

回顾流金岁月 感恩创业先锋 集聚各方智慧 共谋科学发展

蒋庄煤矿举办发展论坛

本报讯 岁月流金，华年溢彩。从1989年6月24日投产至今，蒋庄煤矿已走过了25个年头。为总结成功经验，激发创新创造活力，推动矿井更加平稳、更加健康、更加和谐发展，6月24日，蒋庄煤矿举办了以“回顾流金岁月、感恩创业先锋，集聚各方智慧、共谋科学发展”为主题的发展论坛。枣矿集团董事长、党委书记刘成录出席论坛并讲话，枣矿集团副总经理雷其春以及为蒋庄煤矿建设发展做出贡献的历届矿领导和同志齐聚一堂，共同为蒋庄煤矿新的发展建言献策。

会上，刘成录代表枣矿集团向蒋庄煤矿建矿投产25周年表示热烈祝贺，对蒋庄煤矿25年取得的辉煌成就给予高度概括和肯定。刘成录在讲话中指出，去年以来，蒋庄煤矿面对经济下行、市场低迷、采场条件复杂的严峻挑战，发扬“简单、坦诚、阳光”的作风，按照枣矿集团的总体部署以及“12356”工作思路，抓住源头，舞活龙头，科学应对市场变化，保持了大局稳定、效益稳定、发展稳定的良好局面。同时坚持煤与非煤并举，非煤经济的升级版正在逐步形成，对枣矿集团转型升级发挥了积极的推动和促进作用。刘成录希望蒋庄煤矿以建矿25周年为新起点，按照枣矿集团“13666”发展思路，继续弘扬艰苦奋斗的优良传统、求真务实的工作作风、改革创新的进取精神，进一步解放思想、干事创业、加快发展，为百年枣矿转型升级、可持续发展做出新的贡献，让“鲁南明珠”永放光芒。

蒋庄煤矿领导在会上总结了矿井建矿以来总的发展成就，介绍了矿井当前的发展现状，展望了下一步的发展前景。

出席论坛活动的老领导回顾了蒋庄煤矿的工作经历，对矿井建设发展进行了交流探讨，表达了对矿井持续提升发展的良好祝愿。

枣矿集团原副总经理、蒋庄煤矿第四任矿长方荣礼与现任矿长任国顺共同为《蒋庄煤矿志》揭幕。与会人员还观看了反映蒋庄煤矿25年发展成就的专题片《流金岁月》。

论坛活动期间，与会人员还到该矿文化展厅、和谐广场等地进行了现场参观。

（刘发）

柴里煤矿唱好“双角戏”

“红脸”正面引导 “黑脸”侧面敲击

本报讯 在“安全生产月”活动中，柴里煤矿牢固树立“红线”意识，不断加大安全管理力度，强化职工的安全教育，唱好“红脸，黑脸”双角戏，力促矿井安全、稳定、高效发展。

“红脸”正面引导。该矿持续丰富“双加”安全文化内涵，建立以安全典范评选激励为代表的正能量引领机制。今年上半年共评选出“安全典范人物”10名、“安全诚信班组”1个、“安全功勋区队”1个，并进行了隆重表彰，弘扬了安全管理的正能量。同时，利用各种载体加强舆论引导，做到安全教育无处不在。开展比担当、比履职、比贡献、比稳定“四比”竞赛活动，充分调动班组抓安全工作的积极性。开展“安全与我同行”矿嫂安全宣讲与送祝福活动，深入井口进行安全文艺演出，深入基层区队、社区开展安全宣讲。他们还自主拍摄了安全宣教微电影《期盼》，并在矿电视台进行播放。

“黑脸”侧面敲击。在强化正面安全引导的同时，建立以流程闭合为核心的煤矿安全工作落实闭合机制，着力发挥安监员、督察员的安全监管职能作用，充当“黑脸”抓问题防治，做到安全监管过程不留情面，有效防范安全隐患。不定期举办“事故案例警示教育大课堂”，事故案例警示教育反思大讨论等活动，结合职工岗位实际及事故案例，人人写出反思书，确保警示教育效果。健全完善“关键环节必确认、核心工序必盯防、重要地点必巡查”机制，有效解决生产过程中职工操作不规范、班组管理不到位等问题。深化安全质量“树优抓丑”活动，采取部门联合考核的方式，确保考核的公平、公正。充分利用党团员、班组长、群监员、青安岗员的自身优势，紧盯现场一线，对事故隐患多发地、安全不放心人、周末节假日等薄弱环节，采取责任包保的安全管理措施，深入开展隐患排查治理活动，对查出的问题限期整改落实，确保矿井安全发展。

