

落实“两个责任” 推进党风廉政建设

突出重点主动履责 全面落实监督责任

光明路街道党委委员、纪委书记 刘成军

今年以来,光明路街道纪委按照“落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任”的要求,突出重点,主动履职,全面落实监督责任,为街道经济社会发展提供坚强保证。

一、积极协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。街道纪委认真履行党章赋予的职责,积极协助党委开展党风廉政建设和反腐败工作,主动向党委汇报上级纪委关于党风廉政建设的新部署、新要求,切实加强反腐败工作的组织协调,代表党委充分发挥好在党内审查和腐败案件查处中的组织协调作用;紧紧围绕党委工作,狠抓作风建设,严肃党的纪律,坚决惩治腐败切实履行好监督责任。

二、主动履责,深入推进党风廉政建设常态化。突出抓好农廉建设,以全面实施“123农廉工程”为主线,以农廉示范村创建为载体,以农村“三资”监管为重点,全面推进农村党风廉政建设。坚持“三职三双”勤廉考核制度。每半年对村居书记、主任、监委会主任进行一次勤廉考核,考核结果作为村干部提拔使用的重要依据。对各村居“三务”公开、监委会、村民议事会活动工作不定期进行监督,对群众提出的热点难点问题,纪委进行监督落实情况。加大对重点工程项目的监督检查。围绕街道党委、办事处的中心工作,加强对街道承担的市、区重点项目(工程)推进情况的监督检查。加强对国家下发的专项资金和各种惠农资金的监管力度,规范和制约关键岗位、关键环节的权力运行。强化制度建设。完善廉政风险防控机制,建立警示诫勉谈话制度,及时掌握街道、村居干部廉政情况,对发现存在倾向性、苗头性问题的干部,进行警示谈话;对有轻微违纪行为的,进行诫勉谈话,纠正存在的问题。突出廉政教育。充分运用宣教平台,提升反腐倡廉宣传教育力度,营造公道正派、公平公正的用人环境。

三、突出重点,严查违纪违法问题。坚决查处违纪违法案件,切实解决发生在群众身边的腐败问题。健全查办案件组织协调机制。落实办案协作区制度,加强执纪执法机关协作配合,始终保持惩治腐败的高压态势。畅通举报渠道。健全问题线索管理机制,规范管理和处置反映干部问题线索。严格查办案件程序。落实办案安全工作责任制,建立健全分级管理、分工明确、各司其职、各负其责的办案安全工作机制。街道成立4个督导组,由科级干部任组长,共查处违反中央八项规定精神和“庸懒散”案件4起,对5名分管科级干部进行批评,对4名部门(单位)负责人进行了约谈,对4名当事人给予了严肃处理。

四、坚决落实“三转”,切实提高履职能力。按照“打铁还需自身硬”的要求,加强街道纪检队伍作风建设。一是转职能。按照职能定位,街道纪工委转变当前工作任务宽泛以及大包大揽等现象,把主要精力和工作重心放到监督、执纪、问责上来。二是转方式。坚持有所为、有所不为,理清党委、办事处、纪委、部门之间在党风廉政建设和反腐败工作中的对应职责,强化纪检监察机关“监督的再监督、检查的再检查”责任,推动工作有序开展,提高工作实效。三是转作风。带头严格执行党的路线方针政策,带头改进作风,带头严格执行党的政治、组织、财经、工作和生活纪律等各项纪律,以身作则,率先垂范,要求别人做到的自己先要做到,要求别人不做的自己坚决不做,为全面落实纪委监督责任提供坚强的政治纪律保证。

聚焦中心任务 强化执纪监督

龙山路街道党委委员、纪委书记 任岗

今年以来,龙山路街道纪委围绕聚焦中心任务,敢守亮剑,党委主要负责同志牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识,切实抓好班子、带好队伍、管好自己。

一是切实加强落实监督责任的组织保障。强化党委的组织领导。党委对党风廉政建设和反腐败工作做到常研究、常部署,定期向上级党委、纪委报告党风廉政建设情况。积极支持纪委履行职责,尤其是支持查办案件工作,对腐败问题敢于揭丑、敢于亮剑。党委主要负责同志牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识,切实抓好班子、带好队伍、管好自己。

