



枣矿集团2014年半年工作会议暨重点工作现场推进会议强调

务实创新 携手奋进 夺取全年工作新胜利



与会领导在高煤公司现场观摩



与会领导在滨湖煤矿现场观摩

本报讯 7月9日,枣矿集团召开2014年半年工作会议暨重点工作现场推进会议。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,工会主席张根基,副总经理殷涛、杨尊献、雷其春,总工程师李景恒,副总师、安监局局长刘文宝出席会议。公司总经理助理、副总师、机关各部处室主要负责人,各二级单位党政主要负责人、外部开发单位主要负责人及枣矿集团委派二级单位财务总监参加了会议。

上午,与会人员分两组分别到高庄煤业公司、滨湖煤矿现场观摩。

在刘成录、张根基、殷涛、雷其春的带领下,与会人员观看了高煤公司“五全”管理电视专题片《坚实的脚步》,随后深入采煤二区、井口信息站、机电运输科等单位,现场听取了基层单位在全员岗位保安、全员绩效考核、全生命周期控制等方面的经验介绍。

刘成录对该公司全面实施“五全”管理

的创新实践给予了充分肯定,认为该公司在积极应对严峻煤炭市场形势中,扎实推进“五全”管理,并较好地应用到整个管理的环节和过程中,非常实用、接地气,希望矿区各单位积极学习、借鉴推广。

在满慎刚、杨尊献、李景恒、刘文宝的带领下,与会人员深入滨湖煤矿12202工作面沿空留巷实地观摩,现场技术人员详细介绍了留巷长度、技术工艺、实际效果等情况,并与传统沿空留巷进行了对比分析。

满慎刚指出,滨湖煤矿积极致力沿空留巷绿色经济开发,找准了技术降本、努力扭亏、度危求进的办法,不仅取得了降成本的实效,而且颠覆了原有的传统做法,探索出了更具推广意义的降本路线,为矿区沿空留巷绿色开采积累了宝贵经验,同时也坚定了矿区薄煤层矿并扭亏为盈的信心。

下午,枣矿集团2014年半年工作会议暨重点工作现场推进会议在高庄煤业公司召

开。

会上,高庄煤业公司、滨湖煤矿、柴里煤矿、新远大公司、五九集团胜利煤矿、丰源轮胎公司的负责人分别作了典型发言。

满慎刚在会上作了题为《坚定发展信心,开阔发展思路,以创新精神科学管理推动企业逆境中稳健发展》的讲话。满慎刚高度评价了六家单位的典型经验和做法,认为有三点启示:思路有多开阔,发展就有多广阔;发展无止境,创新无止境;只有科学务实的创新才能落地生根。满慎刚指出,枣矿集团积极主动应对危机,创新调整发展举措,上半年工作逆势发展,呈现以下几个特点:管理创新推动了安全发展;快速调整稳定了煤炭基础支撑;内控外拓提升了非煤竞争力;项目建设增强了发展后劲;流程再造优化了资源配置;过程管控保障了企业运营稳健;倾心倾力推进了民生改善;正面引导营造了政通人和氛围。

满慎刚还指出了存在的不足,要求矿区各单位全面准确把握形势,正确处理发展中的矛盾,明确下半年目标任务。要明确工作重点,周密部署措施,有序高效推动整体发展。要正确处理安全与生产的关系,保持安全严管态势,确保安全生产形势稳定;破解企业发展难题,优化产业结构布局,夯实煤炭产业基础地位;做强做大重点板块,推动非煤产业优化升级,实现规模效益协同发展;完善机制体制建设,强化顶层设计,增强企业创新发展活力;加强惠民工程力度,深化和谐矿区建设,营造风清气正的发展环境;取长补短加强交流,因地制宜抓好落实,促进矿区整体提升全面发展。

满慎刚要求,要落实责任勇于担当,转变作风履职尽责,以扎实措施保障下半年各项工作任务完成。要坚定信心,勇于担当,坚决完成全年目标任务;善于学习,增强素质,切实提升履职能力;严明纪律,从严治企,用

