

北京柯林斯达工程技术有限公司 五九煤炭集团公司、新大洲能源科技公司 股东会议暨董事会议在枣矿集团召开

本报讯 1月6日，北京柯林斯达工程技术有限公司2014年股东会议暨第一届第四次董事会议在枣矿集团接待中心召开。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录，总经理、党委副书记满慎刚，副总经理殷涛，北京柯林斯达工程技术有限公司董事长王隆国，公司机关有关部处及相关单位的负责人参加会议。

会上，审议了北京柯林斯达工程技术有限公司的各项报告和议案，表决并通过了有关报告和议案。

满慎刚在会上致辞，对与会领导表示欢迎，对会议的召开表示祝贺。满慎刚指出，作为柯林斯达工程技术公司的股东之一，枣矿集团始终关注柯林斯达公司的运营和发展。牙克石褐煤提质项目，对于枣矿集团来说既是示范工程，更是效益工程、希望工程，关系到在呼伦贝尔地区煤炭开发的战略布局和发展方向。项目建

设虽然取得了一定的进展，基础设施基本完成，但是在设备加工、安装等方面仍然还有很大工作量。希望有关责任单位和责任人进一步加大力度，加快建设，力争早日建成运行。要在核心技术设备的设计、加工等方面多探讨、多研究、多论证，保证系统的科学性、合理性和效益性，确保项目建成后能够达产达效，真正起到示范作用。

刘成录、满慎刚、殷涛对北京柯林斯达工程技术有限公司的持续发展提出了要求，对褐煤提质项目的顺利推进作了安排部署，要求各责任单位团结一致、密切配合、倒排工期、真抓实干，按照既定目标不断努力向前推进。

又讯 1月6日，内蒙古牙克石五九煤炭(集团)有限责任公司2014年第一次股东会议、第三届董事会第十次会议和内蒙古新大洲能源科技有限公司2014年第一次股东会议、二届八次董事会议在枣矿

集团接待中心召开。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录，副总经理殷涛、杨尊献，副总经理、安监局局长侯宇刚，新大洲控股有限公司董事长赵序宏、总裁杜树良，公司机关有关部处和相关单位的负责人，以及其他有关人员参加了会议。

赵序宏在会上致辞：殷涛宣读了内蒙古牙克石五九煤炭(集团)有限责任公司第三届董事会第十次会议决议。

会上，分别审议了内蒙古牙克石五九煤炭(集团)有限责任公司、内蒙古新大洲能源科技有限公司的各项报告和议案，表决并通过了各项报告和议案。

刘成录在讲话中指出，枣矿集团和新大洲控股有限公司在过去的一年里，经受住了市场的考验、自然条件的考验、文化磨合的考验，各项工作扎实推进，规模、效益、企业知名度、美誉度都有了较大的提升。能源科技公司稳步推进了100万吨

褐煤提质项目建设，作为一方股东，枣矿集团对两家公司的的工作是满意的。就抓好2014年的工作，刘成录要求：一、要抓好法人治理结构的建立健全。要坚持实际、实用、实效的原则，进一步健全股东会、董事会相关制度，完善权责分明、决策科学、运行高效、制度严明的运行机制。二、要确保经济运行质量的稳中有进。对资源的获取，要综合考虑资源储备、技术管理、人文环境、政策优势等因素，认真搞好尽职调查，确保调查的准确性、可靠性、真实性，避免各类风险。三、要确保管理管控的有力有序。必须严格制度落实，强化责任目标，强化“投资、工期、安全、质量”四大控制，保证项目建设目标如期实现。四、加快三种文化的磨合融合。本着包容尊重、凝聚统一、融合对接的原则，规范、统一企业文化建设。催生一种新的文化体系，有效团结职工、凝聚力量，传递企业发展的正能量。(闵令文)

蒋庄煤矿出台十条禁令确保风清气正过“廉节”

