焦点难点问题，在消除隔阂、理顺情绪中统一思想、凝聚力量。

与此同时，该公司党委还大力实施减压舒心举措，在各党支部建立了员工谈心室、“心灵氧吧”，在职工文化活动中设

立了心理疏导室，听牢骚、调纠纷、问困难、解难事，全面推进心理服务，使之成为员工吐露心声、发表意见、释放压力的“心灵驿站”。成功为员工解决各类矛盾、思想隐患200多个，进行心理疏导800余人次。

### 改善“心智” 去故纳新转变旧观念

连日来，一本装帧朴素的小册子《安全与安全故事》被广大员工争相阅读。今年以来，针对企业困难给安全生产带来的压力，该公司党委广泛开展了“征集安全小故事”活动，用身边典型事例理论、学思践悟，不断增强广大干部职工的自主保安意识。

据了解，面对严峻的市场形势，该公司牢固树立“形势越困难越要抓安全、安全出问题发展更困难”的理念，创新实施了“小人物、大形象”、“小方法、大成果”、“小形式、大内容”、“小故事、大道理”、“小阵地、大效应”系列“小主题”活动，编印了岗位小案例、安全小故事等小册子。掘进二区职工张忠民30年毫发未伤的安全小故事、“刘念静创新工作室”等安全创新小阵地，起到了较好的示范效应，保障了安全生产形势的持续稳定。

### 汇聚“心力” 上下同欲释放正能量

11月5日，新安煤业公司党委举行决战年终党员教育大课，300多名党员干部、基层区队长和班组长代表集体宣誓，誓夺全年各项目标任务全胜。

据悉，为进一步增强困难时期党组织的凝聚力和战斗力，该公司开展了党建

“三级”示范创建活动，共建树创建了8个党支部示范阵地，36个党小组示范点和69个党员示范岗。全矿865名党员积极投身“我为党旗添光彩”、“党员安全责任区”、节支降耗“千百万”等形式多样、具有企业特色的主题实践活动，充分发挥了带头示范作用。

针对成本居高不下这一突出问题，该公司党委围绕系统降本、技术降本、保安降本、创新降本、人工降本、管理降本，广泛开展了“党员节约周”、节约挖潜、降本增效“百千万”活动，累计节约回收价值126.8万元。为营造节俭之风，该公司还开展了争当“党员降本增效示范岗”、“煤质增效示范岗”及“增产增效示范工程”活动，通过党员干部的表率作用，让节俭之风深入人心，全矿全员抓降本提效、抓增值增效已蔚然成风。

为整饬干部作风，营造浓厚的决战氛围，该公司党委把12月份作为干部作风治理月，成立了干部作风督察小组，按照“反复查、查反复”的原则，采取定点、动态和集中三个督察方式相结合，重点对工作计划落实情况与干部上岗质量等进行督察。近日连续下发三期《干部作风效能监察检查通报》，对违反干部作风转变“十不准”规定、跟班下井不到位、履职尽责不到位的23名管理干部通报批评并积分处罚，切实消除了各级管理人员队伍中的“松、懒、慢、散、虚、浮、庸、奢”等不良风气，树立了“紧、勤、快、聚、实、沉、智、俭”时尚新风，形成了干事创业、风清气正的浓厚氛围。

尽管面临着发展的重重考验和巨大困难，但在集团公司党委的坚强领导下，新安煤业公司党政将团结带领全矿干部职工，以“万折必东不回头的决心，以‘赴百仞之谷而不惧’的勇气，擦指成拳、聚沙成塔，不断为企业的发展注入新的活力和动力，推进矿井持续安全健康发展。

## 让“零废弃、零浪费、零丢失”成为干部职工的共识

## 柴里煤矿做大做实修旧利废文章

工成铁鞋、矿车轮对、碰头座等矿用产品。

目前，“零废弃、零浪费、零丢失”已经成为柴里煤矿每一名干部职工的共识。职工自主研发的“取直机”、“自动道钉机”，把废旧锚杆加工成道钉，满足了一矿三井的使用需求；研发的“废旧皮带切割机”，将旧皮带改制成护帮带替代锚网梯；研发的“工字钢整形机”每年修理复用的工字钢、十字梁占矿井同期投入量的70%以上；利用废旧钢丝绳生产钢丝网，将旧靴子制成

