



新安煤业公司资源整合技术改造工程安全设施、安全生产许可证通过山东煤监局验收

本报讯 10月25日至26日,由山东煤矿安全监察局党组成员、副局长李建民,鲁西分局局长李大普率验收组一行,对新安煤业公司资源整合技术改造工程安全设施及安全生产许可证进行现场审查验收,并一次性通过验收。

24日,枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理、安监局局长侯宇刚,总工程师李景恒在新安煤业公司热情接待了专家验收组一行,刘成录对验收组的到来表示欢迎,并要求枣矿集团有关部门和新安

煤业公司,积极配合验收组做好审查验收等有关工作。

验收组还听取了新安煤业公司关于1、2号井技术改造情况的汇报。

李建民在会上对验收工作的相关要求进行了强调。随后,验收组分综合、采掘、通防、机电、地质水文5个专业组进行了审查验收。

25日上午,在新安煤业公司一楼调度会议室举行了验收情况通报会议。枣矿集团领导满慎刚、李景恒以及相关部门负责人参加了会议。

验收组通过查阅资料,对照设计要求、验收标准和《煤矿安全规程》规定进行现场检查,认为新安煤业公司资源整合技术改造工程,安全生产条件符合煤矿实施办法和有关法律法规,现场审查基本合格,基本符合安全生产许可证颁发的规定,准予通过煤矿安全生产许可证检查验收。验收组还指出了存在的问题,并对今后有关工作提出要求。

满慎刚在会上指出,新安煤业公司资源整合技术改造工程安全设施及安全生产许可证通过审查

验收,为下步矿井安全发展奠定了坚实的基础。同时要求公司机关有关部门和新安煤业公司,对验收组提出的问题要拿出具体措施,迅速整改落实,扎扎实实推进安全基础工作,不辜负上级领导的关怀。

李建民对新安煤业公司资源整合技术改造工程安全设施及安全生产许可证顺利通过验收和审查表示祝贺,对验收组提出的问题,强调要认真研究整改落实措施,尽快整改到位。同时,要落实好中央近期对煤矿安全工作的指示精神,推进安全生产。(姚中林)

枣矿集团信访稳定工作会议强调

构建和谐矿区 推进转型发展

本报讯 10月28日,枣矿集团信访稳定工作会议在总部二楼会议室召开。会议的主要任务是,回顾今年以来信访稳定工作,客观分析当前的信访形势,安排部署今后一个时期信访稳定工作,动员矿区上下认清形势,明确任务,强化措施,有的放矢地抓好信访稳定工作,扎扎实实地推进集团公司又好又快发展。

枣矿集团总经理、党委书记满慎刚,工会主席张根基,副总经理雷其春出席会议。枣矿集团信访稳定工作领导小组成员、各单位党委书记、信访办主任、保卫科长以及破产单位的行政主要领导参加了会议。

张根基主持会议,并传达了枣矿集团《关于信访工作责任追究的补充规定》。

雷其春在会上客观回顾了今年以来矿区的信访稳定工作,安排部署了今后一个时期的工作任务。要求矿区各单位加大宣传力度,进一步提高对信访工作重要性的认识;建立健全信访工作长效机制,畅通信访渠道,为职工群众排忧解难;化解信访积案,减少信访存量;明确任务,落实责任,扎实做好信访稳定工作。

满慎刚在讲话中全面分析了这次

会议召开的必要性及矿区信访稳定工作呈现的新趋势,指出枣矿集团当前正处于转型升级、实现可持续发展的关键时期,也是各种矛盾凸现的时期,构建和谐枣矿,就要善于化解矛盾,善于把消极因素变为积极因素,善于团结一切可以团结的力量,调动各方面的积极性。满慎刚指出,在集团公司四季度工作会议上,针对企业发展中可能遇到的问题,提出了要正确处理好五个关系,其中之一就是“正确处理改革、发展与稳定的关系”。对此,各级各部门要有一个清醒的认识,要看到经济转型时期出现各种矛盾是正常的,不要害怕和回避矛盾;要看到现在出现的矛盾绝大部分是人民内部矛盾,要敞开心扉,热情接待;要认真分析矛盾产生的原因,并善于透过矛盾产生的原因,及时调整、改进我们的工作。要把做好信访工作作为一项重要政治任务和义不容辞的责任,认真研究部署,精心组织落实。

满慎刚要求矿区各单位,要切实解决好责任落实问题、能力提高问题、综合治理问题,以更加坚定的决心、更具针对性的举措,精心周密地做好信访稳定工作,为集团公司的科学发展、文明发展、和谐发展作出更大的贡献。

(闵令文 张冉)

