



盛隆公司2014年股东会、三届四次董事会、监事会会议召开

本报讯 5月9日,盛隆化工有限公司2014年股东会、三届四次董事会、监事会会议在枣矿集团接待中心召开。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理殷涛,马钢集团公司总经理、马钢股份公司董事长丁毅,沙钢集团有限公司总裁龚盛出席了会议。刘成录在讲话中指出,盛隆公司在各方股东、董事和全体员工的共同努力下,在产业规模和运行质量上都取得了一定成绩,在当前严峻的煤化工产业市场形势下,盛隆公司要吸收借鉴股东代表们提出的意见建议,继续在成本管控、经营管理上下功夫,同时加强地企协作和上下游关联企业的沟通合作,共同应对危机,实现更好发展。

对盛隆公司提出要求,希望盛隆公司切实加强内部管理,发挥好自身优势,不断提高盈利能力,实现又好又快发展。殷涛主持会议并在会上作了《盛隆化工有限公司2013年度董事会工作报告》。股东会审议通过了《盛隆化工有限公司2013年度董事会工作报告》、《盛隆化工有限公司2013年度监事会审计报告》、《盛隆化工有限公司关于变更董事

会、监事会成员的议案》。董事会对《盛隆化工有限公司2013年度总经理工作报告》、《盛隆化工有限公司2013年度财务工作报告》、《盛隆化工有限公司2014年度经营目标及主要负责人薪酬考核管理办法》的议案进行了审议。枣矿集团机关有关部处负责人,沙钢集团、马钢集团有关人员参加了会议。(闵令文 郭富林)

盛源宏达化工公司二届五次董事会、监事会会议召开

本报讯 5月9日,盛源宏达化工有限公司二届五次董事会、监事会会议在枣矿集团接待中心召开。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理殷涛,韩国SK综合化学中国区总裁宰德出席了会议。会议审议通过了盛源宏达化工有限公司《关于变更董事》、《选举副董事长》、《2013年度董事会工作报告》、《2013年投资计划完成情况》及《2014年投资计划》等议案,同时就《关于支持枣矿集团5万吨/年重苯、中低温煤焦油加氢中试装置项目建设》等议案进行了讨论审议。

会上,刘成录、满慎刚希望盛源宏达化工公司要按照董事会、监事会参会各方提出的意见和建议,在严峻的市场考验面前,脚踏实地,求真务实,依靠韩国SK公司先进的技术和强化管控,以降低管理成本为突破口,进一步提升公司的经营运行能力,推进公司持续稳定发展。枣矿集团机关有关部处、韩国SK公司、盛源宏达化工有限公司负责人及有关人员参加了会议。会议结束后,在满慎刚的陪同下,出席盛隆公司2014年股东会、三届四次董事会、监事会及盛源宏达化工有限公司二届五次董事会、监事会会议的领导还深入盛隆化工公司、盛源宏达化工公司、滕州市煤化工基地等现场参观考察。(闵令文)

市政协枣矿集团委员小组开展“联村联户联企结对子”活动

本报讯 为深入推进“三服一推”主题实践活动,更好地发挥“三服一推”主题实践活动在政协组织践行群众路线、提高履职成效、树立良好形象中的作用,5月9日,枣庄市政协枣矿集团委员小组在工会三楼会议室召开动员会,全面部署在“三服一推”活动的基础上,专题开展“联村联户联企结对子”活动。

枣庄市政协常委、枣矿集团工会主席张根基主持动员会并作了讲话。张根基指出,此次活动是今年枣庄市政协的一项全局性重点工作,也是“三服一推”主题实践活动的深化和延伸,枣矿集团党委高度重视,精心组织,坚持进度服从质量的原则,确保活动顺利进行。张根基要求枣矿集团政协委员小组成员,要充分发挥政协的渠道畅通、人才荟萃、联系广泛的优势,切实了解群众需求,协助解决民生问题,着力改善村企环境,实事求是地帮助村企解决实际困难,从而把活动落到实处。同时要求集团公司所属各单位明确工作责任,加强宣传报道,严明工作纪律,强化服务保障,全力配合活动的深入开展。

