



山东中兴能源公司2013年股东会暨二届一次董事会、监事会召开

本报讯 10月21日上午,山东中兴能源有限责任公司2013年股东会暨二届一次董事会、监事会在枣矿集团总部召开。

枣矿集团代表、董事长、党委书记、中兴能源董事长、法人代表刘成录,枣矿集团总经理、党委副书记、中兴能源董事、总经理满慎刚,市委常委、工会主席、中兴能源董事张根基,副总经理、中兴能源董事殷涛,副总经理、中兴能源董事杨尊献,总工程师、中兴能源董事李景恒,副总经理、安监局局长、中兴能源董事刘文宝,中国信达公司代表、山东分公司总经理、中兴能源副董事长陈正斌,山东中兴能源公司董事、监事出席了会议。中国信达山东分公司、山东中兴能源公司有关部门负责人列席了会议。

刘成录主持了股东会和董事会。在股东会和董事会上,满慎刚作了山东中兴能源公司《2013年工作总结及2014年工作意见》的报告。满慎刚在报告中指出,2013年是国内外经济运行形势复杂严峻、经济下行压力很大的一年,一年来,面对煤炭市场持续下行,企业内外矛盾相互交织的严峻形势,积极推动发展方式转变,着力增强持续发展能力,在危机中把握机遇,在挑战中奋勇前行,各项工作取得了比预想更好的成绩。满慎刚在报告中还提出了2014年的工作任务和措施。

在股东会和董事会上,审议并通过了山东中兴能源公司《2013年工作总结及2014年工作意见》和《关于2013年度财务预算执行情况和2014年财务预算安排情况的报告》等议案。监事会会议审议通过了《监事会年度工作报告》和《二届一次监事会会议决议》。

陈正斌在会上作了讲话,首先对中兴能源公司在2013年煤炭市场持续下行的形势下取得的成就给予高度评价,同时表达了中国信达公司与中兴能源公司进一步加强沟通交流、深度合作的愿望。

刘成录在会上作了讲话,对过去一年的工作进行了简要回顾和总结,同时分析了当前严峻的市场形势,强调面对困难和挑战,必须增强忧患意识,做好长期应对的准备,坚定信心,加大工作力度,努力把各项工作做得更扎实、更有效。要进一步理顺规范章程,加强科学管理,提高经济运行质量,发挥各自优势,推动双方在各方面的合作。要牢牢稳住安全形势,切实抓好增收节支,进一步加强内控体系建设,推进管理创新。要认真抓好节能减排工作,紧密合作,精诚团结,共同致力于山东中兴能源公司的平稳健康发展。(张冉)

重心下移抓基层 关口前移抓基础 高煤公司推进“双基”建设 提升矿井安全保障能力

本报讯 高庄煤业公司扎实推进安全生产“双基”建设,着力突出文化建设、质量考核、现场监管、隐患治理工作重点,重心下移抓基层,关口前移抓基础,以人为本提素质,着力打造本质安全型矿井。

安全文化重营造。该公司把培育和提升全员安全意识作为提升安全水平的最基础工作,巧借声、光、电、字、影等宣传形式,依托领导忠告、父母叮咛、妻子心愿、儿女心声“四大亲情安全教育版块”,积极倡树“生命高于一切、健康重于一切”、“职业健康与生命安全同等重要”等安全爱心文化,深刻领悟“安全是职工最大的福利”的内在涵义,深化提升管理人员属地、辖区、履本职、主体责任“四种意识”,大力培育区队长、班组长、安监员、工程技术人员“四支队伍”,把胸怀爱心、善心抓安全的人本思想辐射性扩散传递,激发全员抓安全的责任意识和强烈渴求。

质量管理重考核。运用“分析、排查、计划、检查、处罚、督查、复查、考核”闭合管理手段,按照工作目标、责任单位、责任人员、完成时间、工作要求、监督人员“六落实”目标,全面推行精细化管理,牢牢抓住毫米验收、工序流程、内在质量、创新提升“四道关口”,把定置管理、精细化管理、市场化运作、安全确认、手指口述、岗位标准流程操作、班组自治“七法管理”与质量标准化竞赛结合起来,实现了“头头面面创精品、条条线线都达标”的目标,安全质量管理取得新突破,在枣矿集团季度安全质量系统考评中屡获排头、名列前茅。