山东省煤矿矿用产品安全标志管理暨技术信息交流会在矿区召开

本报讯 10月28日,山东省煤矿矿用产品安全标志管理暨技术信息交流会在滨湖煤矿召开。此次会议是省煤矿矿用产品行业协会成立后的第一次会议。

会议由山东省煤矿矿用产品行业协会副理事长李卫东主持。山东省煤矿矿用产品行业协会理事长韩芳岐,山东煤监局党组成员、总工程师兼鲁南分局局长刘学平

出席会议。枣矿集团副总经理杨尊献出席会议并讲话。

韩芳岐在讲话中指出,此次会议将培育具有核心竞争力的矿用产品生产企业提供强有力的支撑,必将促进煤矿安全生产形势持续稳定好转。下一步将充分发挥协会的作用,严格落实矿用产品安全标志制度,保障矿用产品质量,防止不符合标准的装备进入煤矿。要对

矿用产品安全标志严格监管,将从源头上防范煤矿事故的发生,进一步提升山东煤矿安全生产的水平。

刘学平在讲话中指出,山东省是煤炭生产大省,也是煤矿矿用产品生产大省,为煤矿提供先进可靠的安全装备保障,是实现煤矿安全生产的重要环节,因此要进一步完善矿用产品安全标志制度,切实保障矿用产品质量,严禁不符合标准

的装备进入煤矿,促进山东煤矿安全生产长效机制的建设。

会上,枣矿集团等单位进行了经验交流,山东省科学院首席专家、“泰山学者”特聘教授、协会常务理事、山东微感光电子有限公司总经理刘统玉在会上作了“矿山安全生产光纤传感监测预警及应急信息系统”讲座,受到与会同志的好评。(褚衍猛 蔚垒垒)

教育“补脑” 查摆“攻心” 督察“塑形”

田陈煤矿力促党员干部作风转变

本报讯 在党的群众路线教育实践活动中,田陈煤矿党委坚持教育“补脑”、查摆“攻心”、督察“塑形”,有效促进了党员干部作风转变,为矿井发展集聚了正能量。

思想教育“补脑”。该矿始终坚持宣传、学习、教育先行,通过广造舆论声势、创新学习方法、丰富教育形式等多项举措,进一步触及党员干部的思想灵魂,教育引导党员干部切实转变作风,提升自身整体素质、管理水平和服务意识。截至目前,该矿先后召开专题会议42次、开办专栏18期、举办专

题巡回宣讲3次,使广大党员干部深受教育。

问题查摆“攻心”。该矿紧紧围绕作风建设,在查摆“四风”问题方面坚持既“身入”又“心入”、既“问诊”又“开方”,确保将自己真正摆进去。重点围绕矿领导、基层班子和党员管理人员三个层级,牢固树立“不解决问题就是最大的形式主义”思想,通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”和“群众提、自己找、上级点、互相帮”等方式,全方位征集职工群众的意见与建议,认真查摆“四风”问题,第一时间对照剖析、落实

整改,切实做到了边查摆、边整改、边提升。

纪律督察“塑形”。坚持定期与不定期相结合、明察暗访和群众举报相结合、集中检查与日常监督相结合的方式,及时对党员干部思想作风、工作作风及劳动纪律等进行督察、检查,并定期在调度会上进行通报,做到了抓典型、整作风、

严纪律。目前,该矿共开展作风纪律督察活动24次,发现问题66条,通报24次,处罚59人次。同时,他们还把改进文风作为整顿机关作风的一项重要举措,大力倡导务实行文、节俭办会,倡导少开会、开短会,少讲话、讲短话,少发文、发短文的清新风气,努力提高工作质量和效率。(邓冬 魏忠富)



10月25日,铁路运输处隆重举办一年一度的会员业务技能大赛比武大会,来自会处机务段、线路工、信号工以及财务等31个工种的500余名职工参加了48个竞赛项目,尽显铁路技术工人风采。(曹士刚 闵令文 摄)

矿区短波

胜利煤矿动筛车间顺利实现封顶

由中兴建安建筑分公司第十一项目部施工的内蒙高呼伦贝尔胜利煤矿动筛车间工程,经过广大干部职工4个多月的紧张施工,日前顺利封顶,实现了节点目标。该工程今年6月开工,工程建筑面积4400平方米,为五层钢筋砼框架结构,钢筋砼独立基础,建筑高度28.1米。(刘攀 任继显)

安顺公司举办普通话比赛

为促进教学用语规范化,提高教师普通话水平,建立一支适应教学新形势的高素质教师队伍,安顺公司于10月28日举办了教师普通话比赛,共有25名教师参加了比赛。经认真评选,6名同志分别荣获一、二、三等奖。

安顺公司把推广普通话教学,增强教师教学能力作为重点,制定了《专技人员考核办法》,把普通话列入专技人员考核内容,并经常举办普通话比赛活动,以此激励教师规范教学,努力提高教学水平。(韩荣娜 梁煜伟)

付煤公司举办大型青年交友联谊活动

付村煤业公司第二届“缘分天空、付煤有约”青年交友联谊会近日隆重举行,来自付煤公司、田陈煤矿、中兴建安公司及枣矿集团中心医院4家单位的119名单身青年男女参加了此次活动。据悉,在此次活动中,共有20对单身青年男女速配成功。(白涛)

