



畅谈矿区改革发展成就

展望企业和谐美好未来

枣矿集团举行2014年老干部迎新春茶话会

本报讯 1月23日,枣矿集团在总部举行2014年老干部迎新春茶话会。枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,工会主席张根基,副总经理殷涛、杨尊献、雷其春,总工程师李景恒,副总经理、安监局局长刘文宝出席会议。枣矿集团领导、公司机关有关处室负责人与矿区离退休老干部代表欢聚一堂,互致新春问候。

会上,刘成录向老领导们通报了矿区过去一年的工作和新一年的打算,代表枣矿集团党政班子,向各位老领导致以诚挚的节日问候和美好的新春祝福。刘成录指出,2013年是枣矿集团发展史上极不平凡的一年,是经受严峻考验、战胜重重困难的一年,是遵循客观规律、回归理性务实的一年,是勇于担当使命、敢于攻坚克难的一年,是倡树新风正气、凝聚发展正能量的一年,我们集中力量办成了一些大事,办妥了一些难事,办好了一些实事,推动了枣矿集团理性务实、持续健康发展。

刘成录强调,今后一个时期,是枣矿集团贯彻落实十八届三中全会精神、全面深化改革的重要时期,也是加快转型升级步伐、顺利完成“十二五”规划目标的关键时期。根据目前形势变化、能源集团整体部署以及企业的现实,制定了“13666”转型升级战略构想。今年工作的总体要求是,牢牢把握“稳中求进、改革创新”的核心要求,以转型升级为主线,以改革创新为动力,进一步解放思想、解放生产力、解放企业活力,科学务

实,敢于担当,努力在“转调创改”中实施新举措、谋求新突破、展现新作为,全面开创集团公司科学发展的新局面。刘成录指出,围绕枣矿集团转型升级发展,下一步主要采取以下几项保障措施,即推进煤炭增量创收提效战略,为企业转型升级提供可靠的支撑、掩护和保障作用;实行分类指导,提高非煤发展质量和效益;按照“责权利对等”原则,采取实效措施,增强全员抓安全的主观能动性;强化人才

工作,实施“人才强企”战略;强化改革创新,扎实推进机构、三项制度改革,创新经营机制,完善激励机制;大力倡导廉洁勤政之风、求真务实之风、真抓实干之风,浓厚简单、坦诚、阳光的良好氛围;不断加大惠民力度,优化职工工作生活环境,提高职工幸福指数。会上,刘正军等老领导先后发言,对枣矿集团在过去一年取得的成绩表示由衷赞赏,对集团公司党政给予老干部生活上的关心关怀表示感

谢。老领导们一致认为,枣矿集团新领导班子是有担当的一届班子,是有使命的领导集体,切中要害,去伪存真,务实解决了诸多深层次问题,取得的发展成果令人振奋,催人奋进。老领导们希望枣矿集团在新班子的带领下,务实理性坚定发展步伐,稳中求进夯实发展根基,马上腾飞谱写枣矿新蓝图。

(闵克文)



送上组织的关怀、节日的问候和崇高的敬意

枣矿集团领导走访慰问矿区老干部、劳动模范、老党员

本报讯 1月24日,枣矿集团董事长、党委书记刘成录在枣矿集团组织人事处、老干部处等有关部门负责人的陪同下,看望慰问了枣矿集团老干部、建国老党员及困难党员,向他们致以节日的问候和崇高的敬意。

刘成录一行首先到枣矿集团总医院看望因病住院的老干部胡鸿安,详细询问了生活和健康状况。刘成录说,枣矿集团今天取得的发展成就,是与广大老干部过去打下的良好基础分不开的,也是各位老干部大力支持、鼎力相助的结果。希望老干部们在保重身体的同时,一如既往地关注和支持枣矿集团的工作,多提意见建议。刘成录还要求随行的相关部门,要围绕老

干部在工作、生活和身体健康上的需求主动做好服务,并在现有的基础上继续把老干部工作做深、做细,让老干部安度晚年。

随后刘成录一行驱车赴新中兴公司,看望慰问了全国劳动模范孙业元。刘成录指出,矿区各级劳模是枣矿集团的宝贵财富,是先进生产力的代表,各级劳模为矿区的发展做出了积极的贡献。现今各级劳模不仅是原来意义上勤勤恳恳、无私奉献,更是在各行业上努力钻研业务的代表,担负起企业社会责任的典范。枣矿集团要在新的历史时期实现科学发展、和谐发展、率先发展,需要大力弘扬新时代劳模精神,形成尊重劳模、关心劳模的浓厚氛围,使劳模精神成为引领社会的时代风尚。

