



枣矿集团总经理安全生产办公会议强调 全力抓好年终安全生产工作

本报讯 12月1日,枣矿集团在总部召开总经理安全生产办公会议。

会上,枣矿集团总工程师李景恒,副总经理、安监局局长刘文宝就抓好年终安全生产和隐患排查治理等工作提出了要求。公司有关部门负责人汇报了11月份矿区安全生产工作和隐患排查治理情况,对12月份安全管理重点和具体措施作了安排。

枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚在会上指出,刚刚过去的11月份,矿区上下紧紧围绕集团公司部署,以宣传贯彻落实《安全生产法》为主线,全面落实各级安全生产责任和年底包保责任,强化对重点区域、薄弱环节和特殊时段的安全管理,确保了矿区安全生产。从煤炭生产组织来看,11月份延续了进入四季度以来的稳产增量势头,尤其是前段时间生产比较被动的几对主力矿井,产能得到稳定释放。在抓好源头增量的同时,注重盘活龙头,充分发挥矿区洗煤技改扩能优势,不断调整产品结构,保证了经济运行质量的稳定,取得了较好的经济效益。

就做好下步工作,满慎刚要求,要充分认清抓好12月份安全工作的极端重要性。从近期全国煤矿安全工作来看,事故多发、形势严峻。进入11月份,国家安监总局等各级管理部门就宣传贯彻落实《安全生产法》相继下发文件,提出具体要求。要深刻吸取国内事故教训,及时传达贯彻上级会议精神,结合企业实际和年底工作特点,进一步严责任、严整治、严追究。要切实抓好冬季“三防”工作。要科学组织好煤炭产销,发挥好产销协同效应,以产促销、以销带产,实现产销联动。要认真组织好年底前的停产检修工作。要持续深化降本增效工作。要认真谋划明年安全生产工作思路,对明年的安全生产工作,总的要求是要创新提升,持续强化“双基”建设,岗位达标、绩效考核、科技兴安、文化引领,营造安全管理永续健康发展环境。

枣矿集团副总经理杨尊献主持会议,并就抓好安全生产及贯彻落实会议精神提出了要求。(闵令文)

中兴建安公司加强群众安全队伍建设 群防群治筑牢安全防线

本报讯 中兴建安公司把群众安全队伍建设作为重点工作来抓,从制度管理、宣传教育、安全竞赛活动等方面,不断加大群众安全监察力度,为确保企业和谐稳定发展构筑了一道牢固的安全生产防线。

健全安全制度管理体系。健全和完善各项群众安全工作制度,从规范群监员安全行为入手,按照工作性质和职责范围,严格划分责任,切实做到定人、定事、定责。调整充实群监、协管组织,配好、配齐各岗位的群监员、协管员,真正做到每个环节、每个层次、时时处处有人抓安全。

拓宽安全宣传教育阵地。不断创新形式和载体,积极开展群众性安全宣教系列活动,进一步提升员工群众安全责任意识。强化员工安全知识培训,定期组织举办群监员、协管员培训班,增强员工的安全专业知识和业务技能。充分发挥女工家属协管作用,积极开展安全帮教活动,深入施工一线开展“亲情服务活动”,进一步增强安全教育的亲和力 and 感染力,营造浓厚的安全氛围。

构建安全竞赛活动体系。在各分公司、项目部深入开展群众安全竞赛活动,要求基层群监员立足岗位,做到自身杜绝“三违”、身边无违章,站好安全监督岗。扎实开展“安全和谐家庭”创建活动,各分公司协管员定期深入员工家中走访,用亲情筑牢安全生产防线。同时,深入开展“学树练”活动,组织各工种的岗位练兵、技术比武、技术创新活动,积极发动职工群众参与安全管理,共同为安全生产献计出力,促进企业安全生产长治久安。(阮宁)

