

# 枣庄日报

ZAOZHUANG

DAILY

中共枣庄市委机关报  
国内统一刊号: CN37-0038  
网址: http://www.ln632.com

2014年 1月16日 星期四 B版  
农历癸巳年十二月十六



## 工会之窗

投稿邮箱: zzsghxjb@163.com 电话: 3319375

主编: 侯冬健 编辑: 高辉

# 市总工会深化“送温暖”活动 创建群众满意职工之家

眼下,全市工会春节“送温暖”活动正在深入开展,各级党政领导和广大工会干部,深入困难企业、困难职工家庭走访慰问,把“职工之家”的温暖送到职工群众心中。

自“送温暖”活动开展以来,在各级党委的领导和政府、行政的支持下,在社会各界的广泛参与下,我市工会“送温暖”活动快速发展,累计走访慰问困难职工家庭198000多户,筹集发放慰问金14400多万元。今年,市总工会将投入资金300多万元,进一步拓展救助范围;各级工会层层开展走访慰问,确保每一户困难职工家庭都能过上欢乐祥和的节日。通过深化“送温暖”活动,促进了困难职

工最关心、最直接、最现实的利益问题的解决,推动了工会干部联系职工的纽带。多年来,各级工会干部深入开展摸底调查,建立了完善的困难职工档案,对困难职工实施动态管理、分类帮扶。采取送政策、送信息、送岗位、送文化等方式,从解困、助学、就医、创业等各个方面,长期坚持对生活困难职工、困难劳模、大病职工、单亲女职工等不同困难群体开展针对性帮扶救助。近年来,针对职工队伍结构发生的新变化,将困难农民工纳入救助范围,今年又加大了市南工业区老企业困难职工的帮扶力度,并不断提升救助标准,赢得了职工和企业的欢迎。

“送温暖”活动成为各级工会帮扶工作的龙头。“送温暖”活动成为工会服务困难职工的桥梁。多年来,各级工会干部深入开展摸底调查,建立了完善的困难职工档案,对困难职工实施动态管理、分类帮扶。采取送政策、送信息、送岗位、送文化等方式,从解困、助学、就医、创业等各个方面,长期坚持对生活困难职工、困难劳模、大病职工、单亲女职工等不同困难群体开展针对性帮扶救助。近年来,针对职工队伍结构发生的新变化,将困难农民工纳入救助范围,今年又加大了市南工业区老企业困难职工的帮扶力度,并不断提升救助标准,赢得了职工和企业的欢迎。

“送温暖”活动成为各级

工会帮扶工作的龙头。“送温暖”活动的推动下,各级工会积极完善困难职工帮扶机制,形成以困难职工帮扶中心为载体,覆盖市、区(市)、乡镇(街道)、企业四级的工会帮扶网络体系,实现了节日走访、日常帮扶、应急救助的有机结合,促进了工会帮扶工作的发展。充分发挥“送温暖”活动的辐射带动作用,广泛组织开展“春送岗位”、“夏送清凉”、“金秋助学”活动,打造出工会“四季服务”品牌,成为市委、市政府民生工程的重要内容。

“送温暖”活动成为转变工会干部作风的载体。在总结“送温暖”活动经验的基础上,市总会在全市开展了“面对

面、心贴心、实打实,服务职工在基层活动”,组织工会干部采取定点联系的方式,深入企业、深入职工,真诚倾听职工群众的呼声,真实反映职工群众的愿望,真情关心职工群众的疾苦,切实帮助职工解决实际困难,实现了工作重心下移、维权关口前移。今年以来,为深入践行党的群众路线,各级工会干部主动到生产一线、到困难职工集中的地方,扎实开展“送温暖”、“查隐患”等活动,进一步增强了服务职工的理念和能力,努力把工会建设成为群众信赖的“职工之家”,使工会干部成为职工群众的“娘家人”,增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

(孙桢 夏庆芬)

