

枣庄日报

ZAOZHUANG DAILY

中共枣庄市委机关报

国内统一刊号: CN37-0038

网址: <http://www.zaozhuangdaily.com.cn>

2013年 8月28日 星期三 B版



山东能源集团领导到枣矿集团检查指导工作

本报讯 8月27日,山东能源集团公司董事长、党委书记卜昌森,总工程师翟明华,党委委员、副总经理孙世海一行到枣矿集团检查指导工作。

枣矿集团董事长、党委书记刘成录,总经理、党委副书记满慎刚,副总经理方荣礼、工会主席张根基,副总经理殷涛、杨尊献,副总经理、安监局局长侯宇刚,副总经理雷其春,总工程师李景恒及公司机关有关部处负责人,在公司总部办公大厦二楼多功能会议室热情接待了山东能源集团领导,并进行了座谈交流。

刘成录、满慎刚等枣矿集团领导对卜昌森一行的到来表示欢迎,并简要介绍了枣矿集团近期的生产经营情

况、当前面临的主要问题以及今后一个时期的工作思路。

殷涛、李景恒及有关部门负责人汇报了站街项目、柳海项目、金封焊宝项目、东部矿井治水、呼伦贝尔矿区开发、菏泽焦化项目等工作情况。

卜昌森在讲话中指出,枣矿集团的整体工作有序推进,但个别问题也不容忽视,要高度重视依法管理。有关人员要当好参谋,敢于讲真话,敢于建言献策,敢于讲不同意见,为领导的决策提供可靠依据。通过近几年来的努力,枣矿集团储备了一定的人才和管理经验,对菏泽焦化项目要认真设计,建设成示范工程。卜昌森还就柳海项目建设及矿井水治理等工作提出

了要求。

翟明华、孙世海就有关具体工作提出了意见和建议。

在刘成录、满慎刚、方荣礼、殷涛的陪同下,卜昌森一行还深入八一水

煤浆公司、新中兴公司生物质制油项

目、丰源轮胎公司现场检查指导。

在八一水煤浆公司,卜昌森详细了解了水煤浆加工制作的工艺流程及水煤浆在代煤、代油燃料等方面的节能环保优势。卜昌森要求该公司,要紧紧抓住国家的有关政策机遇,借助八一水煤浆品牌、技术优势,进一步降低水煤浆的生产、运输成本,做大做强水煤浆产业,为社会提供更为清洁、高效、环保的绿色能源。

在新中兴公司生物质制油项目现场,卜昌森听取了工作汇报,察看了秸秆、锯末成型制炭生产工艺以及提取木焦油、木醋液、木煤气的生产流程。卜昌森对该公司积极转方式、调结构,大力发展生物质项目,最大限度地提高农作物秸秆、木屑的回收利用率,不断延伸产业链等方面所取得的成绩给予肯定。

在丰源轮胎公司,卜昌森听取了该公司负责人的工作汇报,察看了轮胎生产流程,要求该公司注重技术水平的提升,打造轮胎品牌优势,加强高端轮胎的研发生产,不断提高企业的品牌影响力和经济效益。

(闵令文 李萍 刘启炜 张姗姗)

枣矿集团党委教育实践活动微型党课巡回宣讲正式启动

本报讯 8月21日,枣矿集团党委党的群众路线教育实践活动微型党课巡回宣讲启动仪式在公司党校举行。枣矿集团党委常委、工会主席张根基出席启动仪式。枣矿集团党委的群众路线教育实践活动办公室各业务组组长、督导组正副组长、矿区各单位分管领导及组织科长参加了启动仪式。

张根基在讲话中指出,矿区各单位要充分认识开展微型党课巡回宣讲的重要意义,切实增强做好宣讲工作的责任感和紧迫感;要深入把握宣讲工作的基本要求,高质量、高水平地完成宣讲任务;要精心组织,密切配合,确保宣讲活动取得实效;要认真做好宣讲活动的组织工作、宣传报道工作、督导工

作;要以开展微型党课巡回宣讲活动为契机,把教育实践活动推向深入;要扎实开展学习、打牢思想基础,紧扣作风建设,真诚听取意见,边学边查边改,让群众见到实效。张根基要求,各督导组要切实负起责任,坚持定期督导制度,促进矿区党的群众路线教育实践活动深入开展,取得实效。