枣矿集团有关部处负责人在会上传达了枣庄市政协有关会议、文件精神,宣读了枣矿集团政协委员小组“三服一推”活动实施方案。会后,与会政协委员还赴蒋庄煤矿建阳电厂现场调研。(谢丽琴 刘发)

降本增效 共克时艰



面对当前煤炭市场的严峻形势,田陈煤矿强化内部增收节支,自我加压,积极应对市场挑战,大力开展修旧利废增效活动,为企业扭亏增效筑牢基础。图为该矿选煤厂职工正在精心修理379煤泥合格介质泵。(宋士君 摄)



蒋庄煤矿不断创新工作机制,加大奖惩考核力度,进一步激励各单位通过对旧物改造利用、盘活存量资产、加强各单位间废旧物资交换使用以及以旧换新等多种方式,积极主动、想方设法地开展节约挖潜活动,确保降本增效活动取得实效。(刘发 摄)

中兴建安公司在工程建设中始终坚持“抓质量、创效益”理念,在不断强化工程质量管理的前提下,严把材料入场关,确保做到降本节支、提质增效。图为质检员正在验收进场材料。(吴海瞳 阮宁 摄)

矿区短波

柴里煤矿统筹推进“三个提升”

为确保各项任务指标的顺利完成,柴里煤矿以促进经营管控能力、非煤发展质量、职工思想境界“三个提升”为抓手,加强现场管理,强化措施落实,凝聚群力量,深化内部管控,强抓工作落实,有效应对困难经济形势,努力营造良好发展氛围,推动矿井各项工作再上新台阶,促进企业转型升级可持续发展。(管清究)

联鑫公司首批职工赴太岳煤矿工作

5月12日,联鑫公司第一批11名职工带着领导和亲人的嘱托,踏上了赴枣矿集团托管煤矿——山西太岳煤矿工作的征程。该公司党政领导亲自为11名职工送行,并嘱咐他们不要辜负领导和家人的期望,珍惜这一来之不易的机会,踏踏实实工作,吃苦耐劳,互帮互助,提高安全意识,从思想上、行动上做好充分准备,尽快适应新的工作环境,以出色的工作成绩为枣矿集团增添光彩。(广民 家春)

付煤公司科技创新获殊荣

近日,中国煤炭工业协会发布了2013年煤炭企业管理现代化创新成果,命名表彰了第三届煤炭工业科技创新先进集体、先进个人。付煤公司被授予第三届煤炭工业科技创新示范矿荣誉称号,创新成果《财务风险体检管控体系的研究及应用》荣获2013年煤炭企业管理现代化创新成果一等奖。(郝勇 李强)

新安煤业公司女工井口“送温暖”



为积极营造浓厚的“安全生产百日攻坚”活动氛围,5月8日,新安煤业公司女工委在井口设立服务站,为职工缝补工作服,并开展了安全知识有奖竞答活动,吸引了众多上下井职工驻足参与。(刘庆路 李玉 摄)

标准高体系全 成果多应用广 付煤公司科技创新为安全生产铺就坦途

本报讯 付煤公司以科技创新为支撑,积极引进新技术、新工艺、新装备,鼓励职工进行小改小革创新发明,有效提高了矿井的安全系数,推动了矿井安全和谐发展。科技创新标准高、体系全、氛围浓。该公司党政高度重视技术创新工作,把技术创新列入重要的议事日程,不断完善创新机制,健全科技创新管理体系。先后出台政策和方案,引导职工参与技术革新、技术改造和技术攻关。为使创新活动规范化、经常化、制度化,制定了职工创新成果申报、组织实施、评比、表彰管理办法,鼓励职工结合岗位工作实际,围绕改造工艺、提高效率等进行技术攻关。同时对可以推广应用的小改小革进行奖励,激发了职工参与创新、乐于创新的工作热情。每个季度召开工作会,对技术革新、技术改造中作出突出贡献的个人进行表彰及奖励,公司科技创新氛围日益浓厚。技术人才素质高、能力强、作风