科学严明的制度保障事业发展;转变职能,简政放权,提升机关工作质量和效率。

刘成录在会上作了重要讲话。他指出,今年以来煤炭市场风云突变,对整个行业发展形成了颠覆性冲击。面对这种严峻形势,我们稳住阵脚,沉着应对,在低谷中奋进,在艰难中前行,在逆境中发展,不断战胜各种困难。企业经济运行保持在合理区间和可以掌控的范围。可以说,上半年形势变化比预期的严峻,困难压力比预想的艰巨,成绩成效比预计的理想,在能源集团的利润贡献率进一步提升,实现了稳中有进、稳中有为。整个上半年的工作呈现了“三个稳定、三个更加、三个持续”的特点。三个稳定,即工作推进策略稳定;安全生产稳定;干部职工队伍稳定。三个更加,即发展基础更加稳固;转型方向更加清晰;管理内涵更加丰富。三个持续,即企业党建工作持续加强;工作作风持续改变;企业发展外部环境持续改善。在肯定成绩的同时,刘成录也指出了上半年工作存在的不足和问题。

刘成录要求,要正确把握当前的形势变化和发展方向。要认识严峻性,把握行业发展新趋向;认识双面性,把握企业发展新机遇;认识长期性,把握前进中的深层次矛盾。

刘成录强调,下半年工作任务异常艰巨。对此,矿区上下一定要认清形势,正视困难,强化措施,迎难而上,坚定不移完成全年各项目标。第一,紧盯目标,做到“三个坚持”。一是坚持全年目标任务不动摇;二是坚持目标任务跟踪调度不放松;三是坚持经营业绩考核不变调。第二,做优存量,强化“三个方面”,即煤炭主业、主导非煤产业板块、其他非煤板块。第三,扩大增量,突出“三个抓紧”。一是抓紧外部资源获取;二是抓紧在建工程;三是抓紧待建项目开工。第四,着眼效益,聚焦“四个管控”。一是聚焦成本管控;二是聚焦资金管控;三是聚焦风险管控;四是聚焦亏损企业管控。第五,营造环境,提供“六个保障”。一是组织思路保障;二是思想保障;三是作风保障;四是人才技术保障;五是安全保障;六是稳定保障。

张根基主持会议,并要求矿区各单位认真传达会议精神,开展形势任务教育;严格落实目标,强化责任意识;加强党建思想政治建设,为转型发展提供可靠的思想保障。(令文 张冉 王君 玉鸣 垒垒 谢冰)

枣矿集团党委“责任、担当、奉献”先进事迹巡回报告会启动

本报讯 为加强对先进集体和人物的宣传,凝聚党员干部职工积极作为、克难制胜、力争上游的干事创业正能量,7月11日,枣矿集团党委“责任、担当、奉献”先进事迹巡回报告会在柴里煤矿启动。枣矿集团党委常委、工会主席张根基出席启动仪式,来自矿区31家单位的400余名干部职工现场聆听了报告会。

张根基在启动仪式上指出,组织举办

“责任、担当、奉献”先进事迹巡回报告会,是枣矿集团党委庆祝建党93周年的一项重要活动,是弘扬先进事迹、营造学习先进良好氛围的一个重要举措,是攻坚克难、助推企业科学务实发展的有效途径。张根基要求矿区各单位,要精心组织、广泛宣传,确保巡回报告活动取得实效,以先进典范人物的感人事迹和崇高精神,鼓舞矿区广大干部职工在平凡的岗位上不

断进步,不断创造佳绩。

启动仪式后,举行了“责任、担当、奉献”先进事迹首场报告会,来自鲁南装备公司、枣庄医院、新安煤业公司、田陈煤矿、安顺公司、内蒙古呼伦贝尔庆升热力公司的6名报告员,用真挚的情感和质朴的语言,讲述了发生在他们身边或亲身经历的先进事迹和感人故事。

勤奋好学、勇于创新的“国家级技能

大师”程文亮;“无怨无悔为生命守护”的枣庄医院重症医学科;“展现团队风采、勇当煤海先锋”的新安煤业公司综采二区;“倾心公益、悦品人生”的安顺公司汲春峰;“扎根塞外、创业内蒙”的刘清河……,一个个闪光的人物,一段段感人的事迹,深深感染着现场每一位听众,引起强烈反响,报告会现场爆发出一次次热烈的掌声。(亚峰 清亮)

枣矿集团安排部署下半年安全生产工作

本报讯 7月11日,枣矿集团在总部召开2014年下半年安全生产工作会议。

会上,西部七矿有关负责人就深化科技降本、优化劳动组织、推进控员提效、抓好安全生产等工作分别作了交流发言;枣矿集团有关处室负责人通报了矿区二季度安全质量系统考评情况,并对下一步工作进行了安排部署。