本报讯 在今年元旦期间，蒋庄煤矿收发室的职工明显感觉和以往几年相比工作轻松了不少。今年他们既没有寄出一张贺年卡，也没有收到其他单位寄来的贺年卡。该矿纪委书记韩邦勇向我们介绍说，为有效预防节日期间违规违纪问题的发生，大力营造节俭清廉、文明祥和的节日氛围，我们颁布了廉洁过节“十条严禁”，其中第一条就是严禁用公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡、明信片、年历等物品。

节俭文明 清廉过节 · 专栏 ·

付煤公司多措并举打好廉政“预防针”

本报讯 随着春节的临近，付村煤业公司党委提前入手，及早打好廉政“预防针”，积极营造风清气正、健康祥和的节日氛围。

重申廉政纪律规定。该公司党委高度重视节前廉政教育，通过廉政讲座、座谈交流、撰写心得体会等形式，重申集团公司作风建设“三个改变”及“八个严禁”等规定。同时，组织党员干部深入查找“四风”问题，切实加以整改，努力营造廉洁、文明、健康的节日氛围。

强化廉政警示教育。精心选取10余部廉政警示教育片，上传到公司局域网，要求党员干部在工作之余点击观看，增强警示教育的生动性和震撼力，着力提高党员干部的“免疫力”和拒腐防变能力。

开展家庭助廉活动。通过向党员干部家属发放助廉倡议书、助廉短信提示、邀请干部家属座谈等方式，要求党员干部家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和“守门员”。同时，开展“谈心纳谏算账、述廉评廉考廉”活动，通过制作廉政警示板报、建立廉政文化长廊、征集廉政名言警句等方式，警示党员干部廉洁自律，构建防腐倡廉的长效机制。

落实廉政督察机制。将严查违纪行为作为春节期间廉洁自律工作的着力点，采取多种形式进行监督检查，发现问题及时纠正，防患于未然。同时，设立举报电话和举报信箱，随时受理职工群众来信来访。(白涛)



柴里煤矿加大效能监察力度

随着春节的临近，柴里煤矿持续加大效能监察力度，采取明察、暗访、互查、突击检查等方式，重点围绕干部履职、作风建设、廉洁意识、效率意识和成本管控、劳动纪律等进行专项检查，向部分党员干部存在的“庸

懒散”和大手大脚、铺张浪费等现象“亮剑”，及时纠正、严肃查处有令不行、有禁不止、顶风违纪行为。

图为该矿对库存物资进行盘查监督。

(周兵 管清宪 摄)

高了资源回收率，还为解决高瓦斯矿井的瓦斯治理提供了便利与可能。

中国煤炭工业协会专家对该项目进行全面鉴定后认为，该项技术成功地进行了工业性试验，实践表明，可使回采率提高3—5%，巷道掘进率降低25—30%，并且具有缓解采掘接续紧张、防止火灾及延长矿井服务年限等优点，技术和经济效益明显，达到国际先进水平，建议在适宜矿山予以推广应用。(田荣)



务和安全技术指标细化、量化到岗位，直接与各单位工资总额挂钩。完善日常风险信息收集、重大风险监控预警等机制，健全了以市场化为导向、自主化为基础、流程化为支撑、专业化为保证、各部门高效协同运转的内控管理体系。

推进“创新化”管理，激发发展动力。该处始终把科技兴路、创新强企作为快速发展的强大动力，每年都拿出数百万元资金进行设备更新和技术创新，引导专业技术人员从“小改小革”入手，以解决现场技术管理关键性问题为重点，组建专业技术创新工作室，完成了75项应用型课题攻关，在实现增收创效的同时，培养出了一大批“技术能手”和“能工巧匠”，促进了企业自主创新能力的提升。(曹士刚)

田陈煤矿提升安全管控水平 严字当头强化安全责任落实

本报讯 新年伊始，田陈煤矿坚持“查大系统、治大隐患、防大事故”工作主线，“严”字当头，进一步完善监督检查体系建设，强化安全责任落实，全面提高安全监察效能，提升矿井安全管控水平。

