枣庄日報

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报

国内统一刊号：CN37-0038

网址：http://www.632news.com

2014年 6月 4日 星期三 B版

农历甲午年五月初七

枣矿集团召开总经理安全生产办公会议

本报讯 5月30日，枣矿集团召开总经理安全生产办公会议，总结5月份安全生产工作，安排部署6月份重点任务。

枣矿集团总经理、党委副书记满慎刚，副总经理殷涛、杨尊献，总工程师李景恒，副总经理、安监局局长刘文宝出席会议。

会议对5月份安全生产工作及隐患排查治理情况作了简要总结，对6月份隐患排查治理及重点工作进行了安排。

殷涛、杨尊献、李景恒、刘文宝分别就有关安全生产工作进行了安排和部署。

满慎刚在讲话中分析总结了5月份矿区的安全生产工作。满慎刚指出，5月份延续了进入二季度以来工作上的特殊性，主要表现在“三多”，即各类检查、考评、调研多，领导干部外出考察学习多，现场生产条件差、隐患多。面对这些新形势带来的新问题，各部处室紧紧围绕枣矿集团的部署，以推进“三个转变”为总抓手，狠抓各项工作责任的落实，整体工作继续保持了良好的发展势头。

就做好6月份的工作，满慎刚强调指出，一要把握工作特点，增强责任意识。对年初确立的重点工作、重点工程进展情况，由各责任部门牵头进行“回头看”，看是否达到形象进度要求。要突出重点、分清缓急，制订详细的落实计划，并加强日常调度。要加大考核问责力度，针对安全管理的特殊性，严格落实上级各项规定，层层抓好安全生产责任制的落实，进一步强化“三个转变”的深化落实，同时要认真做好二季度安全质量系统考评工作，促进诚信履职；二要把握安全要点，强化措施落实。要认真开展好“安全生产月”活动，并将其作为平安和谐安全发展的重要内容。要抓好9个“七条规定”的学习贯彻，抓好专业隐患治理，严格落实逐级分析排查和闭合管理制度，确保隐患治理到位；三要把握产销重点，扩大协同效应。要保出勤、抓采场、提煤质、降库存、增效益。

杨尊献主持会议，并就会议精神的贯彻落实及有关工作提出了要求。

枣矿集团机关有关部处负责人参加了会议。

（闵令文）

枣矿集团部署雨季“三防”工作

本报讯 5月30日，枣矿集团在联创公司召开2014年雨季“三防”工作会议。枣矿集团副总经理杨尊献、总工程师李景恒，副总经理、安监局局长刘文宝等出席会议。

与会各单位首先汇报了矿井汛期安全生产责任制落实、雨季“三防”工程计划实施、汛期抢险物资准备、重大安全事故隐患整改落实及水情水害排查分析等情况。

杨尊献、李景恒、刘文宝对各单位有关工作汇报进行了点评，并强调指出，各单位要充分认清雨季“三防”工作的重要性，增强大局意识，增强管理责任心，杜绝形式主义，实事求是地开展工作，确保矿井安全度汛。同时要求各单位要在预防和治本上下功夫，大力开展隐患再排查、措施再完善、责任再落实活动，全方位、全过程深化雨季“三防”管理工作。雨季“三防”应急处置方案标准要高，确保迅速有效处理各类突发事件。要加大井上下巡查力度，充分发挥水文在线监测系统的作用，特别是对东部矿区采空区、积水观测点的巡查。各单位防洪物资要按照“定人、定点、定责”的要求储备到位。要加强与地方政府的沟通协调，加强组织协作，及时掌握汛情预测预报，确保汛情信息和调度命令的畅通，以高度的责任感和科学严谨的作风做好安全度汛工作。

（李强）

强化红线意识 促进安全发展

在全国第13个“安全生产月”来临之际，付村煤业公司在采掘楼广场举行了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的6月“安全生产月”活动启动仪式。在活动中，该公司制作了通俗易懂、便于理解掌握的宣传资料，举办了“千人签名”、安全知识有奖问答、自救器佩戴、安全文艺演出等活动，并在现场设置了咨询台，普及安全知识，300余名职工踊跃参加了活动。（郜勇 摄）

5月31日上午，新安煤业公司举行了“安全生产月”活动启动仪式，干部职工纷纷在印有“强化红线意识，促进安全发展”的条幅上签名，并举起右手庄严宣誓：“为了安全生产、为了家庭幸福，我一定规范行为，诚信履职，争做本质安全人，打造本质安全环境，共建美丽新安。”启动仪式后该公司还举办了安全系列活动，营造了浓厚的安全生产氛围。（姚中林 摄）

中兴建安公司发挥基层党组织优势

凝心聚力共渡难关

本报讯 中兴建安公司党委充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领广大职工度危求进，确保企业平稳发展。

凝心聚力，献计献策度难关。各基层党组织以形势任务教育活动为契机，在员工中开展了“企业是我家、度危靠大家”等大讨论活动，并通过学习会、座谈会、讨论会等形式，引导广大员工认清形势，正视当前面临的困难，积极“建言献策”，有效增强了广大员工的责任感。

