

夯实安全生产之基 铸就安全发展之魂 引领科学发展之路

全省煤矿安全生产“双基”建设推进会在枣矿集团召开



与会领导在高正煤业公司现场观摩



与会领导在柴里煤矿现场观摩

本报讯 10月22日，全省煤矿安全生产“双基”建设推进会在枣矿集团召开。山东省煤炭工业局局长乔乃琛、副局长黄传富，山东煤矿安全监察局副局长刘学平，山东能源集团党委委员、副总经理孙春江，枣庄市副市长张鲁军，枣矿集团董事长、党委书记刘成录，总经理、党委副书记满慎刚，副总经理杨尊献，总工程师李景恒，副总经理、安监局局长刘文宝出席会议。省属煤炭企业主要负责人、重点产煤市区煤炭管理部门负责人及有关人员参加会议。

会上，张鲁军致辞。枣矿集团、枣庄市煤炭工业局、新矿集团等单位作了交流发言。刘学平作了讲话。会议传达了有关安全生产文件。满慎刚代表枣矿集团作了交流

发言。满慎刚指出，2004年全省煤矿“双基”会议召开以来，枣矿集团坚持融合创新、规范运行、巩固提升，逐步建立了以高效执行、精细管理为手段，以体系运行、流程闭合为支撑，以清洁生产、智慧矿山为特色，以系统管控、本质安全为目标的安全管理长效机制，为企业的安全发展提供了有力保障。安全形势的持续稳定，为枣

矿集团危求奋进、科学发展创造了良好的环境，经济运行质量始终保持在合理区间。同时，在深化“双基”建设中坚持发展与创新并重，融入高效执行、精细化管理、市场化运作等管理理念和手段，持续深化“双基”建设，保持严管态势，实施精细管理，强化闭合管控。面对矿区安全管理创新工作竞相发展的局面，因势利导、优

化体系、统一标准，确保“双基”建设规范化、系统化运行，并通过组织开展清洁生产、智慧矿山建设，打造了安全管理的升级版，不断健全运行体系，完善工作标准，推动了内涵发展。满慎刚指出，10年来，枣矿集团“双基”建设在传承中发展，在发展中创新，保持了整体超越、持续发展的永久活力。从强势推进到理性发展，

从严细管理到刚柔相济，“双基”建设全面体现了“关心人、尊重人、维护人”的人本思想，在提升员工安全素养、改善作业环境、推动装备升级等方面发挥了积极作用。

乔乃琛在讲话中指出，10年“双基”建设的生动实践，结出了累累硕果，为全省煤炭行业夯实了安全生产之基，铸就了安全发展之魂，引领了科学发展之路，全省煤矿发生了脱胎换骨的巨变，实现了安全生产根本好转，塑造了山东煤炭安全生产品牌，打下了度危求进的坚实基础。乔乃琛指出，新形势、新任务赋予“双基”建设新目标、新内涵，要理性分析、坚定信心。要深化内涵、务求实效，推动“双基”工作再上新台阶、再创新水平。乔乃琛还提出了今后一个时期全省煤矿“双基”工作的指导思想、工作目标、工作原则及重点工作，强调“双基”建设是一项长期的基础性工作，也是涉及方方面面的系统工程，面对新形势、新任务，要转变作风、落实责任、创新推动，确保取得实效。

黄传富主持会议，并就贯彻落实会议精神提出了要求。

10月21日下午，参加全省煤矿安全生产“双基”建设推进会的领导，在枣矿集团领导的陪同下，分两组分别到高庄煤业公司、柴里煤矿现场观摩。（闵令文 张冉）

全面实施文化引领 强化安全制度保障

柴里煤矿创新深化“双基”管理夯实安全发展根基

本报讯 柴里煤矿把“双基”建设作为矿井安全管理工作的总平台，以加强人的不安全行为管控为核心，不断创新完善“双基”管理方式、丰富考核载体内涵，构建了以人为本的“三违”预防机制，安全管理的防线从预防事故向预防“三违”推进，有效推进了矿井连续11年安全生产。

全面实施文化引领，不断增强反“三违”自觉性，积极将基层建设不断向自我管理目标推进。该矿以“严管+真爱、自觉+制约”的“双加”安全文化为引领，全面推行班组安全“十权自治管理法”，把安全管理的权利最大限度地下放到班组，让班组在安全管理上更加自主，抓安

