

省国税局重点税源企业检查组到枣矿集团调研

本报讯 6月25日,山东省国税局重点税源企业检查组在省国税局稽查局调研员韩建炬的带领下到枣矿集团检查工作。枣矿集团董事长、党委书记刘成录以及公司有关部处负责人,在公司总部办公大厦二楼多功能会议室热情接待了检查组一行,并进行了座谈交流。

刘成录对检查组来枣矿集团检查指导工作表示欢迎,并介绍了枣矿集团的历史沿革、发展历程、生产经营、非煤发展、外部开发及近几年的利润利税情况。在分析了当前的煤炭市场形势后,刘成录指出,从前年开始,受我国煤炭产能结构性过剩和煤炭进口增加等不利因素的影响,煤炭价格急剧下滑,煤

炭行业经营形势急转直下,枣矿集团的生产和经营面临了诸多的困难和矛盾。作为山东省国税定点联系企业之一和枣庄市重点税源企业,枣矿集团始终把税费管理作为企业经营管理的一项重要工作,通过不断加强财务管控、规范企业内部税收管理秩序、提高财务人员税收业务水平,有力地保障了各项

税费的及时和足额上缴,做到了依法诚信纳税,连续多年受到了上级的好评。刘成录还希望省、市国税局对枣矿集团继续给予更多关心和支持,促进企业持续稳定健康发展。

检查组一行对枣矿集团的税费管理工作给予了充分肯定,并提出了意见和建议。

(闵令文)

枣矿集团召开总经理安全生产办公会议

本报讯 6月30日,枣矿集团召开总经理安全生产办公会,总结上半年安全生产工作,部署下半年及7月份重点工作任务。枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚,副总经理殷涛、杨尊献,总工程师李景恒,安监局局长刘文宝出席会议。

会议对上半年安全生产工作及隐患排查治理情况作了简要总结,对下半年及7月份隐患排查及重点工作进行了安排。

殷涛、杨尊献、李景恒、刘文宝在会上分别就有关安全工作进行了安排部署。

满慎刚在讲话中指出,上半年矿区安全生产工作主要呈现出以下特点:一

是好,主要表现在工作落实好,各单位、部处室能够认真贯彻落实集团公司和上级安全生产部门的一系列会议、文件精神,并制定了安全质量行政工作计划,定期督查调度,工作主动,成效明显。带头指标完成好及安全成效好,今年上半年是近年来少有的一个最平稳的时期,良好稳定的安全环境,为顺利开展各项工作、有效应对危机提供了有力保障;二是实,主要表现在措施扎实、作风扎实;三是严,主要体现在责任追究严、考核标准严、考核兑现严;四是新,主要表现在管理方法创新、考评模式创新、培训形式创新;五是全,主要表现在安全隐患排查全、安全监管范围全、安全文化覆盖全。在严峻的经济形势下,矿区上下基本形

成了“越是困难越要抓安全,抓不好安全更困难”的理念,安全文化影响面扩大,支撑作用不断增强。

在指出了工作中存在的问题与不足后,满慎刚就做好下半年及7月份的工作强调指出,下半年,各单位必须坚持生产服从安全和质量的原则,做到不安全不生产。要围绕以下几个方面开展下半年安全生产工作,即坚持安全管理导向;优先保证安全生产投入;强化正规生产循环;提升层级履职水平;实施科技兴安战略。就做好7月份的工作,满慎刚强调,一是抓好雨季“三防”。当前已进入高温雨季,无论是矿井单位还是地面单位,都要严格落实雨季“三防”各项措施,抓好汛期应急值守,做好防大汛、抗大灾的准

备;二是抓好安全管理关键环节。要继续加大重大隐患、重大灾害因素的防治,抓好4条A级、189条B级隐患的有效治理。生产上重点抓好雨季顶板管理,开展好百日安全专项整治活动;三是抓好安全警示集中教育活动;四是抓好安全质量系统考评总结;五是通过对标分析提升管理;六是抓好产销协同。生产部门与营销部门要密切沟通,及时掌握市场变化,根据市场调整优化采场布局,抓好煤质管理,合理配采,确保产销互促。

杨尊献主持安全生产办公会议,并就会议精神的贯彻落实及有关工作提出了要求。

枣矿集团机关有关部处负责人参加了会议。

(令文)

枣矿集团“党支部书记论坛”圆满落幕

本报讯 枣矿集团党委“党支部书记论坛”日前在蒋庄煤矿落下帷幕,此次论坛的主题为“服务发展、服务群众、服务党员”。枣矿集团党委常委、工会主席张根基出席论坛并讲话,枣矿集团各单位党委分管领导、组织人事科长和部分单位的党支部书记代表等参加了论坛活动。