硬。该公司大力推进职工素质提升工程,有的放矢地培养矿井发展所亟需的各类人才。为保证岗位技术不断线、不流失、不下滑,该公司充分发挥基层单位自主培训优势,依托“两个基地”等实训载体,积极为职工搭建“技术快餐”。教培中心推行“六项工程”培训模式,以自主培训为主,定期邀请有关专家、技术人员来单位进行面对面传授,积极组织外培活动,送职工去专业院校进行培训,提高了班组整体素质。同时,采取“揉面”的培训方式,对一些重要的内容,反复学习、反复培训,加深印象、加深理解。面对矿井运输安全和各岗位技能提升的迫切要求,各专业技术人员大拿实施了“导师带徒手把手教学法”,提高了实训效果。技术创新成果多、应用广、作用大。该公司工程技术人员对生产过程

中出现的各类难题积极开展技术攻关,各项技术创新成果层出不穷,近两年来累计完成科技创新项目180多项,有5项专利被国家授权,其中《极近距离自燃煤层采空区瓦斯与火综合防治技术研究》荣获山东省科技进步二等奖。与此同时,该公司还不断加大大科技成果现场推广应用力度,有效解决了制约矿井发展的技术瓶颈问题,提高了劳动效率和安全生产可靠程度。其中,将3层煤顺槽支护锚杆由原φ20mm更换为φ18mmQ500高强度预应力锚杆,同时将锚杆支护排距由800mm优化设计为1200mm,帮部改用高分子塑料网,优化设计后每米巷道节约支护材料费用362元。这项技术的推广既节约了支护投入,又增加了巷道有效强度,为职工撑起了“安全伞”。(郝勇)

以科技创新推进企业转型升级可持续发展·专栏·

岗位就是利润源 人人都是管理者

——高煤公司全面预算管理进班组到岗位

□王倩

在高庄煤业公司采煤二区,笔者从该区队4月份班组材料消耗明细表上看到,每个班组消耗以及浪费情况一清二楚:亩运启生产班名列第一,班组成员都将得到300元的奖励。同样,浪费总额最多的两个班组,则每人扣罚200元。4月份,仅材料消耗一项,采煤二区就节省费用2.5万元。面对寒气逼人的煤炭市场形势,高煤公司深刻感受到,成本管控好坏将成为决定煤炭企业生死存亡的大事。因此,该公司牢固树立“没有预算坚决不发生,有了预算也要严格控制”的预算理

念,进一步健全完善了以全面预算为核心的指标控制体系。“按往年来讲,基层生产单位无论对工资、材料还是电费指标,都只预算到区队。这样一来,在某种程度上存在着大锅饭问题。今年我们全面预算管理的最大特点是,指标分解精细,责任到人,让职工真正体会到‘岗位就是利润源、人人都是经营者’……”该公司副总会计师刘全军告诉记者。据了解,该公司2014年全面预算管理共划分为七大部分,各层级考核指标达到30116个,对229项管理费用逐一进

行测算,将所有的管理费用全部落实到责任科室,科室再进一步分解到个人,实现了所有影响盈亏指标的全覆盖,所有管理费用都处于“受控”状态。“不算不知道,一算吓一跳。”综掘工区二队有关人员告诉笔者:“我觉得一项制度是否合理,关键看是否能落地生根,是否能起到实际作用。实施全面预算管理进班组到岗位制度以来,大小材料全部都明码标价,过去用着觉不着,如今成了自己的,能修的就修,能补的就补,无形中形成一种竞争压力,极大地提高了职工降本增效的积极性。”

“我们认真分析出预算指标产生偏差的原因,既参考财务历史同期数据,又充分结合当年生产的实际情况,多个部门组成预算小组联合办公,防止人情考核和暗箱操作。”综采办主任宋均利说,这样的预算既结合上级政策,又践行了从严控的原则,使丢失、浪费行为没有了空间。据统计,今年一季度,该公司在实现安全生产的前提下,与去年同期相比,材料费下降280万元,电费下降107万元,修理费下降165万元,管理费节约620万元。