会上,枣矿集团有关部处负责人就深入开展党的群众路线教育实践活动作了具体安排和部署。

巡回宣讲启动仪式结束后,张根基等与会人员共同听取了首场微型党课宣讲。

据悉,此次微型党课巡回宣

讲分两个团进行,历时10

天,将在矿区32个单位进行

巡回宣讲。

(闵令文)



敞开心扉听民意 履行职责解民忧 提高效率办实事

滨湖煤矿党员干部深入基层共谱“为民曲”

本报讯 为扎实推进党的群众路线教育实践活动深入开展,滨湖煤矿结合矿井发展实际,建立群众路线教育实践活动联系点制度,促进领导干部下基层锻炼党性、改进工作作风,做到了解群众、服务群众,不断提高职工群

众的满意度。

敞开心扉听民意。该矿党委在全矿划分了19个联系点,矿领导和有关人员担任定点联系员,分片包保基层单位,深入一线开展调研、征求职工群众的意见和建议,帮助基层单位解决实际困难。同时分别召开了党支部书记和科区长、职工代表、党员代表座谈会,设立了意见箱,开通了电子邮箱和专用电话,多渠道、多层次征集职工群众意见建议。对基层区队和职工群众提出的关于安全生产、经营创效、工资收入、技能培训、和谐稳定等方面的意见建议,教育实践活动领导小组办公

室人员逐条进行登记,分类汇总,建立台账,整理形成调研报告,并制订整改落实方案。

履行职责解民忧。各联系员按照矿制定的一线工作法要求,从细微处入手,针对实际找准问题、直面问题、解决问题,写好《民情日记》。坚持“即办问题事、大办身边事、帮办求助事、实办民生事”,做到群众的事情立即办,群众有要求马上办。针对季节特点,从关爱职工健康权益出发,为高温岗位作业人员配齐了军用水壶、风油精、清凉油等防暑降温物品。提高“两堂一舍”服务质量,为一线职工提供贴

心服务,真正让职工群众满意。

提高效率办实事。该矿广大党员干部在走访基层过程中,紧扣“为民、务实、清廉”主题,深入基层区队和班组,指导制定党员学习计划,列出学习专题,引导基层党员充分认识开展党的群众路线教育实践活动的重要性和必要性。截至目前,职工群众反映的生产生活类问题和困难共38条,已落实解决12条,限期解决的有8条,对暂时难以解决的问题,在向职工说明情况后,逐一落实整改计划,真正把服务职工群众的行动落到了实处。

(褚衍猛 田荣)

为民 务实 清廉

深入开展党的群众路线教育实践活动·专栏·

本报讯 为给职工创造一个良好的工作环境,保障职工的健康权和休息权,田陈煤矿重点整治井下超时延点现象,对井下工作超时延点说“不”。

该矿针对企业实际,要求采掘单位必须按规程规定标准组织施工,严格执行采掘“四六制”、辅助“三八制”作业规定,坚持正常的到点交接班制度,实现正规循环作业。同时,取消不规范的延时加价或延时超尺、超刀加价台阶式管理模式,避免造成超时延点的错误导向。各基层采掘区队要经常性组织工班长,对生产工艺流程进行研究,制定详细的工作计划。

为确保各项措施落到实处,他们明确跟班工长、安监员是超时延点现场监督第一责任人,各级管理人员和安监人员要加大现场超时延点的督查力度,借助人员定位系统进行监督,专业负责对口监管,调度室负责全面管理监督,矿主要值班人员随时调度,并在第二天调度会上

上通报。对超时1个小时以上的、两个小时以上的、3个小时以上的,分别给予警告、罚款、通报批评及一般或严重“三违”登记等处罚。同时积极鼓励职工切实维护自身合法权益,对超时延点现象可向调度室或安监处举报,举报属实者给予奖励。

“这次整治井下超时延点现象,实现正规循环作业,不仅是认真践行党的群众路线教育实践活动、坚持以人为本科学管理的需要,也是矿领导治久安的需要,体现了矿领导对广大职工的关心、关怀和爱护”。该矿安监处处长李昭水说。

(魏忠富 单卫宾)

田陈煤矿全力保障职工健康权和休息权

对井下工作超时延点说“不”