保职工安全 促企业发展

## 全市工会干部深入一线“查隐患”

为充分发挥职工在企业安全生产中的重要作用,推动全市群众性安全生产活动扎实有效开展,市总工会在全市开展了“查身边隐患,保职工安全,促企业发展”群众性安全生产活动。

活动从2013年12月中旬开始,集中三个月时间,组织全市各级工会干部下基层、进企业,发动职工最大限度地查出身边安全隐患,防范事故发生,力争“查隐患”活动实现建会企业全覆盖,职工参与率达到90%以上,推动健全完善群防、群控、群治的安全长效机制。市总工会领导班子成员带头,联系督导1个区(市)和部分企业,每月深入现场2次以上,确保“查隐患”活动取得实效。

目前,各级工会层层动员部署,普遍建立工会干部联系企业制度,以煤矿、非煤矿山、冶金、建筑、化工等高危行业和劳动密集型、职业危害突出以及设备老化、厂房破旧的企业为重点,组织隐患排查,力求做到隐患排查不留死角、问题整改不留空白。

(孙桢)

## 市总工会命名首批10个 高技能人才(劳模)创新工作室

近期,市总工会命名陈涛等10个优秀职工创新团队枣庄市高技能人才(劳模)创新工作室,发挥典型示范引领作用,促进高技能人才队伍发展。

近年来,市总工会紧紧围绕推进城市转型战略,加快高技能人才队伍建设,在全市组织开展了创建高技能人才(劳模)创新工作室活动。各级工会充分发挥高技能人才、劳动模范的作用,组建了一批以高技能人才和劳动模范为带头人创新团队,在技术创新、技术攻关、人才培养等方面取得

(赵燕)

## 滕州市总工会开展

### “学英雄找差距提境界转作风”学习实践活动

为学习弘扬在北京石景山喜隆多商场火灾中英勇牺牲的刘洪坤烈士崇高品格和大无畏精神,教育引导工会干部立足岗位扎实工作,滕州市总工会在机关开展了“学英雄找差距,提境界转作风”学习实践活动,以先进榜样引领干部队伍建设。

滕州市总工会成立了常务副主席刘学军任组长的学习实

践活动领导小组,制定了具体实施方案和学习计划,结合贯彻落实中国工会十六大和省工会十四大精神,组织机关干部深入学习刘洪坤烈士事迹,组织参加了刘洪坤烈士骨灰安放仪式,举办了“学英雄·见行动”征文、演讲比赛等多种活动,对照英雄找差距,努力加以整改,进一步增强了机关干部做好工作的责任感和使命感。

(张惠凤)

问: 劳务派遣工加班费应由谁支付?

答:《劳动合同法》第63条规定:“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。”除工资外,加班费、效益奖金、福利,这些都是被派遣劳动者应当与用工单位的其他劳动者一样享有的。针对加班费、效益奖金、福利灵活多变的不确定性,一般应由接

受派遣的用工单位直接发给派遣工。对此,《劳动合同法》第62条也规定:用工单位应当履行支付加班费、绩效奖金,提供与工作岗位相



## 我市新增4家

### 全国工会“职工书屋”示范点

近期,枣庄供电公司、枣矿集团柴里煤矿、滕州东大煤矿有限公司、山东丰源集团北徐楼煤矿职工书屋,被全国总工会授予全国工会“职工书屋”示范点称号,全国总工会和省、市总工会集中投入资金,为每个示范点配发了1000余册、价值30000元的图书,促进了基层文化阵地建设。

2007年,全国总工会适应建设高素质职工队伍的需要,作出开展建设“职工书屋”的部署,目的在

(市总工会宣教部)

