

6月26日至27日，加拿大哥伦比亚省工会访问团来枣庄市参观考察。访问团听取了枣庄市工会工作情况介绍，到丰源集团与职工面对面交流，参观了青檀寺、台儿庄古城。

近年来，市总工会对外交流活跃，先后有意大利劳工联盟威尼托大区工会代表团、德工联代表团等来我市交流访问。前不久，2013“经济全球化与工会国际论坛”与会者赴枣庄参观访问，

来自68个国家的130余名工会工作者齐聚枣庄，打开一扇向世界展示枣庄形象的窗口。

据悉，加拿大哥伦比亚省工会有100多个地方工会，会员50多万，是具有广泛影响力的工会组织。加拿大哥伦比亚省工会代表团此次访问旨在落实山东省总工会与加拿大哥伦比亚省工会于2013年签署友好交流合作备忘录的有关内容，进一步加强两会友好交流合作关系。（孙祯）

# 关爱一线职工 服务转型发展 市总工会大力深化“夏送清凉”活动

为切实做好暑期安全生产和防暑降温工作，入夏以来市总工会在全市深入开展“关爱职工、夏送清凉”活动，采取送清凉饮品、送防暑用品、送暑期安全生产知识等方式，帮助一线职工改善劳动条件，保障职工身体健康和生产安全。

7月中旬，市总工会在新城文体中心施工现场举行“关爱职工、夏送清凉”活动启动仪式，市委常委、宣传部长张宝民，市人大常委会副主任、市总工会主席陈爱莉，市政协副主席黄涛，市政府党组成员贾继湘，薛城区委书记吴磊，市住建局局长姜山，市总工会副主席李海涛、程杰、范晓兵、邵利，薛城区委常委、宣传部长王红燕，薛城区人大常委会副主任、区总工会主席李天禹等出席仪式并慰问一线职工。市总工会党组书记、常务副主席王国栋主持启动仪式。随后，出席启动仪式的领导分组前往交通运输一线、厂矿企业生产车间等地，看望慰问冒着高温坚守岗位的一线职工，为他们送去了解暑饮料、水果、毛巾等各类防暑降温用品。

据悉，为开展好今夏的“夏送清凉”活动，全市各级工会已筹集资金90余万元，用于购买防暑降温用品。“夏送清凉”活动开展四年来，各级工会深入厂矿企业、社区街道，为生产一线职工发放防暑降温用品累计达320余万元，惠及职工8万余人次。

（夏庆芬 孙祯）



7月17日，市总工会在新城文体中心施工现场举行“关爱职工，夏送清凉”活动启动仪式。

## 滕州工会技能大赛促人才成长

日前，16个工种的380名职工，经过选拔从36000名选手中脱颖而出，进入滕州市第九届职工职业技能大赛决赛。一年一度的职工职业技能大赛，已成为展示滕州职工职业技能的品牌赛事，为职工搭建了切磋技艺、展示才能的平台，为经济社会发展提供了发现人才、培养人才、使用人才的有效途径。

自2006年举办首届职工职业技能大赛以来，全市参加技术比武的职工累计达30余万人次，参加技能大赛决赛的选手达1万余人次，并多次组队参加国家和省、市级比赛，均取得优异成绩。1321人被评

为“滕州市技术能手”，400多名职工荣获“滕州市五一劳动奖章”。

滕州市总工会积极建立优秀技术工人档案，将大赛优秀选手纳入全市人才库；协调有关部门在优秀技术工人职业资格认证、技术等级评定等方面给予倾斜，充分调动了广大职工学习积极性。在全市广泛组织开展以“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”为主要内容的“五小”竞赛活动，为广大职工的劳动热情和创造活力提供用武之地，形成了促进技术人才成长和展示才能的长效机制。

（孙祯 徐杰 朱绍玉）

## 市中区总工会发挥优势 推进文明城市创建

创建省级文明城市活动开展以来，市中区总工会在做好本系统创建活动的同时，积极进驻帮包社区，帮助解决创建活动中

的实际困难，扎实推进省级文明城市创建工作。

一是加大创建文明城市宣传力度。制作“创文明城市、做文明职工、建幸福市中”塑料扇，分发到社区群众手中，宣传创建活动意义，营造创建氛围。二是开展“美丽家庭”评选活动。与中心街街道联合在大观园社区举办“美丽家庭”评选助推文明城市创建文艺汇演活动，评选表彰了50名美丽家庭，引导教育社区居民讲文明、树新风，促进家庭和睦、社会和谐。三是开展“帮扶送教育”进社区活动。在调查摸底的基础上，为社区3户困难职工家庭进行了救助，弘扬团结互助精神。