上通报。对超时1个小时以上的、两个小时以上的、3个小时以上的,分别给予警告、罚款、通报批评及一般或严重“三违”登记等处罚。同时积极鼓励职工切实维护自身合法权益,对超时延点现象可向调度室或安监处举报,举报属实者给予奖励。

“这次整治井下超时延点现象,实现正规循环作业,不仅是认真践行党的群众路线教育实践活动、坚持以人为本科学管理的需要,也是矿领导治久安的需要,体现了矿领导对广大职工的关心、关怀和爱护”。该矿安监处处长李昭水说。

(魏忠富 单卫宾)

矿区短波

新安煤业公司开展“十个一”活动

新安煤业公司在党的群众路线教育实践活动中,精心设计了“十个一”活动,其中以党支部为单位开展的“x+1”困难帮扶活动,要求党员干部组成救助小组,集中帮扶救助一名困难职工。该公司26个党支部分别建立了困难职工档案,成立了党员志愿帮扶小组,并捐献爱心款27350元。

(刘庆路 何爱军)

通晟公司党员捐款助学献爱心

为切实解决职工群众的实际困难,通晟公司近日在全体党员中开展“党员捐款助学献爱心”活动,对今年考入大、中专院校的困难职工家庭进行救助。短短两天时间,爱心在通晟公司每个角落传递,300余名党员捐款总额达3万元。

(鲁新喜 张伟)

联创公司开展“大讲堂”活动

联创公司近日正在开展了以“增强宗旨意识、强化群众观念”为主题的大讲堂活动,全体机关党员干部以及基层单位班子成员观看了党的群众路线教育实践活动中《力量》,聆听了党务骨干的微型党课,进一步增强了学习效果,为教育实践活动深入扎实开展打下坚实的基础。

(刘涛 张龙)

中兴建安公司强化现场安全管理

中兴建安公司不断加大安全管理力度,针对季节和工程施工特点,组织安全包保组深入施工现场,全方位、全过程进行监督检查和隐患治理工作,确保施工安全。

(甄宝霞)



星级岗位 微笑服务

“师傅,您辛苦了,请稍候!”

“在井下注意安全!”

为了给职工们提供更加温馨周到的服务,高庄煤业公司洗衣房的女工们把“星级岗位、微笑服务”活动延伸到工作的每个细节,一丝不苟地践行着“精心、细心、耐心”的服务宗旨,用勤劳赢得了广大干部职工的认可,受到了好评。图为女工正在整理衣架。

本报讯 针对下半年安全生产任务压力大的实际,付村煤业公司以加强管理干部作风建设为抓手,进一步增强干部的责任意识,不断提高工作效率,促进矿井安全生产。

强化责任意识,营造安全氛围。要求各级管理干部牢固树立安全第一的思想,加大各项制度的落实力度,强化细节管理、过程管理,认真排查治理隐患,把“发现问题在一线、解决问题在一线”作为衡量一个干部有无责任意识的基本要求,努力做到小事不过班、大事不过夜。同时,通过开展集中学习和自查自纠活动,解决干部在思想作风、组织纪律方面存在的突出问题,实现人、岗、责规范统一,夯实干部思想作风建设基础。进一步强化行为规范,把作风建设与目标考核、创先争优等工作有机结合,促进了干部整体作风的转变。

严格制度落实,消除安全隐患。本着严管理先严干部的原则,从严要求公司领导、

科室、基层区队三级管理人员带头深入工作现场,深入井下生产一线,深入所包头面、区队和班组,严格执行走动管理制度,

及时解决安全生产中遇到的实际问题。同时,该矿还在井下划定了干部走动巡查线路,对领导干部深入井下边远头面的周期和次数进行详细划分,建立起领导干部分片管理、定置巡查、闭合管理的安全走动管理模式,真正做到走一路、查一路、管一路。建立监督机制,确保安全生产。为切实加强对干部作风的监督检查,该公司成立了地面、井下两个督察队,利用虹膜考勤机、井下定位识别卡、固定电话等手段,对井上值班、井下跟班人员进行查岗,并将检查情况纳入“干部走动式”管理考核,坚持一督察一通报一处理;要求管理干部24小时保持通讯畅通,对值班期间擅离职守者,一经发现严肃处理,有效提高了管理干部的执行力和落实力,实现了安全周期的不断延长。

(邵勇 白涛)