枣矿集团副总经理杨尊献在会上指出,今年以来,面对市场持续下行、采场集中调整、安全压力增大等困难,矿区上下认真贯彻落实枣矿集团部署,在“13666”发展战略的引领下,突出安全生产要务,以管理创新、协同合作为驱动,开源节流、提质增效,创新发展,保持了各项工作稳健发展的良好势头。回顾上半年的工作,主要有以下特点:突出三个转变,安全管理创新提升;突出三个调整,采场市场有序衔接;突出四个优化,发挥资源最佳效能。

杨尊献指出,要正确认识当前形势,进一步增强做好工作的紧迫感、责任感。要咬定目标任务,突出重点,统筹兼顾,全面抓好责任措施的有效落实。下半年要围绕“13331”的总体思路开展工作,做到“一坚定、三稳定、三加快、三推动、一紧跟”。“一坚定”,即坚定完成全年目标任务的信心与决心不动摇;“三稳定”,即保持安全形势稳定、生产组织稳定、煤质管控稳定;“三加快”,即加快压煤搬迁、洗煤技改、地质补勘三大效益工程建设;“三推动”,即继续推动创新应用、降本增效、控员提效;“一紧跟”,即紧跟产业整合政策。(闵令文)

高庄煤业公司作为枣矿集团骨干矿井之一,在助推山东能源超越前行、枣矿集团科学发展的实践中,科学构建以全员岗位保安为前提的安全保障机制,以全面预算管理为核心的指标控制机制,以全员绩效考核为基础的分配激励机制,以全面风险管控为主要内容的风险防范机制,以全生命周期控制为手段的资产和质量管控机制,走出了一条“五全”管理的创新之路,在逆境中迈出了坚实的脚步。

全员岗位保安——操作层 技术层 管理层

高煤公司瞄准“消灭破皮伤、实现零工伤”安全目标,把塑造本质安全人作为实现安全发展的治本之策,系统构建了全员岗位保安体系。

操作层:自主保安 严谨规范

该公司围绕发挥操作层在保障安全中的根本性作用,在实施“手指口述”和岗位标准流程操作的基础上,有针对性地提出“正确站位、安全确认、行为严谨、控好动源”的16字规范,通过理念引领、强化培训、现场考核,使“自己的安全自己管、依靠别人不保险”的自主保安意识深植于操作层的心底。

技术层:查大系统 治大隐患

该公司注重发挥工程技术人员的技术才能和优势,积极开展“查大系统、治大隐患”活动,严格落实枣矿集团“改进安全工艺工序,关键在技术、重点在井下”的要求,先后制定了涵盖绞车、运输机、管线吊挂等14大项43条《井下“生根点”管理规定》,系统编制了高煤公司未来2至3年的装备升级规划,充分发挥了技术保安的

根本性、综合性作用。

管理层:担当责任 尽心履职

该公司积极倡导安全爱心文化,不断强化管理“辖区、属地、履本职、主体责任”四种意识,着力在区队长、班组长、安监员、工程技术人员“四支队伍”责任体系建设上下功夫,认真做好月度、静态“三基”考评,定期召开采区及工作面创新创效现场会;严格执行“领导带班卡经理日签批”、“管理人员填卡月评比、经理月审批”等制度。依靠操作层、技术层、管理层三个层级的协同作用,实现了全员岗位保安。

全面预算管理——精细 求实 严肃

翻开高煤公司2014年的生产经营管理全面预算书,7大部分、42个章节、46000余字,对生产经营中30116个考核指标、229项管理费用,全部细化落实到专业、区队、班组和个人,保证了各项指标的沉底、落地。

该公司注重“严”字当头,强化刚性考核。所有费用分解后,由责任单位确定考核周期、责任权重、挂钩比例、奖罚比重,合理设定最小可控单元。在执行上,遵循“没有预算坚决不发生、有了预算也要严格控制”的理念,严格控制预算支出,每周分析各专业费用超支的根源,养成了人人都念效益经、个个会算成本账的自觉意识和自律行为。

全员绩效考核——个性化指标 差异化管理

坚实的脚步

——高庄煤业公司创新实施“五全”管理工作纪实

□ 郑向东 庄锦龙 王君

该公司明确提出了“所有的收入都不是白来的,都与工作绩效相对应”的绩效考核理念,按照各类人员工作性质和考核方式的不同,采取“量体裁衣”个性化考核方式,将绩效考核覆盖到全员。

