



山东能源集团公司领导赴新远大(泰国)公司调研



本报讯 在枣矿集团董事长、党委书记刘成录的陪同下,山东能源集团公司总经理、党委副书记李位民,近日到枣矿集团在泰国的三家公司调研。

李位民、刘成录一行出席了“山东能源枣庄矿业集团(泰国)有限公司”揭牌仪式,然后驱车200公里赶到新远大橡胶(泰国)有限公司调研,观看了橡胶公司生产工艺流程,听取了新远大橡胶(泰国)公司一期工程建设、生产经营和完善以及异地二期工程选址等情况汇报。

李位民对橡胶公司各项工作取得的成效给予了充分肯定。他指出,枣矿集团依托本部轮胎公司,在泰国这个产胶大国生产橡胶,产业定位准,发展潜力大,公司在投资不到两年的时间内生产经营正常,赴泰人员已能熟练掌握橡胶生产工艺的核心技术,并取得了ISO认证。李位民还对公司下步发

展提出了要求,并代表山东能源集团对赴外开发员工表示亲切慰问。

李位民、刘成录一行在新远大(泰国)有限公司调研时还亲切慰问了生产一线的中泰员工,认真察看了石膏板生产线的工艺流程,就提高产品质量、安全生产等工作提出要求。

在听取了新远大(泰国)公司生产经营等情况汇报后,李位民要求,要尽快扩大规模,努力形成规模效益;要在巩固现有品牌质量的同时,不断创新发展;要随着现有规模的不断扩大,实现市场和规模的同步推进。

刘成录要求,要认真贯彻落实山东能源集团公司领导提出的工作要求,把山东能源集团公司领导对驻泰国员工的关心之情传达到每一名职工。

随后,李位民、刘成录一行又赶往山东能源枣矿集团(泰国)物流基地调研指导。李位民要求物

流公司积极做好有关工作,扩大贸易,做强做大。

在泰国期间,刘成录还赶赴泰国北部鸟隆他尼府,察看了异地二期橡胶加工选址情况,并召开了枣矿集团新远大橡胶(泰国)有限公司二届二次董事会。

会上,刘成录对此次考察调研进行了总结,认为所到之处体现了枣矿人的精神风貌和扎实干事的能力。刘成录要求,一是加快一期工程完善进度,争取9月底完成,同时加快异地二期工程土地调研;二是加强与泰国橡胶局的联系沟通,增加销售量;三是巩固现有经营过程中解决问题的成果,努力克服市场下滑所带来的困难;四是加强成本控制,实现节支降耗;五是加强资金运转安全保障;六是站在高起点,放宽境界,团结协作,推进发展。

枣矿集团副总经理殷涛及有关部门和单位的负责人陪同考察调研。
(办公室)

越是困难越要抓好安全

付村煤业公司强化安全管理御“寒冬”

本报讯 付村煤业公司牢固树立“越是困难越要抓好安全,抓不好安全就更困难”的思想,把安全摆在突出位置,积极构建“大安全”格局。

面对当前复杂严峻的煤炭市场形势,该公司把抓好安全作为战胜当前困难的最大促进和激励,深化安全工作高于一切的核心理念,不断夯实安全基础,全面提升安全管理水平,切实守住安全生产“底线”,为战时危机打下基础。为克服以往安全教育注重理论灌输多、容易脱离实际的弊端,该公司利用班前班后会、安全例会等时机开展形式多样的安全教育活动,通过安全民主生活会分析矿区及本单位安全形势,让安全工作成效突出的职工谈体会、讲经验做法,让违章职工谈造成的安全后果及如何吸取事故教训,让班长谈组安全管理认识、表决心,大家你一言我一语,敞开心扉话安全,使安全民主生活会充满真情、充满和谐。职工们普遍反映,这种安全活动少了空洞,多了真情,让大家不但爱听,而且感触颇深,又收到了较好的教育效果。

