

枣矿集团2014年工作会议要求矿区上下全面落实新一年各项目标任务

立足煤炭 适度多元 稳内拓外 转型升级

本报讯 1月9日,枣矿集团2014年工作会议在总部办公大厦二楼会议室召开。会议的主要内容是,传达贯彻山东能源集团2014年工作会议精神,全面总结2013年工作,客观分析发展形势,动员广大干部职工众志成城、攻坚克难,全面落实2014年各项目标任务,以改革创新、转型升级的新成效,推动企业可持续发展。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,工会主席张根基,副总经理殷涛、杨尊献,副总经理、安监局局长侯宇刚,副总经理雷其春,总工程师李景恒出席会议。枣矿集团机关副处级以上管理人员及矿区各二级单位主要负责人参加了会议。

张根基主持了会议。满慎刚在讲话中全面回顾了2013年的工作,指出2013年是枣矿集团发展史上不同寻常的一年。一年来,新的领导班子以党的群众路线教育实践活动为动力,凝聚矿区广大干部职工的智慧和力量,坚持“稳中求进,转中求好”的总基调,沉着应对抓当前,科学布局谋长远,着力破解持续发展瓶颈,各项工作取得了比预想更好的成效。主要表现在:安全形势总体稳定;规模总量逆势提升;运营质量稳中有升;煤炭发展后劲增强;非煤转型发展有方;创新活力得到释放;民生

发展得到改善;党风矿风呈现新气象。过去一年的工作主要有以下五个特点:理性谋划思路,形成科学发展定位;坚持强基固本,提升安全保障能力;科学优化布局,着眼长远转型发展;保持管理定力,力促经济稳健运行;转变思想作风,创造良好发展环境。

在指出了2013年工作存在的主要问题和不足后,满慎刚分析了枣矿集团当前面临的发展形势,要求矿区各单位,正确把握发展形势,明确思路奋力攻坚,牢牢掌握2014年各项工作的主动权。满慎刚提出了枣矿集团2014年工作的指导思想、任务目标、重点工作和保障措施。重点工作即抓好安全基础管理,提升安全管理效能;消除瓶颈制约,增强煤炭发展后劲;实行分类指导,提高非煤产业创效能力;追求协同效益,提升企业运行管理水平;强化改革创新,增强企业活力与创造力;深化和谐创建,凝聚企业发展正能量。保障措施即保持上下同欲,勇于担当奋进,凝聚改革转型的强大合力;坚持统筹兼顾,注重工作协调,实现改革转型顺利推进;突出从严管理,做到令行禁止,加强改革转型的纪律保障;坚持求真务实,推进作风转变,增强改革转型的内在动力。

会上,刘成录代表枣矿集团分别与柴里煤矿、中兴建安公司、五九煤炭集团等单位的主要负责人,依次签订了《2014年业绩考

核责任书》、《2014年安全生产目标责任书》。

刘成录在会上作了重要讲话,指出面对复杂多变的经济形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务,枣矿集团在2013年以贯彻落实党的十八大精神为动力,围绕转型升级、科学发展,集中力量办成了一些大事,办妥了一些难事,办好了一些实事,推动了企业理性务实、持续健康发展。回顾过去的工作,2013年的发展主要得益于坚持了以下几点:求真务实的精神;敢于担当的境界;客观辩证的举措;开放包容的环境。刘成录同时也指出了工作中存在的问题和不足。

就做好当前及今后一个时期的工作,刘成录要求,要理性审视企业转型发展的内外部环境。十八届三中全会为企业转型升级带来重大契机,煤炭行业发展趋势正演变为倒逼转型发展的动力,枣矿集团完全具备转型发展的能力和素质。从企业可持续发展的角度出发,枣矿集团对“十二五”规划的指标进行了务实性调整,围绕各项指标的兑现,集团公司确立一个定位、坚持三项原则、突出六大板块、加快六个步伐、强化六项保证。

