

落实“两个责任” 推进党风廉政建设



齐村镇: 立足自身职责履行纪委监督责任

齐村镇党委书记、纪委书记 李斌

今年以来,齐村镇为落实好纪委监督责任,保证国家各项政策法规的顺利运行,维护好人民群众的根本利益,镇纪委立足自身职责,着重抓好队伍建设、职责任务、规章制度、村级权力运行等工作,努力打造勤政廉政政府,建设幸福和谐齐村。

一、加大投入,完善纪检监察队伍建设。一是完善纪检监察队伍建设。解除了纪委书记的包村任务,充实了办案工作力量,新选任纪检干部一名。制定并完善了纪检监察各项工作制度,严格按程序办案,严格对照要求开展监督检查工作。加大学习与培训力度,在积极参加市区纪委业务培训的基础上,及时组织开展纪检监察业务培训,与时俱进,确保新形势下纪检监察工作的需要。同时,积极选调镇纪检监察干部直接参与区纪委的案件查办、执纪检查等工作,切实提升我镇纪检监察干部业务技能,使其从纪检监察工作的“门外汉”,尽快成为“行家里手”。二是打造优越纪检监察工作环境。加大资金投入,按照“九有一落”的标准,新建纪委办公室一间,完善硬件设施建设,实现了电子化办公和办案,确保各项纪检监察工作顺畅高效运转。把镇纪检监察经费纳入经费年度预算,单列支出,确保工作经费充足到位,纪检干部补贴到位,保证了人员工作的积极性和主动性。

二、明确自身职责任务,推进纪检监察工作开展。镇纪委将履行监督责任的内容详细划分为党风廉政建设、党风建设、信访案件、监督权力运行、日常工作等5个大项的内容,厘清了自身工作职责,给纪委工作人员定任务,压担子,逐项落实。积极开展重大事项监督检查活动,主动参与到全镇各项重大事务当中,积极当好党委的参谋和助手,遇到问题敢于质疑,积极推行党务、政务公开,确保各项政策法规的透明化运行。同时,为协助镇党委加强党风廉政建设和反腐败工作,镇纪委督促、组织、协调司法、审计等部门,有效借助市区纪委、检察院等工作力量,形成专案组,加大办案力度,推动了办案工作进展。目前,全镇已办理信访件6件,案件5件,收缴违纪款4万余元。

三、规范村级权力运行,着力健全事务管理规程。结合“三职三双”勤廉考核工作,镇纪委为进一步完善和落实村级事务民主决策、民主管理和民主监督机制,推动了农村基层民主政治建设和农村党风廉政建设,制定了村务监督委员会月报告制度和财务公开月检查通报制度,要求全镇各村的三资情况、大额开支、项目建设、农村宅基地审批、经济合同加盖公章等重要事项的决策和办理必须严格遵守村级事务管理规程的要求,必须在村务监督委员会的

监督下进行,必须制定监督委员会工作台账,村务监督委员会主任负责每月20号前将工作情况汇报至镇纪委,镇纪委每月25号前督察各村三务公开开展情况。镇纪委负责全镇村务监督委员会工作的指导、检查和考核工作,协调两委与村务监督委员会的关系,及时解决村务监督委员会在工作中遇到的困难和问题。

四、加大廉政考核问责力度,持之以恒纠正“四风”。全镇坚持从抓作风开始认真履行监督责任。在工作方法上,把落实中央“八项规定”、纠正“四风”问题作为履行监督责任的切入点、出发点和着力点。在配合区纪委开展相关工作的基础上,与镇组织部、办公室、财政所等部门密切配合,开展明察暗访活动8次,全力净化全镇党员干部队伍,有效降低了违纪违法行为的发生,确保以良好的政风带动淳朴的民风,为经济社会发展营造公平正义的投资环境。同时,以党风廉政建设为抓手,镇纪委与组织部密切配合,积极履行对机关干部建设和村级两委的监督责任,除开展领导干部廉洁从政、经济建设等各项主抓业务之外,将作风建设情况、廉政教育学习情况、党风廉政建设情况作为重要内容纳入对干部的考核机制当中,党风廉政分值占到总分值的30%,与年度评先评优、年终考核奖金挂钩。

围绕中心抓落实 强化责任促发展

税郭镇党委书记、纪委书记 徐敏

按照中纪委“三转”要求,根据区委落实“两个责任”工作部署,税郭镇通过强化外部协调和内部管理,努力推进和加强纪检监察工作,切实发挥好纪委的监督责任。

一、围绕中心顾大局。准确把握受镇党委和区纪委双重领导的形势,妥善处理镇党委中心和纪检监察工作的关系,日常工作围绕镇党委、政府的中心工作和群众关注的热点问题开展监督。对各村的农村低保、高龄补助、粮食直补等惠农政策的落实情况进行了监督检查,对机关作风进行学习整顿和督查,对村级各项制度执行情况进行检查。近期牵头对各村进行了换届前财务审计,对各类纪委信访案件进行调查处理。真正做到党委、政府的工作任务安排到哪里,纪委的监督检查就跟进到哪里。

