



柴里煤矿推行“十权自治管理法”实现基层班组安全管理模式的变革

班组怎么管? 工作如何干? 职工说了算!

本报讯 近日,柴里煤矿掘进二区机电维修班职工行使“弹劾权”,把思想保守、专业不对口的原班长“拉下马”,集体推荐业务技术精、年富力强的李忠旗当班长,改变了班组长由区队直接任免的传统,这一消息犹如一枚“重磅炸弹”,在基层区队炸开了花。

据该工区党支部书记王建斌介绍,对不称职的班组长进行弹劾,仅仅是班组安全“十权自治管理法”赋予职工的特权之一。柴里煤矿作为一个历经50余年开采历史的万人大矿、老矿,近年来小槽煤、3下煤成为开采的主要内容,生产布局广、战线长、岗点多、条件差,再加上100多个班组常年活跃在井下一线,沉重的安全压力让矿井管理不堪重负,不得不投入巨大的资源和精力,但仍常常感到力不从心。

“班组是企业的细胞,是安全生产的前沿阵地,更是安全管理的根本点、关键点和着力点,从班组安全管理切入安全管理模式变革,就是抓好安全管理的根本和基础。”该矿矿长徐永和一语道破该矿安全管理创新的关键。

被动管,不如主动抓。该矿紧紧围绕班组安全管理的特点,实施“细胞安全再

生工程”,深入开展班组安全管理模式创新。他们广泛挖掘和吸收基层一线现有的成熟管理经验,经过提炼、总结、融合,形成了以班组长的“组员人事决定权”、“工休假期审批权”、“工资收入分配权”、“区队参政议政权”、“危险情况处置权”、“劳动组织调整权”和班组长职工的“安全施工建议权”、“拒绝冒险作业权”、“组长履职评议权”、“组长违规弹劾权”为主要内容的班组安全“十权自治管理法”,把安全管理的权力最大化下放到班组,让班组长高度自治,让职工自主管理,管理干部职能逐步转向监督和服务,从根本上消除了传统安全管理模式的弊端。

“班组安全‘十权自治管理法’经过了基层区队的长期摸索实践,真正产生于实践,来源于基层,服务于生产,是一线职工智慧的结晶,反映了他们的意愿。”该矿安监处处长杨明说。基层职工的各类休假和事假的批准权利,原来是跳过班组长管理层面,由区队领导直接进行管控,常常造成班组长职工休班无序、集中休假等现象,容易影响班组长正常生产秩序,给班组长管理带来了一定困难。针对这一现象,部分区队充分采纳班组长意见,打破常规,把“工休

假期审批权”下放给班组长,根据生产实际情况,由班组长自主调节职工休班,从而保证了井下正规循环作业。该矿还把基层这一好的管理经验充实到班组安全“十权自治管理法”中,在全矿进行推广。

“十权自治管理法”赋予我们班组长最大的管理权限,让我们敢管事、想管事、管好事,真正提升了班组的执行力和战斗力。”该矿掘进二区掘进班班长杨坤深有体会地说。他们班原来有一名叫许强的打眼工,经常不遵守劳动纪律,被班长杨坤行使“组员人事决定权”清退到区队,经过区队的批评教育和双向选择重新上岗,许强就像变了一个人,不但出勤正常,经常献工休,还被兄弟区队在组织23605工作面切眼加固工作中聘为技术指导,成为班组骨干技术力量。

“十权自治管理法”让基层班组长和普通职工实现了从“被管理”到“自我管理”的转变,班组怎么管?工作如何干?职工说了算!危险情况、违章指挥、不符合实际的要求,职工可以理直气壮地拒绝。作业方案、班组劳动组织、职工休班休假、当班工作量,班组长可以根据生产条件和现场环境直接决策。区队管理、制度制订、生产

计划、先进评选等重大事项,基层职工有了话语权 and 参与权。特别是通过班组长的“组员人事决定权”、“工休假期审批权”、“工资收入分配权”和普通职工的“班组长履职评议权”、“班组长违规弹劾权”,在班组长与职工之间找到了“双向制约”的平衡点,形成了有效的责权利监督机制。

班组的自我管理、高度自治,推动了该矿管理干部工作职能的转变。“通过‘十权自治管理法’的实施,我们基层管理人员从琐碎的班组长事务中解放出来了,有效减轻了管理压力。”该矿综采二区区长赵新华说。

