

# 枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报  
国内统一刊号: CN37-0038  
网址: http://www.632news.com

2014年10月29日 星期三 B版

# 今日枣庄



夯实安全生产之基 铸就安全发展之魂 引领科学发展之路

## 全省煤矿安全生产“双基”建设推进会在枣矿集团召开

与会领导在高庄煤业公司现场观摩

与会领导在柴里煤矿现场观摩

本报讯 10月22日,全省煤矿安全生产“双基”建设推进会在枣矿集团召开。山东省煤炭工业局局长乔乃琛、副局长黄传富,山东煤矿安全监察局副局长刘学平,山东能源集团党委委员、副总经理孙春江,枣庄市副市长张鲁军,枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理杨尊献,总工程师

师李景恒,副总经理、安监局局长刘文宝出席会议。省属煤炭企业主要负责人、重点产煤市区煤炭管理部门负责人及有关人员参加会议。

会上,张鲁军致辞。枣矿集团、枣庄市煤炭工业局、新矿集团等单位作了交流发言。刘学平作了讲话。

会议传达了有关安全生产文件。

满慎刚代表枣矿集团作了交流

发言。满慎刚指出,2004年全省煤矿“双基”会议召开以来,枣矿集团坚持融合创新、规范运行,巩固提升,逐步建立了以高效执行、精细管理为手段,以体系运行、流程闭合为支撑,以清洁生产、智慧矿山为特色,以系统管控、本质安全为目标的安全管理长效机制,为企业的发展提供了有力保障。安全形势的持续稳定,为枣

矿集团度危求进、科学发展创造了良好的环境,经济运行质量始终保持在合理区间。同时,在深化“双基”建设中坚持发展与创新并重,融入高效执行、精细化管理、市场化运作等管理理念和手段,持续深化“双基”建设,保持严管态势,实施精细管理,强化闭合管控。面对矿区安全管理创新工作竞相发展的局面,因势利导、优

化体系、统一标准,确保“双基”建设规范化、系统化运行,并通过组织开展清洁生产、智慧矿山建设,打造了安全管理的升级版,不断健全运行体系,完善工作标准,推动了内涵发展。

满慎刚指出,10年来,枣矿集团“双基”建设在传承中发展,在发展中创新,保持了整体超越、持续发展的永久活力。从强势推进到理性发展,

从严细管理到刚柔相济,“双基”建设全面体现了“关心人、尊重人、维护人”的人文思想,在提升员工安全素养、改善作业环境、推动装备升级等方面发挥了积极作用。

乔乃琛在讲话中指出,10年“双基”建设的生动实践,结出了累累硕果,为全省煤炭行业夯实了安全生产之基,铸就了安全发展之魂,引领了科学发展之路,全省煤矿发生了脱胎换骨的巨变,实现了安全生产根本好转,塑造了山东煤炭安全生产品牌,打下了度危求进的坚实基础。乔乃琛指出,新形势、新任务赋予“双基”建设新目标、新内涵,要理性分析、坚定信心。要深化内涵、务求实效,推动“双基”工作再上新台阶、再创新水平。乔乃琛还提出了今后一个时期全省煤矿“双基”工作的指导思想、工作目标、工作原则及重点工作,强调“双基”建设是一项长期的基础性工作,也是涉及方方面面的系统工程,面对新形势、新任务,要转变作风、落实责任、创新推动,确保取得实效。

黄传富主持会议,并就贯彻落实会议精神提出了要求。

10月21日下午,参加全省煤矿安全生产“双基”建设推进会的领导,在枣矿集团领导的带领下,分两组分别到高庄煤业公司、柴里煤矿现场观摩。

(闵令文 张冉)

### 全面实施文化引领 强化安全制度保障

## 柴里煤矿创新深化“双基”管理夯实安全发展根基

本报讯 柴里煤矿把“双基”建设作

为矿井安全管理工作总平台,以加强人的不安全行为管控为核心,不断创新完善“双基”管理方式、丰富考核载体内涵,构建了以人为本的“三违”预防机制,安全管理的防线从预防事故向预防“三违”推进,有效推进了矿井连续11年安全生产。

全面实施文化引领,不断增强反“三违”自觉性,积极将基层建设不断向自主管理目标推进。该矿以“严管+真爱、自觉+制约”的“双加”安全文化为引领,全面推行班组安全“十权自治管理法”,把安全管理的权利最大限度地放到班组,让班组在安全管理上更加自主,抓安

全更加主动、防“三违”更加自觉。同时,大力推行“岗位标准流程操作法”,做到“关键环节必确认”,严格执行“手指口述”、“安全站位”,严控安全流程。建立“三违”动态分析预警制度,超前抓好“三违”分析,准确把握“三违”动态,提前发出“三违”预警,积极采取针对性措施,有效扼制“三违”发生的苗头,积极引导职工向安全自主管理目标靠近。

