



内蒙古五九煤炭集团 胜利煤矿推介产品

本报讯 9月20日,内蒙古呼伦贝尔五九煤炭集团胜利煤矿产品推介会在枣庄集团接待中心会议室举行。邀请来自全国各地的煤炭用户、煤炭营销企业相关领导座谈交流、寻求合作、共赢发展。

枣庄集团副总经理殷涛出席会议并致辞,代表枣庄集团向会议的召开表示祝贺,向与会的客户代表表示欢迎。殷涛在致辞中简要介绍了枣庄集团的历史沿革、发展历程以及外部资源开发,特别是内蒙古呼伦贝尔资源开发情况。殷涛指出,五九煤炭集团作为枣庄集团在呼伦贝尔地区开发的支柱项目,自2012年整合重组以来,综合实力不断增强,胜利煤矿的建成是五九煤炭集团新的经济增长点,胜利煤矿产品推介会的召开标志着五九煤炭集团一直以优质煤种占领市场的“品牌战略”实现了新突破。殷涛表示,五九煤炭集团的发展离不开广大用户的支持和帮助,下一步将一以贯之地把用户的利益放在首位,希望与参会企业建立长期的合作机制,共同打造市场战略联盟,实现企业互惠共赢、又好又快发展。

会上,五九煤炭集团有关领导介绍了五九煤炭集团的生产经营概况、未来发展前景和胜利煤矿的工程建设情况以及煤种、成本、交通、区位、资源等优势,并与哈尔滨铁路燃料煤炭工业集团、华电能源股份有限公司、黑龙江龙煤瑞隆能源公司等14家企业签订了购销意向书。

枣庄集团有关部门和单位、五九集团相关领导参加了产品推介会。

(王娟)

高煤公司全力打好 安全生产攻坚战

本报讯 高庄煤业公司锁定全年安全生产目标,以贯彻落实“六打六治”打非治违专项行动工作部署为主线,以迎接全省煤矿“双基”建设10周年现场推进会为契机,集中力量、统筹兼顾、科学谋划,制定系列配套措施,全面强化后四个月安全管理工作。

提升全员保安能力。突出全员“立足岗位、尽职尽责、相互保安”重点,结合安全生产形势,动员广大干部职工立足本职岗位,围绕安全确认、行为规范、相互保安、控好动源、上下班安全等环节,深入开展“我如何保安安全”大讨论活动,人人撰写了安全规划书,有效增强了全员安全首位和自主保安意识。

强化“薄弱人员”管控。针对安全“薄弱人员”的思想和行为,积极为他们找“婆家”、结“对子”,与岗位能手、业务骨干建立了“传、帮、带”的师徒关系,将安全理念、典型案例、规程措施穿插整合,不断提升岗前培训的针对性、实效性。持续加大安全保障措施制定、落实情况的监督检查力度,并在师徒合同基础上,实施家长联保制度,新入职人员必须写出保证书并经家长签字留存,有效增强了“薄弱人员”管控能力。

总体规划安全工作。深刻剖析近期国内煤矿安全事故案例,认真分析后四个月矿井安全管理重点,细致排查顶板、提升运输、防治水、“一通三防”、人员管理、交通安全方面的隐患,研究制定行为管控、质量提升、设备管理、隐患治理、安全监管等方面的具体措施,编辑印发了《进一步强化后四个月安全管理工作的意见》,为矿井实现全年安全生产指明了方向、打下了基础。

(颜超 王君)

新安煤业公司多措并举 筑牢安全发展根基

本报讯 新安煤业公司以深入开展“六打六治”专项行动为契机,结合矿井现阶段安全生产实际,进一步突出重点、抓住关键、严细措施,不断提升矿井安全管理服务水平,确保后四个月安全生产。

广泛宣传,强化教育抓氛围。该公司要求各部门、各单位充分认识当前安全工作的极端重要性,切实增强全员抓安全的责任感、压力感和紧迫感,并结合当前煤炭市场形势和企业安全工作实际,加大对职工的安全教育力度,坚决克服松懈、麻痹、侥幸等不良思想和行为,以高压态势扎实做好各项安全生产工作,确保特殊时期安全形势和职工思想稳定。

严格履职,强化考核抓落实。以推进管理人员作风转变为切入点,强化对各级管理人员下井、抓“三违”、罚款等指标及下中夜班、走动式管理等情况的考核,对连续两个月完不成考核指标的管理人员,安全承诺金不予兑现。同时,建立了管理人员安全履职档案,凡对重大隐患查不出、复查闭合不到位、问题责任不落实的,一律从严追究问责。

突出重点,强化监管抓治理。深入开展安全大检查和隐患大排查活动,积极组织各专业对所辖区域进行地毯式大排查,重点检查隐患问题的整改落实情况,对查出的问题严格按照“谁主管谁负责、谁分管谁负责、谁检查谁负责”及“党政同责、一岗双责、齐抓共管”等规定追查落实责任。他们还围绕“一通三防”、顶板管理、雨季“三防”、地测防治水等重点和关键环节,严格落实隐患排查治理主体责任,对重大隐患实行跟踪督办、闭环整改。