传递正能量 引领新风尚

——田陈煤矿践行社会主义核心价值观纪实

□ 魏忠富 张春梅

坚持做义工照顾和帮助敬老院、福利院里的老人和孩子的甘信成;悉心照料岳父母的好女婿张明明;手握装有24万元工程款和部分现金的钱包连夜寻找失主的袁金龙;不顾个人安危勇救落水母女的王其燕;临危不惧,勇斗歹徒的张志刚;见义勇为,守护矿山安危的丁文增……近年来,田陈煤矿涌现出的凡人善举,不仅展现了人性的光辉,还催生了道德之花在全矿盛开。这是田陈煤矿践行社会主义核心价值观的生动写照。

危难时刻 方显英雄本色

面对凶猛的飞车贼和呼喊求救的声音,能不能勇敢地冲上前去?田陈煤矿富源电厂职工张志刚给出了肯定的答案。

天还未亮,在田陈煤矿生活区至矿里的路上传来了一名女工的求救声,“抢救,快来人啊!”正在晨练的张志刚什么都没想就以最快的速度向事发地点跑去,他的勇敢出现,吓跑了两名飞车贼,保住了女工的财物和生命安全。见女工被歹徒拉扯时摔伤严重,他又拦车把女工送到了最近的医院,直到女工家人来到,他才悄然离去。事后,女工多方打听才找到这位“救命恩人”。

面对手持木棒和刀具的不法分子在行凶时,你还敢前去阻止吗?时任田陈煤矿护卫大队队长的丁文增却做到了。正在交接接班点名的丁文增得知,40多人手持木棒和刀具到矿上闹事,他迅速赶到现场,想都没想就上前阻挡,当被不听劝阻的歹徒用刀具刺伤背部和另一名群众的腹部时,他首先想到的是制服歹徒,使更多的群众不被伤害,于是强忍着疼痛,赤手夺下刀具,保护了职工群众的生命安全。

网能大学职工王其燕到山亭进行摄影采风时,见一对母女落水,毫不思索跳下水进行施救,没有因为水深而有半点犹豫。

“这些都是很平常的事,我想换我矿任何一个人都会这么去做的。”面对外来的赞扬,王其燕莞尔一笑。

心中有爱 彰显人性之光

“谢谢,谢谢,还是好人多啊……”在田陈煤矿听到这样的话,对于每一个田陈人来说都可以为常了。

今年6月14日晚,在田陈煤矿西大门岗点执勤的护卫队员袁金龙捡到一个钱包,打开一看,内有现金2770元、银行卡3张,并还有24万元工程款的手续。连夜寻

找失主未果,他就毫不犹豫地把钱包交到保卫科值班人员手中。

经过多方打探寻找到失主后,失主拿着赶制的锦旗送到执勤队员手中,并要用现金酬谢袁金龙。“不是自己的东西不能要!”袁金龙用行动践行着自己的为人格尊严。

谁说“久病床前无孝子”,谁说自古忠孝不能两全?安监处党支部书记孙成山的父亲大小便失禁,为了方便照顾父亲,孙成山一直和父亲同室而宿,每天夜里都要起来好几次,帮父亲喂茶倒尿、翻身。2012年5月,不堪病痛折磨的母亲撒手人寰,给父亲很大的打击,几个月里神智不清。孙成山擦干失母之痛的泪水,成宿成宿地依偎在父亲的病床前,硬是一点一滴用牛奶和米糊给父亲喂饭。

与孙成山多年一块工作的同事,却没有人知道他的家庭是如此困难。他把工作和家庭处理得井井有条,从没有因为要照顾父母而耽误过工作。知情的邻居、同事提起孙成山这些事,都说他是一个孝子。他说:“父母养育了我们,我们就要感恩,就要回报父母、感恩父母,多亏妻子在照顾父母上给予了我很多的支持。”

人们常说没有肥沃的土壤,长不出美丽的花。正是田陈煤矿这块丰厚的道德土壤,才生长出了灿烂的道德之花。运销科职工魏向贞面对近千元的现



高庄煤业公司围绕矿井安全生产实际,坚持一切工作从设计源头上严把关卡,严把工程质量毫米关,所有工程用尺子和量具说话,实行严格交接、动静验收和签字制度,切实把安全质量管理工作细化、量化、具体化,全力确保年终安全生产。图为施工人员使用坡度轨测量支架倾斜度,确保支架状态完好。(甄方方 摄)