在困难党员朱永军家中,刘成录要求各有关部门,要以实际行动关心困难党员的生活,多了解他们的生活现状,多倾听他们的心声,多解决他们的实际困难。

在新远大公司建国老党员董询家中,刘成录询问了老人的健康状况和家庭生活情况。他说,今天社会的发展,离不开老党员在革命和建设时期所做的贡献,各部门一定要高度重视老党员的生活,从政治上、生活上、感情上给予关心和照顾,使他们老有所养、老有所乐、安度晚年。

老干部、老党员们纷纷表示,感谢集团公司领导的关心和关怀,今后将继续关心、关注、支持矿区的发展,为枣矿转型升级、科学发展发挥余热、贡献力量。(王娟)

枣矿集团“走进春天”2014年春节文艺晚会精彩纷呈

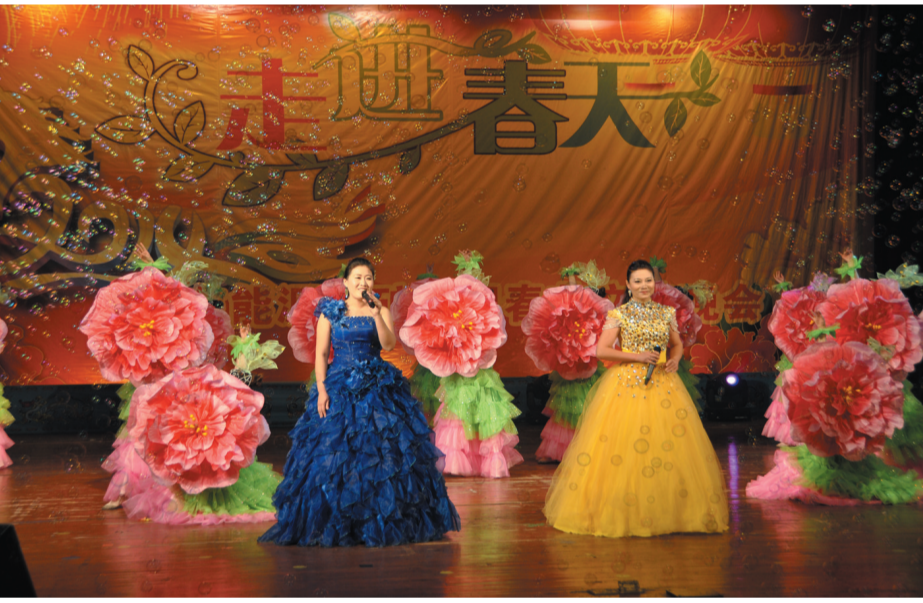
本报讯 辞旧迎新喜庆佳节,马上腾飞福泽枣矿。1月27日晚,枣矿集团接待中心礼堂内灯火璀璨、欢声笑语,处处洋溢着平安祥和、欢乐喜庆的节日气氛。由枣矿集团工会主办、职工音乐舞蹈协会承办的“走进春天”枣矿集团2014年春节文艺晚会在这里隆重举行。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,工会主席张根基,副总经理殷涛、杨尊献,总工程师李景恒,公司机关有关处室负责人及驻地单位部分职工家属欢聚一堂,共迎新春。

一曲节奏欢快、气势恢弘的歌舞《天天好时光》拉开了晚会的序幕,演员们用优美的舞姿展现了矿区广大干部职工辞旧迎新、务实发展的喜悦;儿童摇滚《我是一只小小鸟》让人耳目一新,孩子们精彩的表演深深

地感染了现场观众,呐喊声不绝于耳;川剧变脸诠释了变脸艺术的博大精深与惊艳;舞蹈《清风荷影》婀娜多姿,美轮美奂;男生独唱《回家陪爸妈》让人感受了家的温馨;男生小合唱《采掘者之歌》诠释了枣矿职工勇于担当使命、敢于攻坚克难的豪迈;小品《一条短信》逗乐全场,配乐诗朗诵《走进春天》展现了枣矿职工倡树新风正气、凝聚发展正能量的激情。

