

## 滕州市国税局

## 企业所得税核定征收工作成效显著

滕州市国税局严格遵守《企业所得税核定征收办法》的相关规定,认真落实“抓大、核小、控中、管特”的分类管理思路,对财务制度不健全、不符合查账征收条件的小规模企业实行所得核定征收,取得了明显成效。

一是精细准备,周密部署。成立了以分管局长为组长的工作小组,召开专题会议,进一步明确核定范围、工作要求、工作目标和工作时限。同时,对文书流转环节时限和岗位进行梳理,并统一印制核定征收纸质文书,保证纸质资料

的规范性和一致性,确保核定工作平稳、有序开展。

二是加强宣传,深入调研。积极响应总局“便民办税春风行动”号召,广泛开展税法宣传活动,向企业宣传所得核定征收的政策依据、鉴定方式、适用税率等内容,讲明从核定征收过渡到查账征收是法律法规的要求。同时深入企业调研,广泛听取企业的不同意见,认真解答企业提出的各种问题,使企业熟悉了解核定征收的相关规定。

三是注重细节,流程辅导。以省局金三培训资料为底

稿,结合当地实际,对全局的税收管理人员以及大厅操作人员进行有针对性的培训。同时强化了科室、分局相关人员的职责分工,明确了每个环节应审核的重点,避免了重复审核、窝工、怠工的现象,进一步提高工作效率。

四是政策把关,过程监控。严格执行相关政策规定,以税收政策为抓手进一步强化核定征收的过程监控。一是全面推行日常管理人员初审、分管局长复核、市局集体审定的工作机制,对进入鉴定程序的企业,从

经营收入、成本核算、费用列支等方面逐户逐项进行分析、审核、把关。二是严格界定核定范围,统一定率定额标准。对不符合核定征收条件的坚决不予核定;对核定定率的企业,重点对其所属行业与应税所得率的相符性进行审核;对核定定额的企业,以往年的核定金额为参照,合理调整确认本年度定额标准,有效防止了核定的随意性。

五是实时监控,动态管理。结合所得核定日常监控与纳税评估,建立监管台帐,加强对进入鉴定程序的企业,从

对核定征收纳税人的动态管理,及时掌握核定企业的生产经营状况。同时积极督促核定征收企业健全账簿、规范财务制度,改善经营管理,引导纳税人尽快向查账征收方式过渡。

六是强化监督,确保实效。建立健全考核机制,充分发挥工作小组的职能作用,对整个核定工作实行全程监督,对工作落实情况进行跟踪督办,严格按照相关规定、目标和标准对分局进行考核,确保核定征收工作达到预期的效果。

(李文静)

## 峄城区国税局

## “三减三比三结合”提升工作实效

峄城区国税局以“便民办税春风行动”为契机,以“三减”为切入点,以“三比”为着力点,以“三结合”为落脚点,扎实开展各项工作。

一、以“三减”为切入点,优化纳税服务环境

一是前移审批权限,减少流转环节。认真梳理涉税事项,由办税服务厅实行“一窗通办”工作模式,进一步前移审批事项,减少审批、流转环节,最大限度的方便和服务纳税人。二是优化办税程序,减少办结时限。按照“窗口受理,内部流转,限时办结,窗口出件”的模式,对能够即时办结的业务即时办结,大大减少了纳税人的等待时间。三是简化涉税资料,减轻纳税人负担。全面清理纳税人办理涉税事项时报送的各类资料,精简报送事项30余项,对纳税人已报送的资料,办理其他业务时,不再要求重复报送,切实减轻纳税人的办税负担。

二、以“三比”为着力点,激发创先争优正能量

一是比作风,开展批评与自我批评。通过勤廉测评投票及“慵懒散”问卷调查等方式,扎实开展批评与自我批评活动,以批评促转变,以转变促提升,切实转变工作作风,提升工作效能。二是比工作,推行全员能级管理。从工作实