强化安全制度保障,加大从严管理力度,积极将基础建设向系统管理目标推进。在矿井基础建设工作中,该矿不断强化防控措施,建立了83项“双基”建设管理制度、600多个工种的岗位操作规程,制订了2200多条“三违”界定标准、

1000多条安全处罚标准,形成了安全管理的“高压线”,依靠制度的规范性、程序性、科学性,全面保障矿井安全管理工作流程的有效运转。加大从严管理力度,成立了安全督察队、矿长安全小分队,采取不定时间、不定地点、不定区域、突击检查等方式下井抓“三违”,对严重“三违”或工伤事故责任人员进行曝光亮相,营造了从严管理的浓厚氛围。他们还用真爱激励职工杜绝“三违”,深入开展了

“安全典范”评选活动,对于常年无违章的职工给予万元重奖。建立了“三违”罚款返还制度,对不重复违章的人员每季返还“三违”罚款的30%,有效避免了违章现象的重复出现。

通过创新深化“双基”建设,该矿实现了安全管理由“抓结果”向“抓过程”、

由“被动治理”向“超前防控”、由“静态考核”向“动态考评”的全面转变,有效提升了矿井基层、基础建设水平。(刘光贤)

持续深化 规范运行 稳固提升

“双基”建设在枣矿

### 矿区冬季供暖准备工作全面启动

本报讯 围绕贯彻落实枣矿集团四季度工作会议提出的“确保按时正常供暖”的民生部署,矿区社区今冬明春供暖准备工作目前全面启动。

为立足“早”字抓供暖,枣矿集团领导提前安排生活后勤管理中心对今年矿区供暖状况进行了调研摸底,下发了关于做好冬季供暖准备和供热保障的“两个通知”,对涉及今冬明春供暖的关键环节进行细化安排,对纳入薛城城区供暖改造的四家单位和需要大修、安装锅炉的重点单位进行了现场督导和协调,并要求倒排工期、掌控进度,提前做好应对极端天气供暖准备。同时,利用物业“440”内部网转发了《枣庄炭价走低,供暖价格不变》的政策解读,要求严格遵循枣庄市供暖政策,准确把握和执行在价格依据、计费面积、温度标准、供热报停、热量收费等问题上的政策规定。

在此基础上,矿区各单位积极启动供暖工作计划,已经使用地方热源和电厂热源的单位,提前对主供管网进行全面清理维护。纳入薛城城区供热改造的高煤公司、机关事务处等单位积极与地方热力部门协调,密切协同督促管道埋设和换热站施工。有自备燃煤锅炉的单位,精细做好锅炉炉体、辅助设备、主支管道、换热设施的全面维修维护和保养,对计量仪器、热源分配、节能减排、上岗人员等具体细节进行系统计划和安排,为今冬明春按时正常供暖提供了坚实保障。(刘金铸)

### 健全完善管理机制 推行决策责任终身制

## 滨湖煤矿把决策交给“制度”

本报讯 “在企业发展中,管

理决策失误是最大的失误,为了有效避免失误,应该把决策交给制度,用制度来指导决策、规范决策,实现矿井平稳健康发展。”这是滨湖煤矿矿长、党委书记于华兵在该矿调度会上说得一番话。

如何把决策交给制度,用制度来指导决策、规范决策?滨湖煤矿首先在制度上加以保障,除严格执行“三重一大”决策制度》、《党政领导干部问责暂行规定》、《责任追究暂行规定》等有关规定,通过公开言路、问计于民,严把“梳理降本增效”关,逐步健全完善制度体系,对《材料成本使用管理制度》、《预算管理制度》、《财务管理》、《财务联签审批制度》等37项内部制度进行完善,明确

单位部门岗位职责41项,并为部分制度附上了流程图、会议记录格式及规范性表格,使其在具体操作

中更加有据可依、有规可循,更加符合当前煤炭企业科学决策的需要。

过去,该矿部分区队因现场情况的变化会出现材料费超支的问题,只要分管副矿长签字一般都可以报销材料费。实行预算管理制度后,“副矿长批条子不管用了”,要想报销超支的材料费必须经矿务会同意。“如果每个月都有区队超支,矿上的利润计划肯定就完不成了,要想压控成本,必须切断额外补领材料费的想法,发挥制度效能,让他们主动想办法降本增效。”该矿相关负责人表示。

制度层面的责任制只是标而非本。因此,滨湖煤矿在科学完善各项制度的基础上,所实施的决策责任终身制就是在治本上下功夫。决策责任终身制就是指领导干部所管辖的单位和工作区域由

