

枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报
国内统一刊号: CN37-0038
网址: http://www.632news.com

2014年 6月 18日 星期三 B版
农历甲午年五月廿一

今日枣矿



枣矿集团内蒙古呼伦贝尔开发建设又添新项目

重组大西山上库力一井项目框架协议正式签署

本报讯 6月10日,内蒙古牙克石五九煤炭(集团)有限公司与内蒙古兴通投资集团有限责任公司合资经营框架协议在额尔古纳市政府正式签署。枣矿集团副总经理殷涛、额尔古纳市市长阿晋勒共同出席了签约仪式。

额尔古纳大西山煤炭矿区目前共探明煤炭资源储量约3亿吨,另有预测储量

约3.5亿吨。其中,上库力一井已探明地质储量7355万吨,煤种为长焰煤、气煤、1/3焦煤和焦煤,该矿井以扶贫开发方式规划建设,不需配套煤炭转化项目,矿区总体规划、矿业权设置方案已分别获得内蒙古自治区发改委和国土厅的批准。

枣矿集团进驻额尔古纳市后,将重

组大西山煤田作为重点突破项目,呼伦贝尔能化公司和得尔布矿业公司开展了深入扎实细致的前期工作,在地方政府的大力支持下,今年二季度以来重组工作推进速度全面加快。6月8日,枣矿集团团队赴额尔古纳与实际所有权人兴通公司法人进行了深度对接洽谈,敲定了合作重组框架协议,以五九煤炭集团控

股的形式合作重组内蒙古慧通能源公司,协议标的包括大西山上库力一井及3对生产矿井和一个热电厂、一个热源厂。

按照合作框架协议,双方已成立了联合工作小组,启动了重组作业程序,计划两个月内完成企业内部的审批程序,力争今年8月份开工建设上库力一井。

(倪伟 王思周)

特色活动“无缝隙” 安全管理“再升级” 全员培训“求创新”

田陈煤矿强化管理夯实矿井安全发展基础

本报讯 在“安全生产月”活动中,田陈煤矿突出“强化红线意识,促进安全发展”的活动主题,精心组织,注重实效,提高全员安全素质,夯实安全发展基础,为促进矿井安全稳定健康发展营造了良好氛围。

特色活动“无缝隙”。该矿把“安全生产月”活动主题与矿井各项工作紧密结合,坚持“注重效果、注重效应、注重实效”

的原则,开辟“安全生产月”活动宣传平台,强化舆论引导,弘扬安全文化,进一步扩大“安全生产月”活动的影响力和覆盖面。深入开展警示教育周、安全咨询日、安全文化周以及应急演练周四大重点活动,全面普及安全知识,不断提高职工的安全意识、安全技能、安全素质,提升矿井安全生产水平。同时,坚持以征集安全警句和亲情寄语、矿嫂话

安全演讲、爱岗位安全知识竞赛、家属协管保安全、井口送安全祝福等专题活动为契机,使职工在潜移默化中接受安全熏陶,进一步增强职工参与矿井安全生产的积极性和主动性。

安全管理“再升级”。立足矿井安全生产实际,制定切实可行的实施方案,以扎实有效的创新举措助推矿井安全管理水平不断升级。各级管理干部扑下身子、真抓实干,将干部“走动式”管理作为着力点,把安全管理的关口前移,安全监管的重心下移,深入一线查问题、摸情况,突出超前预防,有效杜绝各类事故发生。强化安全专项检查,重点查大系统、大问题、大隐患,动态监控隐患整改治理。各基层单位深入开展安全专项自查自纠和青安岗

“排除隐患行动”,严格排查治理各类安全隐患,严肃查处各类“三违”行为。

全员培训“求创新”。把推行岗位标准流程操作法上升为“一把手”工程,坚持实际、实用、实效原则,做到干部和职工、井下和地面同步,有效促进全员规范作业,提升安全自控能力。加强安检员、群监员、质量验收员队伍的安全教育和培训,以强化责任心教育为重点,加强“三大规程”和规章制度的学习,确保在现场安全管理中依法行权、按章办事,为安全生产提供有力保障。努力拓展“手机课堂”功能,创新实施外派培训计划“两确认一闭合”制度。加强对“三违”人员的疏导教育培训,一对一沟通,实施亲情感化,有效增强了职工的遵章作业意识。(梁晓彤)