(姚中林)

严管控 保安全 促发展·专栏

本报讯 面对持续低迷的煤炭市场形势和矿井发展实际,付村煤业公司积极推行全员、全方位、全过程综合成本精细化管理,从源头上、过程中、各层面严格控制各项成本投入,确保降本增效目标的实现。

该公司始终坚持“人人都是经营者、岗位就是利润源”的岗位成本管控理念,不断强化干部职工成本意识,将可控成本分解到各单位,把固定成本责任落实到公司领导、区队、科室、班组,实行分块承包、动态考核,确保各个岗位有限额、人人头上有指标。把生产一线材料管理作为成本管控的关键点,把完成生产任务后的总收入、生产过程中发生的材料费等项目的总支出与工资紧密挂钩,把

成本管控的主体延伸到了生产一线的每一名职工。通过大力开展降本增效、修旧利废等活动,引导干部职工从自身做起,对破损、报废、过限的设备、配件等废旧物资进行回收、清理、修复、整合再利用,最大限度地节支降耗。同时,进一步健全完善《加强修旧利废管理考核规定》,按照“谁修复、谁受益”的原则,加大奖励力度,用经济杠杆调动各单位回收和自修的积极性,鼓励职工不断扩大修旧利废范围,力求效益最大化。

为确保经营管理目标的实现,该公司抓住成本、现场、利用三个关键环节,将整个成本费用划分为材料费、办公费和其他费用三个部分。办公费、其他费用按计划分包,严把现场管理关口,把材

料消耗费与本单位工作量挂钩,按每月生产指标下达成本费用指标,并按生产工序确定可控成本单元。根据全年不变的内部结算价格,确定目标作业成本,定期按单位工作量及核定的可控成本单元核批控制成本,做到节奖超罚。通过内部市场化运作,对成本进行日常性监督和市场动态分析,定期召开成本管理分析会,对成本状况、质量、材料消耗及资金使用等各项指标进行考核、分析、研究,及时提出改进建议,为下一阶段生产经营提供决策依据。

在此基础上,该公司通过组织开展小改小革征集活动,发动干部职工结合生产实际,围绕生产经营、技术改造、安全隐患整改、管理创新等动脑筋、想办法,有针对性地提出有价值、技术含量高的意见建议,真正让好建议成为破解生产难题的“金点子”。持续开展节约型单位、节约型班组、节支降耗标兵等评选活动,鼓励职工积极开展小改小革、废料回收复用等活动,在岗位上节电、节水、节材,形成人人讲成本、处处倡节约的合力。

(邵勇 马森)

降本增效 度危求进 ·专栏·

自我加压 效益为先 挖潜堵漏 从严管理

蒋庄煤矿严控重点环节力促降本节支增效

本报讯 蒋庄煤矿以贯彻落实枣庄集团1—8月份经济运行分析会议精神为动力,结合矿井实际,坚持自我加压、从严管理,狠抓用电管控、人力资源、回收复用“三项重点”工作,切实拧紧节约阀、把好增效关,全力以赴提升矿井经济效益。

严格用电管理,挖掘节电潜力。进一步加强井下用电管理和考核,优化井上下供电系统,改造和淘汰高能耗用电设备,确保节能降耗增效益。合理安排采掘单位生产及检修班次,切实做到谷

时段生产、峰时段检修。各专业积极协调生产单位工作时间,着力提高共用皮带的过煤量,减少皮带运行时间。副井集中提升上下井人员,物料升降坚持合理搭配、统筹协调。强化四季度用电高峰期管控,对大功率设备严格制定开机时间和开机时段,坚决查处各类违规行为。

优化人力资源,提高劳动效率。在人力资源管理上,由矿有关领导牵头,工资、企管、工会等部门配合,全面、细致地对采掘区队的劳动组织现状进行摸底调研,抓好管辅人员清理整顿,深入推进减

人提效,提高人工效率,严格劳动定额管理,强化人工成本控制。着力加强劳动纪律整顿,创新绩效考核模式,牢固树立“任务决定收入”的市场化理念,并坚持“工资收入向一线倾斜、向有突出贡献的技术人员倾斜”的原则,大力开展区队、班组竞赛活动,将区队自主管理与全员量化绩效考核结合起来,实现安全、任务、成本、文明生产等指标与各单位收入紧密挂钩。

强化回收复用,力促降本增效。进

一步加强回收复用管理,严格按照《物资回收复用管理规定》的要求,深入开展仓库查库整顿活动,加大各地点材料的清点和管控力度,不断规范井下物资回收、转运、复用工作程序,提高各类物资的回收复用率和废旧物资的复用比率。着力加大修旧利废力度,严格回收物资奖励政策的兑现,并将修旧利废指标细分到班组,明确具体责任,明晰奖罚标准,鼓励职工回收利用废旧材料,充分调动广大职工回收复用的积极性。8月份,该矿各类材料费用、安撤费用、回收复用等比计划节支252万元。

(刘发)