真抓实干，推动工作上台阶。紧紧围绕企业安全生产、经营管理等工作，积极发挥党员的模范作用，以党员安全责任区、党员“先锋岗”、“示范岗”活动为载体，要求党员做到生产经营我带头、企业发展我带头、安全生产我带头、急难险重我带头、创建品牌我带头，在广大员工中营造了“摆脱困境、平稳发展”的浓厚氛围。

降本节支，提能增效促发展。该公司党委结合实际，引导广大党员树立过紧日子的思想，把“节支降耗、提能增效”作为度危求进的主要工作内容之一，积极发动党员在技术改造、创新管理、节支降耗等方面献计献策，并开展了“党员身边无浪费、挖潜增效当先锋”和修旧利废、小改小革、提合理化建议等活动，积极倡导厉行节约、杜绝浪费，为企业经济平稳运行提供保障。

关注民生，温暖人心保稳定。通过建立员工访谈机制，主动了解和解决员工在工作生活中遇到的困难，同时开展“关爱员工，热爱企业”干群互动活动，倾听员工心声，改进工作方法，为推进发展凝聚人心。

（丁磊 阮宁）

□矿区短波

蒋庄煤矿开展青年献爱心捐赠活动

为让贫困学校里的困难儿童过一个开心快乐的儿童节，蒋庄煤矿团委日前组织开展了“迎六一、志愿行，蒋矿青年爱心无限”捐赠活动。全矿广大团员青年积极响应号召，踊跃为困难儿童捐赠了图书、衣物、书包、文具盒、水彩笔等物品，充分展现了矿区青年爱心、担当、奉献的良好形象。

（刘发 晏鹏）

铁运处思想政治工作进班组聚合力

铁路运输处面对煤炭市场的严峻形势，把扎实有效开展形势任务教育作为凝心聚力、攻坚克难的“生命线”，立足于思想政治工作进班组到个人，进一步深化形势任务教育活动，有的放矢地做好一人一事的思想工作，把关注职工需求作为思想政治工作的落脚点，注重倾听职工呼声，积极畅通领导干部与职工思想交流渠道，保证了职工队伍在困难时期精神不垮、士气不减。

（敬北 王娜）

井亭公司积极备战雨季“三防”

为切实加强雨季“三防”工作，井亭公司早安排、早部署，统筹兼顾，多措并举，强化对防汛工作的组织领导，加大防汛设备、物资的管理力度，加强防汛队伍的充实和完善，并成立了防洪抢险队和突击队，实行24小时待命制度。同时，他们还严格按照《煤矿安全规程》，结合自身实际，制订了汛期突发灾害（停电、突水）防洪预案，全力以赴确保矿井安全度汛。

（刘艳萍）

田陈煤矿粽叶飘香嘱安全

在端午节来临之际，田陈煤矿女工委积极组织女工协管员深入井下一线生产单位，进班组、到井口，开展了“粽叶飘香嘱安全”活动。女工们在送上香喷喷粽子的同时，真情叮嘱矿工关爱生命、确保安全。

图为女工协管员在综掘二区班前会上为职工送粽子、鸡蛋的场景。（杨茂松 摄）

充分发挥网络化和信息化快捷、普及、便利优势

柴里煤矿形势任务教育走进“E”时代

本报讯 柴里煤矿不断创新形势任务教育方式方法，根据职工在思想观念、生活习惯、知识结构和学习方式上的变化，充分发挥网络化和信息化快捷、普及、便利的优势，积极拓展新阵地，实现了教育效果的最大化。

微信群与QQ群让教育“如影随形”。针对当前信息传递和交流的特点，积极打造“如影随形全天候”教育平台，建立了“柴里宣传”微信公众服务平台，向全矿职工及时发布行业信息、政策解读、行情分析、基层动态、典型推介、文化导引等信息资讯，目前党员干部、团员青年微信开通率高达90%，关注度不断提高。在科室、支部推广飞信群与QQ群“双群”制度，利用新手段转变传统工作模式，真正做到了宣传教育的“如影随形”。

手机网与互联网实现“双网互动”。在柴里煤矿门户网站开设了“形势任务教育专栏”，及时发布形势任务教育各类信息，成为学习教育活动的重要阵地。为不断扩大这一阵地效能，该矿又着手自主研发“柴里在线手机客户端”，通过职工对“客户端”的下载安装，实现了手机网与互联网的即时互动，手指一按就可以随时随地获取矿上的各类资讯，矿山人、矿山事、矿山景尽收眼底。同时，也彻底解决了该矿“一矿三井”远距离信息传递不畅的难题。

