



## 枣庄集团攻坚克难着力提高经济运行质量

本报讯 6月9日,枣庄集团总经理、党委书记满慎刚主持召开2014年1至5月份经济运行分析会议。会议的主要目的是,总结分析今年以来的经济运行质量,有针对性地解决当前经济运行中的矛盾及问题,尽力提高经济效益,努力实现既定的各项任务目标。

会上,枣庄集团财务部门负责同志汇报了矿区1至5月份经济运行分析情况及下步工作措施;各有关部处室负责人汇报了相关工作,并提出了建议。

枣庄集团副总经理杨尊献、雷其春,总工程师李景恒,副总经理、安监局局长刘文宝分别就有关工作提出了要求。

满慎刚在讲话中指出,近一个时期以来,在煤炭市场持续低迷的不利局面下,

矿区上下克服节日多、会议多、上级检查调研多、工作千头万绪等客观因素的影响,紧紧围绕既定的工作目标和部署,以科学务实、积极作为的态度,突出重点,统筹兼顾,有效落实针对性措施,全力以赴提升经济发展质量和效益,延续了持续平稳发展的良好态势。

满慎刚指出,综合研判1至5月份矿区经济运行情况,可以用三句话来概括,就是发展态势平稳、问题十分突出、压力非常巨大。年初我们就预测到今年的经济形势比去年更加严峻,超前采取了一系列行之有效的“保安全、保吃饭、保发展”的措施,在煤炭市场持续低迷、煤价阶梯式下跌的逆势环境中,保持了整体工作平稳健康发展的态势。虽然矿区经济运行

总体平稳,但也存在一些突出问题和矛盾,表现在各项生产经营指标呈现持续下滑的态势,产品销售结构不尽合理等方面。同时还面临着完成考核指标、市场、资金、风险防控等多方面压力。

满慎刚要求,矿区各单位、部门要紧紧围绕集团公司各项工作安排部署,用前进的目标激励自己,用比较的差距鞭策自己,用有效的经营管控措施弥补市场低迷带来的效益下滑,坚决完成全年各项任务指标。

满慎刚强调,要强化压力意识,坚定完成全年目标任务的信心和决心。各级领导干部要进一步增强履行职责、促进发展的事业心和责任心。机关各部处室要做好督导、协调、服务,靠上去做工作,帮助基

层单位整改提升。要强化市场意识,培育赢得市场的差异化优势,要建立低成本优势,建立高质量优势,创新市场营销模式。

要强化发展意识,不断做大企业规模,要以更高的效率确保项目尽快转化为效益,力争在建项目尽快达产达效,新建项目尽早开工建设,同时加大资本运作力度,实现低成本扩张。要强化效益意识,提升企业发展质量和内涵,要提升主导产业创效能力,盘活资金效益。要强化创新意识,助推企业科学发展,要充分发挥技术对安全生产的指导作用,坚持“拿来主义”与自主创新相结合,做好创新成果的推广共享。要及时总结推广各基层单位的工作亮点,达到整体提升、共同提高的目的,促进矿区整体工作持续稳定发展。 (闵令文)

## 蒋庄煤矿绷紧安全“红线”夯实发展基础

本报讯 蒋庄煤矿紧紧围绕“安全生月”工作部署,结合矿井实际,集中开展形式多样、富有实效的系列活动,进一步强化全员“红线”意识,普及安全知识,提高全员安全素养,推进矿井安全发展。

抓宣教、重实效,营造氛围。紧紧围绕“强化红线意识、促进安全发展”的活动主题,坚持开展集中大型活动与日常活动相结合,做到大型活动高潮迭起、日常活动持续不断,井上下连动,工广、社区互动,职工、家属人人响应。该矿安监处、党群等部门协调配合,组织开展“强化红线意识、促进安全发展”电视专题访谈、事故

案例剖析警示及“反思想松懈、反标准倒退、反工作滑坡”等教育活动,紧贴工作实际,切实增强活动的针对性、实效性,努力扩大职工群众的参与面、活动的覆盖面,迅速掀起了活动高潮。

抓机制、重实际,扎实推进。健全完善了活动领导、实施推进等组织体系,对井下安全质量监督考核、相关大型活动筹备、安全宣教组织等工作明确责任、分工落实,确保实现“安全生产月”各项既定目标。围绕活动主题,针对不同专业安全质量工作实际,进一步细化“安全生产月”活动方案,把活动的着力点和主攻方向放在