二、健全机制抓落实。强化干部作风日常管理,用制度规范干部行为。在机关实行早点名和下下午下班脸谱识别点名,并对考勤结果进行监督问责;每周不定期对干部在岗及禁酒情况等进行一次抽查;加强对村干部坐班情况实施不定期抽查;每月抽查一次村三务公开执行

情况,每年二次对村进行“三职三双”民主评议。在工作过程中加强与司法、公安、民政、经管等部门协调、沟通与合作,形成强有力的监督合力。

三、强化思想教育,筑牢防腐防线。通过坚持党委中心组理论学习、民主生活会、举办讲座、观看反腐倡廉电教片、参观交流学习、撰写心得体会等形式,坚持正面宣传教育与反面警示教育相结合,强化全体党员干部政治思想、职业道德和廉政勤政意识,提高党员干部拒腐防变能力,筑牢思想防线。同时,镇纪委将党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解到各村、各部门,由镇党委政府与镇领导干部、各部门、各村签订了《党风廉政建设责任书》,按照“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众的支持与参与”的反腐败领导体制和工作机制,完善责任考评并严格责任追究,不断开创党风廉政建设新局面。

四、增强纪律意识,打造执纪“铁军”。镇纪委强化了队伍建设,组建了5人纪检队伍,按标准安排了办公场所,配备了办公设

施,并得到镇政府办案经费保障,具备了一定的办案能力和水平。坚持正人先正己、打铁自身硬,不断加强纪检监察干部的教育管理,制定出台案件查办、监督检查、作风纪律、专项工作等制度并严格落实执行。镇纪委要求纪委干部每周学习一篇理论文章,开展一次工作研判研判工作例会,在工作上接受外界监督,从而打造一支政治过硬、纪律过硬、作风过硬、能力过硬、廉洁过硬的纪检监察队伍,带领干部职工和管理对象不想腐、不敢腐、不能腐、尽好职、履好责。

五、狠抓案件查办为根本,坚决正风肃纪。查办案件是纪检监察机关最基础、最根本的职责,对违纪违法问题坚持露头就打,有案必查,让腐败问题无处藏身。今年1至9月份,发现案件线索17件,初核14件,立案8件,结案8件,其中给予党纪处分8人,在机关纪律检查中另有2人被给予组织人事处理。加强案件监管,严格落实“保密”、“双向承诺”等办案制度,实行流程化监督管理。把案件初核、立案、调查等环节都置于流程化监管中,保证了案件办理的标准化、规范化。

凝聚监督力量 履行监督职责

西王庄乡党委副书记、纪委书记 刘杨

在区纪委和西王庄乡党委的坚强领导下,西王庄乡纪委认真落实党风廉政建设责任制,严格“执好纪、问好责、把好关”,切实“转职能、转方式、转作风”,推进党风廉政建设取得新成效。

一是强化廉政教育,从“根”上把监督责任落实好。今年以来,乡纪委进一步创新教育方式方法,不断开展党风廉政建设教育活动,强化政治自觉。充分利用乡“乡村课堂”邀请市、区党校、纪委、检察院等部门单位的有关专家对乡、村党员和基层干部进行授课,加强党纪教育;在乡办报纸《乡村之窗》开辟“廉政教育”专栏;利用乡周五学习日组织全体机关人员观看廉政专题片;今年还特别组织了乡科级干部和村干部到枣庄监狱接受廉政警示教育;发挥西王庄乡廉政教育资源,组织党员到王鼎铭廉政教育基地参观学习,同时组织在全乡机关、企业、村巡回演出廉政柳琴戏剧目《六字碑》。通过多层次、宽领域、立体式的宣传教育,强化了党员干部勤政廉政的政治自觉。

二是围绕队伍管理,从“严”上把监督职责履行好。今年重点在全乡机关和各村范围内开展清退会员卡、厉行节约反对铺张浪费,反“四风”、治理“庸懒散”等专项活动,认真执

行工作日中午无例外禁酒规定。组织全体党员干部签订承诺书,认真履行党员承诺,坚决遵守党纪国法。同时,对违反各类规定和党纪的党员,坚决进行严肃处理,特别是始终保持惩治腐败的高压态势,坚持有案必查、有腐必惩,充分发挥惩治的震慑作用,严肃查处发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件。今年以来,乡纪委调查信访、寻找案源线索13起,党纪处分5人,约谈3人,真正做到了严格监督、严查作风、严厉惩处,营造了风清气正的政治生态和发展环境。