滨湖煤矿扎实开展“安全生产月”活动

形式“活”起来 全员“动”起来

本报讯 “通俗讲,红线就是企业的安全线,是职工的生命线,是不敢碰、不能踩的一条线,谁触碰就要付出沉重代价。”这是6月9日滨湖煤矿综采一区组织职工学习“安全生产月”相关内容、并开展事故案例剖析活动时,该工区区长滕培龙在回答职工提问时说的一番话。

自“安全生产月”活动启动后,滨湖煤矿紧紧围绕“强化红线意识、促进安全发展”主题,按照活动总体要求,紧密结合矿井安全生产工作实际,统筹安排,上下联动,持续开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的系列教育活动,把安全生产红线当成原则和标准,以安全责任促进职工“红线”意识的不断增强。

该矿各职能部门按照活动总体安排部署和责任分工,各负其责,相互配合,组织开展了一系列安全宣传教育活动。各专业加强对井下重点作业地点、关键区域和地面重点岗位的安全监督检查,并设立了“三违”举报电话,职工随时随地举报身边的“三违”行为,有效遏制了“三违”的发生。各基层单位也充分利用各种学习时间开展安全事故案例警示教育活动,强化对重点头面,临时、零星作业地点的监督检查,尤其是强化中夜班薄弱时段的安全管控,确保井下作业区域全覆盖、所有岗位无盲点。

在“安全生产月”活动中,该矿还以转变干部作风切入点,全面落实责任,进一步强化履职考核,要求跟班干部加大现场安全管控力度,建立了矿带班干部、工区跟班干部、班组长“三人联岗”安全确认责任制,构建了全覆盖的安全生产防护网络。

(褚衍猛)



强化内功 精打细算 落实责任

供电工程处打出降本增效“组合拳”

本报讯 供电工程处积极应对复杂严峻的经济形势,强化内功,精打细算,落实责任,大打降本增效“组合拳”,全力保障企业健康平稳发展。

——扭住供电主业。该处加快技术升级,优化供电结构,提高系统综合运行能力。加强电网调度管理,科学调整运行方式,适时调整主变档位和投切电容器,降低电能损耗,提高供电质量。加强与内部电厂协调,提高电网自发自用率,实现满发满供,确保电网经济运行。推行设备寿命周期管理,加大维护力度,降低运行成本。强化系统检修计划性,提高计划

检修时间精确度,实现输、配、变电线路设备和客户检修同步进行,减少停电时间和次数,最大限度降低电量损耗。

——管住材料物资。该处严格材料计划审核,提高计划准确率。实行材料消耗费用承包制度,采取限额领用措施,实现材料领用、交接和使用过程的有效管控。完善工程施工废旧物资回收制度,明确专人负责,杜绝丢失。大力开展修旧利废活动,完善修旧利废考核管理办法,不断降低库存、盘活资产。

——抓住资金效益。坚持资金预

算审批制度,科学分配使用资金,优先保证安全生产和职工工资,提高资金使用效率。实行电费回收闭环管理,建立预警机制,落实回收责任,加大考核力度,确保电费回收可控。实行全面风险管理,坚持价格合同例会制度,降低工程成本。实施全方位预算管理,严格控制预算外事项,加强动态分析,实现成本管理的有效管控。

——控住管理费用。厉行勤俭节约,大力压缩管理费用支出,杜绝无效支出。严格控制办公费用,对办公用品耗材实行集中采购、统一管理,按需发放。加强差旅费管理,严控外出学习培训。精简会议数量,控制会议规模,降低会议开支。加强车辆费用管理,严格控制招待费支出,并组织开展节水、节电竞赛活动,引导职工从点滴节约做起。

(栗广玉)

降本增效 推进发展 · 专栏 ·

高煤公司廉洁小课堂

发挥教育大作用

本报讯 高庄煤业公司积极探索党风廉政教育的新方法、新途径,利用基层党支部书记“廉洁微课堂”,传播廉洁文化,积极营造处处宣廉、时时倡廉、人人促廉的浓厚氛围。

该公司充分利用周二基层党支部例会学习时间,由基层党支部书记担任主讲,并把现代多媒体手段引入微课堂中,精心制作课件,围绕“四管”人员廉洁自律、把控风险节点等重点,采用听、看、讲、议等多种形式,以党纪政纪条规解读、身边典型案件剖析、观看警示教育片、岗位廉政风险警示、舆情信息研判、读廉政书籍谈体会等方式讲廉倡廉。同时,为避免课题过大而空、脱离实际,该公司党委要求每位授课者的选题必须结合本单位的工作实际,有针对性地选取事例。授课结束后,由纪委书记和基层党支部书记代表对授课内容进行点评和交流。