绩、业务考试、民主测评、综合评定四个环节,按三档十档设定干部的综合能级,激发广大干部自我完善、自我超越的潜能。三是比业绩,优化绩效管理体系。按照周计划、日落实、月总结、季考核的工作思路,进一步优化绩效评价考核制度,将个人的实际工作成效和能级直接反应到福利待遇上,切实激发广大干部履职尽责、创先争优正能量。

三、以“三结合”为落脚点,提升税收工作成效

一是与服务税户相结合,在解决纳税人实际困难上下功夫。扎实开展“便民办税春风行动”,深入纳税人身边,了解纳税人需求,听取纳税人意见,解决纳税人困难,不断提高纳税服务水平。二是与服务基层相结合,在激发基层生机活力上下功夫。深入基层调研,在通过能级管理和绩效考核衡量和评价干部的工作成果时,让踏实工作、群众公认、实绩突出的基层税务干部有干劲、有出路、有发展。三是与服务大局相结合,在组织收入上下功夫。坚持从大局出发,积极发挥税收职能作用,用足用好各项组织收入措施,1-5月份,累计组织收入18135万元,同比增长8.16%,税收服务经济发展大局的职能作用得到充分发挥。

二、以“三比”为着力点,激发创先争优正能量

一是比作风,开展批评与自我批评。通过勤廉测评投票及“慵懒散”问卷调查等方式,扎实开展批评与自我批评活动,以批评促转变,以转变促提升,切实转变工作作风,提升工作效能。二是比工作,推行全员能级管理。从工作实

面对税源结构单一、增税潜力不足等客观情况,市区国税局以践行党的群众路线为契机,严格征管,优化服务,采取五项举措强化组织收入工作,税收收入呈现良好态势,为地方经济发展提供了可靠财力保障。

一是加强收入规划管理。科学落实税收计划,实行计划与税源联动机制,即以年度计划为导向,月度计划为依托,广泛掌握税源信息,将税源总量细化为当期申报、查补税款、零散税收、免抵调库等多个部分,根据税源实际和任务总量进行统筹规划,掌控收入进度与节奏。同时加强收入督导与考核,按旬调度、按月考核、按季通报,确保各项税款及时足额入库。

二是开展清理欠税活动。该局将清欠活动落到实处,在税收公告栏上公布企业欠税情况,召开清欠工作动员会,要求税源管理单位在5月份集中开展清欠活动,采取下达限期缴纳文书、查封、扣押、拍卖等强制措施,追缴欠税。活动开展后收效显著,当年新欠全部缴清,促收效果显著。

三是组织专项评估检查。该局扎实开展专项检查活动,督促企业自查补税。近期安排了金融业延伸审计、个体经营业户清理、出口企业专项检查、房地产和建筑安装专项检查、水泥产品经销行业专项检查、农产品收购发票开具检查等多项检查活动,收到了震慑违法行、增长税收收入和改善纳税环境的三重效果。

四是提升纳税服务品质。结合“党的群众路线教育实践活动”和“便民办税春风行动”,树立服务理念,创新服务方式,提升服务效能。近期推出的服务新举措有公开审批事项、取消进户执法、发放征求意见、简化办税流程、缩短办税时限、微信服务税户等,为构建和谐征纳环境,顺利完成税收任务打下扎实基础。

五是落实政策涵养税源。组织收入时应收尽收,不收过头税,落实优惠政策时应退尽退、维护纳税人权益。既保证了税收收入的质量,又减轻了纳税人的负担,实现了税收促进经济发展、优化税源结构、改善民生的职能作用。

(施雪松)

## 市区国税局多措并举强化组织收入工作

三、以“孝”促和,大力推进家庭美德建设

大力弘扬以“孝”为核心的传统家庭美德,倡导“尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结”的美德规范,教育和引导广大干部从自己做起,从身边做起,从一点一滴做起,让敬老爱老、和睦邻里成为每个人的自觉行动。