二是强化督查考核。要坚持经常性检查与重点督查相结合,定期听取责任落实情况汇报;加强监督检查,对检查出的问题,责令相关人员限期改正,对涉及制度不落实、损害群众利益、工作失职等问题对其进行诫勉谈话;将贯彻落实党风廉政建设责任制作为社区干部年度考核的重要内容,并将考核结果作为评先评优的重要依据,从源头上推进了党风廉政建设各项工作的落实。

三是抓好信访稳定工作。街道党委坚持把信访举报工作当作一项重要工作抓紧抓实,严格落实信访工作领导责任制,对群众反映的问题,凡符合政策能解决的,立即予以解决;对不符合政策的诉求,要求相关工作人员耐心细致解释。建立重要信访包案制,及时化解各类问题,维护群众合理诉求。截至目前,共排查受理各类矛盾纠纷5起,化解2起;受理各类信访件11件,报结10件,妥善化解信访积案1件。

四是坚决查处违法违纪案件。严格依纪依法查处违法违纪案件。重点加强社区“三资”管理,严格“三公”经费管理。强化审计监督,严肃查处各类违纪违法案件4起,处理党员3人。通过查案,有效促进了街道党风廉政建设,为街道经济社会发展提供了强有力的纪律保障。

五是要切实履行好监督职责。进一步转职能、转方式、转作风,把更多地精力集中到执纪、监督、问责上来,强化对党员参与的监督检查,以零容忍的态度惩治腐败,要牢固树立正人先正己、执纪先守纪的意识。腐败没有特区,反腐败没有禁区。党委全力支持执纪依法查处违法违纪案件。坚持有线索就查、有案就办、办就办到底,严肃查处发生在领导干部身上的腐败案件,严肃查处发生在群众身边的违法违纪案件,着力推动党风廉政建设和反腐败工作取得新进展、新成效。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

聚焦主业落实三转 切实履行监督责任

中心街街道党委委员、纪委书记 张毅

今年以来,中心街街道纪委以落实党风廉政建设监督责任为抓手,坚持聚焦党风廉政建设和反腐败斗争这个中心任务,突出监督、执纪、问责这三个重点,把转职能、转方式、转作风落到实处,切实落实党风廉政建设监督责任。

一、提高认识,落实三转。街道纪工委在落实党风廉政建设监督责任上,将以转职能、转方式、转作风为抓手,聚焦执纪、监督、问责三项主业。一是突出警示教育。利用集中学习日以及宣教月活动,多方面开展警示教育活动。今年7月,组织街道党政领导班子成员,部门、社区主要负责人到廉政教育基地实地参观学习,提高党员干部的廉洁自律意识。二是突出抓好作风建设。以开展党的群众路线教育实践活动为契机,将推进“三转”作为教育实践活动的一项重要内容,认真查摆存在的问题,抓好整改落实。三是突出监督问责。以落实八项规定精神为抓手,开展明察暗访活动,及时遏制违反八项规定行为。开展损害群众利益行为专项检查,纠正损害群众利益行为。

二、清理副业,找准定位。街道纪工委及时跟进中央、省、市、区的决策部署,清理副业,纠正越位、改正错位、补正缺位。一是调整分工。街道纪工委针对纪委书记分管工作多、牵头事项多、工作精力难以集中的实际,争取党委支持,抓好“减负”和“减压”,切实把纪委书记的主要精力转移到执纪监督问责上来。二是精简副业。街道纪工委不再直接参与社区建设、资金支出审批。按照监督的再监督、检查的再检查的职能定位,坚持做到了缩短工作战线,不涉足行政部门的事务,不参与一线业务部门的工作。三是加强自身建设。积极争取街道党委支持,在人员相对紧张的情况下给纪工委增配1名纪检工作人员。街道纪工委带头加强作风建设,落实“三短一简”,集中精力抓执纪、监督、问责。

三、聚焦主业,履职尽责。一是履行好监督责任,坚持敢抓敢管,加强对党风廉政建设责任落实情况的监督检查,加大责任追究力度,加大查办案件力度,实行“一案双查”,做到有错必问、有责必究。坚持“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”的办案原则。二是实行反腐败协调小组联动机制,重新调整了街道反腐败工作领导小组成员,加强与公安、计生、审计等部门的沟通联系,有效提高了查办案件工作整体水平。三是创新办案方式。在注重传统来信来电来访的同时,注重网络信访举报和网络反腐廉舆情,规范问题线索的收集和处置,实行归口式管理、流程化处理和条块化报送,并定期进行问题线索集体排查。