首先突出个性化考核。坚持定量为主、定性为辅,全面调整绩效考核的权重,对公司班子成员在内的所有管理技术人员,全部设定了“关键、一般、否定、关联”四项个性化考核标准,把绩效考核导向了个人该办的事、岗位该尽的责。对班子成员的考核也一视同仁、不搞例外,月度考核得分直接与基本年薪挂钩。

其次是抓差异化考核。在绩效考核方式上,按照专业、工种、岗位的不同性质和特点,分门别类、区别对待,突出关键指标和激励方向。对各基层单位,按市场化单价进行月度核算;对基层单位员工实施日清日结;对机关科室管理人员每人一张表格,干什么就考核什么,实现了由普遍、笼统的考核向岗位职责、个人工作成效的转变。

为确保考核的公平公正,他们提出“凡是考核者都是被考核者”,严格执行“所有的问题都要被分析,所有的责任都要被追究”的零偏差工作要求,各职能部门每月针对考核项目拿出考核结果,考核办再按照10%的比例开展二次考核,督察办、办公室再进行15%~25%的抽查,出现问题,责任人、考核人、复核人都要被追究责任。

全面风险管控——全员防范 全程防控

该公司从管理流程入手,将风险管理与日常管理相融合,对20个重要管理环

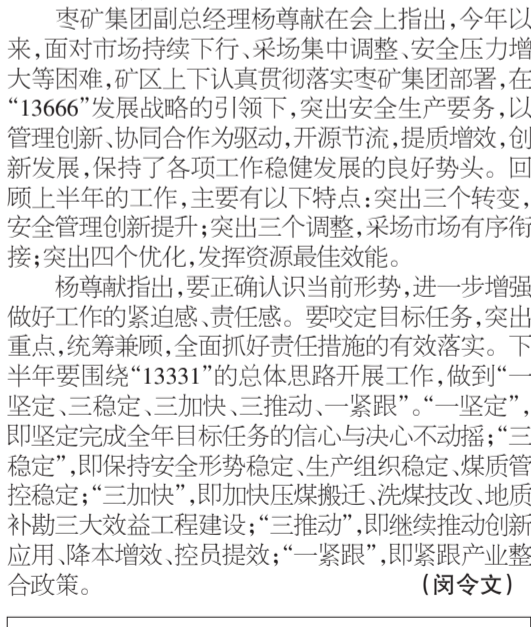
节、57项重要风险信息逐一辨识,进行事中防控,并从合法性、合理性、可控性、可行性等四个方面,对采供流程、湖区采沙等重点事项开展专项风险评估,防范决策风险,针对劳动纠纷、工农关系、村庄搬迁等32项风险点进行跟踪管理,防范运营风险。

该公司充分发挥审计部门的把脉问诊作用,拓展财务核算、票据合规性的审计范畴,将收入分配、仓储消耗、招投标、重点工程项目、特殊岗位任职人员等内外部管控敏感点全部纳入,实现了由“单一经营监督型”向“综合管理监控型”的转变,有效规避了运营风险,堵塞了管理漏洞,上半年避免和挽回经济损失1690万元。

全生命周期控制——全程在控 物尽其能

该公司不断健全完善涵盖材料、设备和低值易耗品全部实物资产全生命周期控制机制,建立了以设备全生命周期、物资五层级、低值易耗品三大管理为一体的实物资产全生命周期管理体系,实现了计划购置、合同签订、验收入库、发放使用、现场维护、回收修理、报废拆解、余值处理的全生命周期管理。

所有物资从入矿开始,就发放了“身份证”,使每个环节流转都清清楚楚。全公司5041台设备、27100件低值易耗品、52486条设备“点检”信息全部做到了即时录入、随时查询、实时监控。同时,突出信息化手段,将全生命周期控制拓展至产品质量、工程质量、工作质量管理。



田陈煤矿为一线职工送“清凉”

田陈煤矿牢固树立以人为本的理念,针对当前天气炎热的实际,组织人员深入井下,为一线职工送去了西瓜、手套等防暑降温和劳动防护用品,并叮嘱职工增强自我防护意识,时刻牢记安全生产。(李士省 马继昌 摄)

'2014半年盘点

度危求进 转型升级 新亮点