三是大力推进“三转”,从“强”上把监督力量凝聚好。乡纪委把落实“三转”作为当前一项重要而紧迫的任务,贯穿于纪检监察工作始终。整合力量,调整纪检监察工作人员职能分工,纪检工作人员不在兼任其他工作,实现专人专职;锻炼队伍,加强纪检监察干部自身业务学习,开展乡纪检干部座谈讨论互相学习,并定期上挂加强学习;强化职能,根据乡镇的特点,定期组织乡纪委监督、经管、审计对村级财务、重点领域进行检查,发挥监督作用,防止腐败滋生。做到不错位、不缺水、不缺位、不越位,集中精力种好自己的“责任田”。

四是着眼持续发力,从“实”上把监督格局部署好。乡纪委组织乡各部门主要负责人、村支部书记层层签订了《2014年度党风廉政建设目标责任书》,将党风廉政建设工作落实到村、部门和责任人,形成了“横向到边、纵向到底”的责任体系,实现“人人有责、人人负责”;制定并下发了《西王庄乡关于加强乡纪委作风建设的实施意见》,明确提出禁止外出接待、禁止工作日午间饮酒等22条实施意见;建立健全了领导干部个人述职述廉、民主评议、首问责任制、限时办结制等制度,做到有法可依,按章办事,增强透明度,以制度规范化促进机关效能建设;对村级财务实行“三公开”制度,并重新修订了《村级财务“双代管”管理规定》,重新对乡经管站提报的违反财经纪律、有腐败隐患的村进行严格检查,加强维护村集体经济组织和群众利益,促进农村经济发展和社会和谐发展。同时,在对村干部聘用为合同制工人的考核中实行党风廉政建设一票否决制。

下一步,西王庄乡纪委将通过加强组织协调、强化警示教育、严格纪律监督、深化作风督查、严肃查办案件等五个方面,切实履行好纪委的监督责任,推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

今年以来,孟庄镇纪委认真贯彻落实上级纪委会议精神,按照“转职能、转方式、转作风”的要求,进一步明确职责定位,聚焦主业主责,切实强化监督责任落实。

一是强化党风廉政建设宣传。在镇政府一楼大厅制作了电子显示屏,滚动宣传党风廉政建设标语、工作要求;按照纪委统一要求,组织镇机关干部接受了警示教育,收听收看了孙景明、宋慎汉等反面典型的警示教育专题片,用身边的事教育身边人,切实提升广大党员干部的廉洁自律和拒腐防变的能力。在重要时间节点,安排纪检人员对公车私用、午间禁酒、公款消费、婚丧嫁娶大操大办等进行明查暗访,对发现的苗头性、倾向性问题,及时进行了警示教育。扎实推进廉政文化教育进农村,目前在大郭庄村、尚岩村绘制了廉政文化宣传墙。在15个行政村设立反“四风”举报信箱,公开了监督举报电话,积极发挥群众对村干部的监督作用,营造了浓厚的舆论氛围,收到了良好的社会成效。

二是强化党员干部作风建设。严格落实中央“八项规定”、反对“四风”等文件精神,扎实开展了“庸懒散”治理、会员卡清退、工作日下午无例外禁酒承诺、公务用车、办公用房治理、“三深入、三促进”等专题活动,机关考勤由以前的一天一点名变为一天两点名,镇纪委、组织、党政办安排人员不定期定时地抽查,抽查结果当天公布,全镇106名在职党员干部作出会员卡零持有报告。在国庆、中秋、春节等重要节点,加强监督检查力度,进一步严肃了机关管理,转变了工作作风,提升了办事效率,密切了党群干群关系。

三是强化案件查办。镇纪委联合组织部、计生办、经管站、派出所等广泛深入摸排线索,围绕群众反映强烈、社会影响较大、损害群众利益的突出问题、机关人员“不作为、慢作为、工作不力”等问题进行重点挖掘。今年以来,我镇共查处党员干部违法违纪案件4起,办结4起,党内严重警告4人;对1名村干部因虚报粮食直补亩数领取国家粮补资金给予批评教育;对1名机关干部因违法中央“八项规定”规定给予诫勉谈话,责令其做出深刻检查,在全镇通报批评;共受理群众来信来访2起,均按规定进行了认真办理,并形成了书面材料上报区纪委信访室。

