

买  
智  
能  
手  
机  
，  
就  
到  
联  
通  
营  
业  
厅

# 银球奏出的动人旋律

## ——记郑存领和他的乒乓球培训中心

本报记者 张孝平

“乒乒乓乓……”小小银球在案子上欢快地蹦来跳去，仿佛一个有生命的精灵。这种声音和画面，对于郑存领来说，是一种人生的享受。郑存领打小就喜欢体育运动。那时在农村，乒乓球台只是简单的水泥案子，上面摆上几块砖头当球网——有时那砖头还是半截的。握着廉价的球拍，孩子们你推我挡，好不热闹。这种情形，给郑存领留下了美好的回忆。

2001年，时任市中区武装部副部长的他从部队转业。为了给政府减轻安置负担，他选择了自主择业。这时，儿时的情形，又再一次浮现在他的脑海中。既然自己那么喜欢乒乓球运动，何不办个乒乓球培训中心，既延续了儿时的梦，又为国家培养体育后备人才，为全民健身做贡献？郑存领打定了主意。

他的爱人和女儿都是乒乓球运动爱好者，因此，对郑存领的选择举双手赞成。于是，郑存领开始了艰难的创业之路。

郑存领的第一个乒乓球培训中心，选址在市中区光明路街道沙河子村一个一千多平方米的废旧厂房内。为了节省资金，凡是自己能做的，他亲自动手。墙壁坑坑洼洼还有破洞，他自己补墙粉刷；水泥地面上渗进了机器滴下来的机油，他趴在地上用洗洁精一点一点清洗。晚上来不及回家，就铺上纸板被褥在地上睡。

经过三十多天的紧张劳作，焕然一新的厂房展现在郑存领面前。购置了20张乒乓球台等设备后，他聘请了八一队退休下来的老队员和一名省级教练。2001年底，枣庄市新星乒乓球培训中心正式成立了。

“这样的创业过程，截止到现在，我们经过了五次。因为租赁的地方有的被列入拆迁范围，有的因为场所不适合我们逐渐扩大的规模，这时候就要搬家。”郑存领告诉记者。

每一次迁移新址，都得重新收拾房子、打扫卫生、建设配套设施，非常辛苦。有的租赁场所因年久无人照

料，千余平方米的屋子内，垃圾杂物都堆到一人高，连个插脚的地儿都没有。“工程量最大的一次，卖破烂用了十几天，打扫垃圾又用了十几天。”郑存领笑着说。

作为一直喜欢乒乓球运动的郑存领，从上世纪九十年代起，就订阅了《乒乓世界》杂志，家里的乒乓球比赛的录像带，也一擦一擦的。自从开设了培训中心，他更痴迷了，就连吃饭也在琢磨动作，有时竟突然放下饭碗，在餐桌上就开始比划。为了一个技术问题，经常摸起电话就咨询省队教练、妻子笑话他“都魔怔了”。

来过了新星乒乓球培训中心的人，都对这里的设施设备赞不绝口。为学员们提供优良的训练环境，一直是郑存领的宗旨。他采购了高档的国内甲A比赛用球案，铺设了塑胶地板，设置了更衣间、洗澡间、休息室、体能训练室等配

套房间，打造了设施一流、环境一流的培训中心。

郑存领曾经是军人，他把在部队中养成的严谨细致、雷厉风行的作风，带到了他的管理中。他制定了科学完善的系列训练计划，实行训练时间签到制度，要求学员在打球中不能讲话，多球练习时，一定要教练过目确保满盆。他还创新了每天选班激励方法，实行一周一小结、每月开展一次对内循环比赛，提升学员的兴趣。

更令人称道的，是郑存领对学员的关心。有个男孩每天训练结束后，都是母亲骑三轮车来接。一次下暴雨，考虑到三轮车不方便，郑存领便开车送母子俩回家。这对母子家住山亭区凫城乡，单趟就得三四十里。了解到孩子家这么远，而且收入微薄，郑存领就免费让孩子学球，还收拾了

两间屋子，让他们一家人住在球馆里，支持孩子父母做了小生意，还帮助孩子转了学。

经过十多年的发展，郑存领创办的培训中心得到了社会的认可。目前，他的两处培训场地面积达两千多平方米，拥有35张乒乓球台、2处羽毛球训练场，会员一百多人，中心被市委、市政府授予体育工作突出贡献奖，被国家体育总局评为国家级青少年体育俱乐部、全国群众体育先进单位。