整场晚会节目精彩多样,饱含深情,融合了舞蹈、歌曲、朗诵、小品等多种艺术形式,抒发了枣矿人的豪迈情怀和祝福枣矿明天越来越好的心声。晚会在歌舞《感谢春天》优美的音乐声中落下帷幕。在热烈的掌声与欢快的乐声中,刘成录、满慎刚等出席晚会的枣矿集团领导走上舞台,与演职人员亲切握手,祝贺演出成功并合影留念。(陈东方)



枣矿集团安排部署矿区生活后勤工作

本报讯 1月24日上午,枣矿集团2014年度生活后勤工作会议在总部召开。会议动员广大干部职工凝心聚力、攻坚克难,以改革创新、科学管理、优质服务,关注民生的新成绩,推动矿区生活后勤工作实现新发展。枣矿集团副总经理雷其春,总经理助理、生活后勤管理中心主任赵厚选,公司机关各业务处室负责人、各二级单位分管领导和矿区后勤系统先进集体代表等参加了会议。

会上表彰奖励了矿区2013年度职工满意“两堂(塘)一舍”和居民满意社区等先进集体。

雷其春在讲话中充分肯定了2013年矿区生活后勤工作取得的成绩,就持续推进2014年矿区生活后勤工作进行了安排部署,即必须要求创新、敢于担当,增强做好工作的大局意识,树立“后勤工作无小事”思想,不断增强干好后勤工作的使命感、紧迫感和光荣感;必须要改进作风、深入实际,尽职尽责抓好落实,做职工群众的知心人、贴心人,以朴实的工作作风、扎实的行动,营造风清气正的工作氛围;必须要突出重点、抓住关键,强势推进保障性住房建设,做到安全文明施工,确保工程质量;必须要完善标准、细化考核,促进各项任务完成和工作质量提升。要率先垂范、勇于奉献、善于协同、形成合力,切实把后勤工作领导好、管理好,把民生的事情落实好、发展好、服务好,推进矿区生活后勤工作全面提升。雷其春最后还就进一步加强春节期间供电供暖、冬季“六防”、廉政建设、环境卫生等工作提出了要求。

赵厚选在会上回顾总结了矿区2013年生活后勤工作,提出了2014年工作思路和保障措施,安排部署了生活后勤工作任务。(张冉)

枣矿集团扎实推进人力资源和劳动保障工作

本报讯 1月23日上午,枣矿集团2014年人力资源和劳动保障工作会议在联创公司召开。枣矿集团有关处室负责人、矿区各单位分管领导及人力资源和社会保障部门负责人参加了会议。

会上,传达了《枣庄矿业集团公司劳动管理实施办法》、《枣庄矿业集团公司工资总额预算管理办法》、《关于建立人才发展通道与考评工作的实施意见》和《山东能源枣庄矿业集团公司2014年度目标薪酬考核管理办法》等文件。总结了2013年矿区人力资源和劳动保障工作,安排部署了2014年工作任务,就界定薪酬的修编、贯彻、2014年工资总额预算和管理等工作提出了具体要求。

会议要求,要深刻认识召开这次会议的重要意义,认真贯彻落实相关文件精神;要全面加强劳动管理,依法规范劳动用工行为,提高薪酬管理的科学性,进一步调动工作积极性;要严格执行社会保障政策,依法规范管理,发挥社会保障新形势下“安全网”、“稳定器”的作用;要建立人才发展通道,把人才兴企战略落到实处,要切实加强自身队伍建设,全面提升矿区人力资源和社会保障工作水平。(李强)

矿区短波

田陈煤矿做好春节期间后勤保障工作

为做好节日期间的后勤服务保障工作,田陈煤矿在抓好安全生产工作的同时,按照“规范管理、保障到位、服务贴心”的标准,全力以赴抓好春节期间各项安全防控、供暖供气、职工就餐等具体工作,努力营造整洁、安全、温馨的生活环境,确保全矿广大职工群众度过一个愉快祥和的新春佳节。(苑斌斌)