塘材，用炉渣灰代替河沙和水泥进行喷浆、旧油脂用于浸泡修复皮带托辊、旧溜子槽加工成锚杆盘……所有废旧物资都得到了充分合理利用。

23上605东轨道、运输巷是该矿的“节约示范工程”，废旧工字钢、溜子槽、U型棚、皮带、钢丝绳，在这里被工人的一双“巧手”改造成锚索盘、锚杆盘、钢筋梯、钢丝网等材料，用于对道帮、顶帮的支护，每米巷道可节约材料费700余元。按全年施工6000米计算，可节约支护成本400余万元。

为进一步提升职工的节约意识，该矿实施了材料浪费加倍回购、材料浪费纳入“三违”范围等一系列举措，组建了七大专业修复基地、五大自制加工基地和一个废旧物资网络信息平台，对废旧物资进行集中管理、专业修复、统一复用。今年前10个月，该矿完成修旧利废价值1720万元，调剂利用闲置积压物资480万元，非生产费用同比降低35%，吨煤材料成本控制在8%左右，真正把修旧利废的小事情做成了增收提效的大文章。（王亚峰）

## 注重在“省”和“降”两个字上下功夫

## 物流中心“动真碰硬”狠挤物资采购价格水分

今年以来，面对严峻的煤炭经济形势，物流中心注重在“省”和“降”两个字上下功夫，坚持“省下的就是赚来的”、“价格下降就是效益提升”的理念，积极采取“四大举措”，力促采购物资价格下降，努力降低矿区物资采购成本，提升经济效益。截至

11月27日，该中心共对95类物资进行了竞价，节约采购金额4530余万元。

供应商约谈，“敲山震虎”。进一步加大市场调研力度，并根据矿井生产单位的意见，定期召开供应商约谈会议，将相关价格信息及时通报给供应商，指导供应商调价，对拒不降价、

提供劣质产品的供应商拉入“黑名单”。

比质比价，挤出“价格水分”。积极开展比质比价活动，对同一类产品由多家供应商同台报价，选择质优价廉的产品，有效挤出“价格水分”。

引进外部供应商，同台竞争。建

立健全供应商储备库，完善供应商资质等基础信息，积极吸引国内知名供应商入驻，坚决清除资质不全、“二道贩子”、个体户及各类“假公司”，确保内外部供应商能够同台竞争，形成供应商竞争机制，力促供应商“主动降价”。

对于内保产品，坚持保市场、不保价格。在同质同价的情况下，优先选用内保企业产品，逐步提升内保产品市场竞争能力。同时，采取“一票否决制”，把好“最后一关”，对利用内保平台牟取不当利益的，坚决取消其享受的内保政策优惠。（冀树峰 王翔）



今年以来，面对严峻的煤炭市场形势，滨湖煤矿不断细化管理，强化责任落实，进一步加大废旧电气设备的修复制用力度，截至目前，累计修复各类电气设备500多台，节约设备、材料采购费用100余万元。图为修理厂职工正在精心检测修复后的电气开关。（田荣 摄）



高庄煤业公司机修厂持续开展“勤俭节约、降本增效”主题实践活动，引导员工牢固树立过“寒冬”、过“常冬”的思想，变“被动式维修”为“主动式检修”，加大废旧设备的回收复用力度，提高自修自制能力，大力压缩修理费用，近两个月，就通过回收复用和修旧利废节约资金16万余元。（耿玉鸣 王君 摄）

## 矿区短波

### 付煤公司开展新《安全生产法》专项培训



为将新《安全生产法》学习宣传贯彻工作落到实处，付村煤业公司围绕依法依规生产，组织举办基层班组长新《安全生产法》专项学习培训，结合事故案例剖析进一步强化班组长的安全责任意识，确保人人做到学法守法、安全生产。（高振 摄）

### 蒋庄煤矿强化冬季防火专项排查整治

蒋庄煤矿积极开展火灾隐患排查专项整治工作，对全矿29处重点要害部位、矿工办公区域及社区九小场所等重点进行了深入细致的火灾隐患排查，确保消防安全。（刘发 沈跃廷）

### 铁运处着力提升职工现场实战能力

铁路运输处以学习新《安全生产法》为契机，将安全培训工作重心下移，扎实开展“工区班组现场互动学与练”活动，突出“现场实战”强化安全技能培训，进一步增强职工岗位操作和辨别治理事故隐患的能力。（士刚 明玉）