

山东省《厂务公开条例》颁布施行

《山东省厂务公开条例》经省十二届人大常委会第七次会议审议通过,于今年5月1日起施行。条例共22条,对厂务公开的适用范围、遵循原则、组织领导机构、责任主体、公开内容、公开形式、公开程序、公开时限、工作制度、监督检查、责任追究等作出明确规定。《条例》明确了国企、国有控股企业和其他公有制企业公开的具体事项,对非公有制企业和民办非企业单位缴纳社会保险费和住房公积金情况,订立、履行集体合同和工资集体协议情况,执行工资指导线情况等也做出了明确规定。《条例》规定,单位及其工作人员如果违反规定不建立、不实行厂务公开制度,不依法公开或者弄虚作假,打击、报复举报人、控告人和在厂务公开工作中依法履行职责工作人员的,将根据情节轻重通报批评,并责令限期改正;对违反有关法律法规的,依法追究法律责任。(市总工会组织部)

市总工会大力弘扬劳模精神

今年以来,市总工会大力弘扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,引领广大职工深入践行社会主义核心价值观,激发干事创业正能量,为全面深化改革、加快转型发展提供精神动力。

在评选上切实体现劳模的导向

作用。今年评选表彰的10个枣庄市五一劳动奖状先进集体中民营企业占30%,94名枣庄市五一劳动奖章先进个人中一线职工和专业技术人员占69%,63个枣庄市“工人先锋号”中民营企业班组占21%,充分体现了向实施城市转型战略、纵深推进“三大战役”、建设“幸福新枣庄”中做出突出成绩倾斜,向基

层、一线倾斜,向为经济社会发展做出贡献民营企业倾斜的原则,引导广大职工群众在实现经济社会发展目标中建功立业。

在宣传上充分发挥劳模的示范作用。在4月28日召开的全市庆“五一”表彰大会上,选取的枣庄市城市公共交通总公司等三个先进集体、先进个人的发言,打动了全

场听众。为放大劳模的示范效应,市总工会启动了“劳模宣传月”活动,与市委宣传部联合,在《枣庄日报》和枣庄电视台、电台等媒体开辟“最美劳动者”专题,对先进典型事迹集中宣传报道,进一步唱响主旋律,传播正能量。

在服务上注重发挥劳模的激励作用。健全劳模动态管理机制,健全完善劳模信息数据库,及时、准确、全面反映劳模变化

情况,确保劳模工作全覆盖。及时落实劳模待遇,全面了解掌握劳模生活状况,完善退休劳模荣誉津贴审批、劳模特殊困难帮扶、低收入劳模生活困难补助和劳模走访慰问等工作制度,确保劳模帮扶对象无遗漏。关心劳模

身心健康,每年定期组织劳模健康体检,开展疗休养活动,建立劳模健康档案,及时掌握劳模身体状况。投入专项资金,为劳模订阅工人报刊,一系列劳模管理服务措施的落实,增强了劳模的荣誉感,激发了职工争当劳模的积极性,在发挥了重要的激励作用。(孙祯 赵燕)

市总工会

强化措施办好惠民实事

加强工会帮扶中心建设,为职工提供困难救助、就业帮扶、法律援助等全方位服务,被列入2014年全市百件惠民实事。为切实把实事办实办好,市总工会以开展党的群众路线教育实践活动为动力,加大推进和落实力度,确保惠民实事在保障和改善民生上发挥应有作用。

积极推动区(市)工会全面建成困难职工帮扶中心,通过多次现场调查、协调,帮助解决规划、资金、场地等建设中的实际困难,确保全部按期建成投入使用;对已建成使用的帮扶中心,重点完善管理制

度、运作机制,拓展服务项目,增强服务功能,逐步实现从帮扶中心向服务中心的升级,在全市形成以市总工会困难职工帮扶中心为龙头,以区(市)工会帮扶中心为主干,广泛覆盖镇街、企业、基层的工会服务网络体系,进一步扩展惠民窗口,为职工群众提供更加高效便捷服务。同时,市总工会和各级工会坚持联系点制度,深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,拉近与职工群众距离,及时了解职工群众需求,不断丰富服务内容,在为民惠民中更好地发挥工会的职能作用。(夏庆芬)