四、当好助手,服务全局。落实街道纪委监督责任,其中协助街道党委落实主体责任是首要职责。一是协助党委建立健全落实党风廉政建设责任制的领导体制和工作机制,推动落实各级领导班子“一岗双责”,把党风廉政建设和经济社会发展与业务工作同部署、同推进。二是协助党委健全党风廉政建设责任制责任分解、检查监督、倒查追究机制,定期开展党风廉政建设责任制检查考核,确保党风廉政建设责任制落到实处。三是协助党委抓好作风建设,落实中央八项规定,以及省、市、区关于作风建设相关规定,坚持纠正“四风”,切实解决党员干部身上不同程度存在的作风不实、工作纪律松懈等方面的问题。

五、自觉执行廉洁自律各项规定。严格遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,认真落实民主生活会制度。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集体决策。认真贯彻执行中央“八项规定”、坚决反对“四风”,不断加强廉洁从政意识。严于律己,严格按照规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。

六、加强学习,提升能力。街道纪工委制定了具体的学习制度,重点加强政治理论的学习,提高政治素质,坚定政治信念。同时,加强纪检监察专业知识的学习,并将金融、贸易、财务、审计、税收等经济管理知识纳入学习内容,拓宽知识面,以便更好地履行纪检监察职责,实施有效监督,更好地开展党风廉政建设和反腐败工作。二是严格自律,率先垂范。按照“打铁还需自身硬”的要求,做落实“三严三实”的标杆,要求别人做到的纪检干部必须做到,要求别人不做的纪检干部坚决不做,做正心、修身、律己的表率。三是健全制度,规范运行。建立健全了纪委议事规则、档案管理、监督检查、案件查处、信访举报等工作制度,使日常工作有章可循、有据可依、有案可查,避免了工作的随意性、盲目性。

贯彻落实党风廉政建设监督责任重实效

塔塔埠街道党委委员、纪委书记 李锋

2014年,塔塔埠街道纪委在街道党委和区纪委的正确领导下,认真落实党风廉政建设责任制,以群众路线教育实践活动为重点推进作风建设,以完善惩防体系为抓手推进党风廉政建设,较好地完成了党风廉政建设监督责任的任务。

一、强化效能建设,切实提高工作效率。街道纪工委以“优化经济环境,服务市南区发展”为主题,落实了“优化经济发展环境细则13条”,有效服务市南工业区的改革发展。进一步完善了“五制一追究”(岗位目标责任制、政务公开和服务承诺制、首问责任制、限时办结制、一次性告知制、责任追究)等机关管理制度,深化了机关效能建设。

二、落实“三职三双”,将党风廉政建设工作纵向深入。街道纪工委对辖区9个社区的居务监督委员会人员进行了公开选举、聘任,有效落实各社区的居务监督工作。各社区每月的账目经过监委会的审核把关,将结果监督逐步向过程监督转变。各社区党支部书记、社区主任、社区监委会主任逐一进行了述职述廉,接受了工作政绩、廉洁自律等方面的质询,并进行了评绩评廉,不断增强了社区干部执政为民和勤政廉政意识,进一步密切了党群、

其责的办案安全工作机制。街道成立4个督导组,由科级干部任组长,共查处违反中央八项规定精神和“庸懒散”案件4起,对5名分管科级干部进行批评,对4名部门(单位)负责人进行了约谈,对4名当事人给予了严肃处理。

四、坚决落实“三转”,切实提高履职能力。按照“打铁还需自身硬”的要求,加强街道纪检队伍作风建设。一是转职能。按照职能定位,街道纪工委转变当前工作任务宽泛以及大包大揽等现象,把主要精力和工作重心放到监督、执纪、问责上来。二是转方式。坚持有所为、有所不为,理清党委、办事处、纪委、部门之间在党风廉政建设和反腐败工作中的对应职责,强化纪检监察机关“监督的再监督、检查的再检查”责任,推动工作有序开展,提高工作实效。三是转作风。带头严格执行党的路线方针政策,带头改进作风,带头严格执行党的政治、组织、财经、工作和生活纪律等各项纪律,以身作则,率先垂范,要求别人做到的自己先要做到,要求别人不做的自己坚决不做,为全面落实纪委监督责任提供坚强的政治纪律保证。