一、以“爱”崇德,大力推进社会公德建设

该局抓住“爱”这一中国传统道德文化的核心,不断丰富其“爱他人、爱环境、爱家乡、爱祖国”的时代内涵,教育引导干部职工互助友爱、和谐相处、遵纪守法、保护环境、奉献社会。结合群众路线教育实践活动,以“深入群众、关爱群众”为重点,开展了“真情献爱心”、“暖冬包裹”等系列公益活动,鼓励税务干部为贫困大学生、困难家庭等献爱心;通过组织开展“慈心一日捐”、“代理妈妈”、“关爱留守儿童”等社会捐赠、救助和帮扶活动,有效推进了社会公德建设。

二、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

三、以“诚”笃行,大力推进职业道德建设

通过教育引导干部树立“诚信为本、操守为重、守信光荣、失信可耻”的信用意识和道德观念,使“诚”渗透在广大干部的思想深处。结合“便民办税春风行动”,深入推行国地税联合办税,全面落实“免填单”、“一窗通办”等措施,有效减轻了纳税人负担;通过开展“心廉”廉政文化建设,教育引导干部“有所畏惧、心存感恩”,使干部职工树立正确的权力观,遵守廉洁从税各项规定,从而坚持全心全意为人民服务,塑造了国税部门良好的职业形象。

四、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

五、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

六、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

七、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

八、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

九、以“仁”修心,大力推进个人品德建设

将“四德”建设与“岗位就是责任”文化建设相结合,以“知荣辱、懂感恩、尽责任”为主题,开展系列教育活动,着力培养干部职工的责任意识和奉献精神,切实增强履职尽责、回报社会的本领和能力。

## 山亭区国税局

## 推出便民办税10项措施

党的群众路线教育实践活动中,山亭区国税局坚持“边学边改,即知即改”,充分了解纳税人所思所想,从纳税人最需要、最迫切、最关注的方面着手,推出了便民办税10项措施。

一是减轻负担,推行“免填单”系统。

根据纳税人提供的附报资料及口述内容在业务系统录入相关信息,打印出相关表单,由纳税人审核签字即可,无需重复报

送,切实减轻纳税人负担。

二是简政放权,探索“先办后审”模式。

梳理涉税事项,清点审批流程,将24项涉税审批权限下放至办税服务厅,只要纳税人提供的资料齐全完整,即可当场予以办结,事后再转至相关部门调查核实,发现不符合税

收政策及法律法规的,及时纠正或撤销。

三是提高效率,开创“同城通办”服务。

打破基层分局税权限制,纳税人可在区内任一办税服务厅办理纳税申报、发票认证等项目;推行一机双屏,纳税人可在柜台外看到整个办理流程。把按

业务类别设置的单一窗口改为综合服务窗口,加快实现“走进一个厅、来到一个窗、办完所有事”。

四是明确责任,落实“一次性告知”及首问责任制。

继续完善首问责任制,明确首问责任人、办理程序、办理标准、岗位职责等内容,结合一次性告知制度,真正做到首问必答、首问必果。

对违反规定的进行严格追究,切实解决执法服务中的难题。

五是完善细节,印发办税提示卡及预约服务卡。

印制办税提示卡,列明办理涉税业务所需提报的资料,纳税人可以自由取阅。对于部分办税服务厅人流量大、等待时间较长的情况,推行预约服务,纳税人只需提前填写预约服务卡,即可实现即到即办。

六是创新方式,创建税企微信群、QQ群。

开通了税企微信群及QQ群,定期发布涉税政策,为纳税人答疑解惑。定期组织业务培训会、政策解读会等,通过微信群及QQ群发布消息、文件和辅导课件,依托新载体架起征纳双方的沟通桥梁。

九是沟通到位,落实“领导值班制”。

各分局负责人每周固定时间在办税服务厅值班,与纳税人面对面沟通,征集纳税人在办理业务过程中

的需求,及时整改落实。

十是切实减负,推行小规模纳税人按季申报。

实行按季申报后,每户全年申报次数从12次减少到4次,仅申报主表一项全区每年就可减少申报1万多次,可大幅减纳税人办税成本和税务机关征收成本,达到税企双赢的效果。

</