高煤公司严把 工程质量毫米关

金和近万元的加油储值卡毫不动心,苦苦找寻失主。环卫队职工陈美翠、曹新美手握装有现金和银行卡的钱包比失主还要着急,几经周折终于将卡和钱如数归还失主。

选煤厂职工张明明用平凡的事、点点滴滴的情精心照料岳丈、岳母,风风雨雨,日日夜夜,十几年如一日,用孝演绎着感人的温情故事。

情暖人间 筑起道德高地

一份耕耘,一份收获。多年来一直坚持道德建设,环境的耳濡目染,让田陈煤矿众多平凡岗位上的职工自觉地践行社会主义核心价值观。

富源热电公司职工甘信成,多年来牺牲陪伴老人、妻儿的时间,积极参加各类义工活动。光去敬老院、福利院帮老人们拆洗被褥、修脚等义务活动就达40余次,他还会同义工们多次深入到农村、社区帮助打扫卫生,参加义演义卖。为了响应“暖冬”活动的号召,他和义工们收集旧衣服和图书送给需要的孩子们。

51岁的开拓二区职工程秋发心脏病急需一大笔钱治病,工区发出倡议,职工们积极响应,短短2天的时间,工友们就为程秋发捐助救命钱9830元,让人感动的是,工友张西英一次捐款2000元。

来自田陈煤矿基层各个单位的一群80后年轻人,自发创建了一个“一米阳光”爱心救助团队。多次深入山区,为困难家庭送去油、米、面等生活用品。他们用青春、梦想和激情,织就大爱的天空,用“一米阳光”温暖了山区的天空。

“感动田陈”十佳人物、“身边好人”、“好儿媳、好女婿”、“劳动模范”评选……如今正成为田陈煤矿一道亮丽的风景。

新安煤业公司开启多煤种销售时代

煤质升级月增效益逾600万元

本报讯 11月份,随着一列列精煤火车的陆续外运,标志着新安煤业公司从单纯的混煤销售向精煤、混煤、中煤、煤泥多煤种销售转变的时代已经开启,月增效益达617万元。

该公司把煤质升级作为矿井增效的重头戏,从“源头管理、过程控制、结果考核”入手,坚持全方位、全流程抓煤质,提效益。

源头管理。该公司把采场对接市场,从“产什么、卖什么”向客户“要什么、产什么”转变,调整采场布局,停止12采区生产,在3层煤新增一个不规则工作面,既实现了采区收缩,又实现了提质增量提效。在采掘工作面生产期间遇到揭露断层等地质构造时,视情况确定采取掏研助采、系统改造等预控措施,每年采面提前掏研达10万吨以上。

过程控制。该公司设计了3处井下分矸系统,建设了井下手选矸石系统,矸石经分煤皮带直接进入采空区充填巷道,年均置换煤炭近10万吨,平均源头提质100多卡,实现了置换、降本、提质一举多得。利用井上下仓储优势,将井下两个煤仓分别确定为备洗仓和销售仓,将过断层、薄煤区段生产的原

煤分运到备洗仓,提运至地面全部入洗。对煤质较好的煤炭分运至销售仓,提升至地面直接销售,实现效益最大化。在此基础上,他们还注重发挥地面动筛系统、重介浅槽工艺和选煤厂的提质作用,每年可回收煤炭近5000吨,年入洗原煤达240万吨。

结果考核。该公司从差异化考核激励入手,实行两条线煤质激励考核制度。一是对区队实行按质计价制度,设立了月度煤质考核基准线,将煤质与区队、员工工资挂钩,实行台阶式重奖重罚。二是对科室管理人员实行煤质全面关联挂钩,提质重奖,劣质重罚。同时,成立了煤质管控工作组,坚持做到煤质问题分析不过天,追究不手软,直至追溯处罚至分管领导,确保了煤质稳定。(李全强 刘庆路)

