

打赢三夏生产和秸秆禁烧攻坚战

本报讯 6月11日下午,市委常委、副市长秦元祥到台儿庄区、峄城区督导检查三夏生产及秸秆禁烧工作。秦元祥实地查看了台儿庄区张山子镇杨埠村夏管现场、洞头集镇徐庄村破茬、机播现场,峄城区古邵镇大刘庄村小麦机收和阴平镇大南庄秸秆禁烧现场。秦元祥指出,目前全市小麦收获已超九成,秸秆禁烧面临的压力越来越大,各级各有关部门一定要高度重视,抓住当前有利时机,加快小麦收获进度,确保颗粒归仓。要加大宣传力度,层层落实责任,确保麦收期间不点一把火、不冒一股烟。要抢农时争主动,抢收抢种,做到收获一块、播种一块。要利用三夏茬口调整的机会,搞好农业结构调整,进一步深化农村土地改革。秦元祥要求各级农业部门要搞好技术指导和服务;农机部门要加强农机调度使用,努力扩大机收面积;武警要做好应急灭火准备,综禁办和环保部门要进一步加大秸秆禁烧工作力度,坚决杜绝秸秆焚烧现象的发生,确保全市三夏各项工作任务圆满完成。(记者 刘明)

切实落实好党风廉政建设主体责任

本报讯 近日,经市委同意,市委常委、市纪委书记高一分别约谈各区(市)、枣庄高新区党政主要负责同志,就贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,落实十八届三中全会和十八届中央纪委三次全会精神,党委(党组)履行党风廉政建设主体责任情况进行面对面座谈交流。

在与各区(市)、高新区党政主要负责同志交流时,高一强调,要牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,把党风廉政建设和反腐败工作作为一项政治责任摆在重要位置,列入班子议事日程,充分发挥党风廉政建设领导者、执行者、推动者的作用。要准确把握主体责任的内涵,弄清楚主体责任是什么,包含哪些内容,切实肩负起党风廉政建设政治责任。要抓好重点工作任务的落实,结合当前正在开展的第二批党的群众路线教育实践活动,深入落实中央八项规定精神,坚决纠治“四风”;坚持老虎、苍蝇一起打,零容忍惩治腐败;加强权力运行制约监督,加强对干部的教育、管理和监督,切实履职尽责。要支持纪检监察机关转作风、转职能、转方式,及时帮助解决工作中遇到的问题,为纪检监察干部履职创造良好条件。(枣研)

高标准高质量做好民主生活会准备工作

本报讯 6月12日下午,市委常委、组织部长马金栋主持召开市委教育实践活动第七督导组督导单位座谈会,听取各督导单位汇报民主生活会前准备工作情况。市委党校常务副校长、市发改委主任杨建国及市直有关部门负责人参加会议。

马金栋指出,教育实践活动开展以来,各督导单位思想重视、积极主动,认真领会把握中央和省委要求,按照规定程序、步骤有条不紊做好各项工作,教育实践活动氛围浓厚,进展顺利、局面良好。

就开展好下一阶段活动,马金栋要求,各督导单位要高度重视,提高认识,认真做好民主生活会各项准备工作。

(记者 崔累累)

“枣庄文化讲堂”周六首次开讲

本报讯 阅读是孩子成长的需要,怎样培养孩子阅读习惯?读什么书,怎样读书?6月14日举行的“枣庄文化讲堂”将对这些问题作出讲解。

“枣庄文化讲堂”由市文广新局主办,市图书馆、市图书馆学会承办,本周六上午九点将在市图书馆二楼报告厅首次举行。该活动以后将每月举行一到两次,市民可到市图书馆了解讲堂内容和时间,或登录市图书馆网站查询。

本次讲堂报告题目为《阅读的人生美好而高贵》,主要面向青少年,为他们的阅读进行引导,培养孩子的阅读兴趣,让阅读成为家庭的一种生活方式。报告人武杰为省家长委员会建设专家组成员、省十大青少年科技教育专家、枣庄十五中副校长,曾荣获全国关心下一代工作先进个人、省教学改革先进个人、省基础教育工作先进个人等称号,出版教育文集《德育路上》三卷,发表论文近百篇。(记者 王立雪)

薛城:“爱心出租车队”传递正能量

薛城讯 目前,薛城区首个爱心出租车队正式成立,25辆出租车获得了爱心车标志。爱心出租车队的组建,倡导一种文明、互助互爱的社会风尚,传递社会正能量。

“爱心车队”由25名服务文明规范、乘客零投诉的出租

(徐子棋 魏先群)

百所大学 枣庄高考招生咨询会

6月27日枣庄体育馆 6月28日滕州奥体中心

一年一度的全国高考刚刚落下帷幕,考生剩下最关键的就是如何进行志愿填报,找到一所理想的大学。准确的填报志愿,关系到考生上什么样的大学,学什么专业的关键点。

为加强枣庄考生与各高校之间的沟通和联系,给双方提供面对面的交流机会。在成功举办十二届招生咨询会的基础上,由《枣庄晚报》主办、济南名榜广告传媒有限公司承办的百家高校填报志愿高考招生咨询会于6月27日上午在枣庄体育馆(市中区文化路)、6月28日上午在滕州奥体中心分别举办。7月19日与20日在两地还将举办专科高招场。