促进现场安全质量管理、提高全员素质、提升管理水平、完善长效机制上来,确保“安全生产月”活动扎实推进,取得实效。

抓现场、重落实,确保安全。围绕雨季“三防”、顶板管理、提升运输等当前安全管理的重点难点,有针对性地把“安全生产月”活动的落脚点引入到工作现场,开展了“查隐患、治灾害、保安全”行动,强化薄弱区队、薄弱环节的安全监督

检查和督促提升。认真组织开展安全生产责任落实自查自纠活动,对责任不落实的单位和个人,按照安全检查“三个转变”的要求严肃问责追究。扎实开展“落实岗位责任、查找身边隐患”活动,积极组织岗位标准流程操作竞赛,不断提升岗位标准流程操作及安全确认、正确站位、手指口述、“三层级”岗位保安体系建设等安全保障水平。 (刘发)



## 矿区短波

### 高煤公司廉洁小课堂发挥大作用

高庄煤业公司积极探索党风廉政教育的新途径,利用基层党支部书记“廉洁微课堂”载体,传播廉洁文化,营造处处宣廉、时时倡廉、人人促廉的浓厚氛围,从而改变以往教育中听多、看多,思考少、参与少的问题,由“灌输式”变为“互动式”,有效激发党员干部自觉参与的积极性,提高党风廉政建设水平。 (陈磊 王君)

### 滨湖煤矿开展党支部书记论坛活动

为扎实推进学习型、服务型、创新型党组织建设,滨湖煤矿近日开展了以“服务发展、服务群众、服务党员”为主题的党支部书记论坛活动。各党支部书记们利用课件同步展示的方式,介绍了发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用的经验和做法,提高了党支部书记的素质和能力。 (谢冰)

### 田陈煤矿5月份精煤产量再创新高

田陈煤矿选煤厂突出技术降本、技术增量,根据矿井煤质变化情况,合理调整生产秩序,强化煤炭质量管控。5月份,该矿完成精煤产量10245吨,比去年9月份最高精煤产量提高了6172吨,创出单月生产精煤最好成绩。同时,在外运精煤质量满足用户需求的同时,精煤回收率达到64.75%。 (董纪贵)

### 联鑫公司强化夏季卫生防疫工作

为有效预防和减少各类疾病发生,确保职工家属的身体健康,联鑫公司不断加大卫生防疫宣传力度,在食堂、工广等人员密集区设置了卫生防疫知识宣传栏,制定出台了职工食堂环境治理实施意见、考核细则和应急处理预案。同时加强地面环境卫生综合治理,扎实做好夏季卫生防疫工作。 (田家春)

### 八一轮胎公司5月产销创水平

八一轮胎公司积极转变经营思路,采用“以产促销、以销定产”的产销模式,不断加大市场开发力度,依据用户个性化需求进行品种结构调整,以高质量的产品赢得了市场的广泛认可。5月份,该公司生产全钢轮胎14.5万条,销售12.3万条,创出今年以来月度产销最好水平。图为轮胎产品装车外运情景。(陈航通 摄)



## 安全宣誓

为进一步增强全体干部职工的安全意识,提高安全自保能力,中兴建安公司近日在枣矿施工场隆重举行了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的“安全生产月”活动启动仪式,并开展了各种形式的宣教活动。 (阮宁 甄宝霞 摄)



## 救援演练

新安煤业公司近日组织开展了事故应急救援演练活动,旨在进一步提高矿井预防和处置各类事故的应急救援能力,检验事故应急救援预案的可操作性。在此次演练中,各部门“快速反应、部门联动、专业保障、综合处置、事故调处和善后处理”的能力体现得淋漓尽致。图为应急救援演练现场。 (姚中林 摄)

## 付煤公司唱响安全发展“主旋律”

本报讯 付村煤业公司以“安全生产月”活动为契机,通过组织开展形式多样、内容丰富的系列活动,唱响安全发展的主旋律,营造了浓厚的安全生产氛围。

该公司以提升矿井本质安全管理为目标,以加强职工安全教育管理为根本,组织广大干部职工认真总结安全事故案例的经验教训,深刻剖析原因,认真查找安全思想教育、“三违”隐患治理、质量监督管理等方

面存在的问题,采取切实有效措施,规范安全管理,有效防范各类事故的发生。他们还举行全员安全考试,扫除安全盲点,强化安全基础知识的巩固。同时紧扣“强化红线意识、促进安全发展”这一主题,通过持续深入开展事故案例警示教育活动,进一步紧固安全“红线”意识,为实现矿井安全发展打下坚实的思想根基。