本报讯 付村煤业公司紧紧围绕企业经营目标做文章,突出成本管控,

深挖内潜,进一步细化经济运营管理,严格控制非生产性支出,强化责任考核,为实现运营效益最大化打下了坚实基础。

结合当前经济形势,该公司通过多种载体,大力宣传“人人都会精打细算、个个都可当家理财”的经营理念,引导职工积极参与“省下来的就是赚来的”等主题大讨论活动,围绕勤俭持家建言献策,号召职工从节约一颗螺丝、一度电、一张纸做起,强化成本节约意识。进一步增强基层材料员的岗位责任心,实现人人头上有指标,个个肩上有责任,营造了全员厉行节约的良好氛围。从健全经营管理制度、规范管理行为和渠道入手,坚持“谁主管、谁审批、谁负责”的原则,按程序领用材料,严把现场审核调配、过程控制、结果考核关口。

该公司通过分解指标控成本、技

术革新降成本、修旧利废抠成本,对可控费用成本和工序成本逐一细化,全面规划成本预算。将可控成本层层分解到各单位,把固定成本责任落实到公司领导、区队、科室、班组,确定目标责任人,实行责任考核,压缩成本空间。同时,把生产一线区队材料管理作为成本管控的关键点,把完成生产任务后的总收入、生产过程中发生的材料费等项目总支出及职工工资三者紧密结合起来,使生产一线的职工成为成本管控的主体。坚持开展技术创新、小改小革和节支降耗“金点子”活动,鼓励职工为节约资源、降低成本献计献策,对节支降耗效果明显的“金点子”予以奖励,激励职工从自我做起,努力为企业降低生产成本。

在此基础上,该公司把成本控制与技术进步和安全生产结合起来,从源头抓起,树立内部成本控制的源头意识,着力解决制约经济效益提高的关键性难题。从技术方案、工艺设计开始,坚持体现“先进、适用、集成、经济”的原则,重点抓住采掘工作面生产工艺选择和支护形式设计等关键环节,优化设计,优选工艺,简化系统,努力提高投入产出率。(马森 白涛)

突出成本管控 强化责任考核

付煤公司深挖内潜确保运营效益最大化

矿区短波

枣矿集团红十字会志愿服务队成立

11月25日,2014年枣矿集团红十字会应急救援培训暨志愿服务队成立仪式在高庄煤业公司举行。在启动仪式上,枣庄市红十字会副会长郭洪玲为志愿服务队授旗。随后举行了首期应急救援培训班,对高庄煤业公司应急救援志愿服务队的59名队员进行了系统培训。(时文鉴 沈晓南)

蒋庄煤矿11月份煤炭销售创今年新高

11月份,蒋庄煤矿在煤炭市场没有明显好转的情况下,面对市场“新常态”,坚持抓主动、抢先机,着力加大工作力度,合理调整销售策略,不断强化产品质量,实际发运商品煤总量、混煤销量均达到今年以来的最好水平,煤炭销售创出了佳绩,确保了矿井效益稳定,为枣矿集团稳定和和谐发展做出了积极的贡献。(刘发 周广团)

联创公司年终安全管理再发力

在冲刺年终安全决战中,联创公司牢固树立“安全压倒一切、一切为安全让路”的理念,落实责任转作风,强化班组风险预控和“手指口述”岗位预控,全面加强安全隐患治理闭环管控,再紧“安全弦”、重敲“安全鼓”,牢牢把握安全生产的主动权,做到思想重视、工作到位、措施得力,全力以赴确保安全全年目标的实现。(刘涛)

柴里煤矿深化反腐倡廉教育活动

为深化反腐倡廉教育活动,筑牢党员干部廉洁自律思想防线,柴里煤矿近日在全矿党员干部中开展了“读书思廉”德廉知识学习测试专项教育活动,并采取集中学习与自学相结合的方法,组织党员干部讨论交流、撰写心得体会,进一步增强了党员干部的遵纪守法意识,扎实推进了企业反腐倡廉工作的有效开展。(光贤 周兵)

滨湖煤矿多措并举抓煤质促销售



为进一步加强煤质管理,促销售、增效益,滨湖煤矿不断加大产品质量检验力度,确保灰分含量始终控制在指标之内。

图为该矿煤炭质量管理领导小组成员巡检筛选检情况。(田荣 摄)