在上届招生咨询会现场,来自全国各地近百所高校齐聚枣庄体育馆,来自枣庄市及各县市区的万余名考生进行了现场咨询,受到了社会各界的好评。

本届招生咨询会将有天津大学、南京大学、北京师范大学、山东大学、中国海洋大学、中山大学、北京航空航天大学、西北农林科技大学、华中农业大学、东北大学、哈尔滨工业大学、北京科技大学、中国科学技术大学、西北工业大学、西安交通大学、浙江大学、北京邮电

献身煤海建功业

——记枣庄市五一劳动奖章获得者、付煤公司综采二区区长李本献

王立雪 白涛

今年43岁的共产党员李本献是山东能源枣矿集团付煤公司综采二区区长,参加工作27年来,他热爱煤炭事业,扎根矿山,多次荣获付煤公司“安全生产优秀区队长”、“先进生产工作者”、“安全标兵”、“集团公司劳动模范”等荣誉称号。今年又获枣庄市五一劳动奖章。

技改创新带头人

1998年9月,已有12年采煤工作经验的李本献由田陈煤矿调入付煤公司综采二区工作。李本献说:“现代煤矿开采机械化程度越来越高,没有技术,只凭一腔热情和一股子蛮劲就不能当好一个称职的煤矿工人。既然选择扎根煤海,我就要做到最好。”初来公司那一年,上班时他向工区的技术人员和老师傅请教,在现场摸索,下了班就借来图纸和各种书

籍来研究、琢磨操作要领,利用别人喝酒、打扑克消遣的时间,潜心钻研施工工艺、机械知识。他很快成了行家里手,成为工区里的技术骨干。

一分耕耘,一分收获,李本献努力学来技术多次在工作中派上大用场。2013度4月,李本献在3下408(里)工作面进行了初采初放调试工作,在调试期间,

李本献结合现场实际工作经验,研究出了电气设备过热的预防方法,有效的将设备故障排除在萌芽状态,保持了设备完好和质量标准化。李本献的创新项目达30余项,均应用到现场安全工作中,减轻了工人的劳动强度,提高了工作效率,创下了月产原煤80134吨的佳绩。

安全生产领路人

“只有保证安全才能更好

的生产,任何松懈大意都可能带来不可预料的危险。”这是李本献最常说的一句话。在井下作业现场,他最常做的就是看看这里,摸摸那里,一会用尺子量,一会用仪器测,他把安全看得比什么都重要。李本献对工区职工相互之间的关系,每天谁家吵没吵架、喝没喝酒等等,也掌握得很详细。“关系不对路的人不能放一起干活,心里有事的、喝了酒的都不许下井,否则就容易出事。”李本献说。

在工作中,他重点抓劳动纪律和安全生产责任制的落实,严格质量标准化要求,严把工程质量毫米关,时刻教育职工,按章作业,筑牢了职工思想防范意识。他深知安全是天字号大事,安全是职工的最大福利,在他10余年的工

作过程中,从没出现一次安全事故,始终积极的完成上级交

给的各项生产任务。
严管真爱有心人

“喊破嗓子,不如做出样子,好的职工不是训出来的,更不是罚出来的,而是靠信任和感情培养出来的。困难危险关键时刻冲锋在前,带头做好表率。你退一步,工人可能会退三步。”在工作面前,李本献始终做到问题不解决、隐患不排除不离开现场。

爱心、公心、铁心和恒心是李本献做好管理工作的四大法宝。他始终认为,对工友真诚友爱,是做人的标准。去年有一个刚分配来的退伍军人,刚到工区时,工作拈轻怕重,出工不出力。李本献三番

最美 劳动者



查隐患 保安全

雨季来临,为有效预防各类安全事故的发生,滕州市开展市政设施和工程施工专项安全检查。重点对主要道路市政设施安全用电情况进行了实地查看,并对排查出的隐患提出整改意见,确保汛期市政设施用电安全。

(苗伟 摄)

构建科学管用的选人用人机制

——《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》政策问答

■ 修订后的《干部任用条例》对破格提拔问题进行了从严规范,有什么考虑?有哪些具体规定?