□矿区短波

通晟公司持续推进体制机制改革

通晟公司积极应对当前严峻的经济形势,坚持“抓大活小、分兵突围”战略,稳妥、有序地推进体制机制变革。目前已完成了18家单位的体制机制改革,形成了多种所有制经济并存的发展新格局,激活了企业发展动力。

(新喜 张伟)

柴里煤矿协管员走进基层帮教“三违”

为切实发挥女协管组织亲情帮教作用,柴里煤矿协管员日前走进基层区队,对近期出现的“三违”人员进行帮教,通过与“三违”人员面对面谈心和耐心帮教,使“三违”人员认清了违章所带来的危害,筑牢了安全生产的第二道防线。

(光贤 徐君)

救护大队在矿山救援技术竞赛中创佳绩

枣庄集团救护大队在近日举行的山东省矿山救护大队矿山救援技术竞赛中,分别夺取了医疗急救一等奖,挂风障、安装局部通风机接风筒二等奖。在理论考试、综合体能和呼吸器席位操作3个个人项目中,夺得了4个二等奖,1个三等奖,充分展现了枣庄集团矿山救援队伍良好的精神面貌和过硬的救援技战术水平。

(王文豪 黄军伟)

井亭公司加大民生工程建设力度

井亭公司结合企业实际情况,早安排、早准备、早计划,在经营十分困难的情况下,投入资金150余万元对井盛小区进行集中供暖改造。他们还成立了工程审查专业小组,对中标单位的设计、工艺流程、施工方案、图纸、技术协议等进行全面审核,以达到最佳标准要求,确保把改造工程建设成为优质工程、满意工程。

(刘艳萍)

枣庄医院举办全国爱牙日义诊活动

9月20日上午,枣庄医院在光明广场举办了全国爱牙日大型义诊咨询活动,并发放了口腔卫生的健康教育处方。在两个半小时的时间里,共有120余名患者接受了专家的检查和指导。

(王浩然 摄)

□矿区党建
之窗

铁运处搭建擂台锤炼高技能职工队伍

9月19日,铁路运输处尹洼调度中心职工文化广场人头攒动、热闹非凡,该处一年一度的全员业务技术比武大会正在这里举行。来自全处机车乘务员、线路工、信号工以及文秘、财务等岗位的各路高手相继登台竞技,尽展铁运技术工人风采。

此次技术比武涉及该处车、机、工、电等12个单

位、26个工种、33个项目,共计500余人参赛,比武内容涵盖铁运、航运、后勤服务、经营管理等专业,竞赛内容之广、科技含量之高均超出全煤同行业同类型的比赛。同时,该处还专门设立了大学生参赛队,让新入职大学生在岗位竞技中巩固所学业务知识、提高实践操作能力,不仅为铁运处培养和选拔了一批铁路运输和航运专业人才,同时形成了具有铁运品牌的“竞技文化”,为决战四季度安全运输擂响了战鼓。

(王刚 令文 摄)

田陈煤矿党委不断强化党建工作

凝聚矿井科学发展正能量

本报讯 田陈煤矿党委按照“围绕中心、服务大局”的总体要求,紧扣“保安全、保吃饭,促发展、促和谐”中心任务,积极推进党建和思想政治工作创新,为推动矿井科学发展提供了坚强的组织保证和精神动力。

强化宣传思想引领,不断增强矿井发展推动力。进一步强化形势任务教育和安全宣传,适时举办各层级的学习培训、宣讲报告、专题讲座、知识竞赛等活动,充分利用广播、电视、报纸等载体,创新开设“出彩田陈人”、“点赞正能量”等多个专栏,宣传先进典型事迹,大力弘扬社会主义核心价值观,凝聚矿井发展合力。

加强基层组织建设,不断增强党建工作凝聚力。严格落实党委中

心组和党支部“三会一课”学习计划,在各级班子成员中开展“得与失、优与劣、进与退”专题讨论活动。建立完善“三创三争”创先争优长效机制、基层党支部工作量化考评机制、党支部工作亮点推广机制、党支部书记履职考评机制和党群工作“一体化”考评机制,努力培养“六有”党员干部,打造“六型”党群队伍。建立人才引进、培养、使用、考核、激励、评价体系,创新实施开发人才、积蓄良才、塑造英才计划,加大后备人才公开选拔、挂职锻炼和竞争上岗力度,努力使各方面优秀人才充分涌现,做到各尽其能、才尽其用。

突出廉政风险管控,不断增强廉政建设保障力。扎实开展“察实情、抓执行、转作风、提效能”主题实

践活动,采取明查暗访、巡查监督、电子监控等形式,加大作风纪律督察力度,严格坚持每周一通报制度,建立廉洁风险防控微信公众平台,加强对重点单位、关键岗位廉洁风险的提示。以案例警示教育为重点,落实好“四个一”教育模式,确保廉洁从业教育常态化。围绕工资奖金分配、劳动用工管理、物资采购招标等生产经营重点以及职工关注的热点、焦点问题开展效能监察,从制度上堵塞漏洞,保证各级管理人员从业安全。

(梁晓彤)

严管控 保安全 促发展·专栏