专题片与微电影放大“明星效应”。该矿把弘扬先模人物的宝贵精神作为抗寒度危、推动发展的强大动力。他们打破颁个奖状、发点奖金的传统做法，给每一个先模人物都拍摄专题片，对于典型的人和事，该矿还组织专人撰写剧本，拍摄成“微电影”，让职工当演员，演自己的事、演身边的事，让先模人物走上荧屏，成为“明星”，塑成“榜样”，传递“好声音”，让这种真实和亲切，迸发出强大的感染力和带动力。围绕6月“安全生产月”活动主题，该矿立足提升干部职工的安全意识，启动拍摄了安全微电影《期盼》，目前已经完成拍摄工作，进入后期制作环节，在6月“安全生产月”期间将与职工见面。

（王亚峰）

深挖工艺潜力 严格环节控制 打造过硬品牌

高煤公司严把煤质管控关打造创效增盈点

本报讯 高庄煤业公司积极应对当前严峻的煤炭市场形势，牢牢抓住“提质促销”工作重心，深挖工艺潜力，严格环节控制，以优质商品煤扩大市场占有份额，在市场下滑的困境中寻求提升空间、谋求高效发展。

抓源头，提高原煤质量。该公司从优化采场设计入手，严格按照配采方案组织生产，协调各相关单位做好配提、配洗、配装工作，实时监督各采面产量配比实施情况，精心组织采煤生产过程管理，在遇断层构造时，强化分掘分运举措，严禁矸石、杂物等进入煤流系统，确保从源头上有效控制煤质。

抓洗选，确保精煤优质。定期对井下采场变化情况进行分析摸底，并将井下大样的采制工作做深、做细，确保过断层及硫分、灰分等指标出现异常时的超前应对。进一步完善洗运专业管技人员、现场管理人员带班盯岗制度和走动管理制度，并坚持与落实煤质管理责任相结合，突出抓好动筛排矸、转载运输、洗选加工、配煤装运、落地销售等过程控制。

抓关口，打造过硬品牌。对煤质管理涉及到的单位，逐级建立科学合理完善的煤质管理制度，确定各层次煤质管理目标，完善各煤质岗位的作业方法与具体职责，形成了全过程闭环控制体系。与此同时，他们还根据井下煤质检测结果，及时对灰分超标的单位下达预警通知单，实行重奖重罚，有效提高了煤质的监控水平。

（曹广海 王君）

自己的事自己办 自己的梦自己圆

滨湖煤矿多管齐下提高矿井经济效益

本报讯 滨湖煤矿针对当前严峻的经济形势，坚持“自己的事自己办，自己的梦自己圆”，优化材料管控降成本，强化措施促销售，大力实施科技创新，稳固安全基础，不断提高矿井经济效益。

向成本要效益。该矿全面深化经营管控体系建设，积极探索管理降本新路径，为降低成本、节约能耗提供了机制保障。与中兴建安公司执行了新的工程结算模式，变“工程定额”结算为“包清工”方式结算，每年可缩减支出约700万元。与供电工程处协调，落实了峰谷电价供用协议，仅谷期排水一项每年就节约电费240万元。根据矿井短期接续规划，将161集运三部强力皮带机尾缩短600米，将121集运的第三部皮带缩短400余米，通过适时收缩皮带，有效减少了托辊、皮带的磨损，降低了电耗。

向销售要效益。该矿牢固树立“保煤质就是保市场”的工作理念，通过强化过程控制，优化生产工艺，确保以合格的煤炭质量促进销售，破解市场销售困局。坚持煤质例会制度，近期出台了强化煤质管理20条措施，煤质督察小分队对煤质管控措施落实情况进行动态督察。井下实施煤矸分流，矸石全部通过副井集中提升，坚决杜绝矸石混入煤流系统。对掘进煤实施分打、分运、分储、分提、分落、分筛，在地面进行集中处理，降低杂物混入煤流的几率。通过强化管理，该矿煤炭发热量每千克提升了近500大卡，其中4月份销售商品煤11.22万吨，顺利完成了销售任务。

向创新要效益。该矿坚持向科技创新要效益，一季度40项创新成果经全面推广应用，已累计创效150万元。在16105工作面运输巷成功实施了沿空留巷充填开采工艺，比正常掘进节省支出2770元/m，真正实现了绿色开采、无煤柱开采，最大限度回收了煤炭资源。在综掘迎头施工过程中，后路采用胶带输送机运输矸石，探索实施“13-10”胶带输送机快速安装法，将安装时间从24小时左右缩短到10小时，大大节约了工时和人力成本。

向安全要效益。该矿牢固树立“抓安全就是抓效益”理念不动摇，积极落实枣矿集团“百日安全攻坚行动”要求，制定了实施方案，明确了攻坚领域和重点工作。同时充分利用广播、电视、报纸和宣传栏等多种形式，宣传、普及安全生产法律法规和安全知识，营造浓厚的安全氛围。进一步突出对灾害威胁严重区域和管理薄弱环节、岗位的重点盯防、全面布控，强化隐患排查治理、隐蔽致灾因素普查、灾害防治和“一通三防”、雨季“三防”、工作面安撤等重点工作，对查出的问题严格按照“三个转变”的要求追查分析责任追究，确保矿井安全生产形势持续稳定。

（田荣）