全更加主动、防“三违”更加自觉。同时，大力推行“岗位标准流程操作法”，做到“关键环节必确认”，严格执行“手指口述”，“安全站位”，严控安全流程。建立“三违”动态分析预警制度，超前抓好“三违”分析，准确把握“三违”动态，提前发出“三违”预警，积极采取针对性措施，有效扼制“三违”发生的苗头，积极引导职工向安全自我管理目标靠近。

强化安全制度保障，加大从严管理力度，积极将基础建设向系统管理目标推进。在矿井基础建设工作中，该矿不断强化防控措施，建立了83项“双基”建设管理制度、600多个工种的岗位操作规范，制订了2200多条“三违”界定标准、

1000多条安全处罚标准，形成了安全管理的“高压线”，依靠制度的规范性、程序性、科学性，全面保障矿井安全管理工作流程的有效运转。加大从严管理力度，成立了安全督察队、矿长安全小分队，采取不定时间、不定地点、不定区域、突击检查等方式下井抓“三违”，对严重“三违”或工伤事故责任人员进行曝光亮相，营造了从严管理的浓厚氛围。他们还用真爱激励职工杜绝“三违”，深入开展了

“安全典范”评选活动，对于常年无违章的职工给予万元重奖。建立了“三违”罚款返还制度，对不重复违章的人员每季返还“三违”罚款的30%，有效避免了违章现象的重复出现。

通过创新深化“双基”建设，该矿实现了安全管理由“抓结果”向“抓过程”、由“被动治理”向“超前防控”、由“静态考核”向“动态考评”的全面转变，有效提升了矿井基层、基础建设水平。（刘光贤）



健全完善管理机制 推行决策责任终身制

滨湖煤矿把决策交给“制度”

本报讯 “在企业发展中，管理决策失误是最大的失误，为了有效避免失误，应该把决策交给制度，用制度来指导决策、规范决策，实现矿井平稳健康发展。”这是滨湖煤矿矿长、党委书记于华兵在该矿早调度会上说的一番话。

如何把决策交给制度，用制度来指导决策、规范决策？滨湖煤矿首先在制度上加以保障，除严格执行《“三重一大”决策制度》、《党政领导干部问责暂行规定》、《责任追究暂行规定》等有关要求，通过广开言路、问计于民，严把“梳理完善关”，逐步健全完善制度体系，对《材料成本使用管控制度》、《预算管理制度》、《财务联签审批制度》等37项内部制度进行完善，明确单位部门岗位职责41项，并为部分制度附上了流程图、会议记录格式及规范性表格，使其在具体操作

中更加有据可依、有规可循，更加符合当前煤炭企业科学决策的需要。

过去，该矿部分区队因现场情况的变化会出现材料费超支的问题，只要分管副矿长签字一般都可以报销材料费。实行预算管理制度后，“副矿长批条子不管用了”，要想报销超支的材料费必须经矿务会同意。“如果每个月都有区队超支，矿上的利润计划肯定就完不成了，要想压控成本，必须切断额外补领材料费的想法，发挥制度效能，让他们主动想办法降本增效。”该矿相关负责人表示。

制度层面的责任制只是标而非本。因此，滨湖煤矿在科学完善各项制度的基础上，所实施的决策责任终身制就是在治本上下功夫。决策责任终身制就是指领导干部所管辖的单位和区域由

其决策的行为出现了问题，不管他在不在原岗位，只要还在滨湖煤矿工作，就将追究其责任，绝不姑息。为了保障决策责任终身制取得实效，该矿领导干部一律在具体责任行为报告上签名后上报，以提高其责任担当意识。

“决策责任终身制意味着承诺和责任，既是压力，更是动力，现在任何一个施工规程等决策问题，我们工区的领导班子都会深入生产现场，调查研究并征求班组长和生产骨干的意见后才签字实施，因为签字不再是工作，而是责任，签了字就要负责终身。”滨湖煤矿综采一区区长滕培龙说。

通过管理制度的健全完善和决策责任终身制的实施，滨湖煤矿增强了决策的准确性，提高了决策的实用性，推进了企业健康稳健发展。（褚衍猛 谢冰）

矿区短波

新安煤业公司强化煤质管理提高经济效益

面对严峻的煤炭市场形势，新安煤业公司抓住质量这一煤炭“命脉”，严格执行煤质奖罚措施及考核办法，科学合理实施采煤工作面配采，严格掘进工作面管理，强化煤质源头管控，改善品种结构，形成完善的煤质控制、提升运行机制，拓展煤炭产品赢利空间。（姚中林）