该矿像赵新华一样的基层区队管理干部把工作职能逐步向监督和服务转变,不再过问班组长和生产上的具体事务,把更多的精力投入到生产接续、工艺革新、目标任务等整体工作上,仅仅当好班组长目标落实的“考核员”、生产组织的“协调员”、制度执行的“监督员”和后勤保障的“服务员”,最大化发挥和挖掘班组长自主管理的能动性,把安全管理的防线进一步前移到班组,解决了班组长职能作用发挥不好,班组长管不好、管不住、管不平等一系列传统老大难问题。(王亚峰)

抓提质 抓协调 抓服务 抓市场

新安煤业公司全力打好煤炭营销攻坚战

本报讯 面对持续低迷的煤炭市场,新安煤业公司把现场与市场对接,通过抓提质、抓协调、抓服务和抓市场,最大限度地化解市场压力,全力打好煤炭营销攻坚战。截至目前,该公司煤炭库存由最高的9万吨降低到3万吨以内,有效缓解了库存压力。

在销售与库存的双重压力下,该公司坚持从源头和过程入手,抓煤质稳煤价。他们严格落实煤质管理规定,狠抓生产源头、洗选加工、储装运过程中的煤质管控,加大煤质考核力度,确保煤炭质量稳定。同时,组织采掘等18家单位负责人前往先进单位学习煤质管理经验,提升了薄煤层煤质管控能力。一是抓协调保销量。坚持“火运、汽运与船运并重”原则,加大与铁路、公路和京杭大运河等运输管理部门的协调力度,积极争取车皮,增加火车运量,扩大地销范围,增加地销用户,确保发运计划的完成;二是抓服务保客户。重点抓好煤炭售前、售中、售后服务工作,提高销售服务质量,及时协调处理销售过程中的问题,确保煤炭客户的稳定;三是抓市场调策略。加大煤炭市场信息调研力度,充分掌握市场动态行情,根据行情变化适时调整煤炭热值和营销策略,确保商品煤适销对路。

与此同时,该公司还采取多种形式,加大严峻销售形势下的宣传力度,统一思想,齐心协力,共渡难关。构建产销联动、质量互动、效益协同机制,实现市场与采购、资源与需求的有效、有序对接,促进产销平衡,提升综合销售效益,全力打好煤炭营销攻坚战。(姚中林)

矿区短波

通晟公司三项成果通过省级鉴定

近日,通晟公司自主研发的高铁配件制动连杆锻件、起重平衡体、放顶煤液压支架双伸缩立柱等三项技术创新成果顺利通过省级专家鉴定,达到国内先进水平,同时也标志着该公司加大科技创新力度、推进企业转型升级取得新进展。(新喜 张伟)

联鑫公司积极备战雨季“三防”

联鑫公司多措并举,立足于防大汛、抗大洪、抢大险,以抓防治水为重点,精心部署,超前准备,严格“三防”值班与公司领导值班制度,认真落实雨季“三防”措施,做到领导、措施、责任、物资“四到位”。同时完善雨季、大风天气巡查制度,建立巡查台账,做到谁巡查、谁签字、谁负责,有效提高企业防汛、抗洪能力,确保汛期安全生产。(田家春)

蒋庄煤矿群防群治确保矿井安全



蒋庄煤矿积极推进安全群防群治工作,在全矿上下广泛组织开展了“查身边隐患、保职工安全、促发展”群众性安全生产活动,坚持把安全管理的重心下移到基层、前移到现场,着力打造齐抓共管的良好局面,确保矿井实现安全发展。图为职工正在排查现场安全隐患。(刘发 摄)

临沂新麒麟木业公司通过JAS认证复审

近日,印尼MUTU认证机构工作人员到临沂新麒麟木业有限公司进行JAS年审。此次审核主要是对当前日本市场木制品的采购与供给、临沂新麒麟木业公司的生产现状以及其存在的问题、日本JAS木制品产品认证在中国的执行状况等进行全面认证。临沂新麒麟木业公司凭借先进的生产技术和过硬的产品质量,顺利通过了JAS年审。(华光 杨福存)

八一公司全力打造和谐社区

每天清晨,在八一公司文化广场总会见到一支晨练队伍,他们伴随着舒缓的音乐,或打太极拳、或舞功夫扇,尽情享受美好的时光。近年来,该公司以打造和谐社区、共建温馨家园为目标,先后建设了老年活动中心、修缮了幼儿园、引进了先进的医疗设备,为职工家属提供了优质的生活环境,让他们共享企业发展成果。(刘启伟)