4月28日,全市庆“五一”表彰大会召开,市委副书记、市长张术平,市委常委、宣传部长张宝民,市人大常委会副主任、市总工会主席陈爱莉,市政协副主席王宗兰,市政府党组成员、秘书长朱国伟,市总工会党组书记、常务副主席王国栋等出席会议向荣获五一劳动奖状(章)和“工人先锋号”的先进集体、先进个人颁奖。(李常胜 摄)

山亭区总工会

“四个结合”转变作风见实效

一是与创建学习型机关相结合,念好“实”字经。坚持集中时间封闭式、深入基层调研学、自选篇目系统学、业余时间交流学,有针对性地学习了《工会法》、《劳动法》等,围绕“如何践行群众路线,做一名工会好干部”进行了学习交流。

二是与主题教育活动相结合,念好“活”字经。开展了“重温入党誓词”、走进“廉政教育基地”系列主题教育活动,通过抓典型、学先进、找差距,查摆自身存在的问题,深入到职工中间,宣传群众路线教育实践活动的目的意义,

提高群众认知度。三是与困难职工帮扶相结合,念好“真”字经。启动困难职工入户走访调查,共走访困难职工441人,为1866人建立档案,变集中求助为日常救助。四是与征求意见查摆相结合,念好“诚”字经。深入企业一线和职工群众家中,通过发放征求意见卡、座谈会等多种途径,听取职工对工会工作的意见建议,对工会党员干部的反映,为深入剖析、增改落实奠定了基础。(黄元民 尹建林)



5月14日,市总工会党组一班人带领机关、事业单位全体党员干部职工,到枣庄监狱开展警示教育,促进工会党风廉政建设深入开展。(李常胜 摄)

滕州市总工会开展“党群共建纪念林”活动

近期,滕州市总工会联合市直机关工委、妇联、团市委等部门开展“党群共建纪念林”植树活动,为创建生态滕州、绿色滕州贡献力量。4月12日,300多名党群干部在秀美荆河水系建设工程白龙湾大桥北岸集中开展植树活动。滕州市委副书记邵士官,市人大常委会副主任、市总工会主席姜繁茂等参加了植树活动。由总工会等群团组织联合开展“党群共建纪念林”植树活动,旨在发挥群团部门联系广泛的优势,动员全民参与到绿色生态环境建设中来。本次“党群共建纪念林”植树面积为3万余平方米,栽植紫薇、桃树、白腊、栎树、樱花、红叶李、紫荆、黄桷、雪松、红叶石楠球、金叶女贞球、冬青球、连翘、木槿、蜀桧等16种乔灌木。本次活动共栽种各类树木千余棵。(徐杰 朱绍玉)

简讯

●市中区庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会召开。4月29日上午,全区庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会召开。市政协调研室、区委书记霍高原,区委副书记、区长于良,区委常委、宣传部长高溢,区人大常委会副主任杨继英,区委常委、宣传部长高溢,区人大常委会主任王真海,区人大常委会第一副主任杨继英,区委常委、宣传部长高溢,区人大常委会副主任、区总工会主席刘堪林,区政府副区长刘全义出席会议。全区各乡、镇、街道办事处主任,区直各部门、专业公司、企业分管负责同志,工会主席(主任)参加了会议。22名区劳动模范受到表彰,劳模代表向全市职工和先进模范发出倡议,号召全区广大职工岗位建功、争创一流。(孟凡强)

●峄城区庆“五一”表彰大会召开。4月30日,峄城区庆“五一”表彰大会隆重召开,区委副书记、区长张贺泽,区委常委、宣传部长闫毅和,区人大副主任、总工会主席孙延法,区政府副区长宋俊峰,区政协副主席、统战部长马士杰,区政府党组成员、办公室主任曹士永,区总工会党组书记、常务副主席李茂委出席会议。21名先进个人被授予“峄城区五一劳动奖章”,15个优秀班组被授予“峄城区