金正泰公司获质量标准化一级露天矿称号

内蒙古金正泰公司不断加大安全质量标准化建设力度，多措并举夯实安全生产工作基础，高标准严要求，强管理细考核，强力推进了安全质量标准化建设水平。10月23日，该公司露天矿顺利通过了鄂尔多斯市安全质量标准化达标验收，在准格尔旗60多座露天矿中唯一获得质量标准化一级露天矿称号。（朱广地）

高庄煤业公司拧紧年终“安全阀”

高庄煤业公司从强意识、找偏差、提质量入手，坚定安全信念，提高业务保安能力；突出隐患排查，提高安全管控能力；严格质量标准，提高系统保障能力，多措并举筑牢安全生产堤坝，全面掀起了“决战四季度、誓夺全胜年”的安全决战新高潮。（程坤 王君）

田陈煤矿推行设备维修“终身包机制”

为最大限度降低机电设备返修率，减少维修成本投入，保障设备安全运转，田陈煤矿针对机电设备多、工艺复杂、维修量大的实际，严控设备维修流程，建立可追溯式管理模式，推行“设备维修终身包机制”，将何时、何人检修何种型号设备界定准确、责任到人，这一举措的实施，给设备维修质量再提升带来了新的契机，设备返修率和故障率同比降低80%。（苑斌斌）

中兴建安公司搭建“亲情沟通平台”



中兴建安公司工会针对远程施工点多、面广的实际，定期到远程施工人员家庭走访慰问，并利用网络平台组织员工家属与远程施工人员进行交流，通过亲情感化，稳定了赴外员工的思想，为企业安全生产筑牢了“第二道防线”。图为该公司女工正与在外地施工的爱人进行亲情交流。（阮宁 摄）

目标责任明确 措施落实到位 形式丰富多彩

付煤公司创新宣教形式筑牢矿井安全防线

本报讯 付村煤业公司结合当前形势任务和实际，积极探索职工日常安全宣教的新形式、新方法，扎实有效地推进安全宣传教育工作，努力构筑安全防线，切实增强职工安全技能和意识，营造了浓厚的安全宣教氛围，为矿井安全高效健康发展打下了坚实基础。

该公司从进一步健全安全教育机制入手，利用各种载体组织干部职工围绕“如何提高责任意识、抓好现场安全”等

主题，分层次、分专业开展大讨论活动，增强全员安全意识，确保实现安全生产。严格按照月初有安排、月中有检查、月底有考核的宣教机制，制定激励奖惩制度，加强对学习制度执行情况的监督检查，做到时间、内容、人员、效果“四落实”，变“要我学”为“我要学”，形成了责任明确、层次清晰、保障有力、落实到位的安全宣教工作格局。机关各职能部门还不定期组织开展事故案例分析会、安

全知识培训、“三违”人员现身说法等活动，安全宣教活动常流水不间断。

根据职工文化水平差异的实际，该公司不断拓展安全教育培训内容，构建动态式、开放式教学体系，重点抓好安全技能、业务知识、职工品行和事故案例等专题培训，并积极创新培训方式，采取灵活多样、喜闻乐见、丰富多彩的培训形式，提高培训中的科技含量，充分运用“网能大学”平台，扩大教育覆盖面，不断增强吸引力和影响力。同时，紧密联系职工的思想、工作和生活实际，增强培训的针对性、实效性，着力培养一批有实践经验、热爱矿山事业的职工队伍。

此外，他们还大力开展富有“人性化”的安全思想教育，帮助职工算好安全事故的“政治账、经济账、人情账”，自觉培养和提高自身的安全防护能力。建立“隐患人”排查教育制度，对易发生“三违”的人群进行重点帮教，并与他们签订安全联保合同。举办“三违”行为识别培训班，引导职工主动上标准岗、干安全活。同时，组织女工家属及青年志愿者开展以“亲情呼唤安全、亲情关爱安全、亲情帮教安全”为主题的安全联保活动，教育引导广大职工从思想深处认清安全生产的重要性，增强自保、护保、联保的责任意识。（郜勇 马森）

严管控 保安全 促发展·专栏·