## 山亭区党政工领导干部 为困难职工家庭“送温暖”

为充分表达对困难职工的关爱,确保每一户困难职工家庭都能过好节,近期山亭区委、政府和工会领导干部,深入困难职工家庭走访慰问,带头开展“送温暖”活动。

1月4日以来,区长李春英,区委副书记、宣传部长刘侠,区人大常委会副主任、区总工会主席刘建法,区总工会常务副主席张永

龙等各级党政工领导干部,冒着严寒,带着面粉、食用油和慰问金,来到困难职工家中走访慰问,实地了解情况,帮助排忧解难。在各级党政工领导的带领下,目前全区干部积极行动,分层次、按区域、行业、单位开展走访慰问,努力实现困难职工家庭走访全覆盖。据初步统计,春节期间全区将走访慰问各类

困难职工、农民工、劳动模范等480余户。为确保“送温暖”活动取得实效,区总工会建立了领导班子成员联系企业和乡镇制度,根据困难职工的不同情况,进行分类救助;实行回访制度,对救助的困难职工跟踪帮扶,发现新情况及时帮助解决,切实把温暖送到职工家中。

(黄元民 周庆涛 曹慧)



省总工会党组成员、纪检组长贺余德,市总工会常务副主席王国栋在兖矿鲁南化工有限公司调研工会工作。

(李常胜 摄)



●山亭区总工会五届五次全委会召开。区人大常委会副主任刘建法当选区总工会主席,会议选举张永龙为区总工会常务副主席。(黄元民)

●滕州工会报刊征订取得突破性进展。市总工会将发行工作列入年度考核范围,狠抓任务落实;各级工会坚持向党政领导和困难企业、劳动模范、女职工、离退休工会干部赠阅报刊;发挥典型示范作用,加大宣传力度,积极推动工会报刊订阅到车间、班组(科室),扩大了覆盖面,圆满完成年度任务,征订工作位居全省县级工会前列。(朱绍玉)

●北徐楼煤矿职工书屋荣获全国“职工书屋”示范点称号。近年来,为提升职工整体素质,丰富职工业余精神文化生活,北徐楼煤矿工会不断深化“职工书屋”建设,先后投资数十万元建成职工书屋2处,建设面积90多平方米,收集各类图书5200余册,并建立了电子阅览室,把职工书屋建设成了全矿2200多名职工的“精神家园”和“智力源泉”。(靳晓峰 黄永峰)

●枣矿集团蒋庄煤矿工会全面加强群监员队伍建设。对全矿25个群监组织进行全面调

整,从职工中筛选出93名具有丰富现场工作经验、责任心强、敢于监督、敢于管理的职工作为工会群监员,实现了安全生产群众监督的“全覆盖”和“零盲区”。通过定期、不定期现场突击查岗,业务知识动态抽查,年度优秀群监员竞赛等方式,提升了群监员的专业技能,并将群监员工作考核与津贴挂钩,增强其工作责任感和积极性,形成了群监群防的良好局面。(刘仍索)

## 信息短波

## 马勇: 奉献煤海的道德标兵



马勇,现任枣矿集团高庄煤业有限公司副总工程师。高煤公司几乎每项矿建工程、技改升级都凝聚着他的心血和汗水。1995年,偏瘫卧床十余年的父亲无人陪护,年迈多病的老母无人照顾,他却义无反顾地奔赴生活艰苦、工作艰难的新井建设第一线,白天跑现场、晚上搞设计,仅手写的设计稿纸就有1米多高。1997年,为实现矿井试生产目标,他一心扑在工作上,连续一个多月没回家。2002年,矿井实施改扩建,他又经常几天几夜不眠,井上井下连轴转,仅用一年时间就完成了矿井工程设计与施工,使矿井年产90万吨迅速提升到300万吨……

就是以这样的敬业精神和人格魅力,使马勇成为了高煤公司生产专业的中流砥柱和技术权威,得到了领导的认可和职工们的赞誉,他先后荣获“感动山能十大人物”提名奖等称号等多项荣誉,2013年又被评为“山东省职业道德建设先进个人”。(王伟伟/文 孙庆国/图)

## 一线风采