四是强化督查考核。要坚持经常性检查与重点督查相结合,定期听取责任落实情况汇报;加强监督检查,对检查出的问题,责令相关人员限期改正,对涉及制度不落实、损害群众利益、工作失职等问题对其进行诫勉谈话;将贯彻落实党风廉政建设责任制作为社区干部年度考核的重要内容,并将考核结果作为评先评优的重要依据,从源头上推进了党风廉政建设各项工作的落实。

三是抓好信访稳定工作。街道党委坚持把信访举报工作当作一项重要工作抓紧抓实,严格落实信访工作领导责任制,对群众反映的问题,凡符合政策能解决的,立即予以解决;对不符合政策的诉求,要求相关工作人员耐心细致解释。建立重要信访包案制,及时化解各类问题,维护群众合理诉求。截至目前,共排查受理各类矛盾纠纷5起,化解2起;受理各类信访件11件,报结10件,妥善化解信访积案1件。

四是坚决查处违法违纪案件。严格依纪依法查处违法违纪案件。重点加强社区“三资”管理,严格“三公”经费管理。强化审计监督,严肃查处各类违纪违法案件4起,处理党员3人。通过查案,有效促进了街道党风廉政建设,为街道经济社会发展提供了强有力的纪律保障。

五是要切实履行好监督职责。进一步转职能、转方式、转作风,把更多地精力集中到执纪、监督、问责上来,强化对党员参与的监督检查,以零容忍的态度惩治腐败,要牢固树立正人先正己、执纪先守纪的意识。腐败没有特区,反腐败没有禁区。党委全力支持执纪依法查处违法违纪案件。坚持有线索就查、有案就办、办就办到底,严肃查处发生在领导干部身上的腐败案件,严肃查处发生在群众身边的违法违纪案件,着力推动党风廉政建设和反腐败工作取得新进展、新成效。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

其责的办案安全工作机制。街道成立4个督导组,由科级干部任组长,共查处违反中央八项规定精神和“庸懒散”案件4起,对5名分管科级干部进行批评,对4名部门(单位)负责人进行了约谈,对4名当事人给予了严肃处理。

四、坚决落实“三转”,切实提高履职能力。按照“打铁还需自身硬”的要求,加强街道纪检队伍作风建设。一是转职能。按照职能定位,街道纪工委转变当前工作任务宽泛以及大包大揽等现象,把主要精力和工作重心放到监督、执纪、问责上来。二是转方式。坚持有所为、有所不为,理清党委、办事处、纪委、部门之间在党风廉政建设和反腐败工作中的对应职责,强化纪检监察机关“监督的再监督、检查的再检查”责任,推动工作有序开展,提高工作实效。三是转作风。带头严格执行党的路线方针政策,带头改进作风,带头严格执行党的政治、组织、财经、工作和生活纪律等各项纪律,以身作则,率先垂范,要求别人做到的自己先要做到,要求别人不做的自己坚决不做,为全面落实纪委监督责任提供坚强的政治纪律保证。

四是强化督查考核。要坚持经常性检查与重点督查相结合,定期听取责任落实情况汇报;加强监督检查,对检查出的问题,责令相关人员限期改正,对涉及制度不落实、损害群众利益、工作失职等问题对其进行诫勉谈话;将贯彻落实党风廉政建设责任制作为社区干部年度考核的重要内容,并将考核结果作为评先评优的重要依据,从源头上推进了党风廉政建设各项工作的落实。

三是抓好信访稳定工作。街道党委坚持把信访举报工作当作一项重要工作抓紧抓实,严格落实信访工作领导责任制,对群众反映的问题,凡符合政策能解决的,立即予以解决;对不符合政策的诉求,要求相关工作人员耐心细致解释。建立重要信访包案制,及时化解各类问题,维护群众合理诉求。截至目前,共排查受理各类矛盾纠纷5起,化解2起;受理各类信访件11件,报结10件,妥善化解信访积案1件。

四是坚决查处违法违纪案件。严格依纪依法查处违法违纪案件。重点加强社区“三资”管理,严格“三公”经费管理。强化审计监督,严肃查处各类违纪违法案件4起,处理党员3人。通过查案,有效促进了街道党风廉政建设,为街道经济社会发展提供了强有力的纪律保障。