刘成录强调,今年是加快推进转型升级、努力完成“十二五”规划目标的重要一年,矿区各单位要把握好2014年工作的总体要求,以进一步解放思想为引领,在解放思

想中克服“三种心态”、找到“三种差距”、激发“两种力量”、达成“三个共识”。要以转型升级优化产业结构为主攻方向,更加注重占有和开发资源,注重放大比较优势,注重差异化竞争。要以全面深化改革为动力,以高



刘成录与有关单位负责人签订2014年责任书

枣矿集团召开2014年安全生产工作会议暨2013年“六个十佳”表彰会

本报讯 1月11日上午,枣矿集团2014年安全生产工作会议暨2013年“六个十佳”表彰会在公司总部召开。会议的主要任务是,贯彻落实枣矿集团2014年工作会议和上级系列会议精神,总结2013年安全生产工作,全面分析形势,科学部署2014年安全生产任务。

枣矿集团工会主席张根基,副总经理杨尊献,副总经理、安监局局长侯宇刚,总工程师李景恒出席会议。枣矿集团有关部处负责人、矿区各单位有关领导、“十佳”单位代表及“十佳”个人参加了会议。

张根基在会上宣读了枣矿集团《关于表彰奖励2013年“六个十佳”的决定》。大会在欢快的乐曲声中向“六个十佳”先进

集体和个人颁了奖。

侯宇刚传达了山东能源集团安全生产工作座谈会以及能源集团和枣矿集团2014年安全生产文件精神,分析了枣矿集团2013年安全生产工作存在的问题,就抓好2014年及近期安全生产工作要求各单位,要抓好能源集团提出的“安全责任落实年”活动的开展;要抓好上级一系列安全生产文件的学习贯彻和落实;要针对各单位现场和管理上存在的主要问题,严密措施,抓好防范,预防重大事故;要处理好创新与传承的关系,突出安全管理的延续性、稳定性和系统性,将安全工作抓实抓牢;要强化春节期间安全管理,确保节日期间安全稳定。

杨尊献在会上简要传达了全省煤炭工作会议精神,全面回顾了矿区2013年安全生产工作,指出工作成效主要表现为:安全形势总体稳定、煤炭主业逆势增长、运营质量内涵提升、创新驱动效果明显、素质登高全面推进。安全生产工作的主要特点为:强基提质,保持安全稳定形势;统筹协调,谋划煤炭生产布局;内涵挖潜,提升运营质量水平。杨尊献指出,回顾过去一年的工作,有五点经验值得总结并要坚持:一、敢于担当是破解难题加快发展的关键所在;二、安全生产是做好其他各项工作的首要条件;三、科学预判是实现“稳而不乱”目标的重要前提;四、统筹兼顾是保持更可持续发展的根本举措;五、求真务实是推动工作健康发

展的基本保障。

杨尊献还指出了安全工作存在的问题和不足,客观分析了安全生产面临的形势,强调要正视“四大压力”,把握“四大利好”,同时明确提出了2014年安全生产工作的指导思想和“13458”工作思路,要求矿区各单位要突出重点奋发有为,持续提升创新发展成效:一是坚持系统推进,注重安全管理内涵发展;二是坚持多方用力,推动煤炭优质高效发展;三是坚持深度协同,促进生产环节降本增效;四是坚持创新驱动,着力发挥科技支撑作用;五是强化履职考核,确保目标任务有效落实;六是坚持务实求真,努力实现新年良好开局。

李景恒主持了会议,并就会议精神的贯彻落实提出了要求。(张方会)

矿区短波

矿区一批单位荣获省、市文明单位、社区称号

山东省文明委、枣庄市文明委近日对荣获2013年度省级文明单位、市文明单位、社区称号的柴里煤矿、供电公司、滨湖社区以及荣获2013年度市文明单位的供电公司、付村煤矿、滨湖煤矿、安顺公司、中心医院、凯乐公司、救护大队、物流中心、党校分别进行了命名表彰。(王勇)

新安煤业公司确保风清气正过“廉节”