该公司围绕工作重点,坚持在各项有效安全机制运行的基础上,进一步完善各项安全管理制度,通过制定安全管理考核制度、修订各专业管理考核办法,有效堵塞了安全管理中存在的漏洞和盲点,使安全管理考核变得更加精细全面、更加公正明确、更加紧贴实际、更加具有可操作性。同时,按照“分级管理、逐级负责”和“一岗双责、责任到人”的原则,严格落实领导干部分工责任制、业务保安责任制和岗位安全责任制,与基层区队长签订“安全责任状”,有效强化了区队管理人员“一岗双责”意识,逐步实现了“责任零空隙”目标。此外,他们还抓住现场监督检查这个关键,严格落实带班、值班、安全包保、安全专盯和隐患排查制度,深挖“三违”根源,力争从制度预防、过程监控上消除“三违”。
(邵勇 马森)

柴里煤矿党委创新机制汇集矿井发展正能量

本报讯 进入今年以来,柴里煤矿党委立足企业发展实际,扣紧职工思想脉搏,强化和改进思想政治工作,推动矿井各项工作健康有序发展。

针对严峻的煤炭市场形势,该矿把形势任务教育作为思想政治工作的切入点,高质量做好活动顶层设计,编写了形势任务教育宣讲材料,拍摄了教育专题片,创办了《形势任务教育专刊》,制作了形势任务教育宣讲专用PPT课件,并充分发挥网络快捷、便利、普及的优势,建立了“柴里宣传”微信公众服务平台,在党群政工科室推广微信群和QQ群“双群”制度,以新

形式、新手段拓宽思想教育工作渠道。同时,自主研发了“柴里在线手机客户端”,手指一按就可以随时随地获取矿网站上的各类资讯,不仅实现了教育全覆盖、传递无盲区,也解决了该矿“一矿三井”信息传递不畅、工作不同步的难题。

在思想教育工作中,该矿注重用先进的企业文化熏陶人、塑造人、激励人,把职工思想教育工作与山东能源集团“超越文化”有机融合,激发职工“应对挑战、勇争一流”的超越意识。同时,广泛开展创业故事、漫画征集活动,编撰《柴煤故事》、《画说柴里》文化手册,以身边的事、身边

的人把企业的理念形象化、故事化、具体化,实现了思想政治工作与企业文化的良性互动。

拓展职工诉求渠道和干群沟通机制,成为该矿稳定当前队伍思想的重要举措。他们建立了思想政治工作“挂点包保”机制和定期恳谈制度,举办了“讲形势、明任务、增信心、鼓干劲”大型恳谈会,有针对性地做好思想教育工作。深入开展管理干部“走基层”、撰写“民情日记”等活动,把民需、民求、民诉、民愿当成大事来抓,及时解疑释惑,有效做好了员工的思想政治工作,确保了队伍稳定。

多措并举挖内潜 强化管理增效益

新安煤业公司严控成本应对挑战

本报讯 面对严峻的煤炭市场形势,新安煤业公司眼睛向内、深挖内潜,严控材料支出、电力、人工、租赁和事故成本,最大限度地降本增效。

——严控材料支出成本。该公司制定了年度完成780万元的降本目标,并分解落实到各专业、科室、单人、人员,做到了人人肩上有指标。扎实推进ERP系统建设和设备全生命周期管理系统的规范运行,实施物资、设备交接验收档案化管理,广泛开展物资回收复用、修旧利废和基层班组长、班组、区队节支降耗“百千万”活动。

——严控电力成本。该公司机电专业通过调研分析,绘制日用电峰谷图,合理调配生产检修时间,抓好调荷避峰、顺煤流启动,并积极应用高压软启动、无功就地补偿技术。同时

要求严禁采掘后部运输使用刮板机,严禁皮带运输机不按额定能力配套,严禁私拉私扯供电,切实降低电耗。

——严控人工成本。建立了“五长”人员月度分析、季度处理机制,对伤、病、旷人员及时进行摸排家访、清理整顿,目前已解除26名旷人员劳动合同。在变配电所值班员、输送机司机等岗位实行岗位工电铅化,打破传统的一岗专能格局,提倡一岗多能、一岗多责。积极推进设备换人进程,取消了矿灯房、自动化集中控制室值班人员,对提升机司机、水泵司机和相邻的变电所值班员岗位合并在一个岗位,现场劳动用工进一步减少。