建立重大事故预防、主动安全管理、合力兼顺运行机制。检查重点由查问题向追究制造问题的责任人转变，由处理结果向源头追溯转变，由排查显性隐患向隐蔽致灾因素转变，进一步完善安全监督监察保障体系，强化安监队伍建设，严格履职考核。创新实施“3+1”安全监督检查模式，即采掘、机运、通风三支联合解剖检查小分队和一支安全督查小分队共同组织安全检查，对矿井各头面、岗点、角落进行全方位“体检”，开出治疗“药方”，杜绝“头痛医头、脚痛医脚”现象，对特殊时期适时组织安全集中查或安全稽查行动，实现“零空档”监察，确保“药到病除”。

充分发挥技术管理优势，增强各专业自主管理责任意识。实行层级管理，充分发挥专业副总的作用，既分工负责又相互协作，推进系统优化，保证系统安全有序生产。严格落实技术人员绩效考核制度，重点考核作业规程编制、科技创新、岗位履职，提升工作质量和效能。加强技术会诊制度建设，实行专业联动，突出抓好采掘头面条件变化期间技术会诊。从严抓好规程措施审批，杜绝无效设计，严禁超强度支护，避免接续脱节，提高资源回收率。坚持执行每周一次采掘素描制度，实时掌握现场地质情况。为进一步提高工作质量，他们还对检查不认真、整改问题存在弄虚作假、发生事故的单位，严罚重处，追究责任。(魏忠富 单卫宾)

高庄煤业公司紧绷“思想弦” 为新年安全生产蓄势增力

本报讯 新年工作刚上手，高庄煤业公司狠抓职工安全教育，要求各基层单位不断加大安全宣教力度，制定结对帮教、岗位承诺、班前自我剖析、安全“大家谈”等系列宣教措施，持续强化“安全第一，生产第二”、“自己的安全自己管，依靠别人不保险”、“安全不能决定一切，但必须否定一切”、“不伤人就是安全”四种安全理念的宣传灌输，从思想上对人的不安全行为纠偏导航，遏制“三违”现象的发生。

该公司针对部分职工安全意识淡薄、容易发生事故等现象，要求深层查找问题，摆正思想认识，并利用班前会、安全学习日等时间，主动分析主客观原因以及安全帮教的感受和体会。此外，他们还狠抓安全教育培训不放松，重点对同工种、同岗位的人员进行“岗位标准流程操作、正确站位、安全确认”现场培训，并择优拍摄《职工正确站位示范片》，组织职工进行观看，以更加直观、生动的形式提升培训效果，提高全员自主保安能力，积极营造浓厚的安全生产氛围。(王君)

新安煤业公司发挥协管组织优势 筑牢安全生产“第二道防线”

本报讯 针对年初矿井安全工作特点，新安煤业公司女工协管组织充分发挥自身优势，结合职工思想工作实际，采取多种喜闻乐见的形式，进一步加大安全协管力度，为促进矿井安全稳定筑牢了坚实的“第二道防线”。

一是通过举办形式多样的安全送温暖、安全演讲、安全知识竞赛、安全文艺演出等活动，使员工在广泛参与中受到教育和启发；二是加强对“三违”人员的跟踪帮教工作，坚持每周排查一次严重“三违”人员，完善走访帮教档案信息，把严重违章人员的跟踪帮教作为重点，落实专人、盯住不放，并组织女工家属协管员加大回访力度；三是强化一线员工与亲属安全联保责任落实，用父母心、夫妻爱、子女情感化和促进员工珍爱生命、关注安全；四是深入开展“情暖一线”系列活动。该公司女工委广泛开展了走访送温暖、鸿雁送祝福、服务送温馨、义诊送健康、井口送慰问等系列活动，充分表达对生产一线员工的关怀与关心。(李玉 姚中林)

中兴建安公司加大检查力度 确保节日期间安全生产



进入新年以来，中兴建安公司针对企业特点，在进一步完善安全监督检查体系的同时，不断加大现场安全管理力度，对重点场所、要害部位进行严格的安全监管，强化履职考核，查隐患、堵漏洞、严整改，确保节日期间实现安全生产，维护企业稳定。

图为安监人员正在对要害部位进行安全检查。(阮宁 甄宝霞 摄)