开展“党支部书记论坛”活动,是落实山东能源集团公司开展服务型党组织建设活动的具体举措,也是枣矿集团党委庆祝建党93周年系列活动之一。论坛活动由枣矿集团党委组织部主办、供电处党委和蒋庄煤矿党委分别承办,共举办两场,来自基层单位的12名党支部书记在论坛上交流了在服务型党组织建设

实践过程中的做法和成效。经过激烈角逐,共评出一等奖两名、二等奖四名、三等奖六名。

张根基在讲话中指出,通过开展“党支部书记论坛”活动,提高了支部书记抓党建工作的能力,找到了支部书记解决实际问题的切入点,丰富了支部书记教育培训的方式,促进了基层党支部各项

工作的顺利开展。张根基要求矿区各级党组织,要以此次活动为契机,紧紧围绕枣矿集团中心工作,把握根本点、找准切入点、发现创新点,进一步强化基层党组织的服务意识,提升基层党支部书记解决实际问题、推动工作的能力,为枣矿集团和谐发展贡献应有的力量。

(刘发 栗广玉 高晨)



矿区短波

矿区新任团干部集中“充电”

枣矿集团团委近日举办了2014年新任团干部培训班,来自矿区的86名新任团干部参加了培训。为切实做好此次培训工作,枣矿集团团委、党校精心组织、认真筹备,从基层团组织工作实务与创新、青年礼仪与沟通技巧、青年发展规划导航、破冰——融入新的团队、争做魅力团干部五个方面,为学员们准备了切合实际、内容丰富、针对性强的专题讲座。

(书文)

付煤公司党员义务劳动迎“七一”

“七一”前夕,付村煤业公司党委组织50余名党员、干部及入党积极分子,深入井下开展了搬运电缆等义务劳动,以实际行动迎接党的生日。此次活动的开展,进一步增强了党员的党性观念和责任心,确保以优异成绩向中国共产党成立93周年献礼。

(郇勇 张旭先)

八一轮胎公司6月产销创新高

八一轮胎公司严格落实“以销定产、以产促销”经营理念,科学统筹,合理调度,以管理提升为抓手,以降本增效为动力,强化现场管理,提升产品质量,引领职工艰苦奋斗、合力攻坚,确保生产高水平稳定运行。截至目前,该公司共生产全钢轮胎16.1万条,销售16.9万条,创单月产销最高纪录。

(陈航通 王元元)

田陈煤矿修旧利废增效益



进入今年以来,田陈煤矿矿紧紧围绕“人人精打细算,个个当家理财”的经营理念,把修旧利废作为节支降耗的重要手段,在修旧利废上大做文章、下苦工夫,取得了显著成效。图为该矿机修车间职工正在修理电机。

(梁晓彤 摄)

山东能源集团领导到高庄煤业公司调研

本报讯 6月25日上午,山东能源集团公司党委委员、副总经理王勇带领能源集团调研组一行,在枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚的陪同下,到高庄煤业公司调研水路运输方案立项工作。

王勇一行首先深入位于该矿井西北部的济宁市付村镇浚源港务码头进行现场勘察,随后在高煤公司进行了座谈交流。

满慎刚简要介绍了枣矿集团1至5月份的经济运行情况,详细介绍了产量、销量、综合单价、营业收入、利润总额及非煤产业建设发展情况,并就如何开通水路运输经济线谈了自己的体会和想法。

在座谈中,王勇对枣矿集团在生产经营管理方面所取得的成绩给予了充分肯定。王勇指出,在煤炭市场持续下行的严峻形势下,企业的市场竞争最重要的将是煤炭成本价格的竞争,枣矿集团要立足实际,着眼长远,充分认识开通水路运输的必要性、紧迫性以及现实和长远意义;要坚持铁路运输和水路运输“两条腿”走路,确保产出煤炭的运销布局合理;要尽快拿出水路运输方案的思路策划和具体措施,制定整体设计方案,加快项目立项和推进速度;高煤公司要充分发挥好濒临微山湖运河航道的区位优势,加强与地方政府的协调与沟通,尽早打开水上运输路线,盘活销售龙头。

满慎刚表示,在下半年的工作中,要千方百计稳住煤炭产量、优化采场布局,提高产品质量、优化产品结构,并在提高非煤产业经济效益上多做文章、做实文章,为山东能源集团公司发展做出积极的贡献。

(杨绳东 王君)

白音查干煤矿带式输送机大巷实现快速零误差贯通

本报讯 由中兴建安矿建分公司承建的白音查干煤矿带式输送机大巷工程,日前顺利实现东西两侧快速零偏差贯通,这是该公司承建白音查干煤矿项目以来第8个“零误差”贯通工程。