他培养的学员，也多次在省、市比赛中获得骄人成绩。在市七运会上，他选送的20名运动员，18名进入前6名，夺得9个项目的冠军、4个项目的亚军、1个季军。在八运会上，队员们又夺得6枚金牌。他培训的6名优秀队员，还走出国门，到国外指导乒乓球训练。



## 全市财税联席会议召开

本报讯 12月5日，全市财税联席会议召开。会议分析了当前的财税形势，部署了下一步的工作。市委常委、常务副市长王邵军出席并讲话。市政府党组成员、市财政局局长尹克同出席。

王邵军强调，各级各有关部门要认真形势，明确工作任务。结合省对我市科学发展现代财政考核指标，中央财税体制改革精神以及我市经济社会发展需求，在确保完成今年收入预算的基础上，要力争超额，重点关注税收占公共财政收入比重和“四税”占税收比重指标，确保完成既定目标。要创新思路，抓住工作重点。要全面排查税源，抓住重点税源、重点企业，寻找增收潜力，加大清理欠税力度，对有税源而资金紧张的企业，要多渠道筹集资金补缴欠税。对区(市)实行分类指导，针对收入征管的薄弱环节，针对欠收较大的税种，拉出清单，重点突破。市国税、地税、财政部门要成立收入督导组，尽快赴区(市)开展督导调研，协调解决收入征管中存在的困难和问题。从12月15日开始，市国税、地税、财政部门要实行收入一日一调度，确保12月20日前基本完成全年收入入库工作。(记者 张运永)

## 加大隐患排查提升安全防范能力

本报讯 12月5日下午，全省劳动密集型消防安全专项治理工作视频会议召开。副市长张鲁军在枣庄分会场观看了会议实况，并就贯彻落实会议精神，提出具体要求。

张鲁军在讲话中强调，各级各有关部门要扎实开展劳动密集型消防安全专项治理，对现有劳动密集型企业摸清底数，建立台账、治理隐患，切实抓好抓实。要落实好政府、部门监管责任，建立长效机制，从源头上提升劳动密集型企业火灾防控水平。要切实加强事故隐患排查治理，结合“六打六治”排非治违专项行动，对重点领域行业，经常查、反复查、认真查、查全面、查深入。副市张鲁军在枣庄分会场观看了会议实况，并就贯彻落实会议精神，提出具体要求。

## 全市企业学习贯彻四中全会精神报告会举行

本报讯 12月4日，全市企业学习贯彻党的十八届四中全会精神报告会暨第二十四期企业发展论坛在枣庄力源集团公司举行。

枣庄企业发展论坛连续举办十多年来，紧紧围绕全市工作大局，紧密联系经济社会发展和企业改革发展实际，已经连续举办23期，先后对党的十八届四中全会精神、企业思想政治建设、企业文化建设、企业经营管理等专题进行了深入讲解，对学习宣传贯彻党的十八届四中全会精神、提升企业管理水平、推动企业文化建设、促进企业科学发展发挥了重要作用，形成了企业理论宣讲的响亮品牌。本次论坛邀请了山东大学法学院理论法学研究所所长、亚太研究所法律问题研究中心主任李道军教授，就学习贯彻十八届四中全会精神作专题报告。李教授以《学习贯彻十八届四中全会精神 全面推进依法治国方略》为主题，深刻阐述了十八届四中全会的指导思想和总体思路、重点任务，对围绕决定提出的新思想、新观点、新论断、从理论和实践的结合上进行了系统的解读。(张运永)

## 扎实推进经侦基层基础工作

本报滕州讯 12月4日，全市公安机关经侦基层基础建设现场会在滕州召开。会上推广了滕州市公安局开展经侦“啄木鸟警务”的成功经验和做法，并对下一步工作作了具体部署。省公安厅经侦总队政委石学鹏出席。今年以来，我市公安机关经侦部门共破获涉税案件21起，抓获犯罪嫌疑人40余名，其中刑拘23人，协助税务机关挽回税款损失3500余万元，严厉打击了涉税违法犯罪活动。会议期间，与会人员参观了官桥派出所、善南派出所及荆善南苑警务区，省公安厅经侦总队领导对我市经侦工作取得的成绩给予充分肯定，并对今后的工作提出了要求。(记者 刘明)