工人先锋号”,先进个人和先进集体代表分别作了发言。(赵莉)

●枣庄矿业集团薛庄煤矿召开2014年文学创作年会暨文学爱好者座谈会。选举产生了该矿文学创作协会会长、副会长、秘书长,与会职工文学爱好者分别结合各自创作历程,就文学创作的体会和感受进行了互动交流。会上启动了庆祝建矿25周年“风雨历程”征文大赛,通过作品创作多角度反映薛庄人永不服输的拼搏精神,鼓舞和激励广大员工与矿井同呼吸、共命运、心连心,努力打造一支有实力、有业绩、有影响的矿井文学劲旅。(刘仍索)

●柴胡店镇总工会推进就业再就业工作。镇总工会把握高档制衣、机械制造、精密加工、生态旅游四大主导产业升级发展的机遇,通过开展再就业援助、零就业家庭“破零”工程,开发公益性岗位,与下岗失业人员结对帮扶,积极提供就业信息和就业政策,免费进行职业指导和职业介绍。今年以来,该镇总工会共培训下岗职工和农民工150人次,帮助实现新增就业人数120人,其中安置下岗失业人员46人。(叶怀森)

问:最低工资是否包括加班工资?

答:“劳动者正常工作时间的工资”是指劳动合同规定的劳动者本人所在工作岗位相对应的工资,而加班加点工资是企业安排劳动者在法定标准工作时间以外工作支付的工资。《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第54条已做了明确规定:《劳动法》第48条中的“最低工资”是指劳动者在法定工作时间内履行了正常劳动义务的前提下,

由其所在单位支付的最低劳动报酬。最低工资不包含延长工作时间的工资报酬,以货币形式支付的住房补贴和用人单位支付的伙食补贴,中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴,国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

市总工会职工服务热线: 0632—3333351 12351



千米井下炼真金

——记全国煤炭系统优秀班组长、北徐楼煤矿掘一工区副区长赵曰彬

◆ 新锐先锋 黄永峰

他从1989年进入煤矿,20多年来担任掘进一线班队长,积累了丰富的班组管理经验,带出了一支安全、高效、和谐的掘进“金牌班组”;他带领班队面对千米井下冲击地压、高温、高热、大倾角施工等复杂恶劣环境,创造了深部巷道大倾角安全快速掘进的奇迹,实现了安全生产7100多天;他是丰源集团走出的首位“全国煤炭系统优秀班组长”,他的管理法在全市煤炭行业推广学习。他就是赵曰彬,现任山东丰源远航

煤业有限公司北徐楼煤矿掘一工区跟班副区长。赵曰彬在班组管理中,坚持实行谈心、交心、关心的“三心”情感感召法,采取人文化、亲情式的管理方式,努力创建和谐型班组;通过开展“每日一题”和“每日一案”,采取每班班前会提问、每月一小考、每季一大考的方式督促工人学习安全知识;全力推进“工程质量零缺陷、现场操作零失误、施工区域零隐患、生产管理零盲区、材料消耗零浪费”的班组生产“五零管理法”,实现了掘进施工的稳产高效。在井下现场,他每次都是身先士卒,冲锋在前,用榜样的力量带动职工参与生产中去。

一年365天,除了过年放假那几天,他几乎360天都在矿上。由于处处以身作则,他的努力付出极大的激发了工人的生产积极性,再加上管理科学、组织规范、技术精湛、安全稳固,他的班队先后创造了炮掘全岩巷道月进尺100米、大倾角下山大断面掘进月进尺75米以及炮采半煤岩巷道月进尺260米等集团公司最高记录,高标准地完成了-488绞车房、316水仓外环、-920避难硐室等重点、难点工程,被评为山东省煤矿“金牌班组长”,他本人也被评为山东省煤矿“金牌班组长”,前不久又荣获全国煤炭系统“优秀班组长”用于称号。