干部成长有规律,多数干部应当逐级提拔。同时,从实际出发,及时把那些特别优秀或者工作特殊需要的干部破格提拔到领导岗位上来,也符合干部成长的特殊规律,有利于优秀人才脱颖而出。这些年来绝大多数破格提拔的干部是优秀的,干部群众是认可的,但也有一些单位在破格提拔上出现了不少问题,突出表现为破格提拔缺少制度规范;资格条件把关不严,“破格”变“出格”;破格人选把关不严,存在“拼爹”现象;破格提拔工作不透明,暗箱操作,影响了选人用人的公信度。修订后的《干部任用条例》,坚持了破格提拔这一制度安排,为优秀人才脱颖而出留出了“快车道”,又按照选拔标

张坤华:小烟标见证时代变迁

本报记者 王兆虎

今年49岁的张坤华是原滕州卷烟厂的一名普通工人,他从来不吸烟,却有近20年的烟标收藏史,目前收藏的烟标已达40000多枚,20多种类型,其中包括滕县早期烟标、“三无”烟标、文革时期的烟标等。

据张坤华介绍,和大多数60后、70后一样,烟盒是他们的童年玩具。小时候的张坤华,常常和小伙伴们一起玩烟盒纸牌游戏。张坤华从小就是个细心人,他发现滕县宾馆、滕县火车站附近有很多被扔掉的烟盒。“小时候,我经常去滕县宾馆、滕县火车站附近捡烟盒,能捡到厚厚一叠烟盒是最快乐的事情。”张坤华说。那时候虽然不懂收藏,但捡烟盒、玩纸牌的过程,却成为他记忆中儿时最快乐的时光。

1982年,张坤华成了滕县卷烟厂的包装工。每当看到新的烟包装品种从自己手里下线,张坤华的心里总有一种说不出的愉悦,他认为这些烟盒都代表着滕州的烟文化。有一天,最后一箱“普滕”牌香烟下线了,厂里决定以后不再生

产这个牌子。张坤华留下了一张“普滕”烟标,“我这样做只是为了留个纪念。”张坤华说,“收藏烟标,最初是为了不忘记自己曾经热爱的工作,没想到从此一发而不可收。”

据张坤华介绍,烟标收藏有100多年的历史,民国时期,北京、上海等大城市就有烟标收藏大家。“这枚九龙壁烟标,是上世纪50年代由滕县新大烟厂生产的,新大烟厂是滕县卷烟厂的前身,它是公私合营的烟厂,1958年新大卷烟厂改为地方国营滕县卷烟

厂。”张坤华向记者展示了他收藏的滕县解放后生产的第一枚烟标,并介绍了滕县卷烟厂的历史。在张坤华的藏品中,记者还看到了很多早已消失的带有“滕州标记”的飞鸽、孔府、白莲、红波、微山湖、顺航、金鼎、龙泉塔、荆桥、海龙、玉兔、鸵鸟、雄鹰、经济等牌子的烟标。

“这枚带有‘自力更生、奋发图强’字样的烟标最珍贵,因为有历史印记。”张坤华介绍说,文革时期生产的带有文革气息或毛主席语录、题词的烟标收藏价值最大。张坤华收藏的近千枚滕州烟标,就是一部滕州烟标史,也见证了滕州的烟文化。2005年,张坤华被推选为山东省烟标协会滕州分会会长。在全国烟标收藏界,滕州是烟标收藏爱好者人数比较多的地区之一,有100余名烟标收藏爱好者,他们都工作在不同的岗位上,大部分收藏爱好者不吸烟,他们收藏烟标的目的是“以标为友,以友藏标”,通过收藏有滕州印记的烟标,展示滕州烟文化、宣传滕州特色。

员工敬业精神与企业文化创建浅谈

王静

为公司采纳,并产生重大经济效益,公司都应该给予晋级嘉奖,并以晋级嘉奖来鼓励员工。

二、加强企业文化精神的推广

企业文化企业精神是一个企业公司自内而外透露出来的一种气质和面貌。它横贯于企业公司所有的职能部门。又渗透到了生产与经营活动的每一个环节。

用职务激励法在企业公司内部形成“优秀的有成就感,平庸的有压力感,不称职的有危机感”的良性循环。用知识激励法使员工不断提高自己的思想品德素质、科学文化素质、社会活动素质、审美素质和身心素质。用荣誉激励法对于一些工作表现比较突出,具有代表性的先进人物,给予必要的精神奖励,以培养大家的集体荣誉感和团对精神。用薪酬激励法设计适合员工需要的福利项目,福利系统对吸引和保留员工非常重要的,它也是公司人力资源系统是否健全的一个重要标志。

有了良好的企业文化企业精神,给员工提供了良好的工作环境,这样就一定会大大提高员工的工作满意度。提高员工的工作满意度,可以提高员工的工作热情,降低人才流失率,从而提高企业的竞争力和绩效。

优秀的企业企业文化精神必定塑造出优秀的有魅力的企业形象;优秀的企业企业文化精神是发动机;优秀的企业企业文化精神是指南针。企业设立制度是为了企业的行为有规范。然而市场经济的今天瞬息万变,靠制度实际上很难跟得上时代的变化。这个时候企业员工的行为更多要靠企业文化来引领。(作者单位:枣庄矿业集团中兴建安工程有限公司)

论文选登

买

智

能

机

就

联

通

营

厅