为进一步提高领导干部和“四管”人员廉洁自律意识,筑牢防腐思想防线,新安煤业公司依托廉洁教育放映厅、廉洁大课堂、廉洁文化一条街、廉洁警示展览等“六个一”教育平台,通过组织学习、座谈讨论、举办廉政考试等形式,加强党员干部和“四管”人员廉洁自律教育,确保过一个廉洁节俭的新春佳节。(中林 敬礼 长征)

柴里煤矿去年20项成果获得国家专利

近日,柴里煤矿组织召开科技创新成果评审会,对2013年全矿各基层单位申报的286项小改小革、小发明小创造等创新成果进行集中评审。其中,小绞车钢丝绳自动加油装置、矿井停电检修意外电人身保护器、三心拱形棚架等一批获得国家发明和实用新型专利的创新成果受到评委的一致好评,成为该矿“科技兴企”战略的一个缩影。据悉,2013年该矿共有20项科技成果获得国家发明和实用新型专利,省级及以上创新成果11项,其中2项成果列入国家安全生产重大事故防治关键技术科技项目。(王亚峰)

蒋庄煤矿井下职工配备双向警示定位卡



进入2014年,蒋庄煤矿入井人员全部用上了类似“私人定制”的人员定位双向警示识别定位卡。此卡不仅可以实时动态反映井下作业人员数量、分布情况、运动轨迹,还创新应用了接收指令与发送报警信号功能。在井下遇到紧急情况时,入井人员既可接收调度台发出的应急指令,也可随时使用双向卡呼救功能,向调度台发送求救信号,进一步提高了矿井应急救援工作效率和矿井安全保障能力。

图为职工携带双向定位卡准备入井。(刘发 摄)

枣矿集团确立推动转型发展的战略构想

本报讯 从企业可持续发展的角度出发,枣矿集团对“十二五”规划的指标进行了务实性调整,确立了推动转型发展的战略构想。

确立一个定位:确立以“立足煤炭,适度多元,稳内拓外,转型升级”为战略定位。

坚持三项原则:一是坚持思想引领的原则,跳出枣矿看枣矿,树立与现代企业制度和科学发展相适应的思想观念,与时俱进,超越视野,以思想进一步解放促进境界提升、机制转换、思路创新,保障企业可持续发展。二是坚持改革统揽全局的原则,深化重点领域和关键环节攻坚,强化带有根本性、战略性和前瞻性重大问题的破解,有效激发企业发展内生动力。三是坚持效益为中心的原则,突出价值思维和效益导向,一切围绕效益干,苦练内功,深度挖潜,提质增效并重,外延内涵协同,持续提升经济发展质量。

突出六大主导板块:一是大力推进煤炭增量创收提效战略,稳内拓外,提质提量提效,为企业转型升级提供支撑、掩护和保障作用。二是攻坚核心领域难题,延伸产业链条,提高附加值,抢占煤化工产业发展制高点。三是建设热电联产“双百”工程,加快推进扩容增量步伐,实现企业由“卖煤”向“卖电”转变。四是实施“一体两翼”战略,加大集成创新力度,打造自主研发设计、生产制造、技术服务“三位一体”的设备制造业,不断增强企业核心竞争力。五是加快构建

橡胶产业一体化发展格局,依靠成本优势迅速做大做强,依靠科技进步走高端路线,打造知名品牌,推动上市融资,助推跨越式发展。六是做实现代物流业,推动煤炭、橡胶、木材等物流业务协调发展,有效支撑效益规模同步提升。