四是强化自身建设。按照“打铁还需自身硬”的要求,采取经常性学习与集中培训相结合、理论学习与上挂下派相结合、调查研究与推进工作相结合的多种方式,不断提高镇机关干部的政治素质、政策水平和业务能力。同时,积极倡导和带动纪检干部在集中学习之余,注重自我学习、自我提高,本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,有针对性地掌握履行岗位职责必备的各种知识,强化“纪检干部不抓纪检工作就是失职”的本位意识,“有位有为、有为有位”的责任意识,“执纪者必先守纪,监督者必受监督”的使命感。下步将找准定位,理清职责,强化监督责任意识,创新监督方式,加大监督问责力度,深化农村基层党风廉政建设,用反腐倡廉的实际成效取信于民,让镇纪委在“三转”中有为、有位、有威。

今年以来,在区纪委的大力支持和指导下,永安乡纪委认真抓好党风廉政建设,全面履行教育、保护、监督、惩处四大职能,扎实推进惩治和预防腐败体系建设,深入开展反腐败斗争,为乡改革开放、经济发展和社会稳定提供了强有力的纪律保障。

一、强化教育,筑牢拒腐防变的思想道德防线。乡纪委不断加强对党员干部的思想政治教育,采取多层次、多形式的教育方式,使全乡党员干部,特别是领导干部进一步牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨意识。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程。以构建预防体系为核心,通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究,建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系,形成了层层抓落实的良好格局。

二、夯实制度,全力开创农村基层党风廉政建设新局面。一是为党风廉政建设开展提供有效保障。成立了党风廉政建设责任制领导小组,班子成员按照分工,各自对分管部门党风廉政建设负责,形成了分工把口、齐抓共管的网络格局。投资18万元,建成乡、村“一站式”便民服务中心,配备了高标准的办公服务设施,真正发挥了便民服务中心为民、便捷、高效的作用。在真正发挥方便群众办事、接受群众监督的作用。二是督促基层党风廉政建设工作上台阶。成立了由乡纪委、组织部、考核办、宣传办等部门组成的“三职三双”测评小组,对全乡877人次党员和564人次群众代表进行了民主测评和班子考察活动,干部测评满意率在98%以上。推广学习借鉴村的重大事务“十步工作法”,较好地规范了村级工作程序等相关事项。加强监督,确保实效性。三是强化农村集体“三资”的监管。对全乡33个自然村(社区)农村集体资产资源进一步清查核资,制订《村(社区)农村集体资产资源统计表》,摸清核准集体资产资源家底,建立了农村集体资产资源项目库,实现了村(社区)集体资产资源透明化管理。建立了乡农村集体资产资源交易中心,将公章监管、会计委托代理、项目竞标、合同监管纳入到交易中心统一管理,实现农村集体资产资源透明化管理、公开化。四是规范干部行为。与乡机关干部和村(社区)干部签订了落实八项规定精神和纠正“四风”《承诺书》。在全乡村(社区)干部中推行勤廉考核,并制定《永安乡“三职三双”勤廉考核实施方案》,进一步规范了村(社区)干部行为,密切了党群干群关系。

三、加强监督,确保权力运行阳光公开透明。一是党务公开。制定《关于推进党务公开的实施意见》,乡党委就任期目标、党建工作计划、年度工作完成情况、领导班子成员包村工作情况、对干部群众提出的意见和建议落实情况等工作进行了及时公开,营造了民主讨论、民主监督环境。二是政务公开。事权公开,公开政府的经济社会发展目标、规划及项目建设等重大问题。财权公开,重点公开与群众利益密切相关的财务收支等内容;人事权公开,加大干部人事工作的透明度,全面实行干部差额推荐、任前公示等措施,大力推进干部选拔用人公开化;抓难点、热点公开,对教育、医疗行业等热点、难点问题,加大政务公开力度。三是村务公开。每月10日为乡统一规定的公开日,每月11至15日由乡纪委、组织部、民政办、经管站等部门携带录像机、照相机实地拍照,经管站对照各村当月报账数据检查核实公开的情况并及时下发通报,将检查结果纳入年终考核。乡“三资”监管和“三职三双”勤廉考核工作被市、区电视台报道,并被市纪委列入党风廉政建设创新项目。

四、严肃查处,形成惩治预防腐败的协调机制。乡纪委始终突出案件的查处工作,充分发挥信访举报的作用,密切保持同纪检监察部门的联系,及时获取和定期排查案件线索,对业务范围内的信访案件进行了认真的筛选、排查。扎实做好违纪案件查处和群众来信来访工作。今年,查处违纪违法案件3起,案件查办中做到坚持原则不偏倚,严格执纪不走样,采取人性化的处理,教育多数人的目的,努力做到让党和政府放心,让人民群众满意。做到对来信来访认真对待,耐心接待,倾听意见,帮助解释说服教育,讲清相关政策,接待信访件2起,做到了事事有交待,件件有落实,切实维护了社会稳定。

“四强化” 狠抓监督责任落实

孟庄镇党委副书记、纪委书记 马宝山

落实监督责任 加强党风廉政建设

永安乡党委副书记、纪委书记 耿涛