该公司突出安全文化的创建,通过开展

井口送温暖、职业健康咨询、亲情帮教、签订安全公约等活动,注重在安全工作中体现对干部职工的人文关怀。他们利用多种形式组织女工协管员积极参与到安全活动中来,把井口作为安全宣传教育的主阵地,努力为职工办实事、办好事,组织开展了安全警示语说教、送清凉茶、缝补衣服、钉纽扣等系列活动,并用歌声和行动送去了深切的嘱咐和浓浓的祝福。在此基础上,他们把在安全生产

## 枣矿集团获全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号

本报讯 近日,在中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局组织开展的全国“安康杯”竞赛活动中,枣矿集团荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。

“安康杯”竞赛是由中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局共同组织举办、每年一个主题的国家级安全生产竞赛活动。2013年,枣矿集团坚持把竞赛活动作为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针的重要载体,突出“弘扬企业安全文化、加强班组安全管理”竞赛主题,健全竞赛机制,强化安全责任,创新竞赛方式,不断拓展“安康杯”竞赛活动的广度和深度,并发动职工群众广泛开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”以及“高素质管理团队”建设、“全员素质提升工程”建设、“职业安全健康保障工程”建设等一系列安全生产活动,充分发挥和调动广大职工参与安全生产的积极性,提高了广大职工的安全意识,增强了企业安全防范能力,营造了安全生产的良好氛围,持续推进了枣矿集团安全生产形势稳定健康发展。

在此次表彰中,新安煤业公司、柴里煤矿同时荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号,枣矿集团工会赵群获得全国“安康杯”竞赛优秀组织个人称号。 (张培良)

工作中涌现出的先进集体、先进个人的事迹编排成歌舞、小品、快板等进行巡回演出,让干部职工时时受教育、处处受熏陶,不断强化安全理念,形成了安全工作人人抓的良好局面。

此外,该公司还以狠抓“三违”、治理隐患为重点,加大检查惩处力度,在安全工作部署上,侧重季节性特点,针对夏季高温炎热、雷雨天气的特点,多部门联合组成安全检查小组,齐抓共管,全力为安全生产保驾护航。同时,不断加强应急处置预案演练,着力提高广大干部职工应对处置突发事件的能力。 (郭勇 马森)

## 柴里煤矿严把“六关”推进矿井降本增效益

本报讯 进入今年以来,柴里煤矿针对严峻的煤炭市场形势,充分发挥主力矿井作用,全面强化生产经营系统管控,严把“六关”降本增效,确保上半年“双过半”目标的顺利实现。

严把材料和设备投入关。全面开展清仓查库活动,对各类积压物资进行调剂、盘活使用,加快周转。严格审核采购计划,按照“四不计划”原则,即内部能够调剂的不计划、能收回复用的不计划、能修旧利用的不计划、能自制加工的不计

划,最大限度地降低新材料投入。同时,对全矿机电设备实行资源共享、统一调剂,优先使用修理完好的设备。

严把设备外委修理关。在全矿建立了11个专项材料和专用工具设备修复加工基地,对刮板运输机、胶带运输机、皮带、矿车、手拉葫芦、部分综机设备等严格控制外委修理,仅此一项就减少新设备投入和修理费用579万余元。

严把材料和设备采购关。对新材料投入实行三级审核把关,并成立了招标

办公室,自主研发了招投标管理系统,各类材料和设备采购全部实行阳光招标,共节约资金近500万元。

严把非生产性支出关。积极引导干部职工树立“过紧日子、苦日子、穷日子”的思想,对办公、招待、差旅、用车等费用,做到事前申请、事中核定、事后考核。对办公用品、印刷品、微机耗材等实行统一管理,季度审核,集中招标。

严把外转供电、水、暖管控关。外转供电用户全部安装计量器具,安装智能煤

气表5767块、IC卡电表5916块,定期抄表,计量收费,堵塞管理漏洞,月增收达50余万元。

严把调荷避峰填谷用电关。生产系统、主排水泵全部谷期作业,地面厂点谷期生产,矿井主扇风机实施变频改造,推广变频调速、无功补偿等节电技术,有效提高设备效率。加强地面工广、办公用煤及外转供电管理,实行峰谷平分时段计价。今年以来,该矿吨煤电耗仅为22.6元,同比下降了5.18元。 (刘光贤)