新安煤业公司倾力帮扶救助特困职工

新安煤业公司积极筹集资金集中帮助生活特困职工家庭,真正把好事办好,把实事做实。图为该公司领导深入困难职工家中走访慰问场景。(刘庆路 董顶峰 摄)

中兴建安公司加强施工淡季安全培训

进入冬季以来,中兴建安公司充分利用施工淡季,有计划、分层次、多渠道对员工进行专业技能强化培训,同时积极开展安全集中教育、远程安全心理调适和安全基础检查等活动,做到施工淡季安全“不淡”,为新的一年安全生产打好基础、筑牢防线。(甄宝霞 吴海瞳)

柴里煤矿“六个强化”确保矿井节日平安

本报讯 为切实加强春节前后的安全生产工作,柴里煤矿立足矿井实际,加大“六个强化”力度,确保平安过节、和谐过节。

一是强化管理干部安全履职,严格执行值班、跟班、带班制度。严禁脱岗、空岗及值班期间喝酒,各基层区队井下生产必须有副区长以上管理干部全程跟班,对擅离工作岗位且未办理请假手续的人员一律通报并处罚;二是强化“四个薄弱”排查,严格落实薄弱环节安全防控措施。抓好薄弱人物排查和分析预警,加强中、夜班和周末等特殊时期的安全管理,

严格执行“区域点数”下井管理制度,严格排查各类隐患;三是强化现场安全流程管控,确保依法依规有序生产。坚持全方位拉网式的安全大检查,每周二周五的党政工团安全大检查、安全专项检查、薄弱区队系统性解剖检查不断线,实现安全覆盖的全面覆盖、无缝对接;四是强化区域安全责任包保,提高广大干部职工安全履职能力。继续开展管理干部“走基层、转作风、促安全”活动,严格按照“定人明责、定位包点、定向推进、定时总结、定期考核、定量积分”的要求,深入包保单位和工作现场抓管

理,促安全;五是强化“三违”人员查处,严肃追究管理人员连带责任。对各单位发生的典型“三违”、严重“三违”,一律从严、从重处罚,并对责任者予以电视曝光、下岗、打接力过关帮教;六是强化“一矿三井”安全管理,严格落实专业安全管理责任。不断加大“五个”安全小分队的安全督察力度,安全小分队、安全督察队、滕东和袁堂井安全小分队加强现场安全督察,纪检督察小分队重点强化干部安全履职督察,定期或不定期开展督察活动,全力营造强大的安全严管声势。(刘光贤)

付煤公司“四个到位”筑牢节日安全防线

本报讯 为确保节日期间矿井安全生产,付煤公司进一步强化质量标准化建设、隐患排查和环境整治,狠抓现场安全管理,坚持预防预控和现场监管并重,确保做到“四个到位”,提升矿井安全发展“含金量”。

安全第一的思想认识到位。充分利用各类培训班、班前班后会、安全学习日等时间,组织职工认真学习应知应会安全知识,不断强化职工安全教育。深入开展“大讨论、深反省、严纪律、稳产量、保安全”活动,提高职工安全意识和操作技能,确保把安全放到各项工作的首位抓实抓牢。

安全薄弱环节典型事故案例分门别类,并将各类典型事故的经过、原因进行详细讲解,重点对事故进行剖析,引导职工接受教训,始终绷紧安全弦,做到警钟长鸣于心。

隐患排查的闭合管理到位。充分运用信息化管理手段,建立并施行了安全隐患“户籍”管理制度,严格闭合流程管控。每天把查出的隐患按照规定建立“户籍”,并按照隐患单位、隐患分类、隐患等级、整理筛选、流程监控、隐患消除、验收复命等流程,实时跟踪,闭合处理,直到“销户”,对限期内未处理完成的,将对责任单位进行

处罚。

管理干部的安全履职到位。严格落实各级管理人员安全责任,加大干部问责力度,严格执行领导干部下井带班、24小时查隐患责任追究等制度。不断加大薄弱环节、薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员的监控力度,突出抓好偏远岗位的安全生产,强化安监人员履职和现场安全监督检查。深入开展“现场违章行为整治”活动,重拳打击“三违”、升级处理“三违”,最大限度地减少职工习惯性违章行为,进一步提高事故防范能力,巩固安全生产良好发展态势。(郝勇)

齐心协力保安全 欢乐祥和度佳节·专栏·