（孟繁强）



问：用人单位招用劳动者是否可收取押金或扣押证？

答：根据《山东省劳动力市场管理条例》第24条规定：“用人单位招用劳动者不得收取报名费、登记费和培训费等费用，不得以收取押金、保证金或者集资等作为录用条件。”《劳动合同法》第9条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”劳务公司、用人单位招用劳动者时收取押金、扣押证件等均属违法行为。

市总工会职工服务热线：0632—3333351 12351



连日来，枣矿集团新安煤业运用广播、电视、网络、宣传栏等多种载体，传播在生产、生活中涌现出来的先进典型人物事迹，引领干部员工自觉践行社会主义核心价值观。图为青年工人在阅读宣传栏内先进人物事迹简介。

（姚中林 摄）



日前，山东能源枣矿集团柴里煤矿组织10名矿嫂深入到目前井下最远的工作面，开展“百米井下矿嫂情”慰问活动。为井下职工送去、安全毛巾等防暑降温物资，及安全祝福卡等。（刘光贤 摄）

## 全市工会 推进经费稽查联审工作

近期，全市工会经费稽查联审工作会议在滕州召开，总结推广滕州工会经费稽查联审工作经验，研究探讨审计监督促进经费收缴的有效途径和措施。与会人员首先到滕州市地税稽查局，实地参观了稽查联审工作现场。在随后召开的座谈会上，围绕推行稽查联审工作展开了深入讨论。

会议要求，各级工会经费组织要把握发展形势，明确经审工作在工会经费

收缴中的职能定位；学习创新经验，强化审计监督在工会经费收缴中的促进作用；完善监督机制，全面推行稽查联审工作制度。积极整合并发挥工会经审、地税稽查的职能优势，打造收缴工会经费的有效监督平台，形成稽查联审工作机制和合力，促进工会经费收缴依法、及时、足额、全覆盖，进一步夯实工会服务大局、服务职工、服务基层的经济基础。（宋广春 朱绍玉）

为扎实开展党的群众路线教育实践活动，进一步密切联系职工、服务职工，峰城区总工会开展了工会干部“五结对”活动，每名科级干部分别结对两个镇（街）总工会、两个民营企业工会和一名困难职工、一名困难党员、一名困难群众，靠上做好帮扶服务工作。

结对干部负责镇（街）总工会工作协调督导，协助完成上级工会安排各项任务，培养选树特色亮点工作。两个民营企业工会作为调研联系点，打造样板带动周围企业工会工作。帮助困难职工、困难党员、困难群众协调有关部门解决他们的低保、养老、医疗等困难，维护其合法权益。

结对干部每月至少两次到镇（街）总工会调研，每月至少一次到民营企业工会调研，与困难职工、党员群众进行思想交流，帮助解决实际困难。区总工会建立督导工作制度，每月调度检查通报情况，促进服务职工工作常态化。（赵莉）

## 干部“五结对”服务职工办实事

峰城区总工会

## 田传芳：“干不好，人家会说咱的！”



在山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿，只要一提起老田，大伙儿都会竖起大拇指交口称赞。认真，踏实，能干，这是大家对老田的评价。

老田名叫田传芳，今年53岁，是北徐楼煤矿运输工区一名皮带维修工，也是一位有着15年党龄的老共产党员。20多年来，

他在自己平凡的岗位上默默耕耘奉献，一人负责西皮二部皮带的巡回检查和皮带的检修保养工作。几十年的工作经验，让老田积累了一套特有的维修秘诀。他能从皮带运行的声音判断出设备的运行状态，从设备运行的状态，判断出设备哪里出现了问题。有一次，他发现西皮2部皮带驱动滚筒减速机声音异常，及时叫停了皮带的运转，经过检查，发现减速机内盘形齿轮老化，已出现个别断齿现象，由于及时更换了减

速机，避免了一起机械事故，减少了一次不小的损失。

老田在工作时，总是仔细检查每一台设备的运行状况；即便皮带停机时，他也不闲着，清理卫生。有工友劝说他：都那么大了，还那么卖力干啥？对此，老田总是笑着说：“俺是老工人，又是党员，干不好人家会说咱的。”多年来，老田在工作中，从未出现过违章违纪现象，他工作认真积极，受到工区和职工的一致好评。（黄永峰 孙征）