五是要切实履行好监督职责。进一步转职能、转方式、转作风,把更多地精力集中到执纪、监督、问责上来,强化对党员参与的监督检查,以零容忍的态度惩治腐败,要牢固树立正人先正己、执纪先守纪的意识。腐败没有特区,反腐败没有禁区。党委全力支持执纪依法查处违法违纪案件。坚持有线索就查、有案就办、办就办到底,严肃查处发生在领导干部身上的腐败案件,严肃查处发生在群众身边的违法违纪案件,着力推动党风廉政建设和反腐败工作取得新进展、新成效。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

六是加强执纪监督队伍建设。履行好监督职责,必须有一支素质过硬、能力突出、作风优良的纪检监察干部队伍。注重开门开放,主动宣传纪检监察监督职责、任务、成效等,让社会公众更加了解、支持、监督纪检监察工作。增强使命意识和担当精神,坚持敢于监督、善于监督,始终保持凛然正气。加强纪检监察干部能力和作风建设,不断提高执纪监督能力。强化监督管理,建立完善纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范,对纪检监察干部违法违纪行为零容忍,切实解决“灯下黑”问题,打造坚强有力的执纪监督“铁军”,为全面落实监督责任提供有力组织保障。

监督执纪问责,是党章赋予纪委的职责。党的十八大特别是十八届三中全会以来,矿区街道纪委通过四个强化,聚焦主业主责,不断促进街道纪委监督责任的落实。

一是强化大局意识,促进街道全面工作的开展。正确处理好党委中心工作和纪检监察工作的关系,围绕街道党委、办事处的中心工作和群众关注的热点难点问题,开展各类监督检查,做到党委办事处的工作任务安排到哪里,纪委的监督检查就跟到哪里,全力配合街道党委办事处的工作决策。近期,为保证社区“两委”换届选举顺利进行,街道成立了以纪委书记为组长,街道纪委、审计所、财政所、办公室等部门参加的社区“两委”换届经济责任审计领导小组,对街道7个社区任职期满社区干部进行任期和离任经济责任专项审计,为推进社区“两委”换届选举工作的顺利进行打下了坚实的基础。

二是强化责任意识,促进党风廉政建设形成合力。强化反腐败体制机制创新和制度保障。一是街道研究制定当年街道党风廉政建设和反腐败工作的实施意见,与街道党政成员、部门负责人、社区书记签订年度廉政责任书,每半年由街道纪工委组织考核,考核成绩将作为街道党政成员当年评先评优的重要依据。二是抓具体责任分解。分解到各部门,落实到责任人,党政一把手作为“第一责任人”,主动承担起领导和组织责任;班子其他成员要在抓好分管工作的同时,主动地抓好分管部门的党风廉政建设各项工作的落实。三是严格责任追究制度,形成强有力的监督合力。准确把握反腐倡廉新形势、新动向,积极主动向上级纪委请示汇报,积极争取上级纪委的大力支持。

三是强化体制机制创新,促进街道党风廉政建设监督责任不断落实。制定落实党风廉政建设责任制具体的程序性、保障性、惩戒性规定,重点领域和关键环节权力行使制度和权力公开、决策公开、管理公开制度,健全执行保障机制,切实把权力关进制度的笼子。街道纪工委积极履行自身监督责任,督促街道及社区基层党组织落实主体责任。坚持把加强对主体责任落实情况的监督作为履行监督责任的切入点和关键点,不断探索督促社区党组织履行主体责任的有效方式。创造性的提出了“一提四议两公开”工作机制,强化工作透明度。实行社区三职干部的“三述三评”,向街道纪委报告责任制落实情况并接受评议制度,接受社区群众质询。

四是强化“再监督”机制,促进“三转”工作得到落实。严格按照中央纪委关于“三转”的要求,进一步推进内设机构调整和议事协调机构清理,加大监督问责力度,集中精力履行执纪监督职责。健全保证执纪监督的独立性和权威性。坚持把监督的重点放在“问题”上,把监督的效果体现在“问责”上。街道纪工委及时调整街道纪工委分工,变过去多项分管为专职纪委工作,把精力集中到监督业务主管部门履行职责,对其中发现的违规违纪问题提出处理意见上来。2014年对处理违纪案件1起,梳理案件线索2条。改变全方位、全领域监督的做法,把精力集中到对街道社区党组织主体的监督结果进行延伸查处上来,理顺运用好街道审计所对街道社区经济责任审计中所发现的问题线索,把重点放在督促监督主体责任落实监督责任上来。