现场监管重实效。该公司突出各级管理人员的安全监管责任落实,提升管理人员日常检查质量,坚持实施“区域图、点数”管理法,明确各级管理人员检查的地点及频次,确保现场检查全覆盖、无盲区。同时,严格执行“领导带班卡经理日签批”、“管理人员填卡月评比、经理月审批”等制度,提升了管理人员的责任心和履本职责意识,提高了检查质量,使问题和隐患得到及时整改落实。

隐患治理重根除。创新实施了“我的岗位保安法”安全大检查,管理人员分时下井巡查,领导干部带班抽查“三查”推进机制,重点组织了顶板管理、水患排查、“一通三防”、特种设备专项检查,并依靠隐患治理“四签字”、问题责任“五级追溯”和制度执行“专题过关”等闭合管理手段,确保各项安全生产规章、制度、规程、措施有效落实,全面筑牢了安全生产大堤,矿井已连续安全生产超过8周年。(王君)

着力提高德廉素养 增强拒腐防变能力

枣矿集团举行副处级党员干部及重点岗位人员德廉知识测试

本报讯 10月15、16日,枣矿集团副处级党员干部及重点岗位人员德廉知识测试在安顺公司举行,除外部开发人员之外,共有464人分10场次参加了测试,其中424人一次通过测试,及格率达到91%以上。

参加测试人员的范围主要包括枣矿集团副处级党员干部、财务总监以及各单位经营副总、纪检监察、组织、财务、工资、物供、销售、管理规划等重点部门负责人。测试内容为党章、党风廉政建设责任制及领导干部廉洁自律规定、干部选拔任用政策法规和纪法要求、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等履行领导岗位职责应掌握的党纪法规和廉政法规基本知识。测试采用计算机闭卷考

试的方式,试题类型分判断、单选和多选,全部随机生成,从题库中随机抽取80道题生成100分试卷,答题完毕当场自动生成成绩。对于因故缺考及新提任党员干部,近期还将组织1次补测。

本次测试由枣矿集团纪委、组织部、宣传部联合成立监考组,对测试进行全程监督。测试过程中,枣矿集团党委常委、工会主席张根基等有关领导到现场巡视。德廉知识测试作为加强领导干部作风建设的一项重要内容,有力促进了党员干部学党规、守党纪、保清廉,进一步提高了党员干部的德廉素养,增强了拒腐防变能力,对在全矿区形成干部清正、从业清廉、政治清明的良好氛围具有重要意义。(王锋 梁小娟)

矿区短波

柴里煤矿举办庆祝建成投产50周年文艺晚会

10月16日,国内首个厚含水冲积层下开采特厚煤层的矿井——柴里煤矿,迎来了建成投产50周年的大喜日子,该矿不请明星、不搞庆典,以一场职工自编、自导、自演的晚会,为走过半个世纪的老矿庆贺生日。《柴里煤矿我爱你》、《巷道深处是太阳》、《柴里明天更美好》、《逛柴里》、《矿山情》等职工自己创作、编排的歌曲、舞蹈、小品陆续上演,以这种最简朴的方式、最真挚的感情热情讴歌了矿山发展成就,抒发了1万多柴里儿女爱岗、爱矿、爱国的浓浓深情。(王亚峰)

蒋庄煤矿三季度降本增效逾千万元

自进入三季度以来,蒋庄煤矿突出抓修旧利废、抓回收复用、抓节流考核等关键环节,通过将降本增效指标细分到班组、落实到岗位,进一步明确具体责任,明晰奖惩标准,鼓励职工回收并利用好废旧材料,充分调动了广大职工积极投身回收复用工作的积极性,三季度共完成降本增效价值1000余万元。(刘发)

白音查干煤矿主井井架安装工程竣工

由中兴建安机电安装分公司承担建设的内蒙古白音查干煤矿主井井架制作安装任务近日圆满完成。白音查干煤矿主井井架为高36.69米、重151.25吨的框架式井架。经过30天的艰苦奋战,全体参建人员克服了时间紧、任务重、资金紧张、环境复杂恶劣等重重困难,优质高效地完成了井架制作、组装、吊装任务,其工程安全、质量、进度均受到了甲方高度赞扬。(逯颖 吴海瞳)

井亭公司扎实开展降本增效活动

井亭公司针对当前严峻的经济形势和企业面临的重重压力,牢固树立过紧日子的思想,重拳出击,积极采取措施,在“厉行勤俭节约、减少费用支出”上做文章,狠抓开源节流,严控费用支出,深入地开展了节电会战和修旧利废、回收复用等活动,有效降低了生产成本,降本增效工作收到了良好效果。(李德田 刘艳萍)