劳动颂歌

一场精彩的庆“五一”文艺演出日前在付煤公司综合会议室上演。整场晚会以职工喜闻乐见、健康向上的歌舞、小品、相声等节目组成,紧紧围绕“劳动颂歌”主题,突出表现了付煤人解放思想、锐意进取、加快发展的时代风貌,充分展示了劳动者的风采。在演出过程中,台上的演员与台下的观众热烈互动,整场晚会高潮迭起,精彩纷呈。(郝勇 海军 摄)

渡难关 解困局 控成本 增效益

高煤公司“三大工程”启动经营创效新引擎

本报讯 高庄煤业公司积极应对当前严峻的煤炭市场形势,全面提升管理效能,稳步推进“全员绩效优化、实物资产全生命周期管理、信息手段唯一工具化”三项软工程建设,积极引导干部职工渡难关、解困局、控成本、增效益,推动矿井可持续发展。

——正向激励,提升成本管控意识。以“正激励”为目的,推行全员绩效考核倒逼全面成本管控,多层次宣传贯彻“所有的收入都不是白来的,都与工作绩效相对应”的绩效考核理念,发动各单位遵循“理性、可操作、务实、接地、激励、在控、有效”的原则,按照分配单价不限、考核周期不限、月底平衡不限、挂钩比例不限的“四不限”要求,突出个性化考核指标的“侧重点”和“受力点”,确保重担大家挑,绩效正激励,

真正实现每名员工、每个岗位都是经营者、都是利润源。通过增强全员绩效考核、成本管控意识,教育引导职工自动自发地将工作业绩硬指标与能力素质软实力紧密结合,强化基层费用指标分解、挂钩考核、日清日结。

——常态运行,强化实物资产管理。突出“在控”目标,紧扣生产经营的所有流程和环节,系统抓好全部实物的全流程“在控”。在设备管理上,依靠设备全生命周期管理系统,保证维修质量、延长使用寿命、发挥资产效能;在材料管理上,完善物资五层级核算管理系统,强化各层级使用管理,制定配套运行制度规范与操作要求,对生产物资清点数目、编号上账、专人管理、计划领用、精确回收,科学调配生产耗材,合理利用库存资源;在低值易耗

品管理上,根据使用周期,制定合理的管控措施,确保有据可查,实现实物资产全生命周期管理的合理易操作,促进经营管理水平的持续提升。

——精细推进,打造信息运作平台。本着简单、有效、管用的原则,科学运用信息化手段加强精细化管理,精心抓好精细化管理在信息化建设上的研究应用,积极推进精细化管理、考核制度的修订完善。借助ERP系统建设,围绕信息手段唯一工具化,推进工资结算、领用物资、考核奖励等经营管理工作的高效快速运行。同时,创新建立“五全”管理信息化平台,构建集中、高效、统一的管控机制。强化对全员业绩考核的督导与控制,做到整体考核不失调、个人考核不失控,全面增强企业对市场变化的反应能力和适应能力。(王君)

铁运处三管齐下提升青工创新力

本报讯 铁路运输处把提高青工的“创新力”作为助推科技兴路战略的“生命工程”来抓,用活“三招”,有效提升一线青工的创新力。去年以来,该处基层单位取得科技创新、管理创新成果86项,其中机辆段青年创新工作室的(降低自备车维修费用)获山东省煤炭行业QC小组活动优秀质量管理成果一等奖,为推动矿区铁路安全运输发展注入了生机

与活力。技术课堂建平台。该处根据本单位点多、线长、岗位分散的行业特点,充分利用班前班后会、“三会一课”等时间,广泛开展青工安全小课堂等学习活动,采取视频展播、现实说教、实物操作等形式,加强青工特别是新上岗工人对现场应知应会安全知识的学习与掌握,使广大青工真正明白在现场工作中该干

什么、如何干,为确保安全奠定了基础。菜单培训提技能。该处以“导师带徒”活动为主线,采取多元化、个性化、差异化的培训方式,选派业务技术精、责任心强、具有丰富实践经验的老技工,分专业针对青工在工作中遇到的疑点、难点安全技术问题进行逐一分析,现场解答,并帮助青工提前分析了解本单位工作现场的作业进展情况、存在的不安全因素,

不断提高青年技术工人的知识容量、技术含量和创造能量,促进了青工整体素质的稳步提升。竞技练兵显成效。该处将激励机制作为技术创新的动力源,在全处50余个工种建立科技创新竞赛制度,推行创新创效项目负责制。对具有原创性技术成果、先进工艺、先进操作方法,实行“重大科技项目,青工给予应用效益提成奖励;对参加行业以上级别技能大赛并取得较好名次、创新项目获得技术专利的给予了重奖,将技术创新渗透到运输生产经营的每一个环节。(士刚 周游)