## 朱锡光获全国离退休干部先进个人称号

本报讯 11月26日，在全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会上，我市退休干部朱锡光荣获“全国离退休干部先进个人”荣誉称号。今年80岁的朱锡光，退休前担任过滕县县长、滕州市政协主席等职务。1994年7月从工作一线退休以来，充分发挥“老骥伏枥，志在千里”的精神，积极参政议政、关注民生、建言献策，带领一批老干部奉献社会，在弘扬孝学文化、关心下一代、维护全市大局等方面殚精竭虑，亲力亲为，在全市党员和群众中树立了良好形象，以实际行动践行了一位老党员对党的誓言和忠诚。(本报记者)

## 提高反腐倡廉制度执行力的思考

叶盛

推进反腐倡廉制度建设，必须坚持“立”、“行”并重，制度的制定和执行相辅相成、不可偏废。没有制度，执行就没有依据；制度不合理，执行难以到位；缺乏执行力，制度就失去了价值。那么，如何提高执行力，笔者认为要切实加强以下几方面工作：

一是强化教育是前提。采取多种形式，加强制度意识的宣传教育，强化干部群众的制度观念，引导干部群众尊规范、敬畏制度，牢固树立制度面前没有特权、制度约束没有例外的思想，增强学习制度、遵守制度、贯彻制度、维护制度的自觉性，把制度转化为行为准则、自觉行动，切实维护制度的权威性和严肃性。

二是各级领导是关键。领导干部要率先垂范，坚持带头学习制度、严格执行制度、自觉维护制度，上行下效，以尽快形成抓制度落实的带动效应和推动力量。把制度执行情况作为考核领导干部的重点内容。将执行力纳入各级干部目标责任制考核内容，作为干部职务任用调整的重要依据。对制度没有执行、执行不到位的，一律先追究主要领导的责任，督促其负起对制度执行的推动监督责任，及时纠正和处理违反制度的行为。

三是公开监督是根本。坚持把公开作为推进制度执行的重要手段，让制度执行主体切实感受到压力。逐步公开制度执行情况，不仅要公开制度执行的结果，而且要公开制度执行的每个环节，不断提高制度执行工作的透明度。以监督促落实。完善制度执行的监督机制，明确制度执行的监督主体，强化专职部门的监督责任。加强对制度执行情况的日常检查、专项治理和集中抽查，促进监



## 冬闲学技术

12月2日，山亭区农艺师徐慎俊(右一)为苑庄村留守妇女传授苹果树冬季修剪技术。冬闲时节，山亭区计生协会聘请10余名农牧业专家忙碌在果园、菜棚和养殖场，为当地留守妇女送去易懂、易学、易做的实用技术，增强她们科技致富的本领。(李宗宪 摄)

## 让百姓走上富裕路

丛彦保 薛永 巩存忠

山亭区纪委驻冯卯镇欧峪村第一书记刘金杰到村后，铺下身子，详细了解全村基础设施建设、富民产业培育等发展情况，并对全村今后发展进行再研究再谋划，确保全村百姓走出一条致富路、幸福路。“我原来种植5亩油桃，管理粗放，一年收入3万元左右。”近日，山亭区冯卯镇欧峪村张开连乐呵呵地对笔者介绍着：“去年，在区纪委工作组帮扶下，俺加入了合作社，科学种植，效益比原来高了很多。”农村要发展，夯实基层堡垒是关键。刘金杰进村后，带领村党员干部集中学习11场(次)，查找问题16条，累计开展谈心交心41人(次)；组

织召开专题组织生活会和民主评议党员活动，明确整改事项9项。注重培养梯队人才，新发展入党积极分子3名，民主推选后备干部2名，为村组织增加了新生力量。他还完善了村务联席会议制度和民主决策程序及村级财务“会审会签”制度，在村级重大事项民主决策上，充分发挥村务监督委员会作用，确保了村委会决策的公正、公开、公平性。今年以来，村监委共监督村级各类事件8件，提出建议5条。

为解决村民出行难、上学难问题，刘金杰向单位领导汇报后，山亭区纪委会同区交通运输局，积极协调筹措，将欧峪村南被洪水冲毁近10年的欧峪大桥列入中央车购税旧桥改造计划，总投资260余万元，新建长91米、宽7.5米的大桥和两头连接生产路2公里，极大方便了村民生产生活。投资20余万元，修建村南田间生产路2000多米。争取水利项目资金20余万元，修建河道防护堤200米，整理