“廉洁微型课堂”改变了以往教育中听多、看多,思考少、参与少的传统模式,由“灌输式”变为“互动式”,有效提高了党员干部自觉参与的积极性和主动性。

(陈磊 王君)

学习对照兄弟单位在思想政治工作中的经验做法,查找本单位的差距,实事求是地找到需要提升的地方,提出了“五优、五差、五倡树”落实方案,明确了主攻方向。

强化组织建设,锻造人才队伍。该矿党委以推动企业发展为目的,坚持优化顶层设计激发人才活力,按照“重品德、有本事、敢担当”的基本要求打造党员人才队伍,形成育才、惜才、识才、用才的良好格局。

强化思想建设,引领攻坚方向。坚持以党的十八大三中全会精神为指导,以学习贯彻山东能源集团思想政治工作推进会精神为着力点,教育和引导全员进一步增强责任感和紧迫感,积极参与到矿井建

设中去,为促进企业转型升级发展提供思想保证和舆论支持。坚持学以致用,通过后优化调整、健全完善了35个党支部,并抓好“民情日记”、“微型党课”等活动的推广和深化,举办了“服务发展、服务群众、服务党员”为主题的党支部书记论坛,在

全矿引起了强烈反响,为矿井转型升级、科学发展提供了不竭的动力。

强化文化建设,注入发展动力。坚持以文化软实力促进企业发展为抓手,着力加大山东能源集团超越文化、枣矿集团管理文化与蒋庄煤矿“三基”文化相融合的力度,突出企业和时代特色,以“求务实抓落实”为指导,大力倡树“简单、坦诚、阳光”的理念,积极营造“说老实话、做正派人、干实在事”的作风。围绕企业全面深化改革和转型发展,突出“五定”、“十抓”精细理念,坚持把企业文化转化为管理制度、运行机制和员工日常规范,着力深化区队、班组文化建设,不断拓展延伸“三

基”文化内涵。

强化人文建设,推动和谐发展。坚持以和谐矿井创建为目标,持续深化“四德”工程建设,不断加大各类先模人物评选表彰力度,坚持做好节日期间困难职工、困难党员和老干部的走访慰问工作,大力营造“感恩企业、学习先进、岗位建功”的氛围。加快职工篮球场改造、工广社区停车场改造和社区煤气管网维修改造等“三大民生工程”建设,丰富职工群众多方面、多层次、多样性的精神文化需求,增强矿井的凝聚力,提升党组织的战斗力,汇聚企业发展的正能量,积极营造人心思齐、人思想上的浓厚氛围。

(刘发)

把握“主基调”

唱响“主旋律”

蒋庄煤矿党委引领攻坚方向注入发展动力

本报讯 蒋庄煤矿党委以激发和调动党建思想政治工作正能量为抓手,通过加强各级党组织的思想建设、组织建设、文化建设和人文建设,切实发挥党建思想政治工作比较优势,引领攻坚方向,注入发展动力,为战胜当前危机和促进企业发展保驾护航。

强化思想建设,引领攻坚方向。坚持以党的十八大三中全会精神为指导,以学习贯彻山东能源集团思想政治工作推进会精神为着力点,教育和引导全员进一步增强责任感和紧迫感,积极参与到矿井建设中去,为促进企业转型升级发展提供思想保证和舆论支持。坚持学以致用,通过

学习对照兄弟单位在思想政治工作中的经验做法,查找本单位的差距,实事求是地找到需要提升的地方,提出了“五优、五差、五倡树”落实方案,明确了主攻方向。

强化组织建设,锻造人才队伍。该矿党委以推动企业发展为目的,坚持优化顶层设计激发人才活力,按照“重品德、有本事、敢担当”的基本要求打造党员人才队伍,形成育才、惜才、识才、用才的良好格局。

强化思想建设,引领攻坚方向。坚持以党的十八大三中全会精神为指导,以学习贯彻山东能源集团思想政治工作推进会精神为着力点,教育和引导全员进一步