加快六个步伐:一是加快“走出去”战略步伐。调整外部开发思路,在理顺现有资源存量的基础上,回归理性抓增量,集中优势力量获取优质、安全的大块整装资源,形成可持续发展的有效支撑。二是加快内部市场化步伐。按照十八届三中全会的精神,突出市场的决定性作用,把市场化运作与全面预算、业绩考核、风险管理、EVA考核相结合,实行内部货币化结算,真正把各单位作为市场单元来运作,逐步取缔内部保护、内部补贴和内部优惠价格,增强搏击市场、自我发展的能力。三是加快干部队伍年轻化步伐。坚持小步快跑、有序推进新老交替,积极稳妥地解决干部队伍老化问题。落实人才工作规划,畅通年轻干部人才成长“三通道”,为有潜力的年轻干部搭建舞台、交任务、压担子,让他们在实践中经受锻炼、迅速成长,让能独立思考、有真知灼见、干劲足、能成事、敢担当的干部登上甜头、看到奔头、铆足劲头,进而激发干部职工队伍活力,让枣矿既出效益、更出人才,发展事业后继有人。四是加快劳动用工制度规范管理步伐。开展企业“塑身”行动,清理“五长”、返聘人员,结合上级大规模体制的有关部署,规范枣矿集团与参股、控股及无产权单位

之间人员流动,解决总量过剩、结构性短缺和工种复杂现象,规避劳动用工风险,有效保证职工队伍素质,为企业可持续发展提供人力资源支撑。五是加快依法理顺与改制单位关系的步伐。根据《国务院办公厅关于促进煤炭行业平稳运行的意见》精神和省委、省政府的有关要求,依法依规地理顺与改制单位之间的关系,引导改制单位坚信“自己的耙子上柴火”,自己的事情自己办。按照“先点后面、先易后难”的办法,向地方有序移交破产改制单位,让他们在更广阔的平台赢得更好的发展。六是加快劣质资产处置步伐。在国资监管有关规定的框架下,以更大的智慧和勇气,更有效的措施和办法,果断处置个别劣质资产、负资产,做到及时止损,防范各种风险,维护企业利益。

强化六项保证:一是强化安全系统保障。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,健全完善安全长效激励机制,提高管理人员安全收入在薪酬中的权重,推动责任落实,科技兴安、业务保安和依法管理,确保安全形势持续稳定。二是加强科技创新保障。围绕转型升级战略,坚持原始创新、集成创新与消化吸收再创新,攻克核心领域技术难题,把新技术充分运用到各大板块发展

转型升级 科学发展 ·专栏·

“小课堂”提升素质 “小会议”增强意识 “小制度”落实责任 付煤公司巧用“小载体”破解安全“大课题”

本报讯 “安全工作只有起点没有终点。”进入2014年,付村煤业公司找准安全“抓大放小”这一着力点,将细节融入安全管理的全过程,注重运用“小载体”解决工作中的安全“大课题”,进一步夯实安全管理根基,为开启2014年安全生产新征程起好头、迈好步。

——安全“小课堂”提升素质。该公司按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,以强化职工安全培训为切入点,通过班前十分钟安全小课堂等形式,组织员工系统地学习《煤矿安全规程》、“手指口述”和安全确认操作要领,分析典型事故案例,讲解生产过程中遇到的安全问题,并把学习情况和考试成绩纳入职工安全绩效考核,引导广大职工自发、主动学习,牢固树立“生命高于一切,一切服从安全”的理念,真正把“安全第一、预防为主”

的方针落实到行动上。

——安全“小会议”增强意识。该公司进一步深化“干部上讲台、培训到现场”工作,各生产区队每日班前会认真总结现场作业情况,对存在的安全隐患和违章行为进行梳理分析,提醒每名员工自觉抵制“三违”行为,将安全观念深深扎根于心,从思想和行为上筑牢安全生产坚固防线,真正把班前会开成工作经验总结会、安全

隐患排查会、事故案例分析会、安全生产动员会。

——安全“小制度”落实责任。该公司十分注重安全生产制度建设,各生产区队根据自身实际不断完善安全操作规程,将各项操作规程细化、量化,做到清晰明了、便于操作;重点对安全薄弱环节和各系统运转情况进行监督检查,对各工作面实行走动式管理,做到项目、措施、时间、人员、责任“五落实”;坚持领导干部下井带班、跟班、值班制度,严格落实综合排查、专业检查、系统检查、班组巡查、岗位自查等各种隐患排查制度,全方位、全覆盖强化安全隐患排查,做到排查不留死角、整治不留后患、管理全面覆盖。(郝勇)