“好声音”唱响激情新安

10月23日下午,容纳300余人的新安煤业公司会议中心座无虚席,“新安好声音”职工卡拉OK大赛在这里隆重举行,来自该公司各单位的16名选手参加了“新安好声音”比赛。经过激烈的角逐,最后评选出了一、二、三等奖,为广大职工奉献了一道形式新颖、内容丰富的文化大餐。(姚中林 李玉)

严格履职考核 加强作风建设 蒋庄煤矿强化安全责任落实

本报讯 在年终安全生产的关键时期,蒋庄煤矿针对自身实际,以强化安全责任落实为重点,从制度执行、责任包保、指标考核、“三支队伍”建设入手,严格安全履职考核,狠抓各级作风转变,着力增强管理人员主动负责、自觉履职、甘于奉献的意识,推进矿井实现安全发展。

从严领导干部值班、带班及请销假制度,强化安全规范管理。该矿要求各级领导干部严格执行日常管理“10项严禁”、24小时值班、副及以上领导带班规定,组干、纪委、督察队定期查岗,凡出现值班脱岗、带班漏岗、未请假外出的,除对责任人给予经济处罚外,在全矿进行通报批评。

从严领导干部包保责任,强化安全联责管理。实行挂靠包保负责制,机关科室管理人员及副及以上领导包保到基层单位,包保人员负责包保单位的安全生产、职工队伍稳定、交通安全、工程质量、工作目标等,并要求每周至少到包保单位现场办公一次。在特殊时期和困难条件时,职能科室和包保人员现场盯靠,包保人员月度安全风险抵押金与包保单位相挂钩,以此提高各级管理人员安全联责意识。

从严管理人员下井指标考核,强化安全履职管理。严格各级管理人员周末中夜班下井、带班下井,抓“三违”等各项指标考核,安全小分队加大对中夜班、交叉班的安全检查力度,重点检查各级管理人员安全履

职和规程措施现场落实情况,对安全责任不落实、安全检查不认真、漏查严重问题或填报问题避重就轻的,一律追究责任。

从严“三支队伍”管理考核,强化安全责任落实。不断加大区队长、班组长、安全员“三支队伍”管理力度,强化基层区队“三大员”周末跟中夜班管理和班组长正职主抓安全质量、副职主抓生产任务措施落实,摆正安全与生产的关系,坚持正规循环,坚决做到不安全不生产。安监局从严现场安全监察,强化现场关键环节、薄弱地点及薄弱人物的监督,对不认真履职的,除严格按照“442”绩效工资、“696”积分规定考核外,一律进行升级追究处罚。(田兵)



立足岗位讲奉献 同心携手铸安全

为确保全年各项任务目标的顺利实现,柴里煤矿组织青年志愿者,开展“立足岗位讲奉献、同心携手铸安全”宣传教育活动,广大青年志愿者纷纷走进馨膳园、工广和社区,向职工群众宣传决战年终安全生产的

重要意义,并发放安全生产倡议书,有效提高了广大职工对安全生产工作的认识,营造了浓厚的安全决战氛围。

图为青年志愿者发放安全生产倡议书场景。(王龙 秦玲 摄)

健全过程管控、超前预警、诚信管理“三大机制”

高庄煤业公司着力打造精煤优质品牌

本报讯 如何在严峻的煤炭市场竞争中赢得先机?近日,高煤公司再次打出提高煤质的“组合拳”:健全完善精煤洗选的过程管控、超前预警和诚信管理三大机制,全力打造精煤优质品牌。

该公司从源头抓起,建立了严格的煤流系统管控机制,对煤流系统进行全过程、24小时不间断实时检测。从井下采煤质灰分检测到运输过程中的各个环节,再到振动筛的煤质检验,每个关口安排专人检测,严禁各类杂物进入煤流系统。根据井下采面状况和煤质变化,科学

合理调整重介、跳汰系统开车时间。

“只要能提高煤质,再累点也值。”马丽是该公司重介选煤司机,每5分钟就要检查一次煤质变化情况,高频率标准的煤质检测,让她忙得不亦乐乎。

在加强过程控制的基础上,该公司更加突出煤质变化的超前预警,对抽样小组的权限、范围和标准进行了重新调整,及时研究部署生产环节控制、质量技术考核等工作的管理和落实。对生产过程中产生的产品数、质量进行全面监控与抽查,将精煤外运灰分与精煤班灰误差控

制在0.3%以下。在外运精煤灰分检测方面,以每一列为单位,将每班跳汰、重介班灰、产量进行汇总分析后,适时预测下一批次外运灰分,实现了由外运超标追溯向外运超标预警的转变,大大增强了产品质量的防控能力。

该公司积极倡导“宁要一吨优质煤、不要万吨劣质炭”的理念,从体制机制

上,进一步健全完善了产品质量诚信管理体系,制定了严格的岗位任职资格条件、岗位设备及相关设施标准、采制样煤样操作流程等一整套诚信管理制度,并要求干部职工严格执行。在此基础上,还利用网络数据实时传输系统实现了各类煤质参数及时准确上传,避免了人为的误差。(董来强)

实施品牌战略 提高经济效益