



枣矿集团党委召开党的群众路线教育实践活动推进会

本报讯 9月10日上午,枣矿集团党委党的群众路线教育实践活动推进会在新安煤业公司召开。会议的主要任务是,总结交流前一阶段矿区教育实践活动经验,安排部署下一步工作任务,进一步统一思想,强化措施,推进矿区教育实践活动深入健康发展。枣矿集团党委常委、工会主席、党的群众路线教育实践活动领导小组办公室主任张根基,枣矿集团教育实践活动办公室各专业组组长、督导组正副组长,公司机关党群部门主要负责人,各二级单位党委负责人、组干科长等参加了会议。

与会人员首先观看了新安煤业公司教育实践活动专题片,随后分组深入掘进一区、二区和运输一区等单位进行了现场观摩。新安煤业公司、田陈煤矿、铁运处在会上作了经验介绍,滨湖煤矿、八一煤电化公司、新远大公司等单位作了书面交流。

张根基在会上指出,自教育实践活动开展以来,矿区上下迅速行动、扎实推进,以整风精神落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,聚焦“四风”问题,充分调动领导干部和广大群众“两个积极性”,注重打牢学习教育和查摆问题“两个基础”,紧紧抓住整改落实和建章立制“两个关键”,把“学、查、摆、改、建”有机结合起来,确保了党的群众路线教育实践活动落地生根、有序推进。一是坚持层级带动,抓住了要领;二是坚持干部带头,突出了重点;三是坚持形式创新,丰富了载体;四是坚持开门纳谏,查准了问题;五是坚持立说立行,确保了实效。

张根基还指出了矿区在开展教育实践活动中存在的问题和不足,安排部署了下一步的工作任务,就深化教育实践活动提出了四点意见,一要深化认识,把思想统一到中央和上级党委的部署上来;二要深化学习,进一步增强践行群众路线的自觉意识;三要深化查摆,切实

开展以来,矿区上下迅速行动、扎实推进,以整风精神落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,聚焦“四风”问题,充分调动领导干部和广大群众“两个积极性”,注重打牢学习教育和查摆问题“两个基础”,紧紧抓住整改落实和建章立制“两个关键”,把“学、查、摆、改、建”有机结合起来,确保了党的群众路线教育实践活动落地生根、有序推进。一是坚持层级带动,抓住了要领;二是坚持干部带头,突出了重点;三是坚持形式创新,丰富了载体;四是坚持开门纳谏,查准了问题;五是坚持立说立行,确保了实效。



实践准“四风”方面的突出问题;四要深化整改,建立密切联系群众的长效机制。

枣矿集团党委组织部负责人主持会议,并就会议精神的贯彻落实提出了要求。(闵令文 姚中林)

促进作风转变 密切干群关系

蒋庄煤矿开通“民声快递专车”

本报讯 在深入开展党的群众路线教育实践活动中,蒋庄煤矿在“规定动作”规范到位的前提下,积极开展有特色、重实效的“自选动作”,注重听民意、转作风、解民忧、办实事,通过开通“民声快递”渠道,让职工的诉求有了“直达车”。

面对座谈交流等通常化的形式,个

别职工表现出不善表达、不愿多说的情况,如何打开职工的“话匣子”,掏出群众的“心窝子”,该矿在广泛调研的基础上,创新模拟生活中的快递形式开通了“民声快递专车”。主要做法是,教育实践活动办公室设计了“民声快递”建议表,将此表发放到基层单位,也就是形成了最基层的“信息包裹”收集点,只要职工有

任何建议填写此表后,由各单位指定专人负责兼职“快递员”,将建议表上报到各党支部这个“周转站”进行批复解决,无力解决的则由“快递员”立即上报到活动办公室、分管领导进行批示,再将此表按照领导批示由落实人签字确认进行回复,最后此表返回到建议人手里进行评价。

“民声快递”突出了一个“快”字,即使是职工的呼声、“四风”问题,当天就会传递到活动办公室及分管领导,并有落实、有反馈、有闭合,让职工的建议不截留、不走形、不变通,而且让建议人给予评价,督促了相关人员高效办理。这种以快递形式收集民意的创新举措,迎合了职工易于接受新鲜事物的心理,职工多角度反映的安全生产、技术改造、民生等问题的意见和建议逐条得到了落实,为促进矿井和谐稳定发展起到了较好的推动作用。职工群众高兴地说,“民声快递”加快了作风转变,递进了党群干群关系。

(杨娜 杨红全)