白音查干煤矿带式输送机大巷全长400多米,断面12平方米。在施工中,他们结合现场实际,层层制订施工措施,细化节点目标,对重点部位和关键环节实行目标管理和节点考核。整个贯通工程测量长度1740米,经过井底车场9个交岔点、三个弯道,给贯通测量工作带来极大难度。为加快工程进度,项目测量人员经过层层检测、论证,提出对带式输送机大巷实行东西两侧同向施工的方案,并分别在贯通前三个月和前一个月对贯通圈进行了两次复测,为安全零偏差贯通提供了准确数据。

(吴海瞳 王明)

蒋庄煤矿系列活动庆祝党的生日

为庆祝中国共产党成立93周年,激励广大党员弘扬党的光荣传统,“七一”前夕,蒋庄煤矿精心组织开展了“党委书记上党课”、“重温入党誓词”、“党支部书记论坛”、摄影书画作品征集以及文艺展演等系列活动,教育党员干部、广大职工坚定理想信念,增强对企业的归属感,以优异的工作实绩为矿井转型升级发展做出贡献。

(刘发 摄)

创新信访工作机制

柴里煤矿着力营造良好发展环境

每周一至周六由矿信访办组织相关职能部门负责人到矿接待大厅进行联合接访,现场解疑释惑,对联合接待受理的信访事项,能够立即解决的现场给予解决,当场无法解决的,由联合接访人员和信访办公室转交所属职能部门督促落实。对一些重大疑难信访问题,提出书面建议上报矿相关领导,制定解决问题的方案,并及时

向上访职工群众反馈,确保事事有结果、件件有回音。

建立信访机制,确保和谐稳定。推进信访工作规范化、制度化建设,建立健全“四个信访工作机制”。一是信访领导小组、信访办公室组成综合协调矛盾化解处理工作机制。二是以人力资源科、劳动保障科、法律办公室等职能部门组成的政策

法律、法规解释机制。三是以物业公司、各社区、保卫科、调解办公室组成的信访调解帮教工作机制。四是以工会、退管会组成的信访帮扶救助工作机制。同时要求各相关单位密切配合、联动处置,形成横向到边、纵向到底、上下贯通、不留空档的信访工作网络,坚决避免越级上访、重大群体上访事件的发生。

(刘光贤 徐继刚)

加大管理力度

推进措施落实

联鑫公司突出“四个强化”力促企业平稳健康发展

本报讯 联鑫公司深入开展解放思想、改革创新、形势任务“三项教育”活动,加大经营管控力度,不断推进节能减排、降本增效工作,狠抓“四个强化”,确保企业科学发展。

强化经营管理,提高经济运行质量。该公司不断加强现金流管理,严格落实资金管控措施,控制非生产性支出。进一步加大月度经济运行分析力度,强化工作指导和经营管理业绩考核,并把经营效果与经营者收入挂钩,严格考核、兑现奖惩。强化经营风险防控,以项目投资、资金管理、知识产权保护、劳动关系为重

点,加强风险信息收集、排查、评估,提高风险预测、识别和防控能力,筑起企业发展的“防火墙”。

强化节支降耗,拓展提质增效空间。把提质增效作为日常工作重点,广开降本渠道,实施经济技术一体化,依靠科技进步,优化设计、工艺、系统,减少环节消耗和系统维护费用。加强仓储管理,着重降低采购成本,提高资金利用率。深入开展“降本保吃饭、保效益”活动,严格电量考核和计划管理,采取技术分析、科技节点、调荷避峰、就地补偿等措施,杜绝设备空转,降低设备开启次数,切实减

少电力浪费。

强化科技引领,提升核心竞争能力。加快产品、产业升级改造,促进产业结构优化升级。加大创新管理体制,建立健全科技资源配置、职工技术创新成果评选奖励机制,完善科技进步与创新考核评价办法,提高科技创新效能。继续深化与山科大、中国矿大等高等院校科研院所的产、学、研深度合作,通过新工艺、新技术的应用开发,引进和消化吸收,优化生产工艺和流程。加大科技研发与应用力度,重点突出新产品开发和产品质量攻关,着力提高机械化水平和劳动生

产效率。实施全员“素质提升计划”,注重培养职工的学习能力、实践能力和创新能力,广泛开展群众性技术革新活动,在工作实践中培养创新人才。

强化安全管理,确保安全生产。高度重视雨季防汛工作,立足于“防大汛、抗大灾、抢大险”,加强水情监测,健全灾害性天气和汛情预警处置机制,进一步加强各项工作措施的落实及排水设施的检查。认真落实领导干部和抢险队伍24小时值班制度,进一步加强电网、通讯网络的巡查和维护,确保汛期供电安全、通讯畅通。

(田家春)