五是强化纪检干部队伍自身建设,促进惩治腐败能力和水平。通过强化监督管理,建立了纪检监察机关内部监督机制,健全纪检监察干部履职行为规范。年初街道纪工委专门在年轻干部中经过层层筛选,配备了一名专职纪检干部,使街道纪工委队伍增加到3人,工作中注重抓好学习培训,提高业务素质和能力,能力过硬、敢于创新、甘于奉献的干部队伍。对存在苗头性问题的党员干部,采取街道纪工委采取约谈、委托约谈、联合约谈等方式进行提醒告诫。

今年以来,文化路街道纪工委在协助党委履行党风廉政建设主体责任的同时,全面落实“三转”要求,聚焦主责主业,从严守纪律、切实转变作风,较好地履行了监督责任。

转职能,聚焦转变主业。一是针对街道纪工委存在着专职人员少,兼职人员多、纪检干部主管业务抓的少,其他业务管的多的问题,街道纪工委及时向党委进行汇报,争取党委的支持,进一步明确了纪委的职责定位,严格落实了纪委书记主抓纪检业务的制度要求。同时,专职纪检干部不再承担其他工作任务,将精力全部放到推进党风廉政建设上。二是清理规范街道纪工委参与的议事协调机构,对于纪委牵头的反腐倡廉相关制度该保留的保留、该移交的移交,切实把工作重心转移到加强对职能部门履职情况的监督检查上,解决了街道纪工委“既当裁判员又当战斗员”的问题。三是认真履行协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败的职责,协助街道党委做好党风廉政建设分解和考核,强化“一岗双责”。协助党委抓好党风廉政建设各项工作任务,积极发挥参谋助手作用,及时提出具体工作意见建议,督促检查各部门、各社区严格落实党风廉政建设任务要求。

转方式,突出监督问责。一是以钉钉子、拧螺丝的劲头,全面贯彻中央八项规定精神,坚持不懈抓作风,持之以恒纠“四风”。创新监督方式,实行“三示三公开”,加强干部作风建设,实现监督检查的规范化、常态化,克服作风整治随意性。三示即摆放工作桌牌“提示”,安装举报信箱“暗示”,设置通报专栏“警示”;三公开即公开岗位职责,公开办事流程,公开投诉方式,做到从严从实抓作风,持之以恒改作风,提升街道干部为民服务意识。二是加大查办案件力度,切实做到有错必究,有责必问。积极与计生、司法、公安、信访等部门沟通对接,摸排案源线索。同时加大“庸懒散”和违反“中央八项规定”问题的监督检查力度,坚持明查与暗访相结合,特别是在重要时间节点组织专门队伍进行督查,对令有不行、有禁不止、顶风违纪、漠视规定的行为,严肃认真地批评、真刀真枪地执纪。今年以来,已对2名违反机关工作纪律的社区党员进行了公开通报处理,对2名严重违反党纪的社区党员开除了党籍。

转作风,强化自身建设。一是加强学习,提升能力。街道纪工委制定了具体的学习制度,重点加强政治理论的学习,提高政治素质,坚定政治信念。同时,加强纪检监察专业知识的学习,并将金融、贸易、财务、审计、税收等经济管理知识纳入学习内容,拓宽知识面,以便更好地履行纪检监察职责,实施有效监督,更好地开展党风廉政建设和反腐败工作。二是严格自律,率先垂范。按照“打铁还需自身硬”的要求,做落实“三严三实”的标杆,要求别人做到的纪检干部必须做到,要求别人不做的纪检干部坚决不做,做正心、修身、律己的表率。三是健全制度,规范运行。建立健全了纪委议事规则、档案管理、监督检查、案件查处、信访举报等工作制度,使日常工作有章可循、有据可依、有案可查,避免了工作的随意性、盲目性。

五个强化 力促监督责任落实

矿区街道党委委员、纪委书记 刘乐峰

立足“三转”抓主业 切实履行监督责任

文化路街道党委委员、纪委书记 王友才