“一站式”解决 “一对一”承诺

滨湖煤矿“订单式服务”提高服务职工办事效率

本报讯 “16105上工作面,个别工作岗点气温达到30度,引起职工身体不适,未能现场解决,建议通风工区加大工作面通风量,降低现场温度……”这是滨湖煤矿开展党员干部“订单式服务”活动以来,每天早调度会通报的“建议项目订单”内容之一。

为提高工作效率,滨湖煤矿在党的群众路线教育实践活动中,推行了党员干部“订单式服务”,确保征集到的职工意见在第一时间得到有效解决。党员干部“订单式服务”,就是该矿调度值班人员每天把党员干部在基层单位和生产一线征集到的职工群众意见和

建议进行分类,制作“建议项目订单”,在第二天的矿早调度会上予以通报,并将直接将“建议项目订单”下给分管领导和责任单位,要求限期办理。

为确保“订单”的顺利完成,让职工群众满意,该矿成立了活动督导组,定期深入生产、生活现场进行实地调研,跟踪“订单”完成情况,并将“订单”完成进度进行公布,接受职工群众监督。这种高效快捷的问题整改模式,实现了职工群众的意见建议“一站式”解决、“一对一”承诺,同时也进一步增进了党群干群联系,凝聚了矿井和谐发展的正能量。

(谢冰 王奎)



本报讯 高庄煤业公司按照枣矿集团非煤经济发展工作思路,牢牢把握“打造非煤经济发展升级版”的工作要求,找准发展定位,提升管理水平,挖掘增效潜能,全力打造矿井非煤经济建设发展新型“增长极”。

理思路,形成发展合力。该公司在召开领导班子会、中层干部会的基础

源、调整结构上下功夫。加大对支护产品、电气产品等项目的投入和扶持力度,集中开发橡塑、化工等系列产品,积极研发聚氨酯产品、高分子耐磨材料、橡塑制品等新型节能低耗产品。持续加大树脂锚固剂、新型节能保水剂等化工产品的销售力度,提高品牌美誉度和影响力,为非煤产业的发展

本报讯 付村煤业公司认真贯彻落实枣矿集团非煤经济工作会议精神,按照“提升产业结构层次,增强市场竞争能力,加快转型升级发展”的要求,认真分析非煤经济运行状况,调整非煤产业结构,拓展非煤发展渠道,拓宽非煤效益空间,努力实现非煤经济健康有序发展。

调结构,资源整合激活发展“因子”。该公司结合实际,对现有的电力、

设备维修铸造、食品加工等优势非煤产业进行资源整合,优化配置,延伸链条,形成了资源合理循环、价值逐级递增的良好态势。通过技术升级,强化管理、引进培养人才等措施,逐步降低非煤产业对煤炭主业的依赖,有效增强非煤自我发展能力。建立健全非煤产业目标考核淘汰机制,深入实施精细化、市场化流程管理,打破传统工资分配模式,完善人才

价格与价值匹配的薪酬机制,提高非煤管理人员的责任意识、风险意识和危机意识。同时,牢固树立质量意识,大力实施品牌战略,提高产品市场竞争力,实现非煤产业的升级提效。

拓渠道,转变思路破除发展“瓶颈”。按照“向上游拓展、向下游延伸、实现产业升级”的战略规划,实施了非煤专业“三环”层级追溯闭环管理,围绕产量、质量、成本三大中心工作,打造矿、厂点、班组、个人四级责任链条,实现制度流程化、考核流程化、兑现结果化。同时,大力引进、培养和储备人才,积极构建人才高地,着力解决项目建设快、人才跟进慢

的问题,为非煤经济科学发展提供人才保障。

保效益,自我加压寻求发展“空间”。该公司坚持把着力点放在追求质量和效益上,通过科学的运营管理,进一步强化生产现场和工艺流程管控,抓好各环节的成本控制,实现规模、速度与质量、效益的同步提升。同时要求各非煤矿点充分利用班子会、班前会、非煤周例会、月度经营分析会等时机,向干部职工讲透形势、讲清挑战、讲明机遇,切实把干部职工的思想和行动统一到枣矿集团的工作部署上来,推动企业非煤经济又好又快发展。

(白涛 徐士营)

高庄煤业公司 优化产业板块 发挥集群效应

上,要求非煤专业、职能部门、单位、厂点组织开展枣矿集团非煤经济工作会议精神的专项学习活动,抓好层层落实,深刻领会枣矿集团讲话精神。同时,全面安排部署枣矿集团重点任务和主抓工作,逐项明确、逐条明晰,确保集团公司非煤经济工作会议精神得到科学、合理、有序落实。