——严控租赁成本。针对采面安撤频繁的实际,该公司制定了考核意见,对租赁费实行总额控制、每月包

保、定期考核,充分调动了管理部门、使用单位的积极性。优化综采面安撤流程,提高安撤速度,减少综机设备占用时间。加强安撤期间的设备管理,实行“户籍式”交接,丢失的原价赔偿,野蛮安撤造成损坏的按原值5倍处罚。单体支柱实行“两条线”管理,严格执行控制用量,对单体闲置的加收两倍租金,确保全年费用控制在450万元以内。

——严控事故成本。该公司加强对干部职工日常的安全教育,要求全员牢固树立“安全是最大的效益、事故是最大的浪费”理念,坚决杜绝“三违”。教育培训部门深入基层和生产现场,讲授设备使用维护技术,提升岗位操作维修人员技能。同时,强化设备包机管理,加强日常检修与维护,努力减少机械事故的发生。
(朱同彪)

面对严峻的煤炭市场形势,田陈煤矿创新管理思维——

抓好安全就是“减亏”

“面对当前的困难局面,我们要同心协力打好安全减亏攻坚战,安全就是最大的效益,抓好安全就是减亏。”田陈煤矿矿长曹允钦在5月份工作会议上的话掷地有声。

在严峻的经济形势下,田陈煤矿牢固树立安全红线不可逾越、越是经济形势困难越要抓好安全的思想认识,持续强化安全宣教、全面提升安全质量、严格落实安全监管责任、大力实施科技兴安战略,全力以赴打好安全减亏攻坚战。

大力提升职工安全素质

今年以来,该矿持续加大安全教育培训力度,创新安全宣教模式,不断提升职工安全素质。

一方面以开展“百日安全生产攻坚战”活动为契机,坚持不懈强化安全宣教“六策十二法”教育。通过扎实开展“安全理念、我的安全故事、安全文化书画摄影作品有奖征集,安全专场文艺演出,案例警示教育、技术讲堂、安全经验宣讲、操作失误反思、安全责任和安全意识大家谈”等形式多样的安全宣教活动,增强职工的安全意识;另一方面充分发挥职工教培中心的职能作用,利用“网络课堂”、“手机课堂”等载体加

大安全培训力度,组织开展安全生产法律法规知识和专业岗位、特殊工种安全技能培训活动,深化岗位标准流程操作法现场应用和规范操作。

严抓安全质量标准化

今年以来,田陈煤矿确立了“细节创建、流程管控、区域精品、质量终身”工作主题,通过严抓质量标准化的提升夯实安全工作的根基。

“抓安全最基础的就是抓好质量标准化,凡事都按照质量标准去干,人员正确站位,设备、流程标准操作,就不会出事。”该矿安监处处长潘洪卫如是说。

为促进安全质量标准化由静态保持向动态提升的转变,该矿制定了《提高安全质量标准及岗位标准流程操作现场会的实施意见》、《素质质量标准化建设有关规定》等管理办法,强化每一工序流程和环节的过程管控,不定期召开动态质量标准化现场推进会,对项目验收实行终身负责制和工程质量验收责任追究制,切实把安全质量标准化整治重点向井下每个作业岗位延伸,向职工安全操作行为标准化延伸,确保由点线达标向系统达标转变,由静态达标向动态达标转变。

大力实施科技兴安战略

今年以来,田陈煤矿致力于“查大系统、治大隐患、防大事故”,采取“均衡生产、装备升级、安全投入、技术创新”等措施,大力实施科技兴安战略。

针对矿井地质条件较为复杂的实际,该矿大力加强采掘机械化、辅助设施自动化、监测监控数字化“三化”建设,切实提升系统保障和事故防范能力。对相关设备设施实施升级改造,目前,该矿智能控制无人值守系统和大型设备故障智能诊断的应用,提高了供电、排水、通风、压风系统的自动化管理水平;实施了主副井变频系统、主要泵房远程控制自动化、通风机电控系统改造,提高了提升运输安全系数;推进实施了矿井安全动态诊断系统可视化关键技术研究与应用项目建设,提升了安全工作水平。