土地16亩。协调供电部门新安装3台变压器设备，有效解决了村民用电难题。投入资金45万元，整理村西岩马水库岸边土地40余亩，为建设欧峪社区一期工程，优化该村东南部分村民生活环境打下了坚实基础。

为拓宽村里的发展渠道，刘金杰和村里一班人进一步规

范提升了“山亭区春雪桃种植专业合作社”管理经营，探索实行公司+合作社+基地+农户联合经营的模式，统一包装、统一商标、统一质量，推行品牌化销售，设计制作了精品包装盒、注册商标，建立销售网络，并建立电子交易平台，加入中国农村网，吸引广大外地客商前来考察洽谈，初步实现了“买全国、卖全国”的功能。2014年度，共成交各类商品桃1000多万斤，交易额达3000余万元，村集体增收30多万元，入社成员人均增收2000余元。



## 对加强基层国税责任文化培育的方法考量

王玉龙

国税责任文化贯穿的越全面、渗透的越深入，国税队伍的责任才能得到有效发挥，国税事业的发展才有活力和动力，国税部门的干部职工才能实现共同的愿景。因此，大力加强国税责任文化培育，是提升国税队伍凝聚力、助推国税事业发展的需要，是提高干部职工基本素质和规范职业道德行为、圆满完成工作目标任务的需要。

(一)深化责任理念宣传，构建核心价值观。一是加强责任文化宣传，针对国税事业各个时期发展战略目标的需要，要充分发挥国税机关的内部网络、内部刊物、电子屏幕、展示牌等宣传工具的作用，营造勇于承担责任的氛围，让干部职工明白国税部门的责任，清楚自身承担的责任，形成责任共担、不打折扣的干事创业风气，增强国税事业发展的动力；二是强化责任文化教育，结合国税工作实际，深入开展形势任务教育、主人翁意识教育、职业道德教育、发展意识教育等一系列的教育培训，让责任深深扎根于国税干部职工的思想，化作干部职工的自觉行为，从而把自己的工作当作一种不可推卸的责任担在肩上，全身心地投入到国税事业发展的浪潮中去；三是发挥典型示范作用，通过干部职工身边的先进典型人物、先进典型事迹，让干部职工学有榜样、比有事例，从而把责任转化为自觉遵守的行为准则，全身心地履行职责，形成事事有人管、人人都管事的气氛。

国税责任文化贯穿的越全面、渗透的越深入，国税队伍的责任才能得到有效发挥，国税事业的发展才有活力和动力，国税部门的干部职工才能实现共同的愿景。因此，大力加强国税责任文化培育，是提升国税队伍凝聚力、助推国税事业发展的需要，是提高干部职工基本素质和规范职业道德行为、圆满完成工作目标任务的需要。

(二)建立完善责任体系，强化管理规范行为。一是构建责任文化，要根据国税机关的责任结构、部门岗

位，为每一个岗位确立明确、清晰和有限的岗位职责，并以完整有序、纵横交错的国税机关“责任链”，确保每个岗位职责都能落实到相应的干部职工头上，让每一位干部职工都清楚自己应该在本职岗位上“做什么、做到什么程度”。二是完善工作机制，长期保持和不断加强职工的责任意识，需要不断完善工作机制，充分发挥正激励的作用，引导每一个职工承担起应有的责任，提倡和鼓励职工在履行职责中，不但要有魄力创造出新成绩，还要有勇气承担工作中的失误和过错，要在不断深入的实践中总结、创新，不断完善责任文化培育的工作机制。

(三)坚持以人为本思想，营造舒畅和谐氛围。一是公平一致，责任文化培育应当摒弃居高临下的工作方式，不应以强迫、教训的姿态出现，要从尊重干部职工的立场出发，以润物无声的方式激励干部职工的潜能，营造人人负责的文化氛围。二是贴近实际，责任文化培育不是空泛的口号，要结合国税发展的实际，将大道理分解、将大目标分解，转化成干部职工能够切实感受到的实实在在的事，和可以实现的微小目标。三是心情舒畅，在机关内部建立人与人之间良好的人际关系，创造适宜的工作环境和主动承担责任的氛围，让干部职工心情舒畅，乐于奉献。四是奉献社会，培育责任文化要兼社会，要勇于承担捐助、救助、扶助的责任，不断塑造国税机关的信誉度、美誉度，激发干部职工的自豪感、幸福感。把社会的发展、国税事业的发展与干部职工个人的发展紧密的联系在一起，让干部职工在履行责任重实现自己的人生价值。(枣庄市山区国税局)