其决策的行为出现了问题,不管他在不在原岗位,只要还在滨湖煤矿工作,就将追究其责任,绝不姑息。

为了保障决策责任终身制取得实效,该矿领导干部一律在具体责任行为报告上签名后上报,以提高其责任担当意识。

“决策责任终身制意味着承诺和责任,既是压力,更是动力,现在任何一个施工规程等决策问题,我们工区的领导班子都会深入生产现场,调查研究并征求班组长和生产骨干的意见后才签字实施,因为签字不再是工作,而是责任,签了字就要负责终身。”滨湖煤矿综采一区区长滕培龙说。

通过管理制度的健全完善和决策责任终身制的实施,滨湖煤矿增强了决策的准确性,提高了决策的实用性,推进了企业健康稳健发展。(褚衍猛 谢冰)

### 目标责任明确

### 措施落实到位

### 形式丰富多彩

## 付煤公司创新宣教形式筑牢矿井安全防线

本报讯 付煤公司结合当前形势任务和生产实际,积极探索职工日常安全宣教的新形式、新方法,扎实有效地推进安全宣传教育工作,努力构筑安全防线,切实增强职工安全技能和意识,营造了浓厚的安全宣教氛围,为矿井安全高效健康发展打下了坚实基础。

该公司从进一步健全安全教育机制入手,利用各种载体组织干部职工围绕“如何提高责任意识、抓好现场安全”等

主题,分层次、分专业开展大讨论活动,增强全员安全意识,确保实现安全生产。

严格按照月初有安排、月中有检查、月底有考核的宣教机制,制定激励奖励制度,加强对学习制度执行情况的监督检查,做到时间、内容、人员、效果“四落实”,变“要我学”为“我要学”,形成了责任明确、层次清晰、保障有力、落实到位的安全宣教工作格局。机关各职能部门还不定期组织开展事故案例分析会、安

全知识培训、“三违”人员现身说法等活动,安全宣教活动常流水不间断。

根据职工文化水平差异的实际,该公司不断拓展安全教育培训内容,构建动态式、开放式教学体系,重点抓好安全技能、业务知识、职工品行和事故案例等专题培训,并积极创新培训方式,采取灵活多样、喜闻乐见、丰富多彩的培训形式,提高培训中的科技含量,充分运用“网能大学”平台,扩大教育覆盖面,不断增强吸引力和影响力。同时,紧密联系职工的思想、工作和生活实际,增强培训的针对性、实效性,着力培育一批有实践经验、热爱矿山事业的职工队伍。

(邵勇 马森)

### 严管控 保安全 促发展·专栏

### 矿区短波

#### 新安煤业公司强化煤质管理提高经济效益

面对严峻的煤炭市场形势,新安煤业公司抓住质量这一煤炭“命脉”,严格执行煤质奖罚措施及考核办法,科学合理实施采煤工作面配采,严格掘进工作面管理,强化煤质源头管控,改善品种结构,形成完善的煤质控制、提升运行机制,拓展煤炭产品赢利空间。

(姚中林)

#### 金正泰公司获质量标准化一级露天矿称号

内蒙古金正泰公司不断加大安全质量标准化建设力度,多措并举夯实安全生产工作基础,高标准严要求,强管理细考核,强力推进了安全质量标准化建设水平。10月23日,该公司露天矿顺利通过了鄂尔多斯市安全质量标准化达标验收,在准格尔旗60多座露天矿中唯一获得质量标准化一级露天矿称号。

(朱广地)

#### 高庄煤业公司拧紧年终“安全阀”

高庄煤业公司从强意识、找偏差、提质量入手,坚定安全信念,提高业务保安能力;突出隐患排查,提高安全管控能力;严格质量标准,提高系统保障能力,多措并举筑牢安全生产堤坝,全面掀起了“决战四季度、誓夺全胜年”的安全决战新高潮。

(程坤 王君)

#### 田陈煤矿推行设备维修“终身包机制”

为最大限度降低机电设备返修率,减少维修成本投入,保障设备安全运转,田陈煤矿针对机电设备多、工艺复杂、维修量大的实际,严控设备维修流程,建立可追溯式管理模式,推行“设备维修终身包机制”,将何时、何人检修何种型号设备界定准确、责任到人,这一举措的实施,给设备维修质量再提升带来了新的契机,设备返修率和故障率同比降低80%。

(苑斌斌)

#### 中兴建安公司搭建“亲情沟通平台”

中兴建安公司工会针对远程施工点多、面广的实际,定期到远程施工人员家庭走访慰问,并利用网络平台组织员工家属与远程施工人员进行沟通交流,通过亲情化、稳定了赴外员工的思想,为企业安全生产筑牢了“第二道防线”。

图为该公司女工正与在外施工的爱人进行亲情交流。(阮宁 摄)