（王璇）

中兴建安公司“三力”齐发

强化职工安全教育

本报讯 中兴建安公司不断丰富职工安全教育形式和内容，坚持常态化、规范化、实效性，强化安全管理，筑牢施工现场安全生产根基。

提升安全教育“说服力”。该公司不断改进安全教育的方式方法，注重对基层项目部实行“自主、自保、自治”管理，加强员工“事业心、责任心、感恩心”教育，提高广大员工在安全工作中的责任意识、事故防范意识和自我保护意识。同时，党政工团联合组织开展了一系列安全警示教育活动，进一步巩固了群防群治抓安全的良好局面。

提升安全制度“约束力”。坚持“严干部、严责任、严考核、严惩处”的原则，抓落实先抓干部履职，严管理先从干部严起，出现问题先追究干部的责任。同时，安全包保人员深入基层、现场，帮助基层单位解决实际问题，并通过谈心走访、行为观察、座谈了解和举办集中培训班等方式，对安全薄弱人物实行跟踪教育，全面掌握员工思想情绪变化，有针对性地进行心理疏导。

提升安全行为“矫正力”。针对部分员工中出现的“安全疲劳”意识和“靠经验判断隐患”等行为，组织人员进行剖析和纠正，对施工过程中存在的“三乎、三惯”做到互相提醒、相互监督。同时，组织干部职工开展“反松懈、反麻痹、反事故，严管理、严责任、严考核”专题大讨论，积极纠正员工麻痹、松懈、侥幸等不安全行为，切实增强责任意识 and 安全意识，不断提升安全防护能力和监督能力，为企业安全发展夯实基础。

（丁磊 阮宁）

矿区短波

柴里煤矿外来煤翻车系统改造工程竣工

柴里煤矿外来煤翻车系统改造工程顺利完工，6月20日正式建成通车。据悉，该工程的建成，跨矿煤的入流量将由原来30万吨增加到120万吨，小时处理量由原来的4车增加到10车，每小时可处理原煤660吨。

（刘光贤）

铁路运输处党委举办主题演讲比赛

铁运处党委日前举办了庆祝建党93周年暨“严履职、转作风、度危机、促提升”主题演讲比赛。此次比赛既是该处庆祝“七一”系列载体活动，也是形势任务教育实践活动的重要内容，展现了铁运处干部职工爱岗敬业、忠诚守责、勇于负责、敢于担当的昂扬风貌。

（李静 霍峰）

联创公司举办女职工摄影作品展览

为推进“安全生产月”活动深入开展，联创公司工会女工协管会日前举办了“协管安全杯”女职工摄影作品展览。在活动中，广大女职工深入车间现场，结合安全工作实际精心创作。此次展出的作品具有丰富的安全内涵和鲜明的矿山特征，充分展现了职工讲安全、重安全 and 热爱工作、乐于奉献的劳动之美。

（刘涛 陈美霞）

滨湖煤矿开展“金点子”实践活动



为积极应对当前严峻的煤炭市场形势，滨湖煤矿开展了“金点子”实践活动，引导广大职工立足本职岗位，开动脑筋修旧利废、节支降耗。图为员工正在对皮带H架组装定型。

（谢冰 摄）



通晟公司开展“五到一线”活动

在“安全生产月”活动中，通晟公司创新开展了安全宣教到一线、鼓励加油到一线、倾听心声到一线、发现问题到一线、解决问题到一线“五到一线”活动，确保员工安全意识的持续提升，进一步夯实了安全生产基础，促进了企业安全生产形势的持续稳定发展。图为该公司单体支柱制造厂负责人深入生产一线开展安全宣教场景。

（新喜 张伟 摄）

科技创效 废料淘宝 系统管控

田陈煤矿深挖内潜降本增效

本报讯 田陈煤矿把节支降耗作为提升效益、推动矿井发展的有效途径，立足内部挖潜，在技术革新、修旧利废等方面挖潜增效，提高经济运行质量。

以技术革新“省”。树立“节约就是增效、修旧就是降耗”的理念，注重技术革新，大力开展学、练、树等节支创效活动，以科技创新增效益。先后实施了主副井变频系统改造、主要泵房远程控制自动化改造、通风机电控系统改造、胶带运输集控升级改造和主要大巷轨道下山提升运输系统可视化工程。广泛应用节支降耗创新项目，从源头提高煤炭发热量、加强采掘工作面长短臂注水管理、综掘工作面使用除尘系统等创新项目，大大提高了经济效益。