甘霖实业公司深挖节支降耗潜力

甘霖实业公司牢固树立过紧日子的思想,强化成本管控,严格奖惩考核,持续加大修旧利废、回收复用、清仓查库工作力度,最大限度地挖掘节支降耗潜力,促进企业降本增效。图为该公司机修车间员工正在自制加工矿用配件。(孔凡亮 摄)



滨湖煤矿举办第七届职工技能大赛

滨湖煤矿日前举办了第七届职工技能大赛。此次大赛共设7大专业、32个比赛项目,重点考核职工掌握专业知识的全面性、现场操作技能的规范性及应用熟练程度,全面营造了学技术、比技能的浓厚氛围,为企业逆势发展夯实了人才基础。图为技能大赛平键制作项目现场。(谢冰 摄)

田陈煤矿多措并举汇聚矿井发展正能量

本报讯 针对当前严峻的煤炭市场形势,田陈煤矿党委紧紧围绕企业中心工作,以形势任务教育为突破口,通过典型引领和改善民生等途径,全面汇聚矿井发展正能量。

形势任务教育凝心聚力。该矿党委充分发挥党组织的政治、思想和组织优势,深入开展形势任务教育活动,引导职工理性看待当前形势,以积极的心态投入到安全生产工作中去。同时,通过开展算成本账的方式,教育引导广大干部职工进一步增强危机意识,牢固树立“紧日子”的思想,扎实开展降本增效活动,形成了众志成城应对危机的良好局面。

改善民生提高幸福指数。不断深化民情日记活动,竭尽所能为职工家属办实事、办好事,牢固树立“知民情、解民忧、顺民意、稳民心”的人本理念,重点解决职工群众生产、生活中的难题,提高企业的向心力。积极做好低保家庭、工伤遗属、长病长伤、大病职工等困难职工家庭的帮扶救助工作。同时,积极改善职工饭菜质量,重点加强中夜班管和交接班薄弱时段饭菜质量管理,保证让职工24小时吃上热饭、热菜,并定期调整饭菜品种花样,满足职工多样化就餐服务需求。(张春梅)

开阔增效思路 提振发展信心

付煤公司坚定不移推进全年各项工作平稳发展

本报讯 付村煤业公司按照枣矿集团四季度工作部署,结合自身实际,采取有力措施,分解任务指标,确保全年各项工作平稳发展。

抓系统、严防控,持续提升安全质量。通过深度剖析事故案例,借助“六个直通车”和“班前十分钟小课堂”,强化安全警示教育,切实增强全员自主保安意识。同时,强化回撤预检预验管理,严格安全环境准入,“三级安全评估”和“安全伙伴”制度,加强“一通三防”、防治水管理,超前部署冬季“六防”工作,实现“环节可靠、区域稳控、系统安全”。

抓环节、重细节,推进集约高效生产。在现有工作面不规则开采的基础上,认真抓好1003工作面创水平活动,全力做好412工作面过断层、1201工作面改造工作,实现“主辅”结合、“两翼”并举的高效集约新局面。同时,超前制定矿井接续规划,采取“倒逼”工作进度的方式,优化组织,合理排队,统筹安排好采场“一安一撤一改造”工作,确保矿井中长期生产接续。

严管理、练内功,确保经济运行平稳。充分发挥选煤厂技改优势,努力提高洗选效率和精煤质量,做到以质保市、以质提效、以质取胜。充分发挥精细化管理、“五级”流程管理作用,按照“有缓有急、有保有压”的原则,科学合理抓好资金使用管理。严格材料费用管控,加大修旧利废、回收复用力度,提升自制维修能力。进一步强化成本核算,把降本增效措施落实到现场每个岗位、每个环节,扎实推动成本责任管理向区队、班组和岗位延伸。

转观念、争主动,提升非煤发展内生动力。强化各项制度措施的落实,加强资金、供销、合同、仓库等重点岗位及关键环节管理,抓好项目调研和市场开发等工作,提升非煤发展质量。进一步加大非煤产品宣传和开发力度,完善全员销售机制,抓好激励考核兑现,提高市场竞争力。重人本、促和谐,凝聚矿井发展合力。通过开展安全宣传、形势任务、精神文明及核心价值观教育,把上级指示精神传达到每一名职工。发挥党建对标竞赛、“网格化”党建服务和党组织“六进”等主题活动作用,增强服务发展的意识和能力。持续强化作风建设,不断提高执行力、落实力,确保各项措施落到实处。(白涛 王海全)

降本增效 度危求进 · 专栏 ·