重研发,优化产业板块。瞄准枣矿集团“四大主业”和非煤产业“五大板块”,立足发展实际,持续加快结构调整步伐,着力在增加品种、整合资

效益提升拓展新空间。拓市场,发挥集群效应。树立“以市场为中心”的销售理念,以恒通橡塑、机械制修为主导,抓好各类产品的销售,推广差异化竞争、“责权利”相结合的营销模式,全面了解和准确把握市场需求、客户需求、消费需求,并在充分发挥公司现有销售资源的基础上,主动内引外联,实现联网销售、资源共享。把握市场行情、细分市场客户、细化消费群体,达到产品优、销路畅、市场广,切实舞活销售龙头。

(陈猛 王君)

全力打造矿区非煤经济发展升级版·专栏·

田陈煤矿炮掘工区工人刘超拿着自己设计制作的夹道器,轻轻卡在重达500余斤的轨道松子车上,四个人轻松地把地上车,既节省了人力又提高了工效。目前该矿职工的小发明、小创造每个月都有几十项,职工参与技术创新的热情空前高涨,岗位创新蔚然成风。

(李士祥 摄)



深化学习 强化措施 丰富载体

柴里煤矿双节期间刹“四风”过“廉节”

本报讯 随着中秋、国庆两大节日的临近,柴里煤矿扎实开展“严肃党纪,反对四风,清廉过节”教育月活动,着力强化党员干部作风建设,严肃查处顶风违纪行为,切实防范和纠正节日期间各种不正之风,在全矿形成“为民、务实、清廉”的良好风气。

深化学习,增强纠正“四风”的自觉性和责任感。围绕反对形式主义、官僚主

义、享乐主义和奢靡之风,该矿坚持组织党委中心组学习例会不断线,持续深化党员干部的党性修养、宗旨意识、党纪观念教育。各级党员干部围绕工作作风转变,广泛征求职工群众的意见和建议,注重查找“四风”问题,对自身存在的作风之弊、行为之垢进行全面大排查、大检修、大扫除,着力构建“说老实话、做正派人、干实在事”的长效机制,以作风建设的新成效

在全矿凝聚起反腐倡廉工作的强大力量。

强化措施,坚决抵制各种不良风气。针对往年中秋、国庆期间“四风”问题易发、高发的现象,该矿认真落实中央以及集团公司的有关规定,明确提出严禁任何部门、单位用公款送礼或有价证券,严禁用公款大吃大喝、互相宴请、挥霍浪费,严禁滥发津贴、补贴、奖金和纪念品,严禁借子女升学为名收受礼金,大办“升学宴”等。同时,强化财经纪律和财务管理,严控公务支出。重申《廉政准则》,明确要求党员干部注重加强对亲属和身边工作人员的教育、约束,坚决抵制各种不良风气。

丰富载体,全面筑牢反腐倡廉思想防线。该矿党委书记面向全矿党员干部作

党的群众路线教育实践活动专题党课,为广大党员干部构筑“思想防火墙”,自觉抵制和有效防范“四风”病毒的侵蚀和污染。组织开展党员干部廉洁过节集体承诺活动,签订党风廉政建设责任书。以反对“四风”和廉洁过节为主题,自上而下开展一次逐级廉政谈话活动,并编制廉洁风险防控手册,开展党风党纪教育片展播活动。与此同时,该矿还采取明察、暗访、互查、突击检查等多种方式,开展监督检查,认真受理职工群众举报,不断把党风廉政建设和反腐倡廉工作引向深入,确保全矿广大干部职工过一个欢乐祥和、风清气正的节日。

(管清宪)

矿区短波

白音查干煤矿主副井实现贯通

中兴建安公司自今年7月份承接内蒙古白音查干煤矿主、副井平巷工程施工以来,细排目标计划,强化措施落实,对重点部位和关键环节实行目标管理、节点考核,近日实现了副井筒到马头门间260米平巷安全精确贯通,取得了白音查干矿井建设的阶段性胜利。

(吴海瞳 王明)

新中兴公司单轨吊机车打入河北市场

近日,在河北冀中能源公司机械设备招标中,新中兴装备制造公司生产的DX-800单轨吊机车成功中标,这也是冀中能源公司首台(套)单轨吊机车,对枣矿集团单轨吊机车开发北部市场具有重大意义。

(华光)

新安煤业公司加大降本增效力度



新安煤业公司扎实开展“双降、双提、双保”活动,坚持成本核算进班组、到岗位,按照细化、量化的措施,对所有成本要素分口把关、层级包保、逐级分控、及时预警、超支处罚。图为该公司机修厂职工正在自制加工井下皮带分矿器。

(姚中林 刘庆路 摄)

风清气正 廉洁过节·专栏·