从废料里“淘”。坚持“能修复的绝不报废，能复用的绝不新投入，能自修的绝不外委”的原则，规范修旧利废

管理过程管控。严格责任落实，实行职能部门修旧利废归口管理，严格鉴定验收过程把关，确保修旧利废质量和修理标准。将材料物资分为分拣修复、分拆复用和修理复用类型，分类制定结算价格，通过价格的调节作用，调动区队修理和领用积极性。对承修单位实行修理项目计提奖励和指标考核奖惩双重考核模式，依据指标完成情况对等奖罚，超额完成加倍奖励。坚持“废变宝”、“长变短”、“弯变直”、“坏变好”、“旧变新”的原则，对井下回收上来具有使用价值的材料，加工后重新投入使用，并将下脚料进行再加工处理，减少了材料消耗，提高了废旧材料的利用率。

在管控上“严”。强化系统管控，坚持“不抓煤质就是失职”、“不换思想就换人”等理念，严格设计会审、首问负责和责任追究制，严抓6大环节26个控制点，切实做到生产接续和煤质管控并举。在此基础上，他们坚持每周召开经济运行分析会，及时纠正管理偏差。先后多次压缩材料、电力等主要成本指标，实行材料消耗“双向”控制、电力消耗总量控制，注重科技降本挖潜。强化人力资源管理，持续开展劳动组织整顿，根据专业需求灵活调剂特种作业人员，依法解除长旷人员劳动合同，清理不正常出勤人员，压缩基层区队管辅人员，严肃了纪律，精干了队伍。

（梁晓彤）

降本增效 推进发展·专栏·

增强“四种意识” 实现“四个转变”

新安煤业公司多措并举稳中求进促发展

本报讯 面对持续严峻的煤炭市场形势，新安煤业公司突出把握好“稳中求进”的工作基调，通过增强“四种意识”，实现“四个转变”，不断强化企业管理，提高经济运行质量，为矿井健康稳定发展筑牢基石。

增强安全意识，实现从“安全生产”向“安全发展”转变。一方面从树立安全发展理念入手，持续开展全员安全培训，不断提升员工素质，将“一切事故都是可以避免的”等安全理念融入生产中的各环节。充分发挥安全事故警示教育展室的作用，通过组织职工观看警示教育片、学习分析煤矿事故案例，强化宣传教育培训，实现“要我安全”向“我要安全”转变。扎实开展安全生产百日攻坚活动，狠抓隐患排查整改，实现“事后处理”向“事前预防”的转变。同时，强化安全主体责任落实，把安全

生产责任层层落实到岗位、分解到人头，切实做到领导有责、岗位负责、监管尽责。不断强化干部安全诚信履职考核，推动从责任不明到职责归位、被动执行到主动履责的转变。

增强质量意识，实现从“产量规模型”向“质量效益型”转变。为积极应对煤炭市场变化，提高产品市场竞争力，扭转当前被动局面，该公司牢固树立“抓煤质就是保市场”、“提煤质就是增效益”的理念，从严煤质管理。根据部分采煤工作面煤层赋存复杂、含矸量大的实际，及时调整生产工艺，严格控制采、掘、运输、筛选等环节煤质指标，加大对综采工作面煤质的抽检力度，动态监控煤炭质量。按照市场需求，对生产布局进行全面分析和优化，适时调整掘进计划，做到高低搭配、合理配采。牢固树立“产品如人品”的管理理念，强化全

员全过程抓煤质的责任意识，有效降低了商品煤矸石和杂物的含量，降低了水分和灰分，提高了煤炭质量。在营销策略方面，煤炭销售部门加强对重点用户的走访，完善销售服务，力促矿井产销平衡。

增强成本意识，实现从“看着花”到“算着花”转变。围绕降成本、增效益，强力推行成本全面预算管理，做到事前规划、事中控制、事后考核，以及先预算后支出、无预算不支出，实现了成本费用由“看着花”到“算着花”的转变。同时，他们还通过精细化管理，加强对煤质、设备完好率、可回收物资、劳动效率、回采率、吨煤电耗、修理费、单位吨煤成本等支出成本的管控，建立健全投入、产出台账，并通过加强对比分析和考核工作，建立长效机制，实现矿井成本费用的动态管理，促使全矿干部职工人人学算账、会算账、算好账，处处

精打细算，注重点滴节约，为实现全年成本目标奠定坚实的基础。

增强效益意识，实现从“开源节流”向“对标挖潜降耗”转变。进一步增强“管理为本、效益至上”的意识，更新管理理念，要求全员时时、事事、处处抓挖潜、降能耗、提效益。对各单位的生产指标、材料、备件消耗全部量化成考核指标，分解到专业、区队，核算到班组，量化到个人，从源头上减少材料消耗。加大“小改小革”、修旧利废考核力度，坚持能自修的绝不外修、能修旧的绝不领新、能利废的绝不弃置，最大限度地控制各种材料备件的费用。与此同时，从加强干部职工的勤俭节约意识教育入手，发动职工积极提合理化建议，在生产各个工序过程中摸索节能点，千方百计降低各种能源消耗，确保煤炭生产经营高效运行。

（姚中林）