针对7110工作面综采重点工程,多次邀请专家会诊论证,采取工作面限产、加大卸压力度、重点区域实施限员管理等综合措施,保证了现场安全,并根据生产现场实际,提前缩面改造。该矿还狠抓冲击地压防治工作,创新应用微震监测系统、集成数字通信系统、煤体应力在线监测预警系统,实现了冲击地压的实时监测预警。

形成安全监管高压态势

田陈煤矿突出抓好安全监管督促检查和落实,拓宽安全管理思路、创新安全管理办法,完善安全检查方式,形成安全监管高压态势。

按照枣矿集团要求,该矿深入推进安全检查“三个转变”,坚持“3+1”安全督查机制,提高安全检查的效率效能,改进安全督查方式,守住安全底线和红线;赋予安监处独立行使安全监察权、事故分析处罚权,“见官大一级”“两项权利”,即在事故分析处理上不必请示任何单位和领导,只须严格执行安全一号文规定,直接问责并从严从速处理。

该矿突出加强井下重点区域、特殊地段、薄弱时段、安全不放心人员的日常检查,不定期组织小分队开展“零点”集中上岗活动,强化中夜班检查,切实做到现场隐患早解决、早落实;加强跟班、带班管理,现场排查隐患,建立事故隐患治理台账,落实整改措施,实施全过程管控,跟踪复查闭合,确保隐患整改“时时清,事事清”;严格井口检身制度,重点监督检查是否存在携违禁品、不系帽带、不戴防尘口罩等不良行为,把好安全入井关口。

全面开展“百日安全生产攻坚战”活动,按照“全覆盖、零容忍、强执行、重实效”的原则,扎实开展安全专项整治活动,突出抓好采掘机运通、交通、消防、雨季“三防”、地面安全等工作的动态监管,切实排查治理潜在的安全风险、隐患,堵塞安全监管漏洞。
(苑斌斌)

矿区短波

枣矿集团举办青安岗培训班

为进一步提高青安员的安全技术素质和业务技术能力,枣矿集团团委近日在安顺公司举办了2014年度青安员培训班,此次培训分为两期,来自矿区的123名青安分岗岗长、岗员和青工安全宣传工作骨干参加了培训。此次的培训包括创伤急救、应用写作、青年身体素质提升、团队管理、安全意识与事故预防、拓展训练、红色教育等内容。
(团委)

中兴建安公司外部工程施工创佳绩

由中兴建安公司承建的内蒙古唐家会煤矿副井筒装备工程近日全面完工。唐家会煤矿位于内蒙古鄂尔多斯境内,矿井年设计生产能力为600万吨,其中副井筒直径达10.5米,是目前国内断面最大的井筒之一,工程造价3000万元。历经5个月的紧张施工,该工程比计划工期提前18天完工,并成功实现了试运行。
(吴海瞳 邵颖 魏月喜)

铁路运输处强化防洪应急演练

铁路运输处近日组织20余名防洪突击队员在尹洼车站开展了防洪应急演练活动。本次演练模拟强降雨造成路基塌方、机车无法正常运行,110值班主任接到“险情”后,立即启动防汛应急预案,抢险突击队员迅速赶到现场开展抢险救援,有效提高了铁路防洪抢险队伍快速反应能力。
(王刚 霍峰)

高煤公司关注职工身心健康

高庄煤业公司高度关注职工身心健康,为各单位及相关科室发放了血压测量仪,并在各单位选定一名健康辅导员学习血压计使用方法及相关知识,每天负责为当班职工测量血压,并建立了高血压患者管理档案。图为健康辅导员正在为职工测量血压。
(王倩 摄)